



## 凝聚人 发展人 成就人

### 通威太阳能为企业和员工能力能量双赋能



2023年,通威太阳能迈入十年发展新阶段。十年时间,通威太阳能从87人,增长到如今16000余人,员工规模不断发展壮大。同时,公司成为全球光伏行业工艺技术和生产设备最先进、自动化和智能化程度最高、规模最大的晶硅太阳能电池生产企业,这正是通威太阳能全体干部员工享受奋斗、敢想能创、携手并进的成果写照。公司十年如一日,为企业和员工能力能量双向赋能。

记者 唐小燕 通讯员 段惠婷 罗言 杨毅蔚 胡杨 晋轩辰 罗言 代丹阳



中华全国总工会权益保障部莅临通威太阳能参观调研

荣誉  
加载

在十年发展过程中,通威太阳能始终将人才放在首位,不断完善培养机制,重视人才赋能,保障成果共享,围绕公司核心价值观塑造职场奋斗文化。通威太阳能优质职场文化,获得了来自政府、行业的多方点赞。

### 荣获 2022 中国好伯乐“年度影响力雇主”奖

1月21日,2022中国好伯乐元宇宙颁奖盛典在线上举行,并公布2022年“中国好伯乐”年度奖项获奖名单。通威太阳能从150多家参赛企业中突出重围,通过11位品鉴官的专业评审,最终脱颖而出,获得“年度影响力雇主”殊荣,同获此奖的有正大集团、友邦保险等26家企业。

作为人力资源行业备受认可的权威奖项品牌,“中国好伯乐”至今已成功举办了7届,每一年的评选结果都吸引了行业聚焦与业界的热烈讨论。本届“中国好伯乐”在决赛前面向社会组织年度影响力雇主投票,吸引了超过3.8万人次参与,通威太阳能作为“年度影响力雇主”,在此过程中收获大量关注。

“人既尽其才,则百事俱举;百事举矣,则富强不足谋也。”通威太阳能在发展过程中,始终将人才放在首位,不断完善培养机制,重视人才赋能,保障成果共享,围绕公司核心价值观塑造职场奋斗文化。通威太阳能



通威太阳能荣获 2022 中国好伯乐“年度影响力雇主”奖

历经十年,员工壮大至16000余人,连续6年电池出货量全球第一,成为全球光伏行业工艺技术和生产设备最先进、自动化和智能化程度最高、规模最大的晶硅太阳能电池生产企业,这正是全体通威人享受奋斗、敢想能创、携手并进的成果写照。

进、自动化和智能化程度最高、规模最大的晶硅太阳能电池生产企业,这正是全体通威人享受奋斗、敢想能创、携手并进的成果写照。

### 获评四川省“塑造职工幸福生活幸福环境企业”试点单位

3月,四川省总工会发布了“塑造职工幸福生活幸福环境企业”试点单位名单,通威太阳能眉山基地成功入选该名单。

本次试点工作旨在聚焦工会主责主业,以职工需求为导向,探索创新形成一批服务职工创新模式,建成示范性好、辐射功能强的服务型、枢纽型、高质量服务职工综合体和职工

生活幸福,环境良好的企业样板。

近年来,通威太阳能眉山基地紧紧围绕企业改革发展中心任务,充分发挥桥梁纽带作用,以幸福企业创建为抓手,扎实开展思想引领、岗位建功、维权保障、关爱帮扶等各项工作,用好用活各类贴近实际、特色鲜明的载体平台,为推动企业高质量发展作出了积极贡献。

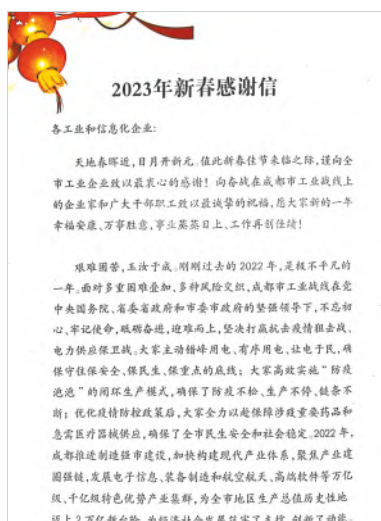
未来,通威太阳能眉山基地将按照省总工会试点工作要求,紧扣企业改革发展中心任务,以一线员工为主要关爱对象,构建“思想关爱、健康关爱、亲情关爱、生活关爱、困难帮扶”五大关爱体系,不断提升职工生活品质,努力打造“发展理念先进、主业优势突出、产业结构合理、员工倍感幸福”的示范企业。

### 成都制造强市领导小组鼓励通威太阳能再创佳绩

1月18日,通威太阳能金堂基地收到一封来自成都制造强市领导小组办公室的感谢信,对通威太阳能在成都市“保民生”“促生产”“创新高”方面作出的突出贡献给予了高度肯定。

感谢信指出,在刚刚过去的2022年,面对多重困难叠加、多种风险交织,通威太阳能不忘初心、牢记使命,砥砺前行,迎难而上,积极承担社会责任,让利于民,守住“保安全”“保民生”“保重点”的底线。疫情管理期间,高效实施“防疫泡泡”的闭环生产模式,确保了防疫不松、生产不停、链条不断。

通威太阳能金堂基地位于成都市金堂县淮口镇,30GW高效晶硅电池及配套项目将分期实施,在未来3-5年内逐步建成投产,投资预计为人民币200亿元,预计新增产值约700亿元,解决就业5千余人,年税收约20亿元。通威太阳能将充分利用成都作为成渝地区双城经济圈桥头堡、中欧班列国际铁路区位优势、水电优势等,在蓉建设辐射中国西部地区和面向欧洲市场的光伏产品出口的主要生产基地。全面达产后,将成为东部地区首个千亿级产业集群,为成渝地区双城经济圈高质量发展提供重要产业支撑。



成都制造强市领导小组办公室发感谢信,鼓励通威太阳能再创佳绩

领导  
关怀

自创立以来,通威太阳能全面推进通威“家文化”,深入实施“红色聚能·光伏筑梦”工程,无差别地对待每一位员工,做员工的“贴心人”“娘家人”,不断提高员工工作的专业性、针对性,更加积极地开展帮扶、保障工作,温暖每一位员工的心。

### 中华全国总工会权益保障部领导参观调研

为调研了解成都地区各工会、企业关于户外劳动者服务站点建设和服务农民工工作的实际情况,提炼问题、总结经验,更好落实中央1号文件,全面推进乡村振兴工作,2月15日,中华全国总工会权益保障部一行莅临通威太阳能双流基地参观调研,中华全国总工会权益保障部农民工工作处处长王海龙,四川省总工会、成都市总工会、双流区总工会相关领导出席,通威太阳能总经理助理陈君热情接待并座谈。

调研团一行首先在智能制造展厅详细了解了通威太阳能的发展历

程、未来规划、公司规模、企业荣誉等基本情况。

座谈会上,成都市总工会、双流区总工会及镇街道工会分别就农民工服务保障工作做汇报,通威太阳能双流基地作为双流区企业代表,从农民工工会情况、福利保障、疫情形势下的农民工关爱工作、薪酬待遇、人才培养、学历进修、技能评定、调薪晋升、提案反应机制及法律保障10个方面进行汇报,全面地展示了公司扎实、贴心的农民工保障工作。王海龙处长表示,作为企业,特别是企业工会在农民工工作中发挥了重要作用。

### 四川省总工会副主席彭闯关怀慰问

温暖相伴,与爱同行。1月,四川省总工会副主席彭闯一行,金堂县总工会常务副主席岳培勇一行莅临通威太阳能进行关怀慰问,眉山市总工会党组书记、常务副主席王艳陪同,通威太阳能眉山基地总经理助理姚骞、金堂基地工会主席魏飞热情接待。

彭闯副主席现场慰问了通威太阳能眉山基地职工代表及2名省级困难职工,作为“娘家人”送上关爱礼包及慰问金,并表示通威太阳能在工作环境、晋升渠道、福利保障等方面都为员工提供优质的平台,鼓励困难职工踏实工作,保持乐观心态,积极

面对困难。同时,发放给通威太阳能眉山基地送温暖慰问金5万元。

金堂县总工会慰问组一行以“娘家人”的身份亲切地与员工代表交谈,关切地询问了员工的身体状况、生活和工作情况。金堂基地工会主席魏飞代表公司及所有工会成员对县总工会的慰问表示衷心的感谢,并表示金堂基地工会将不忘初心,继续坚持“以人为本”的理念,贯彻通威“家”文化,不断开展送温暖、送关爱活动,让员工切实感受到“家”的温暖以及“家人”的关爱,增强员工归属感、幸福感,为推动公司高质量发展凝聚强大动力。



四川省总工会副主席彭闯莅临通威太阳能关怀慰问

### 荣获 2022 年成都市工人先锋号

3月17日,成都市总工会办公室下发了《关于授予2022年成都市五一劳动奖和工人先锋号的决定》,通威太阳能双流基地电池六厂生产部丝网南区A班荣获“2022年成都市工人先锋号”荣誉。

通威太阳能双流基地电池六厂生产部丝网南区A班自2019年组建以来,紧密围绕公司核心价值观“享受奋斗、拥抱危机、防范重灾”的行为准则,以积极乐观的心态整合资源,利用团队力量寻求解决问题的办法。面对挑战,迎难而上,不断突破,在人

才输送、杜绝安全事故、业绩表现突出、指标改善等方面取得优异成绩并成为公司乃至行业标杆。

本次荣获“成都市工人先锋号”是对该班组及公司员工爱岗敬业、争创一流的肯定与鼓励。通威太阳能双流基地长期以来坚持弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,营造劳动光荣的企业氛围和敬业风气,全体员工也将再接再厉、锐意进取,不断创造新业绩、展现新作为,在建设社会主义现代化成都的新征程中创造属于通威的历史荣光。

### 通威太阳能代表出席省 工商联标准化工作委员会 第二次全体会议

本报讯(通讯员 杜俊霖)3月9日,四川省工商联标准化工作委员会在蓉召开第二次全体会议,标准化委员会主任、通威太阳能光伏研究院院长刘正新出席会议并讲话。

刘正新主任强调,要持续提高标准化建设意识,深入了解掌握全省民营经济领域标准化状况,大力加强“领跑者”“领先者”及标准创新型民营企业培育,积极引导全省民营经济标准化建设。此外,刘正新主任在会议上还分享了通威太阳能在标准化建设工作中的成功经验,通威太阳能积极推进标准化建设,为促进区域经济社会高质量发展勇担责任与担当。

通威太阳能作为行业的领军企业,一贯重视标准化建设,也将充分利用省工商联标准化委员会平台,结合自身优势,抓住机遇加大投入,为促进标准化建设和民营经济高质量发展贡献力量。

### 通威太阳能在 “建功十四五 奋进新征程” 劳动竞赛活动中获奖

本报讯(通讯员 罗言)为总结2022年竞赛活动,安排部署2023年劳动竞赛及产业工人队伍建设改革工作,2月14日,眉山市总工会组织召开全市产业工人队伍建设改革暨“建功十四五 奋进新征程”劳动竞赛现场会,通威太阳能眉山基地工会作为获奖企业代表参会并领奖。

会上,市总工会党组书记、常务副主席王艳为通威太阳能眉山基地颁发了优秀“五小”创新成果、眉山市工人先锋号、优秀组织单位等多个奖项。颁奖现场,王主席对劳动竞赛取得的成效表示肯定,对劳动竞赛中广大企业一线职工立足岗位,发挥主动性、积极性,围绕岗位工作提出的建议及创新创造成果表示极大的赞赏。同时指出,希望各级工会部门及企业明确目标、找准定位,持续推进产业工人队伍建设改革工作及劳动竞赛各项活动常态化开展。

未来,在上级工会的关心指导下,通威太阳能眉山基地工会将充分结合党工实际情况及企业文化特质、产品特质,持续贯彻“红色聚能 光伏筑梦”的特色路径,将劳动和技能竞赛作为推进产业工人队伍建设改革的重要途径,发挥标杆作用,影响和带动更多一线职工在日常工作中参与技能比拼,不断提升技能水平。

### “成都工匠”评审组 莅临通威太阳能 开展评审

本报讯(通讯员 晋轩辰)3月8日、22日,“成都工匠”“金堂工匠”专家评审团莅临通威太阳能双流基地、通合项目开展现场评审,双流基地人事行政部相关负责人、“成都工匠”候选人谢代鹏热情接待,通合项目14名“金堂工匠”参评人员进行现场复审。

评审现场,评审团专家就候选人基本情况、事迹真实性、行业贡献价值、人员培养输出等多个维度开展了一对一座谈交流,全面了解了候选人的基本情况和工作情况。各位候选人结合自身工作实际及自身岗位,从技能、专业、学历、工作年限等方面进行了介绍。同时,针对评审组提出的问题,大家积极解答,围绕如何发挥自身技能特长优势促进企业发展展开叙述。

通威太阳能长期以来高度重视员工发展,致力于培养更多创新能手、技术人才。本次“成都工匠”评审,彰显了双流基地工会的培养成效,对广大一线职工而言更是一剂强心针、一颗定心丸。公司工会未来将加强职工素质培养,让每一位脚踏实地做研究、埋头实干搞技术的工匠人才都能得到成长发展的机遇和舞台,为公司健康平稳发展作出积极贡献。





2023年“智学讲堂”第一期主会场

## 校企携手育英才

长期以来,通威太阳能在保持快速、稳健发展的同时,还坚持“以培促业”“产教融合”,在公司内部,同步升级创新人才培养模式,推动人才供给侧与需求侧、教育链与产业链之间的有机衔接,以启航工程、订单班、大学生校外实践教育基地建设等为代表的特色项目,为公司战略落地与业务发展持续输出朝气蓬勃的新生代力量。2023年以来,各高校师生纷纷走进通威太阳能,交流光伏前沿技术,探讨订单班合作的可行性。

### 2023年“智学讲堂”第一期成功开展

为拓宽员工知识面,提高员工对行业发展的了解,3月28日,通威光伏学习中心成功开展2023年“智学讲堂”第一期,本次课程特邀西南石油大学光伏产业技术研究院俞健老师对《光电转换效率迈向35%的光伏之路》作分享,通威太阳能安徽公司、双流基地、眉山基地、金堂基地及通合项目共计600余人参加。

活动中,俞老师围绕全球光伏投资热潮、国内企业产能不断扩展等背景,分享了光伏事业的发展趋势,强调太阳能的高效利用将成为下一个颠覆性创新。同时,从产业化太阳能电池技术和量产转换效率的对比,讲解不同电池提效的技术方向、新电池技术的产业化进展。从温度稳定性、PID衰减、封装材

料三方面对电池和组件的影响,分析达到高功率、高可靠性光伏组件技术。从当前晶硅太阳能电池产业化效率25.2%,到通过叠层太阳能电池利用不同波段太阳光,实现电池转换效率迈向35%,并对钙钛矿/晶硅叠层太阳能电池设计原理和挑战进行分享探讨。

课堂上氛围热烈,学员争先提问,与俞老师交流光伏技术难题和行业现状,课后学员了解到当前光伏技术发展现状与趋势,以及所面临的技术挑战与机遇。未来,通威光伏学习中心将在继续深耕专业技能的同时,邀请公司内外在光伏领域专家级嘉宾,分享更专业、更深度、更前沿的行业信息,推动团队认知迭代,助力公司稳健、快速发展。



成都工业职业技术学院老师一行莅临通威太阳能参观交流



四川大学李光宪教授莅临通威太阳能座谈交流

### 四川大学李光宪教授莅临通威太阳能座谈交流

2月9日,四川大学高分子材料工程国家重点实验室李光宪教授一行莅临通威太阳能双流基地座谈交流,黄亚江教授、孔米秋副研究员、吕亚栋副研究员陪同调研,通威太阳能产品开发部、知识产权部、组件研发部相关负责人热情接待并座谈。

会上,双方围绕光伏组件产业的发展现状与未来发展趋势进行探讨,内容涵盖组件相关的关键技术对比、新材料发展、组件可靠性、技术标准、应用场景等多个方面,并就组件稳定性测试及项目申报管理做深入交流,并探讨后续合作机会。我方对通威太阳能知识产权与科技项目申报、光伏

技术研发中心建设、技术研发攻关、组件产能布局等多方面进行全面介绍,并表示,期待后续与四川大学高分子材料工程国家重点实验室保持密切交流,深化沟通与合作,进一步促进关键技术进步,并探讨科技项目申报合作契合点,共同为全球碳中和目标的实现贡献更大的力量。

李光宪教授表示,通威是行业的标杆、中国民营企业的优秀代表之一,通威在绿色农业、绿色能源两大领域均取得了优异创新成果与亮眼成绩,期待双方保持密切交流,深入探讨技术发展趋势及难点,共同推动光伏事业高质量发展。

### 成都工业职业技术学院等高校莅临通威太阳能参观交流

为促进产教融合,加强校企合作,1月16日,成都工业职业技术学院、四川省金堂县职业高级中学叶如舟副院长一行,四川省中江职业中专学校校领导一行莅临通威太阳能参观交流,通威太阳能总经理助理陈君、通合新能源总经理助理郭宽新热情接待。

叶副院长一行对院校发展历史、院校学科特色,以及院校毕业生情况进行介绍,并就公司的基本情况、人才培养体系、薪资福利等相关情况进行着重了解,人事行政部相关

负责人一一进行解答并分享了通威太阳能人才发展体系,同时展示过往校企合作的成功案例,并探讨订单班合作的可行性。

陈总表示,通威太阳能作为发源于四川的本土企业并逐渐成为全球领先的太阳能硅电池生产企业,人才是其中重要支撑,而产教融合、加强校企合作无疑是引进优质人才的强有力途径。叶副院长一行对此高度认可,并表示将全力促成“通威订单班”合作事宜,共建具有通威特色的校企合作模式。

# “外引内培”双向加码

# 赋能

# 释放发展全新动能

通威太阳能持续将人才力量转化为事业发展动能

在全球光伏产业跨越式发展的背景下,行业对人才的需求持续扩大,我国在全球光伏行业中领先优势凸显,人员规模居全球领先,人才需求相对较大。中国光伏行业协会公布数据显示,当前我国光伏行业年均新增人才需求为9.3万人,光伏人才引培成为当下产业高质量发展的重要课题。

通威太阳能通过“外引内培”、校企合作等方式,持续把人才力量转化为事业发展动能。同时,通威太阳能坚持员工成长与企业成长同频共振,持续以“打造公司人才梯队,建设新能源产业人才培养基地,助推企业文化落地,保障战略目标达成”为使命,对内持续优化人才培养体系,对外加强合作交流,不遗余力驱动个人和团队发展,实现公司与员工、公司与社会共发展,共提升。

记者 唐小燕  
通讯员 冯美清  
苟婷  
吴剑萍  
宋露

## 有为决定有位

通威太阳能始终贯彻“能者上、庸者让、平者下”的人才选拔任用理念,同心协力创造科学、客观、公平、高效的晋升环境,完善和健全公司人才梯队建设,拓宽员工职业发展路径,激励广大员工不断提升业务知识与专业技能,为公司提供强有力的人才支持。1月以来,通威太阳能全面启动2022年度晋升评定工作,共计863名员工顺利通过晋升评定。同时,2023年度人力制度宣贯会也顺利开展。

### 通威太阳能2022年度晋升评定工作圆满结束

经过两个月的选拔、评定,2月21日,通威太阳能2022年度晋升评定工作正式落下帷幕。通威太阳能2022年度晋升评定工作自1月1日启动,在安徽公司、双流基地、眉山基地、金堂基地、通合项目、眉山基地同步启动,最终共计863名员工顺利通过本次晋升评定。

本次晋升评定历时一个半月,通过候选人资格初审、部门申报名单及特殊推荐、述职答辩评审、笔试、360测评五大环节的严格考评,最终产生评定结果。不论是笔试线上答题还是晋升述职现场,候选人充分准备、自信亮相、精彩纷呈,评委们认真聆听,严格点评提问,评定现场井然有序。

此次年度晋升评定工作共973人通过资格初审,开展了52场述职答辩评审会,其中包括14场跨基地



2022年度晋升述职评审会现场

述职答辩评审会,实现了通威太阳能对人才评定标准的统一化,为内部人才资源的有效整合打下良好的基础,最终863名员工凭借扎实的业务能力、优异的考评成绩及全面细致的现场阐述脱颖而出,实现职务晋升,晋升通过率达88.4%。

未来,通威太阳能将继续贯彻“能者上、庸者让、平者下”的人才选拔任用理念,同心协力创造科学、客观、公平、高效的晋升环境,完善和健全公司人才梯队建设,激励广大员工不断提升业务知识与专业技能,为公司提供强有力的人才支持。

### 通威太阳能召开2023年度人力制度宣贯会

为加强员工对2023年人力资源各项制度的理解与支持,近期,通威太阳能各基地先后组织召开专场人力制度宣贯会,各部门负责人及员工代表近400人次参会。

本次宣贯会主要围绕政策讲解与现场答疑展开,涉及2023年

人才招聘、人才发展、薪酬福利、绩效考核等各项制度,并着重强调了2023年的新增制度及2022年制度的优化改善部分。

宣贯会结束后,参训人员纷纷表示通过此次培训,对公司2023年的新制度有了全景的认识。后续,人事行政部将进行全员线上课

程推送,帮助员工进一步理解相关政策。人才是推动企业高质量发展的基础和关键。

未来,通威太阳能将结合公司发展持续完善晋升管理办法,结合公司人才发展体系,通过正向激励实现育才、留才,不断拓宽、延伸员工职业发展通道。



2月月度五型班组表彰活动现场

## 建设高质量班组

为持续建设“技能型、效益型、管理型、创新型、和谐型”五型班组,通威光伏学习中心依据“从业务中来,到业务中去”的原则,不断优化培养班组培养内容和方式,为学员提供高价值培养内容。为打造具有通威太阳能特色的五型班组输出高质量人才,助推公司战略目标实现。2023年第一季度,班组建设专项赋能培养项目2023年春季班顺利开班,各月度优秀班组评选工作顺利开展,持续推动高质量班组建设。

### 班组建设专项赋能培养项目2023年春季班开班

为持续建设“技能型、效益型、管理型、创新型、和谐型”五型班组,为打造具有通威太阳能特色的五型班组提供人才储备,2月底,通威太阳能安徽公司、双流基地、眉山基地、金堂基地及通合项目同步开展了2023年班组建设专项赋能培养项目春季班开班仪式,各地相

关部门负责人出席活动并作工作指示。

活动现场,项目负责人首先为大家讲解了班组建设专项赋能方案及2023年的最新变化。往届优秀学员随之分享在班组建设专项赋能班中收获与成长,同时祝愿新入班学员在培养班中能收获

知识,快速成长。各地部门负责人纷纷高度认可班组建设专项赋能培养班在五型班组打造过程的积极作用,并鼓励学员认真学习,更要学以致用,把学到的理论知识和管理经验积极运用到班组日常管理中,为建设高质量的五型班组添砖加瓦。

### 月度五型班组表彰活动顺利开展

为培养标杆,树立典范,激励全体班组不断进步、不断超越,全面提升一线班组的凝聚力、战斗力,持续营造比、学、赶、帮、超的良好团队氛围,通威光伏学习中心持续开展月度五型班组表彰活动,通威太阳能安徽公司,双流、眉山、金堂各基地负责人及通合项目各厂、部负责人分别为各优秀班组颁发荣誉。

班组建设专项赋能项目历经一年的实行,项目内容不断优化,为激发班组提升经济效益,提高班组的凝聚力和战斗力,2023年通威光伏学习中心在月度五型班组的评比基础上加入了班组效益的评比。

通威太阳能各基地相关部门按照《通威太阳能有限公司五型班组建设激励办法》要求,以建设技

能型、效益型、管理型、创新型、和谐型的五型太阳能电池片制造团队为目标,在班组效益评比前置的基础上,经历层层评比优选。

一月月度五型班组共计37个班组在本次评比中脱颖而出,获评1月五型班组殊荣,累计发放奖金5万余元。二月累计评选出37个月度五型班组,共计发放奖金4.9万余元,产生了良好的正向激励作用。



班组建设专项赋能培养项目2023年春季班开班仪式



# 持续精进成长 筑牢人才基石

## 通威太阳能为十年发展持续夯实人才梯队



2023年学历进修春季班开班合影留念

### 学历精进 畅通职业

3月28日,通威光伏学习中心2023年学历进修春季班开班暨毕业典礼成功举行,业务部门负责人携毕业学员、新入班学员共计30余人出席典礼。

活动共设开场、院校教师发言、颁发毕业证书及业务部门负责人致辞、合影留念四个环节。通威光伏学习中心老师带领大家回顾了学历进修项目的发展历程,并结合实际说明了保持学习的重要性,学习一定程度上已经成为一个人在某一领域知识是否有储备或是否受到相应教育的反映,只有不断学习才能与时俱进,勇立潮头。

院校教师代表向学员们介绍了2023年春季学期网上学习指南以及学习流程,并鼓励学员们在学习中要认真学习,保持不断进取的探索精神,把握公司丰富的培养资源,为生活更美好不断前行、不断努力。

毕业证书环节颁发环节,业务部门负责人颁发证书并对毕业生们和新入班的同学们表达

鼓励,学海无涯,只有不断学习,才能看到更高更远的风景,并且在人生的任何时候开始学习都不算晚。

愿优秀的毕业学员们回到岗位上仍能专心致志,结合实际,带着问题学,做到学有所悟、学有所得、学有所成,为光伏事业而奋斗。愿新入学的学员们可以在学习的几年中凭借自己顽强的毅力和执着的精神圆满地完成学习,为公司持续稳健的发展作出自己应有的贡献!

### 质量精进 制胜市场

为进一步提升全员质量意识及专业技能,培养“六西格玛绿带”资格人才,2月16日至17日,通威太阳能特邀TüV莱茵首席讲师王海老师在通威太阳能双流基地开展“六西格玛绿带”培训,通威太阳能安徽公司、眉山基地、金堂基地、通合项目及彭山基地共计200余名员工同步参与培训。

此次“六西格玛绿带”培训共四期,本次开展第一期的培训课程。在培训过程中,王老师详细介绍了六西格玛概况、Minitab经典质量工具、基本统计学基础等内容,各基地学员分为多个小组学习讨论,以问答形式进行互动,确保培训效果。讲师细致的讲解让学员们对“六西格玛”管理、质量工具有了更为深刻的理解,为以后工作中解决实际生产问题提供了新的思路和科学方法。



“六西格玛绿带”培训现场

通威太阳能开展“六西格玛绿带”培训活动,旨在培养员工质量工具运用能力和数据分析能力,做到

用数据说话、用图表说话;通过培养绿带人才,实施项目和进行项目管理,促进产品、服务和流程的改进与创新,以达到促进公司精益生产管理、经营效益持续增长的目的。

### 经营精进 提质增效

为有效推进阿米巴经营管理工作,增强中层管理干部的经营意识,推动全体员工参与经营管理,为公司发展建言献策,进一步激发生产经营的活力,通威太阳能各基地相继组织开展阿米巴经营培训。

本次培训围绕绩效考核方式及考核模型解析两个方面详细展开,首先针对各电池厂绩效考核体系搭建做详细讲解,明确考核占比及后期工作思路。通过详细数据指标对比及模型讲解,为管理干部阐述了阿米巴落地公司的几大要素,让与会人员对阿米巴有更深入的认识,

同时以核算模型为工具,从收入最大化、支出最小化去思考,实现懂经营、会算账,通过核算表找到真正的改善点,并通过收入最大化、支出最小化、目标分解、预算管理引导大家找方法。

通过阿米巴经营考核的植入,将有利于全体员工看清楚经营本质,实现数字化、精细化、可视化的经营,同时培养出懂经营、会管理、用数据说话的管理人才,实现“全体员工共同参与经营,划小经营主体,实现收益最大化、成本最小化”的目标,助力太阳能公司实现效益最大化!



学员认真学习阿米巴经营考核模型

### 知识精进 持续创新

为帮助员工增强知识产权意识,提高知识产权保护能力,更好地利用知识产权提升企业竞争力。2月15日,通威太阳能2023年度首次知识产权专题培训在双流基地成功举办,本次专题培训由通威太阳能知识产权部举办,通威太阳能产品开发部全员参与。

市场规模越大,竞争力的打造就愈发重要。技术创新是市场竞争的核心力量,专利申请是创新保护的有效手段。增强产品开发部全体成员的知识产权意识,就是为市场竞争、技术保护打下坚实的基础。本次培训,专利培训讲师主要围绕知识产权基础知识、专利申请流程、专

利交底书撰写方法、专利文本解读几个方面进行详细讲解。会后,知识产权部同事还针对头脑风暴的技术点一对一沟通交流,与技术人员挖掘形成了多篇专利技术方案。

通过本次培训,进一步提高了员工知识产权保护意识,增强了技术人员对技术创新的理解,同时也加强了技术人员对技术方案撰写的能力。

近年来,通威太阳能专利申请量和授权量增长迅速,未来,我部还将继续在知识产权工作上再添砖加瓦,努力打造公司良好的知识产权环境,使公司技术创新与知识产权保护更上一台阶。



2023年度首次知识产权专题培训现场

### 管理精进 拓展边界

为提高各级干部培养班学员的综合管理能力,助力大家掌握更多管理模型和管理技巧,2月9日,通威光伏学习中心特邀华为大学认证讲师全润开展《华为式中层管理干部综合能力实战提升》培训,来自安徽、成都、眉山、金堂、通合、彭山公司的100余位干部学员参与本次学习。

培训现场,师老师围绕管理角色认知、目标明确和分解、执行力本质和打造、领导风格等多个方面,通过浅显的语言和切实的案例,诠释管理深度和技能,并通过底层逻辑和共同经历,激发学员们的认知和情感,让大家产生共鸣和思考。

本次课程旨在了解华为成功的秘密和三大境界的基础上,帮助公司管理团队掌握管理者的核心使命和关键能力,在管理的认识方面,明晰管理的边界,把握管理的主动权;在管理的技能方面,避免个人经验的管理方法,采用科学化和系统化的方式指导管理行为;在管理方向方面,专注目标,做好分工,聚焦方向,脱离事无巨细的

管理,实现管理最有效的创造价值。

2月22日,通威光伏学习中心特邀格诺威高级培训师漆志军老师组织开展《情境高尔夫-向下管理》沟通能力提升培训,各基地190余位管理者线上或现场参训。

培训中,漆老师以高尔夫路径图为主线,围绕会前沟通、下达任务、目标分解、目标共识、工作创新、工作配合、工作效率、员工抱怨、激发士气、培养下属九大主题进行选择与讨论,激发学员联系实际工作经验进行深度思考,以场景体验帮助学员解决实际工作中面临的问题。培训结束时由老师牵头,各组学员代表对课程内容进行总结复盘并分享自己看法,加强学员对知识的理解和记忆。

通过本次课程,帮助大家掌握下达任务的要点、目标分解的方法、目标共识五步法、领导下属的方法、跨部门协作方法、激发士气的方法、人才培养721学习法则,提高学员对下属的管理沟通能力。



《华为式中层管理干部综合能力实战提升》课程讨论现场

### 技能精进 品质匠心

2月,通威太阳能2023年技术序列春季培养班各基地相继开班。开班现场,技术序列项目负责人向通过层层选拔最终被技术序列春季班录取的学员们表示热烈祝贺,同时也鼓励大家充分利用公司提供的学习平台和各类学习资源,脚踏实地,强化自身专业素质,同时顺应行业发展趋势顺势而为,把握住当下公司快速发展对人才需求的机遇,实现个人职业成长与发展。

项目介绍环节,项目负责人以开班选拔、岗位胜任力培养、定性定量考核、多维度评价等项目亮点引入,就项目方案设计进行详细介绍,并对线上课程体系、线下行动学习内容、技术案例萃取输出等任务及考核标准进行宣贯,帮助学员明晰自身学习内容和考核任务。同时,通过往届优秀学员学习成长收获和感悟分享,让现场

学员更加直观感受和深入认知入班学习的真正意义。

中干代表以个人在通威十年的成长和发展为例,向学员们传递“享受奋斗”的文化精神,激励大家在工作中遇事不回避不埋怨,在学习上不断学习与时俱进,抓住公司提供的平台和机会,主动发挥内生力。终生学习具备终生就业的竞争力,期望每位学员在学习过程中珍惜学习机会,做到用心学习,最后学有所获。

活动最后,通威太阳能总经理助理陈君为春季培养班学员代表赠送案例书籍,并鼓励每位学员,在借鉴前辈的工作经验与方法上,将个人的经验与智慧传承给下一届学员,让通威的知识和文化一代代沉淀,成为通威人解决问题的助力和成长的阶梯。



通威太阳能总经理助理陈君向技术序列春季班学员代表赠送案例书籍

### 优才精进 夯实梯队

面对制造业数字化转型升级,光伏技术的迭代更新,通威太阳能迫切需要培养一批熟悉生产制造流程、有经营意识,同时又对5G、大数据等前沿技术有所了解的复合型管理人才来引领未来的生产智能制造,承接公司前瞻性发展战略。

为此,2022年9月,通威光伏学习中心正式启动生产高级管理人才后备梯队培养项目——优才计划。该项目作为公司战略性人才培养项目,旨在培养一批熟悉生产制造流程、有经营意识,同时又对前沿科学技术有所了解的复合型管理人才来引领公司未来的生产智能制造。

为了解优才生轮岗期间学习状态、学习成果及后续工作学习规划,2月24日,通威光伏学习中心成功开展优才生第一

季度轮岗学习汇报会,通威太阳能金堂基地总经理助理庞三凤,各基地优才生、带教导师、轮岗部门及人事行政部相关负责人出席本次会议。

汇报会上,来自各基地共计19名优才生分别从生产部轮岗学习内容总结、个人轮岗学习收获、未来工作规划三个方面进行了全面的总结汇报。同时,优才生们也分享了从启航生到优才生的角色转变及深入一线生产车间轮岗学习获得的经验和感悟。优才生的带教厂长们随后就优才生汇报表现进行了点评。

庞总就本次优才生轮岗学习汇报会作总结。庞总首先对优才生的成长表示了肯定,同时他指出优才生们要把把握好轮岗学习的机会,以优秀为导向高效学习,厚积薄发,早日为公司发展作出贡献。





3月21日,“真情流淌,爱满通威”爱心无偿献血活动现场,该活动吸引了百余名员工踊跃参与。



2月7日,瑜伽体验课上,老师与学员亲切互动,一一纠正姿势;课下,学员间交流分享经验,受益匪浅。



2月3号,“二月春风似剪刀”主题剪纸工活动,为职工学习剪纸艺术搭建一座展示才华的舞台。



3月24日,妙手生花手工社走进生产体系,在充气、扭转的过程中体验到动手创作的乐趣。



3月15日,“赴春日之约·携美丽同行”美妆礼仪讲堂活动现场,学员现场演示化妆技巧。



2月21日,“压力疏通与危机相伴下的理解与沟通”心理健康讲座现场,员工进行测试。



在阳光明媚的好光景里,2023年第一季度寿星们欢聚在一起,每个人脸上都洋溢着幸福的笑容。

记录美好时光

## 赴一场春天的约会



在2023年第一季度员工生日会现场,大家聚在一起互相协助组装风筝零件,放飞风筝。

一年春作首,万事行为先。在通威太阳能,一股股共赴新征程的力量奋跃而上,向着新目标,奋楫再出发,奔赴充满光荣和梦想的远征。为传播企业文化,凝心聚力,表达公司与工会的关心关爱,营造温暖向上的工作氛围,通威太阳能开办瑜伽、剪纸、足球、乒乓等特色社团,进一步展现全员积极向上的精神风貌,增进员工相互之间的交流与合作,提高全员凝聚力和战斗力,营造激情、合作、信任、快乐的良好氛围。

同时,阳春三月,通威太阳能安徽公司、双流基地、眉山基地、金堂基地及通合项目相继举办2023年第一季度员工生日会,各基地寿星们欢聚一堂,通过春日赏花、采摘草莓、放风筝、露营烧烤各项活动,在阳光明媚的春日好光景里,与自然来一番亲密接触,共度欢乐时光。

通威太阳能开展“员工生日会”是关爱员工生活、打造和谐大家庭、增强企业凝聚力和向心力的重要举措,也是公司关心员工身心健康、丰富员工文化生活的一项重要举措。未来,通威太阳能工会将持续创新关怀模式,与员工共奋斗、同分享,助推公司高质量发展。

记者 唐小燕 通讯员 唐婷婷 马露露



3月25日,通威太阳能双流基地足球队代表队勇夺双兴国际社区春季足球邀请赛季军。



2023年第一季度的寿星们,在草莓园里一边采摘一边品尝,欢声笑语其乐融融。



3月24日,通威太阳能应邀参加金堂县青年联谊活动,大家踊跃参与青年趣味运动会。



自助烧烤现场,2023年第一季度的寿星们欢聚在一起,尽情享受美食,体验自己动手烹饪的乐趣。