



# 创新驱动发展 荣誉见证实力

## 通威太阳能技术创新和发展实力获多项重磅荣誉

当前,全球能源革命加速推进,光伏电池技术迭代加快,不同路线“狭路相逢”竞争加剧。企业需要不断提高技术水平、提高产品品质、降低生产成本、提高售后服务,才能在激烈的市场竞争中立足于不败之地。依托通威完整的新能源产业链,坚持科技研发与产品创新,再加上5G数字赋能,通威太阳能持续领跑全球光伏行业,公司技术创新和发展实力获多项重磅荣誉。

记者 唐小燕 通讯员 徐忠琴 王悦斯

### 产学研合作成果 登上顶级学术期刊

5月24日,通威太阳能参与开发的柔性单晶硅太阳能电池技术在顶级学术期刊《Nature》发表,并被选为当期的封面,代表公司在超薄柔性单晶硅太阳能电池技术开发上取得了新的突破性进展。

研究发现,单晶硅太阳能电池在弯曲应力作用下的断裂总是从单晶硅片边缘的“V”字型沟槽开始萌生裂痕。根据这一现象,研究团队创新性地开发了边缘圆滑处理技术,将硅片边缘的表面和侧面尖锐的“V”字型沟槽处理成平滑的“U”字型沟槽,改变外观尺度上的结构对称性,使单晶硅的“脆性”断裂行为转变成“弹性”二次剪切带断裂行为。同时,由于圆滑处理只限于硅片边缘区域,不影响硅片表面和背面对光的吸收能力,从而保持了太阳能电池的光电转换效率不变。该技术方案可以显著提升硅片的“柔韧性”,60微米厚度的单晶硅太阳能电池可以像A4纸一样进行折叠操作,最小弯曲半径达到5毫米以下;也可以进行重复弯曲,弯曲角度超过360度。本工作通过简单工艺处理实现了柔性单晶硅太阳能电池制造,并在量产线验证了批量生产的可行性,为轻质、柔性单晶硅太阳能电池的发展提供了一条可行的技术路线。

通威自2018年开始,与中科院上海微系统与信息技术研究所合作开发硅异质结太阳能电池产业化技术,建立了GW级实验生产线,产化电池效率达26.18%(ISFH认证)。不断涌现的新技术,充分展示通威技术的蓬勃生命力。



通威太阳能参与开发的柔性单晶硅太阳能电池技术在顶级学术期刊《Nature》发表



通威太阳能眉山基地荣获“四川省五一劳动奖状”

威技术的蓬勃生命力。

《自然》杂志(Nature)创立于1869年,是世界上最权威的科学杂志之一。杂志以报道科学世界中的重大发现、重要突破为使命,要求科研成果新颖。在为数众多的综合性科学期刊中,《自然》杂志被引用的次数名列世界第一。

### 集聚绿色产业发展 荣获“五一劳动奖状”

为深入贯彻落实党的二十大精神、省委十二届二次全会精神,充分彰显全省各条战线上的先进集体和先进职工在推动全省经济高质量发展中取得的突出成绩,展现新时代产业工人的良好精神风貌和时代风采,进一步激励全省广大职工群众为新时代、新征程四川现代化建设担当作为、建功立业。

4月25日,2023年四川省庆祝“五一”国际劳动节暨表彰大会在成都举行,四川省委常委、省委统战部副部长,省总工会主席赵俊民出席会议并讲话。通威太阳能眉山基地荣获“四川省五一劳动奖状”并颁奖。

大会向全国和省五一劳动奖章、奖状、工人先锋号获奖代表颁奖。“五一劳动奖状”是一项崇高荣誉,旨在表彰为经济建设、政治建设、文化建设、社会建设以及生态文明建设和党的建设作出突出贡献的先进单位。通威太

阳能眉山基地作为通威在全国布局的重要生产基地,是全球首个15GW光伏电池生产基地,为中国智能制造典范和样板工程,创造了用不到3年时间完成项目签约到实现100亿产值的“通威速度”和“眉山速度”,成为眉山首个百亿企业,在此次评选中成功荣获“四川省五一劳动奖状”。

此次获奖是四川省总工会以及社会各界对通威太阳能秉持“追求卓越、奉献社会”的价值理念及坚持绿色发展、助力成德眉资产业一体化构建的高度肯定。通威太阳能将珍惜荣誉,载誉前行,始终践行绿色发展观念,持续打造智能化绿色工厂,实施绿色运营,构建绿色制造体系,在“碳达峰、碳中和”目标的指引下,坚持绿色发展理念,借助新能源产业优势,夯实基础、做精做专,助力行业及社会绿色高质量发展中,为加快建设社会主义现代化四川作出新的贡献。

### 砥砺耕耘光伏 荣列品牌榜单

5月11日,由新华社、中国品牌建设促进会、中国资产评估协会主办,浙江省人民政府联合主办的“对话世界、共创美好—2023年世界品牌莫干山大会”在浙江德清开幕,大会公布了“2023年品牌价值评价信息”,通威太阳能双流基地以887品牌强度、25.32亿元品牌价值成功列入全国能源化工领域榜单第51位。

中国品牌建设促进会联合多家有关权威单位已持续十年举办的公益性“中国品牌价值评价信息发布”,是建立中国特色的品牌价值评价机制,打造中国品牌正能量,推动中国品牌走向世界的重要举措。2022年11月,通威太阳能

双流基地正式启动相关申报工作,围绕近四年的财务指标、质量管理水平、技术创新能力、服务保障能力、市场影响力、品牌发展环境、员工关怀、社会公益等方面对公司的品牌价值进行全面梳理及展示,并最终在参加评价的1068个品牌数量中脱颖而出,成功入围能源化工领域榜单第51位。

近年来,通威太阳能不断提升自主创新能力、综合实力,提升品牌价值。未来,公司将始终坚持国家战略需求导向和科技自立自强,继续秉承行业领先企业的高度责任感,发挥精益求精的品牌效应,以品牌建设引领高质量发展,为社会创造更多效益。

## 央视《新闻联播》聚焦 通威太阳能绿色制造 产业蓬勃发展

本报讯(通讯员 彭帆)5月5日,央视《新闻联播》以《新思想引领新征程,我国加速构建绿色制造体系》为题,聚焦通威太阳能绿色制造产业蓬勃发展。

报道指出,走进位于成都金堂淮州新城工业园区,通威太阳能金堂基地的能源管理体系正在实时监测并优化园区能耗、温度等环境指标,通过数据分析等手段实现能耗最小化。报道对通威太阳能进行技术改造和产业绿色升级,助推绿色制造产业蓬勃发展给予高度评价。

一直以来,通威太阳能深度切入太阳能发电核心产品的研发、制造和推广,除对主流TPC电池技术的优化提升外,重点围绕下一代电池技术在规模量产条件下的提效降本目标进行技术攻关,聚焦于核心技术的研发和创新,不断完善和提升电池片的性能和效率,始终秉持科技创新和绿色发展的理念,不断推动行业的发展进步。

## 四川省总工会党组书记、副主席宋开慧 调研通威太阳能

本报讯(通讯员 唐微丽)5月11日,四川省总工会党组书记、副主席宋开慧一行莅临通威太阳能金堂基地参观调研,成都市总工会党组成员、副主席刘斌,金堂县委常委、县总工会主席陈黎陪同,通威太阳能金堂基地工会主席魏飞热情接待。

座谈会上,金堂县总工会、镇街道工会分别就工匠培育和农民工服务保障工作做汇报。通威太阳能金堂基地作为重点企业代表,从职工入会情况、福利关爱工作、人才培养、学历进修、技能评定等方面进行汇报,全面地展示了公司扎实、贴心的工会工作,同时就技能型人才引进、光伏人才培养政策等方面与调研组进行深入交流。宋开慧副主席表示,作为光伏企业代表,通威太阳能“以人为本”,高度重视技能型人才的培育保障,值得肯定。

在公司党支部的领导下,公司工会全面推进通威“家文化”,深入实施“红色聚能·光伏筑梦”工程,打造“通威·红色聚能家”党群共建品牌,营造和谐互助的职工工作氛围,构建具有通威特色的党建工作队伍。未来,通威太阳能将持续打造注重工匠人才培养、重视工匠人才发展的氛围,做好福利关爱工作,做员工的“贴心人”“娘家人”。

## 香港大学中国商业学院师生莅临 通威太阳能参观交流

本报讯(通讯员 王帅)5月26日,香港大学中国商业学院师生一行到访通威太阳能双流基地参观交流,通威太阳能总经理助理陈君携人事行政部相关负责人热情接待并座谈。

在通威太阳能智能制造展厅,交流团一行详细听取通威太阳能发展历程、生产规模及荣誉奖项等情况介绍,随后深入通威太阳能智能制造生产车间进行参观,实时查看车间自动化、无人化生产流程,了解太阳能晶硅电池的生产工艺流程及设备设施。同时,交流团一行还走访了“红色聚能家”党工路线,参观党群服务中心、走进职工之家,了解公司党群服务建设。

座谈会上,陈总首先代表公司对香港大学中国商业学院师生一行的到来表示热烈欢迎,并对通威太阳能的发展历程、企业文化等进行详细介绍。香港大学中国商业学院课程主任郑舒宁博士对通威集团41年来的快速发展以及通威太阳能在光伏行业中取得的各项成绩表示充分肯定和高度赞赏,交流团成员们对通威太阳能管理模式、人才培养体系、薪资福利待遇表现出浓厚兴趣,纷纷提出相关问题,人事行政部相关负责人一一进行解答并分享了通威太阳能人才发展体系的经典案例。

# 礼赞创新 致敬匠心

## 通威太阳能全员秉持追光逐梦初心,书写奋斗篇章

“技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量。”在通威太阳能,有这样一群人,他们坚守追光逐梦的初心,秉持对事业的忠诚和责任,锐意进取、追求卓越,练就了高超的技艺技能,攻克了一个又一个难关,在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩,他们用实干彰显了“工匠精神”。

记者 唐小燕  
通讯员 唐微丽 孙翠 饶敏



通威太阳能金堂基地员工获评2023年度“金堂工匠”



通合新能源员工在成都百万职工劳动和技能竞赛上斩获佳绩

### 致敬“大国工匠”

为深入贯彻落实总书记对技能人才工作的重要指示精神,加快培养适应地区经济社会发展需要的技术技能人才,4月27日,金堂县总工会发文决定授予万忠等37名同志“金堂工匠”称号。通威太阳能金堂基地电池三厂工艺部资深工程师陈周在工艺专长、技艺精湛、专业敬业方面表现突出,获评“金堂工匠”荣誉称号。

4月28日,在五一国际劳动节来临之际,金堂县委常委、金堂县总工会主席陈黎带队莅临金堂基地慰问本次获评的金堂工匠代表,公司工会主席及员工所在部门相关负责人热情接待。金堂县总工会慰问组一行以“娘家人”的身份亲切地与工匠代表交谈,陈黎常委关切地询问了员工的生活和工作情况,勉励员工珍视荣誉、再接再厉,始终保持匠心本色,做好模范标兵,立足新起点、追求新发展、创造新业绩,在广大产业工人、技能人才中持续发挥好示范带动和骨干中坚作用。

### 致敬“最美科技工作者”

为深入贯彻落实党的二十大精神和总书记来川视察重要指示精神,在“全国科技工作者日”来临之际,通威太阳能眉山基地总经理助理姚睿被评为2023年眉山市首届“最美科技工作者”。眉山市科学技术协会主席岳志红莅临眉山基地现场慰问并颁奖。

2017年加入通威太阳能以来,姚总先后担任电池工艺部部长、厂长、总经理助理。在眉山基地建设前期,整套工艺流程并没有经验可以参考,姚总就带领技术团队不断摸索、尝试,在国内首次将所有生产设备进行国产化改造升级,在国内首次批量使用链式氧化叠加抛光工艺技术,在行业首次使用推广210尺寸、182尺寸、166尺寸三种规格电池兼容设备。

通威太阳能眉山基地作为一家新能源高新技术企业,高度重视科技创新,而姚总正是企业光伏技术研发的中坚力量。姚总表示,科技工作最大的魅力在于(它)就像开一个盲盒一样,尤其是从零到一的研发过程,像打开黑洞一样,一旦开发成功,这种乐趣以及价值的享受和体验是非常无与伦比的。截至今年5月,姚总带领眉山基地团队共申请并获得专利共计63项,其中姚总主导并获得专利19项。

### 致敬“一线岗位能手”

为助力成渝地区双城经济圈建设,充分发挥职业技能竞赛示范、引领、带动作用,为区域建设提供更坚强有力的技能人才支撑,5月25日,2023年成都百万职工劳动和技能竞赛金堂县焊工、工业机器人系统操作员、CAD机械设计、钳工、汽车维修工比赛暨成德眉资邀请赛在四川锅炉高级技工学校举行。通合新能源代表队斩获CAD机械设计第一名和工业机器人比赛第三名两项殊荣。

6月20日,“唱好双城记 共建经济圈”2023年成都百万职工劳动和技能竞赛金堂县电气设备安装工、维修电工比赛在四川省金堂县职业高级中学举办。通合新能源2名员工分别荣获电气设备安装工项目二等奖和维修电工项目三等奖。

本次大赛,选手们在备赛、参赛过程中不断磨练自己,进一步提高了专业素养和心理素质,既展现了通合员工的风采,也是对公司“技能人才”培养成果的充分检验。公司将继续以赛促学,进一步掀起“学业务、练技能、提质量”热潮,实现高质量发展。



通威太阳能十年庆  
特别报道

当今世界,各国正在经济、科技、文化等各领域开展激烈的竞争,归根结底就是教育与人才的竞争。作为战略性资源,光伏人才的培养与储备,将成为国家在竞争与合作中占据制高点的重要手段,也是中国光伏产业及光伏企业实现可持续发展的核心基础。

企业的竞争是人才的竞争,竞争决胜的关键在于打造高素质的人才梯队。通威太阳能坚持外部引才与内部培养的双轮驱动,建设高质量的人才“引擎”。2023年,通威太阳能迎来十年新发展阶段,随着新项目的建成投产,公司基地规模、产能规模、员工规模将实现全新突破,本版将围绕公司打造优质职场环境,做强职场品牌等,展现公司赋能成果,筑巢引凤吸引人才。

记者 唐小燕 通讯员 唐婷婷



彭山基地技术序列适岗春季班班级交流现场

## 人才建设与项目建设 双向奔赴



从2013年的合肥基地,到如今的通威太阳能安徽公司、双流基地、眉山基地、金堂基地、通合项目及彭山基地,十年时间,通威太阳能形成了六大电池片生产基地格局。从世界首条工业4.0高效电池生产线,到全球光伏行业首个5G应用基地,通威太阳能智能制造水平持续引领行业发展,成为行业标杆。

从2013年的1.3GW产能,到2023年7月彭山基地一期项目投产后,公司产能超80GW,通威太阳能是全球电池行业产能规模最大、出货量最大、盈利最多、成本最低、开工率最高、建设速度最快的晶硅电池企业。4月17日,光伏产业权威分析机构PV InfoLink正式发布2022全年电池片出货排名,通威太阳能总出货量稳居榜首。这是自2017年首次荣登榜首以来,连续6年蝉联电池片出货量排名第一,充分彰显了公司强劲的发展实力。

企业的发展离不开人才的支持,不论是聚焦于技术的创新型人才,还是有着丰富管理经验的管理人才等,皆能成为驱动企业前进的重要支撑。过去十年,随着基地规模、产能规模的不断扩大,通威太阳能员工规模增长了183倍。“上一个项目,集聚一批人才;建成一个项目,培养一批人才。”通威太阳能探索创新人才培养模式,打造实现可复制的人才培养体系,高效支撑公司的快速发展。

时值通威太阳能成立10年,公司各新建项目正高效推进。6月8日,通威太阳能彭山基地一期项目工艺设备进厂如期进行。通威太阳能彭山基地一期项目用地548.3亩,建设规模236000平方米,从去年12月破土动工,到今年6月主体工程完成,用时仅六个月。伴随着彭山基地一期项目建设的,便是人才的高效孵化与培养。

在彭山项目大干快上的关键时刻,为进一步加强班组管理,提升班组长管理者的综合素养,夯实企业管理基础,5月初,通威太阳能彭山基地人事行政部组织一线各生产部班组长共计70余人开展班组长培训。

培训过程中,彭山基地中干代表针对本次活动进行动员,并通过十几年的基层工作经验与大家进行了深度分享。一线管理者从基层员工中走来,在开展管理工作时,需要学习如何从更广阔的视角组织生产活动,思考生产问题,定位认识的出发点,从实践中来,到实践中去。望大家珍惜学习机会,在本次培训中学有所得,在实践中运用好沟通与管理的多维度能力,成长为公司关键、坚实的根基。

随着项目建设的高效推进,彭山基地的人才培养也开足马力。5月26日,彭山基地顺利开展储备助理工程师夏季培养班开班,该项目将通过月度培养、学习考核、班级评优等方面,通过导师带教、线上和线下相结合的方式,促进学习任务的落地开展。通威光伏学习中心将在未来3个月的学习期间内,结合彭山基地实际情况,不断优化培养内容和方式,为学员提供高价值培养内容,为公司发展奠定良好基础。

为帮助新晋学员们提升综合能力,更好胜任新岗位能力要求,赋能学员适岗阶段,6月8日,通威太阳能彭山基地组织开展技术序列适岗春季班班级交流会,中干代表携技术序列新晋4-6职等学员参会。本次交流会由小组形式开展,新晋学员们踊跃围绕自我能力成长、书籍理论与实际管理结合等话题,或畅谈困惑感悟,或树立新的自我提升目标。

当前,通威太阳能彭山基地一期项目已进入投产倒计时,一大批优秀人才将走向新的工作岗位,开启全新的追梦之旅。通威太阳能以“为了生活更美好”为愿景,如今稳健前行已有十年,始终保持着充满活力的发展势头,这背后恰恰是源源不绝的人才支持在发挥优势。面对接下来有着更大想象空间的未来市场,通威太阳能的人才优势也势必会释放出更加巨大的价值。

# 人才链赋能产业链

通威太阳能积极打造人才链,持续为高质量发展注入澎湃动能



彭山基地班组长培训现场



通威太阳能管理团队赴云南通威参访交流

## “引进来”与“走出去” 对标提标

管理者们是企业发展的掌舵人,中高管培养班作为通威太阳能的重点人才培养项目,自项目启动以来,坚持开展外部对标学习活动,充分体现了“走出去,引进来”的决心与对标学习的理念。

为更好地应对市场的挑战,通威太阳能遴选行业内外卓越企业持续开展对标学习,同时结合工作讨论会等形式,推动核心高管团队深度交流、及时复盘、不断突破。

4月6日,通威光伏学习中心组织2022年中高管培养项目学员赴江淮蔚来进行参访交流。在工业自动化、智能制造、AI大数据的背景下,双方围绕产业布局、精益生产、指标管理、团队管理、人才评价与培养、质量管控、技术管理等方面进行管理经验分享。从简单的管理案例交流到讨论如何打造数字化、科技化、智能化工厂,使自动化赋能生产、信息化赋能业务、敏捷化赋能管理,不断提升公司自动化水平、平台运营效率。本次座谈的成功开展,进一步加深了双方对彼此行业的认知,让学员们能够提振信心、立足当下,稳步推进公司运营和健康发展。

4月14日,在通威太阳能召开2023年第二季度管理工作会期间,公司管理团队一行前往云南通威参访交流。管理团队一行先后参观了云南通威的集控中心、数字展厅、施工单位集中管理区、二期精品工程施工现场、员工宿舍和食堂。双方围绕安全生产、技术创新、生产经营、精品工程、团队管理、员工福利等方面进行交流和分享,借鉴彼此管理优势,共同推进通威事业的发展。

5月17日,通威太阳能眉山基地总经理助理姚睿携20余名中高管培养班学员前往眉山万华化学开展学习交流,万华四川综合办主任燕彬携团队热情接待。通威太阳能中高管培养班一行在万华化学工作人员带领下首先参观万华化学展厅,了解万华化学企业文化、发展历程、业务范畴、产品研发及实践应用等,进一步了解企业及发展概况。座谈现场,双方就各自企业内部人才的选、育、用、留,企业经营与管理的理念,生产指标考核

规范等方面,以当前行业现状为出发点,结合实际,以结果为导向展开深入的探讨交流,进一步加深了对彼此行业的认知,促进了双方团队对精益化管理的思考。

除此之外,今年以来,清华五道口科创中国、湖南大学工商管理学院、香港大学中国商业学院等学院师生先后莅临通威太阳能参观交流。在与清华五道口科创中国二期班师生交流中,双方就光伏市场前景、产业格局、技术研发、未来储能等方面展开深入交流,针对能源转型、可再生能源、双碳目标等话题进行探讨。

在与湖南大学工商管理学院师生座谈交流中,通威太阳能相关负责人进行《与战略共生的企业文化建设》专题分享,介绍了基于战略发展的通威太阳能企业文化建设与塑造,包括企业文化认知、企业文化建设策略、企业文化建设组织保障等内容。

在香港大学中国商业学院师生到访通威太阳能期间,通威太阳能总经理助理陈君对公司的发展历程、企业文化等进行详细介绍。香港大学中国商业学院高级课程主任郑舒宁博士对通威集团41年来的快速发展以及通威太阳能在光伏行业中取得的各项成绩表示充分肯定和高度赞赏,交流团成员们对通威太阳能公司管理模式、人才培养体系、薪资福利待遇表现出浓厚兴趣,纷纷提出相关问题,人事行政部相关负责人一一进行解答并分享了通威太阳能人才发展体系的经典案例。

开展标杆企业的参访学习活动是一个企业不断创新和持续改进经营实践的必经途径。通过标杆企业的学习,借鉴管理模式、整合优势资源,帮助学员汲取优秀管理经验,创造最佳实践方法,提升企业的核心竞争力。未来,通威光伏学习中心也将持续拓宽标杆学习通道,与业内外优秀企业共建良好的学习生态环境。

## 光伏企业与国内高校 共研共育

与18所高校建立校企合作关系

共组建订单班18个

形成数百位人才储备池

伴随通威新能源事业的发展壮大,为做好新能源产业人才的专项培养,2017年5月18日,通威光伏学习中心应运而生。光伏学习中心以“打造公司人才梯队,建设新能源产业人才培养基地,助推企业文化落地,保障战略目标达成”为使命,以战略和业务为出发点,推出领军工程、菁英工程、攀登工程、启航工程、转身工程,对员工进行差异化培养。

在2017年11月18日通威太阳能双流基地10GW高效晶硅电池项目签约暨启动仪式上,为进一步打造人才梯队,助力公司跨越发展,通威太阳能与四川大学、西南石油大学、成都理工大学、成都工业学院签订《校企合作协议书》,为公司未来发展储备关键技术人才。早年前,通威太阳能已经与成都职业技术学院、乐山职业技术学院、乐山师范学院等高校签订了校企合作和委托培养协议,且成效显著。校招时与公司签约的学生人数大幅增加,新入职员工所需的磨合期也大大缩短。

自同年5月挂牌以来,通威光伏学习中心一直致力于打造全国一流的企业大学,通过开展员工培训、技术等级评定、校企合作、启航工程等工作,构建多元而包容的人才生态。推动校企合作正是通威光伏学习中心构建通威太阳能人才梯队的

重要举措之一。截至目前,通威光伏学习中心重点项目已培养人数近6万人,并与四川大学、电子科技大学、成都理工大学等多家院校达成校企合作关系,为通威新能源产业高质量发展提供了人才和技术支撑。

当前,通威太阳能即将迈入新十年全新发展阶段,基地规模、产能规模、人才规模买上新台阶,产教融合示范基地、订单班、高校走访等项目和特色活动顺利开展,为十年发展校企合作拓宽新道路。今年5月,西南石油大学校领导一行莅临通威太阳能,围绕“四川省光伏产业产教融合示范基地”开展座谈交流,双方纷纷表示,希望进一步加强深度合作,为优秀毕业生搭建优质的实习、就业平台,同时衷心祝愿通威太阳能能够抓住新能源行业发展的良好态势,不断创新,提高行业影响力。

订单班作为公司人才外引品牌内塑的重点项目,近年来为公司人才培养注入了很多鲜活力量。6月6日,四川大学锦江学院第二届通威太阳能订单班开班仪式在四川大学锦江学院顺利举行。该校领导充分肯定了公司和学校的合作模式,对通威订单班的开班表示热烈祝贺,并对订单班学员寄予深切厚望,要求同学们珍惜机会,严格要求自己,努力学习理论知识及实操技能,为到通威开展工作打下坚实基础。



四川锅炉高级技工学校师生参观通合项目生产车间



香港大学中国商业学院师生莅临通威太阳能参观交流



四川大学锦江学院第二届通威太阳能订单班开班现场



从行业新兵,到全球领先,通威太阳能稳健快速发展的背后,离不开不舍昼夜奋斗在一线的追光者!在通威文化的引领下,他们“以每天进步1%”严格要求自己,秉持“用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作”的理念,他们扎根一线,兢兢业业,锐意进取,高效执行,在平凡的岗位上做出了不平凡成绩,推动公司高质量发展。

为寻梦而来,为筑梦而留。本版开设《非凡十年 筑梦人物》专栏,记录和展示通威太阳能十年发展道路上的追梦人,全面展示他们的拼搏精神和追梦故事。摘录员工精彩留言,传递员工之间的鼓励和温暖,传递正能量。

记者 唐小燕 通讯员 徐璐瑜

# 追逐光 成为光 散发光

## 记录通威太阳能非凡十年里,平凡岗位上的奋斗故事



徐世祥

喂,梓博,你在干啥?  
爸爸,你好久回来呀?  
爸爸最近忙,要下回才能回来,你在屋头要听奶奶的话!

### 奋斗的脚步

双流基地厂务部徐世祥(年度安全标兵)

我的爸爸叫徐世祥,是通威太阳能双流基地的厂务工程师。这是我们父子打电话时常出现的对话,我总是在爸爸的安慰声中期待着“下回”,我不知道他说的“下回”到底是什么时候。

但我知道,每一天,他会脚踩劳保鞋,头戴安全帽,拎着二十斤重的工具包,行走在各个车间、各个设备之中。

我不知道为什么,爸爸的手机总是要24小时开机,我不知道爸爸每天走40000步,他的脚疼不疼。

我不知道夹层的200次匍匐前进,他每天要爬多久。我也不知道为什么,

爸爸妈妈要把我送回老家,这些,都是我不知道的事……

但我知道的是,爸爸在做着有意义的工作,把太阳公公的能量变成电,照亮我们的家。

爸爸常说,他所在的公司可大可大了,说他有16000多个同事,爸爸在单位过得挺充实、挺开心的,让我在屋头好好听奶奶的话。

我想,也有很多很多小朋友,和我一样,都很想自己的爸爸吧!今年过生日,我许了一个心愿:下次爸爸打电话再说“下回”,我希望就是第二天!

### 员工声音

● 作为2020年公司的启航生,不知不觉在通威已待了近3年时间。徐老师就是优秀通威人的缩影,他是我们的榜样,他激励着我们不断为通威事业贡献自己的力量。通力合作,威力无穷!

● 徐老师的故事向我们传递着信念、奉献、坚守、职责和担当。我们每一个通威人想像徐老师一样在自己的工作岗位上认真负责、勇于担当,谱写属于我们自己的榜样故事。

● 徐世祥先生是通威太阳能的一位出色的安全标兵,他的儿子眼中,他是一位

位勇敢、坚定、负责任的父亲和光伏人。徐世祥先生不仅在工作岗位上表现突出,保障了公司的安全生产,更是家庭中的支柱,给予儿子无微不至的爱和教育。他的成功经验不仅启示着年轻一代,更让人们感受到了他对工作和家庭的热爱和奉献。作为通威太阳能的代表,徐世祥先生是值得我们敬佩和学习的榜样。

● 十年来,我们的公司培养了一批批优秀的员工和榜样,他们凭借着执着的追求和不懈的努力,为公司的发展作出了重要的贡献。在这个特殊的时刻,我们要向所有的员工和榜样致以崇高的敬意,感谢他们为公司的繁荣奉献了自己的智慧和汗水,同时也为我们树立了榜样,激励我们更加努力地前行。



尹飞

滴滴滴滴……  
滴滴滴滴……

### 传承的力量

双流基地电池六厂生产部副经理尹飞(年度优秀管理者)

车间红色机台发出报警声音,屏幕一直弹出报错。正当我手忙脚乱的时候,我的师傅尹飞赶来,快速解决了几台报错问题,机台恢复绿灯。

这是我入职一个月以来他“救”我的第八次……日常的器械操作,我们新手难免会遇到各种问题,而师傅总是第一时间出现,教我们如何解决问题,恢复产线正常运转。在成长道路上,能遇见一位好师父,便是幸运至极。

每一天,他那熟悉的背影总是穿梭在各个车间,他总是不厌其烦地为大家传授各项实操技能和经验,车间纪律,工序要求,每一个环节,他都会一一地详细讲解,一遍又一遍地亲身为我们示范。

他也总是说,刚来到通威太阳能的时候,自己也是个小白的时候,他的师

傅也是这么手把手带他的:教他岗位流程、示范工序操作,帮他成了一个合格的作业员工。从生疏到熟练,从紧张到从容,每个人总要经历这样的过程。将来的某一天,你们也会承认别人口中的师傅的。

我的师傅受过教诲,从生产作业员到组长到主管再到经理,他感谢帮助过他的人,也想将这份善意一直传承下去。多年来,他培养了组长及员工骨干近20位,其中超半数输送到公司各个基地。

岁月不居,时节如流。在通威四十一年、通威太阳能十年发展历程中,传帮带精神在一代代通威人中延续与发展,成为了通威人的性格底色,引领着我们,一路向前,永不止步。

### 员工声音

● 生命在传承中才得以延续,传承的力量不仅体现在人类文明的发展上,也深深地影响着每个人的成长。传承可以是显而易见的,如司徽、厂房;也可以是潜移默化,如厂风、厂规。这一切都在不断地影响着我们,传承的力量也时刻影响着我们。望下一个十年,我们再创辉煌。

● 新老师徒带教,归根结底也是一种工匠精神、传承精神,一个好的企业能够长远发展下去的企业,必然少不了这种精神来作为支撑,每个人都应该对自己的工作进行深层次的思考,我们为什么工作?用什么态度去工作?所以这个视

频让我感受到了传承的力量以及对工作的态度和精神,是一种热爱工作的精神,是一种精益求精的态度,它不只是一种付出,也是一种收获,无论是对于我们自己还是对企业都是一种更大的财富。

● 加入通威1318天,我也遇到尹师傅一样的带路人,让我不怕理想模糊,不怕信念动摇,不怕前路坎坷,不怕畏难退缩。一路走来感恩各个阶段陪伴我成长的老师们!

● 以老带新,是传承的力量,是大格局的展现,是通威文化的深入。平凡的我们汇聚力量,在思维的碰撞中发展壮大。生生不息,奋斗不止,我们一直在成长。感恩平台,感恩给我们指引的每一位师傅。



王俭(右)

王“监工”,又来检查了啊!  
对嘛,检查了才安心嘛!

### 责任的践行

眉山基地安全环境部资深工程师王俭(年度岗位能手)

这是王俭走在去车间路上,与同事们的固定对话。

每天早上,王俭总会早早到达公司,检查车间机台的运行状况和安全性能,化学品和防护用品存放和使用情况,并检查人员作业安全。如果有任何问题,他会及时处理或报告给相关部门。

车间熟悉的员工,给他取了个亲切的外号“王监工”。王监工不仅注重设备的安全,也十分关心员工的个人安全。他经常与员工交流,传授安全用具操作方法、防护用品使用方法和其他安全知识,帮助他们增强安全意识和自我保护能力。他说,干了这么些年,从来不敢马虎。生产企业安全大于天,一次小小的疏忽,不仅可能造成员工人身安全问

题,还有可能让整个工厂几千人的心血付之东流。安全从无小事,每一个细节都不能放过,要守筑公司安全防线。

作为全球电池片环节领先企业,通威太阳能电池片以品质享誉全球的同时,公司安全生产经营也是行业佳话。公司通过持续开展百日安全大作战活动,引入清单管理工具,推动安全标准化建设工作,将安全培训、安全演练、安全检查工作常态化。通过高管带队开展月度安全大检查、各基地安全互查、安全案例回头看,持续提升公司安全管理水平,连续9年实现重大安全环保0事故,刷新光伏行业新纪录,而这纪录背后,正是无数个像王俭这样的幕后工作者在守护。

### 员工声音

● 感恩如王工这样的企业安全守护者,企业宗旨“安全第一、质量第二、产量第三”,并且对于安全怀着“战战兢兢、如履薄冰”的心态去对待,不能放过任何一丝丝隐患,让大家有安全的工作环境,才能为公司打造世界级的清洁能源巨头添砖加瓦。非常感谢如王工这样的安全守护者,感谢通威这个大家庭。

● 良好的个人形象和素养,专业的技能和优秀的业务水平,为公司利益不计个人得失,对本职工作兢兢业业,锐意进取,为公司员工树立良好形象并起到带头作用;培养一个又一个的人才,致敬每个尽责守护的光伏人你们努

力的每一步,都让员工有更安心的路。

● 生命看似平常,实则无价。任何时候我们都要强调安全问题,这关乎到我们每一个人的自身,也正因为有王俭这样的员工监督我们、提醒我们,我们能够更加重视安全,重视自己。公司有这样的中坚力量,让员工更加安心。

● 天下大事必作于细,用最严谨的态度对待岗位,最细致的检查保障安全,王工的“细”是责任,是底线,是通威人的堡垒!

● 每一位辛勤劳动的人,都是默默无闻的奉献者,是这个时代最美、最可爱的人!脚踏实地,苦干实干,致敬每一个兢兢业业的光伏人,那些追逐光的人,自己也终将成为光!



杨清波

你知道通威太阳能产品是如何入库、打包、发货的吗?  
你知道无人叉车是怎样运行的吗?  
你见过IGV室内转运车吗?

### 初心的坚守

金堂基地计划部部长杨清波(年度岗位标兵)

杨清波,计划部的一名仓储员,扎根通威太阳能仓库已经5年了。他对公司产品的入库、打包和发货过程非常熟悉:

上午对入库成品进行分档,成托,入库、打包、库位核查,下午根据出货订单进行备货、扫码、打包、缠膜、装车,确保了产品的安全存储和高效交付。

2021年对于杨清波来说,是颇具挑战的一年。从熟悉的双流基地来到了新生的金堂基地。在这里,他学习了IGV室内转运车、无人叉车的原理知识,能够熟练地处理IGV室内转运车的机器异常,辅助智能化设备在仓库内自主导航,实现货物的快速分拣和搬运。

他参与了金堂基地仓库的从0到1,搭建好了金堂仓库的库位建设;也在产品爆仓时主动留下加班,重新规划仓库进行货品入库;还处理过600多万片电池片的紧急发货。他说,辅助设备先进了,我们的货,要人得更快、分得更准、打包得更好、发货效率更高。

从世界首条工业4.0高效电池生产线,到全球光伏行业首个5G应用基地,每一项技术进步,都离不开通威太阳能每个平凡岗位上的员工,一点一滴地探索和创新。岗位就是舞台,精湛技艺源于不断地学习、实践、创新,而这一切,正式推动通威太阳能不断向前地不竭动力。

### 员工声音

● H0开头的工号,从2013年合肥基地开工至今非凡十年,见证了坎坷路程也见证了各种第一和标杆的树立,各种“最”,站在一线岗位默默付出,从合肥到双流,再到现在的彭山,一路走来点点滴滴,为了生活更美好不懈奋斗,下一个十年加油!

● 把每一件简单的事做好就是不简单,把每一件平凡的事做好就是不平凡。作为新通威人杨老师是我们学习的榜样,为每一位兢兢业业默默付出的通威人点赞。

● 入职快5年,见证了双流基地的发展,眉山、金堂、通合、彭山基地的起飞。公司发展过程中涌现了诸多榜样和标杆,他们指引着无数通威人奋力拼搏,创造价值,这就是奋斗者的姿态,这就是榜样的力量。

● 作为一个刚入职通威的新员工,被通威良好的企业文化所感染,也被像杨工这样的岗位标兵良好的奉献精神所感染。不忘初心,方得始终,踏实苦干,精益求精,向杨工致敬,一起加油。

● 极不平凡的十年,十年,是历史的叙事,也是奋进的坐标,才是这非凡十年的精神所在,我们要向标杆学习继续发扬这种精神,踔厉奋发,砥砺前行。

# 影像



4月4日,共青团通合新能源(金堂)有限公司委员会组织开展四月主题活动。在和煦的春风里,青年员工们漫步在花海中,让大家敞开心扉,畅所欲言,分享自己的心得与收获。



5月11日至14日,通威太阳能各基地工会相继开展“魅力巾帼,花样生活”“以爱之名,致敬母亲”等母亲节系列主题活动。

# 做奋斗者 做追梦人

时间的指针划过春天来到盛夏,2023年进度条已过半。过去半年里,公司全员为同一个目标不懈奋斗,大家的一滴汗水、每一次拼搏都是为了通威太阳能的美好明天,那些奋斗的岁月,也释放着无限的幸福能量。

时间记录坚实的脚步,岁月镌刻奋斗的足迹。本版将用镜头记录一线员工的工作场景用文字讲好大大小小的奋斗故事。全维度展现通威太阳能员工不管是在一线岗位,体育赛场,还是主题活动中,大家享受奋斗、乐在其中,凝聚发展合力。接下来,通威太阳能将始终坚持发展要、闯难关、创佳绩,收获“团结实干”的硕果。

记者 唐小燕



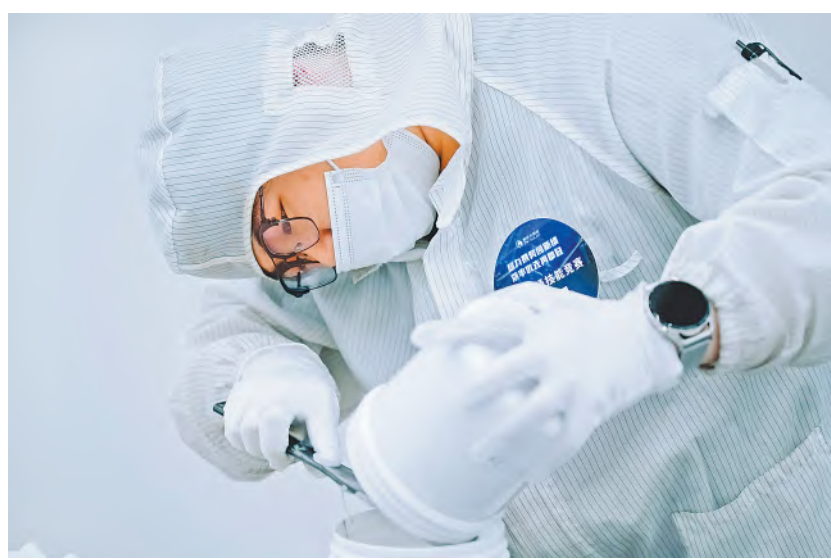
为热烈庆祝通威太阳能安徽公司单晶电池车间5月份产量再创历史新高,6月2日,安徽公司特组织开展“产量突破”庆功会。



竞技体育展风采,迎“篮”而上正青春。5月4日,通威太阳能第九届篮球比赛在各基地圆满落幕。本届比赛历经初赛、半决赛和决赛三个阶段,共计16场次的激烈比拼,各参赛队员团结拼搏,洒汗水、拼体能、较技艺。



5月8日,通合新能源联合并特邀3M公司西南区及西藏区总监王正洪、高级工程师邱海迪莅临公司开展职业健康安全路演活动。



5月8日,通威太阳能成功举办第四届职工技能大赛,刮浆料桶技能竞赛现场。



3月31日,通威太阳能双流基地受邀参与“幸福成‘工’乐动全城——成都职工迎大运”环城绿道接力跑活动,冲过终点线瞬间。



为进一步增强扩大员工灾害风险防范意识,5月15日,通威太阳能彭山基地安全环境部、人事行政部联合开展地震应急演练。



5月8日,通威太阳能成功举办第四届职工技能大赛,消防技能竞赛现场。



5月13日,通威太阳能眉山基地组织开展首届“基地之星”家庭同乐日活动,并邀请“基地之星”及其家人共聚一堂,度过美好时光。



4月6日,通合新能源组织开展“多彩生活 悦享欢乐”流体熊DIY活动。



4月4日,通合新能源开展“亲近自然 感受生活”踏青活动。