



乘“数”而上 踏浪前行

北大-青腾未来产业学堂【数实融合班】师生一行莅临通威座谈交流

依托北大光华针对中国经济社会发展和商业实践的前沿问题所创建的“光华思想力”平台,以及腾讯在产业互联网领域打造的一整套生态体系,北大-青腾未来产业学堂致力于搭建创新、进化、共赢的产业交流升级平台,探讨数字经济时代的“中国方案”。从建成投产世界首条工业4.0高效电池生产线,到打造全球首个光伏5G应用基地,通威太阳能在智能制造领域始终领跑行业。3月21日,北大-青腾未来产业学堂【数实融合班】师生一行走进通威太阳能,实地感受中国智能制造的澎湃动能。 记者 唐小燕 通讯员 霍泽宇



刘汉元主席与学员交流分享



参观通威太阳能金堂公司5G智能制造生产车间

3月21日,北大-青腾未来产业学堂【数实融合班】师生一行莅临通威座谈交流。全国人大代表、全国工商联副主席、通威集团董事局刘汉元主席,通威股份董事长、CEO刘舒琪热情接待并座谈。通威股份行政总监冯畅、能源管理委员会执行主任陈星宇及相关业务负责人陪同。

来宾一行首先前往通威太阳能金堂公司参观,金堂公司总经理庞三凤向来宾详细介绍了通威太阳能智能化生

产和精细化管理模式。

随后,来宾一行参观了通威体验中心,详细了解了通威在绿色农业、绿色能源两大领域的发展历程及创新成果,对通威绿色生态发展理念及多年以来取得的跨越式发展给予高度赞扬。

座谈期间,陈星宇主任提到,气候变化已成为当前最严峻的全球性问题,全球能源转型刻不容缓,光伏是实现碳中和目标的绝对主力,也是碳中和进程中能源供给的第一主角。通威

在大力发展光伏产业的同时,将ESG行动纳入公司治理,以数字化赋能碳管理,建立绿色、高效、稳定的可持续供应体系,并加入气候行动国际合作,获得了社会各界和专业机构的广泛认可与支持。

刘舒琪董事长在会上作了题为《新视野、新征程——为了生活更美好》的主题分享。她讲到,通威在光伏行业深耕多年,一直走在引领产业发展的道路上,未来将立足“守正创新”,传承“诚信

正一”,积极与社会各界共同探索一条结合中国本土实践的可持续发展路径,将可持续发展理念与企业经营深度融合,继续引领光伏产业不断向前,始终坚持以“光”之名,为国家以及全球的可持续发展贡献力量。

在与北大-青腾未来产业学堂【数实融合班】学员交流期间,刘汉元主席就能源转型、光伏产业发展、经营管理等大家感兴趣的内容做了分享,并表示,随着配套政策完善、产业技术进步、

规模大量上升、成本快速下降,光伏发电已成为全世界成本最低的能源生产方式。作为光伏行业发展的引领者和推动者,通威一直倡导行业有效分工协作,使客户之间、友商之间能够有所长、有所选择,在自己所精所强的方面做大,在别人所专所精的地方有效配合,营造“有所为、有所不为;你为我好、我为你好”的商业生态,推动行业持续健康良性发展,推动世界能源转型和人类可持续发展。

通威太阳能2名专家入选成都市首批产业导师

本报讯(通讯员 李中香)近日,成都市教育局、市人才办、市人社局、市财政局联合发文公布成都市首批产业教授(导师)名单,通威太阳能2名相关领域专家成功入选。

通威太阳能坚持校企合作,注重企业资源、信息共享的“双赢”,通过参与建设行业产教融合共同体、开设订单班、打造实训基地等校企合作项目,奠定了坚实的产教融合基础,与各大院校建立起了稳固且富有成效的合作关系。本次产业导师的入选,不仅标志着通威太阳能与各大院校的校企合作迈入了更深入的新阶段,也将为公司培养急需紧缺的各类高素质技术技能人才,筑好人才“蓄水池”,凝聚发展“源动力”。

未来,通威太阳能的产业导师将积极充分利用好企业人才、院校导师的双重身份,发挥桥梁作用,进一步推动产教融合的深化,搭建校企合作平台。通过产业视角积极推动院校专业改造升级、深度参与院校人才培养、合作开展项目研发与成果转化,促进产业技术融入教学内容、产业发展引领人才培养,为育人才、建专业、链产业贡献力量。

“兴眉优培”计划培训班学员莅临通威太阳能参观交流

本报讯(通讯员 闵新如)3月31日,眉山市“兴眉优培”计划第五期培训班学员走进通威太阳能眉山公司参观交流,眉山公司电池二厂相关部门负责人热情接待。

在眉山公司智能制造体验中心,学员班一行深入了解了通威在新能源产业链上取得的卓越成果,以及其在智能制造和数字化管理领域的创新实践。他们表示,通威太阳能智能制造和数字化管理模式,不仅为公司的发展注入了强大的动力,也为当地经济的转型升级和高质量发展提供了坚实的支撑,这种前瞻性的管理理念和科技应用,值得学习和借鉴。

未来,通威太阳能将继续坚守“追求卓越,奉献社会”的企业理念,把握当前强劲的发展机遇,毫不动摇走创新发展之路,力求在核心竞争力上实现更为显著的提升。

通威集团监察部赴通威太阳能开展培训交流活动

本报讯(通讯员 周丽娜)为深入贯彻落实集团阳光招标理念,进一步提升招标采购工作的透明度与公正性,3月7日,通威集团监察部赴通威太阳能成都公司开展业务培训交流活动,通威股份商务部、通威太阳能招标部、信息部全员参加本次活动。

活动开始,招标部负责人详细介绍了招标流程与规范,并现场分享典型案例。会议强调,招标采购工作必须坚持公开、公平、公正的原则,确保所有供应商拥有平等的竞争机会。同时指出当前招标采购工作中存在的问题和不足,呼吁与会全体共同努力,不断完善和改进招标采购工作。

案例分享中,集团监察部代表再次重申阳光采购是企业健康发展的重要保障,是提升内部管理水平之必由之路。监察部将一如既往地发挥监督职能,为公司的健康发展保驾护航。同时对招标部、采购部的辛勤工作表示充分的肯定,并表示,期待通过此次交流培训进一步促进部门间的协同配合,共同推动阳光采购工作的深入开展。

此次活动的成功举办为今后阳光采购工作的深入开展奠定坚实基础。展望未来,通威太阳能将继续坚持阳光采购理念,不断提升采购工作的规范化、透明化水平,为公司持续健康发展提供有力保障。

探索校企合作新模式

通威太阳能入选四川省级就业见习基地,并成为高校教学科研实践基地

通威太阳能的快速稳健发展,离不开科技创新、高技能人才的坚实支撑。在校企合作方面,通威太阳能持续推动人才供给侧与需求侧、教育链与产业链之间的有机衔接,积极探索产、学、研相结合的人才培养模式,为公司战略落地与业务发展持续输出朝气蓬勃的新生代力量。凭借在校企合作方面的优异表现,通威太阳能入选四川省级就业见习基地,并成为高校教学科研实践基地。

记者 唐小燕
通讯员 陈笛超 邓朝成 侯晓



西南政法大学“教学科研实践基地”落户通威太阳能



通威太阳能与西南交通大学希望学院签订校企合作协议书

入选“四川省级就业见习基地”

四川省人社厅、教育厅、科学技术厅等10个省级部门联合发文,公布了2023年省级就业见习基地名单,通威太阳能成都公司入选“2023年省级就业见习基地”。

自2019年通威太阳能成都公司就业见习基地成立以来,先后发布管理、研发、技术型、技能

型等各类见习岗位百余,涉及设备测试、现场设备运维、指标管控、人力资源管理、行政管理等工作内容,累计接收98名见习人员。

针对见习人员实行专人负责制,由人力资源部主导,其下外联组负责落实就业见习基地日常运营,各见习人员所在部门负责人

及直接上级为其带教老师,结合见习人员专业方向,制定带教计划,对见习人员进行指导、考评、考勤管理,确保见习工作有效开展。在各项制度保障下,老师悉心带教下,见习留存39人,五年平均留存率达61.2%,真正做到见习人员多岗位发展。

此次入选,不仅是认可,更

是责任。未来,通威太阳能将针对见习基地在实际运行中遇到的问题,持续深化校企合作,增强公司与见习人员相互了解程度,实现有效的双向选择。同时,进一步提升对见习人员的关注度,提高留存率,为人才就业提供机会,为地方就业率提升贡献力量。

“教学科研实践基地”落户通威太阳能

近期,西南政法大学与通威太阳能“教学科研实践基地”签约授牌仪式在通威太阳能成都公司成功举行。西南政法大学国际法学院党委书记吕亮、李煜婕博士;通威股份行政总监冯畅、通威太阳能投资发展部(法务)副部长谢唯伟出席。

交流期间,吕书记提出了三个希望,一是希望西南政法大学成为通威人才蓄水池,在实习、人才招募方面建立战略合作;二是希望

可以为通威提供研究帮助,做通威法律方面的智囊团;三是希望双方建立人才培养共同体,视情况开展人才的联合培养活动。

冯总表示,通威在发展壮大的过程中,始终坚持“诚、信、正、一”的经营理念,贯彻依法经营,守法经营的价值标准。自2023年6月份开始,通威各业务板块正式开展ISO37301企业合规管理体系建设及认证工作,现已顺利完成了第一阶段的外审工作,正在积极准

备迎接二阶段合规审查。希望通过不断深化校企合作,充分利用西南政法大学的专业人才优势,开展行政人力、企业合规与法律风险防控等合作,助力公司需求与高校教育紧密结合,实现资源共享,校企双赢,共同成长。本次与西南政法大学的校企合作对通威太阳能产业升级、海外业务及合规管理具有积极意义;同时也将西南政法大学的教学与制造型企业的实际相结合。



关键人才培养项目春季班开班仪式合影

新质生产力 看通威太阳能

谱写引才育才用才新篇章 以人才集聚赋能高质量发展

2024年政府工作报告提出“深入实施科教兴国战略,强化高质量发展的基础支撑”,是对党的二十大报告中以科教兴国战略推动高质量发展的具体布局。人才是产业创新发展的第一资源,产业人才的质量和数量不仅决定了产业链现代化发展能力和韧性强弱,也深刻影响着未来全球竞争格局。我国光伏产业的快速发展对产业人才培育提出了新的要求,亟待通过深化以产促教,形成新时期产业持续领先的长板优势。通威太阳能积极厚植强大师资,致力于学习成果转化、专业素养赋能业务,通过优化人才培养模式,“靶向定制”成长方案,稳步实施各类人才培养项目,为企业高质量发展提供坚实的人才支撑。近来,随着各个人才赋能项目的结业、开班、评优,通威太阳能人才培养又踏上了全新的释放人才新质生产力的旅程。

记者 唐小燕 通讯员 张宇姣 宋圆 赵欣 宋露 邓莉华



开班现场学员宣誓



2023届中高管培养项目结业合影

A 春季开新班

春风拂面,万象更新,在这个充满生机与希望的季节里,通威太阳能紧盯发展需求,聚焦关键人才培养,夯实人才梯队建设。近来,通威太阳能各基地陆续举行五型班组建设赋能培养项目春季班开班仪式、关键人才培养项目春季班开班仪式、技术序列培养班春季班开班仪式、技术序列储备3-6职等春季班开班仪式,激发员工的潜能,提高员工的专业技能和实践能力,从而推动他们为公司带来活力和创造力,为公司的长期发展注入了强大的动力。

在关键人才培养项目春季班开班仪式现场,人力资源部项目负责老师从人才成长路径、项目培养目标、培养内容及学习考核维度出发,分别对五型班组建设、技术序列人才培养项目做了详细介绍。同时,为帮助学员提升技术及班组管理经验,业务部门负责人为2024年春季班学员赠送《技术序列案例汇编》、《班组管理案例汇编》书籍,希望学员借鉴吸收优秀经验,将所学所悟应用于实际工作中,促进个人成长与进步。

活动最后,各基地总对导师和学员提出期许,希望导师充分发挥内部师资在人才培养中的赋能作用,学员树立对新生事物的求知欲和对未来未知事物的敬畏心,带着对事情的困惑和思考与同事、导师、同行交流,并将所知、所学、所想应用到日常实际工作中。

技术序列储备3-6职等春季班开班仪式现场,人力资源部项目负责老师介绍了技术序

列成长路径,并从月度培养、学习考核、班级评优三方面详细介绍培养项目学习规划。同时,回顾2023年夏季班6个月的学习历程,公示学员的学习成果,并由业务部门相关负责人分别为优秀学员、优秀导师进行颁奖。

活动现场,优秀学员代表分享了个人成长经历表示,作为学员首先要思想上虚心听取导师的建议,及时查漏补缺,逐步完善个人学习计划、明确学习目标;其次在行动上将所学知识、工具方法与实际相结合,做到学以致用,不断提高技能。优秀导师代表则根据带教及个人成长经验表示,导师不仅要传授知识和技能,同时也是学员的倾听者和引路人,要在带教过程中建立良好的沟通和信任,同时培养学员的自主性和创新能力,赋予足够的自主权和责任感,让学员在实践中不断成长和提升,并激励学员成为未来的导师,为组织提供可持续发展的动力。

B 结业启新程

通威太阳能人力资源部不断完善管理干部人才培养体系,着力打造一支享受奋斗、拥抱危机、防危重安的中高层管理团队,不遗余力地为公司发展提供充足的后备人才力量。近来,各基地相继举行2023届中高管培养项目结业仪式、2023年储备生产经理培养项目结业汇报,夯实管理队伍,助力公司持续发展。

2024年1月下旬,通威太阳能各公司相继举行了2023届中高管培养项目结业仪式,通威太阳能副总经理王耀颐、通合新能源总经理罗晓云,通威太阳能金堂公司总经理庞三凤、彭山公司兼安徽公司总经理顾峰、眉山公司总经理姚骞、成都公司总经理徐涛携各公司厂长适岗、部长适岗、储备部长培养班学员及导师代表共计90余人出席活动。

活动现场,培养班学员们分别围绕培养期学习收获、学习应用实践案例、岗位认知及后期个人能力提升计划等维度展开结业汇报,与会导师对学员汇报情况做详细点评并给予中肯建议。

王总对学员们顺利结业表示了衷心的祝贺,并对中高管人才培养项目发展至今取得的成果表示肯定。王总表示,中高管人才培养项目是公司核心管理干部培养的摇篮,本次结业不是结束,而是新的起点。同时,她对干部学员们提出了三点期望:一是坚持学习,期望各位干部学员秉承长期主义精神,通过学习不断提升自我;二是坚持实践,学以致用,将学习收获通过实践转化为解决问题的方法和能力;三是坚持担当,管理干部要勇担公司发展使命,不断奋斗,全力干出更高业绩。

据悉,通威太阳能中高管人才培养项目自2019年启动以来,通过系统化的培育机制,持续培养输出管理干部100余人,已经成为公司培养干部人才的核心路径。

为应对公司快速发展满足人才需求,提升生产管理者综合素养,进一步加强人才储备深度,1月5日,通威太阳能双流基地成功举行2023年储备生产经理培养项目结业汇报暨结业仪式,共35名学员100%顺利结业。储备生产经理人才培养项目自2021年试行以来,于2023年进行升级迭代,从项目设计到实施,始终秉持着“探索、优化、前进”的精神,不断完善和进步。

本次培养项目围绕管理技能提升、强化管理理念两大主题制定科学系统的学习课程,并将理论方法与实践案例相结合。通过引进科学的五型班组TWI-MTP课程,夯实学员理论基础知识;此外,结合通用型课程与管理书籍学习,拓宽学员知识视野,提升其沟通、汇报等能力;创新设计“专项任务”与“对标主题汇报”学习形式,将理论知识与实际业务紧密结合,实现知行合一。在月度培养结束后,学员以学习心得、案例沉淀、课程内容内化展示学习成果。

人才发展组项目负责老师从项目方案、学习活动、360测评三个部分回顾学习历程。随后各学员就角色认知、培养期内收获、专项工作汇报、对标主题汇报以及未来工作计划五个部分总结回顾培养期内的学习成果。各业务部门负责人对学员在培养期间取得的学习成果给予高度肯定,并期望学员在未来的工作中持续保持学习的热情,不断增强自身的创新意识和经营意识,为未来承接更高层管理角色打好坚实的基础。

C 评优树新风

为鼓励在安全生产、质量改善、业务精进、效益创造等方面表现卓越的员工和班组,通威太阳能组织开展明星员工表彰、月度五型班组表彰、优秀学员表彰等活动,树立优秀员工、优秀班组为标杆,发挥其在技能提升、效率优化、安全管理等方面的引领示范作用。

为持续深化五型班组建设落地,加强各厂部五型班组建设的力度和深度,打造技能型、效益型、管理型、创新型、和谐型的五型太阳能制造团队,通威太阳能先后开展1月和2月月度五型班组表彰活动。1月,各基地通过部门级月度五型班组评比考核,最终选出25个班组获评1月五型班组殊荣,累计发放奖金40000元;2月,各公司通过厂级班组效益评比、部门级月度五型班组评比考核,最终评选出19个优秀班组,总计发放奖金30000余元。

班组建设是公司长远发展的基石,必须持之以恒,注重实效。未来,人力资源部将与各业务部门紧密合作,围绕公司业务发展的核心需求,深入推进各厂部“五型班组”建设。同时,将树立优秀班组为标杆,发挥其在技能提升、效率优化、安全管理等方面的引领示范作用,激励其他班组不断进步,共同打造更多卓越的“五型班组”管理团队,为通威太阳能的高质量发展注入源源不断的动力。

4月1日,通威太阳能成都公司举行了3月明星员工表彰活动,成都公司总经理徐涛出席活动并在安全生产与质量改善方面取得显著成绩的员工颁发荣誉。3月,各部门依据《通威太阳能(成都)有限公司明星员工评选方案》,充分结合员工工作业绩、综合评价等因素进行内部考核并提报参评人员。安全环境部及质量部则根据考评维度严格打分,最终评选出2名安全明星和1名质量明星,授予其“成都公司3月明星员工”称号。

接下来,通威太阳能将继续携手业务部门,在奇数月评选安全明星、质量明星,偶数月评选业务明星、生产明星。通过此项评比的持续开展,发挥“明星员工”的引领作用,进一步激发员工工作积极性和创造性,传播良好的企业文化和价值观,打造高效、精益的团队,为公司的持续发展注入新的活力。



开班现场



月度五型班组表彰

以创新人才培养赋能新质生产力

新质生产力 看通威太阳能

目前,光伏产业已成为我国少有的取得全球竞争优势、实现端到端自主可控、有望率先成为高质量发展典范的战略性新兴产业。加大光伏产业人才培养力度,可为我国光伏产业优化产业布局和全面发展奠定扎实基础。通威太阳能秉承“以人为本、科技创新”发展理念,不断创新人才培养模式,加强人才培养与梯队建设,加大科技投入与研发力度,为公司发展提供人才支撑,为提升工业产能产值积蓄强大动能,以创新人才培养赋能新质生产力发展。

记者 唐小燕
通讯员 谢辉琪 全芳 宋露 文道敏
赵欣 刘文静 万佳 邓莉华



第五期智学讲堂主题公开课现场

技术创新 “碳”索极限

为加速员工成长,满足员工再学习和自我提升的需求,3月28日,通威太阳能成功开展第五期智学讲堂主题公开课,课程特邀西南科技大学材料学硕士、眉山公司电池制程整合部负责人主讲,为员工带来了一场兼具实战经验和理论高度的分享,通威太阳能各公司线上线下共计600余人参加。

本次课程以“突破极限,探索TOPCon技术的奇迹”为主题,主要围绕TOPCon电池的

提效降本、可靠性问题、后期技术路线等多个维度展开,详细介绍了二次烧结技术、钝化技术、金属化技术、0BB技术、密栅阻等多种提效路径,同时在分析TOPCon电池的各类失效机理带来的难题的同时,还对后期技术的发展思路做出针对性探讨,力图攻坚克难打破现有技术瓶颈,力争上游突破行业极限。

伴随着公司TOPCon产能

的快速释放,降本提效新工艺将成为差异化竞争的重要手段。为此,通威太阳能坚持在降本提效和技术创新两大领域齐头并进,以此激发新的生产力,并找到解决竞争难题的钥匙。人力资源部也将始终紧跟时代步伐,紧密围绕公司经营目标和技术需求,深入挖掘内部优质学习资源,开展精准有效的培训,切实提升员工的工作能力,进而推动企业实现高质量发展。



技术沙龙

数据说话 精益管理

3月7日至8日,通威太阳能成都公司顺利开展为期两天的六西格玛绿带培训,并特邀TUV莱茵首席讲师现场授课,通威太阳能各公司共计300余名员工现场或视频参训。

本次培训旨在深化员工对六西格玛管理的理解,提升其在实践中的应用能力,做到用数据

说话、用图表说话、用统计方法说话。培训采用线上线下相结合的方式,讲师详细解读了六西格玛的基本概念、Minitab经典质量工具及基本统计学原理,并结合通威太阳能实际情况,分享丰富的行业案例和成功经验,确保培训内容与实际工作紧密结合,为员工提供了宝贵的实践指导。

此次培训活动的成功举办,不仅提升了员工的质量意识和专业技能,更为公司培养具备国际视野和专业技能的六西格玛绿带人才进行有效助力。未来,通威太阳能将继续深化六西格玛管理实践,持续提升产品质量和服务水平,为行业高质量发展贡献更多通威力量。



读书分享会现场辩论

锤炼技能 拓展视野

为进一步激发技术人员学习热情,推动技术交流与创新,分享优秀项目经验,2月27日,通威太阳能眉山公司组织开展2月技术沙龙活动,技术序列储备4-6职等学员共计50余人参加。

本次沙龙特别邀请到在“精益生产管理系统提升项目”中获奖的项目团队带头人,为培养班学员们带来宝贵的经验分享。过程中,讲师运用生动的案例和精

准的数据分析,深入剖析了如何在精益生产理念的指导下,巧妙地运用先进质量工具,攻克生产过程中的难题,从而实现产品质量和客户满意度的有效提升。此外,讲师也对高阶质量工具在公司系统性问题中的运用,以及项目经验的借鉴与推广进行了深入细致的探讨和研究。这不仅为培养班学员们提供了深刻的行业洞见,更在无形中锤炼了他们的专业素养和技能水平。

此次技术沙龙的开展,为内部技术人员搭建了一个优质的学习与交流平台。通过获奖项目团队的经验和成果分享,进一步激发了技术人员对精益生产理念的认同和热情,人力资源部将持续秉持创新理念,继续从业务视角出发,不断探索、持续优化培训模式,将人才培养与业务实际需要深入结合,满足公司发展规划对人才的需求,为公司可持续发展提供智力支持。



精益六西格玛内训结业

标准执行 有效管理

为满足五期项目对三标管理体系内审员的需求,增强公司管理体系的持续改进能力,3月15日至16日,21日至23日,通威太阳能成都公司特邀TUV莱茵陈继全老师开展为期5天的QEHS三体系内审员培训。此次培训吸引了47名员工的积极参与。

培训期间,培训师围绕三体系标准框架、具体条款、审核流程以及审核技巧等核心内

容进行了详细解读,旨在帮助员工深化对三体系的理解,并提升他们在审核工作中的实际应用能力。

此外,讲师还通过分享实际案例和课堂练习等方式,确保培训内容与公司实际工作紧密结合,为即将开展的审核工作提供了有力的实践指导。

培训现场,参训员工对此次培训表现出了浓厚的兴趣和高度的参与度,积极参与小组讨论

和互动环节,努力将所学知识应用到实际工作中,展现出了良好的团队合作精神和学习态度。

此次培训的圆满结束,不仅为公司内审员团队注入了新的活力,也为公司管理体系的有效监控和持续改进奠定了坚实的基础。未来,通威太阳能将继续加大对内审员综合能力的培养力度,致力于打造一支优秀的内审员团队,以持续推动公司事业的蓬勃发展。

知行合一 实践梦想

为夯实储备部长学员管理基础,促进管理知识应用内化,1月4日,通威太阳能成都公司成功组织开展储备部长培养班《管理的常识》读书分享及辩论会。评委导师及学员共同参与了本次活动。

分享会伊始,主持人首先对《管理的常识》一书进行简述。随后,储备部长培养班的学员们围绕《管理的常识》书籍的阅读感悟和思考展开分享。通过个人见解和感悟呈现出了一个全新的视角来助力大家理解管理,更深入地感受到管理并非高深莫测的学问,而是与我们日常工作

内容紧密相连的实践。辩论赛环节,学员们聚焦于管理的两大核心议题“制度化管理与人性化管理哪个更优”“管理过程中是否应该谈论对错?”展开激烈辩论。整个辩论过程紧张而有序,双方辩手引经据典、据理力争。精彩的发言和有力的论据赢得了现场的阵阵掌声。经过激烈的角逐,最终“技高一筹队”在辩论赛中获得最终胜利。评委对双方的辩论表现给予了高度评价,并鼓励学员们继续深入学习和思考管理学的现实问题。

“读书补天然之不足,经验又补读书之不足。”本次活动将

书籍的阅读分享与辩论赛的形式相结合,“知”与“行”的融合碰撞,激发了每位学员对于《管理的常识》书籍的不同理解和感悟。在此过程中,我们不仅看到了学员们分享与激烈辩论中展现出来的卓越思辨能力和表达能力,也更深刻地认识到了管理的复杂性和多样性,更加明白了不同观点之间的碰撞与融合对于推动管理理论与实践发展的重要性。未来,通威太阳能人力资源部将持续创新人才培养方式,为公司输送更多富有学习精神和实践精神的管理人才。



2024年QEHS内审员培训合影

精准测算 提质增效

为进一步提升TQM项目报告写作水平,提高收益测算的准确性,3月20日,通威太阳能成都公司顺利举办2024年TQM项目报告写作与收益测算专项培训,各部门员工代表60余人参加。

本次培训由电池质量部和财务部联合策划实施,培训内容聚焦TQM项目报告的撰写技巧、结构逻辑、格式排版、收益测算等要点,旨在提高各部门对TQM项目报告的认知,确保报告的准确性和有效性,提升各部门报告写作和效益分析能力。培训现场,讲师通过实际案例,向大家展示了如何规范构建项目报告框架、合理布局内容、提升逻辑严密性、美化格式排版以及不同类型项目如何准确进行收益测算等。培训最后,讲师针对各部门存在的疑问进行了互动解答,取得了良好的培训效果。

通威太阳能在不断发展壮大的同时始终重视并追求降本增效。未来,公司将持续致力于营造人人参与TQM改善活动的氛围,为降本增效提供坚实的支持,积极助力公司的稳步发展。

持续赋能 激活动能

为不断提升一线班组在建设五型班组中打造和谐型班组的建设管理能力,通威太阳能各公司组织开展班组建设专项赋能培养夏季班第六次线下授课,各基地线上线下共计200余位学员参加。

面授课程以“五型班组建设之班组和谐”为主题开展,课程内容主要涵盖“如何建设浓厚班组民主管理氛围、如何打造团队精神风貌、如何树立集体荣誉感、如何共同实现目标的成就感、如何调动班组成员积极建设安全、和谐的班组”等方面。课程现场,讲师通过理论结合实际案例、现场真实案例讨论和现场演练等方式,让学员逐步掌握打造和谐型班组的逻辑思维和方式方法。构建和谐班组、提升团队意识、培育团队精神,是班组长开展工作的根本出发点。

至此,通威太阳能人力资源部规划的23年度五型班组“TWI-MTP”系列课程全部结束,课程覆盖“效益型、技能型、创新型、管理型、和谐型”五型班组建设内容,累计赋能3232人次,通过六次线下授课课程培训和课后作业实践,帮助班组长逐步了解和掌握通威太阳能五型班组建设的方式方法和工具。

未来,通威太阳能人力资源部将致力于将“TWI-MTP”培训课程与五型班组建设课程紧密结合,通过线上线下的综合学习方式,持续赋能一线班组长,以激活公司可持续发展的基层动能,为推动公司高质量发展提供强力支撑。

研学

探索绿色世界



2020年11月9日,金苹果锦城第一中学研学团莅临通威太阳能眉山公司学习交流



2021年4月10日,成都市青少年宫小记者采风团走进通威太阳能成都公司开展研学活动



2021年7月5日,通威太阳能供销体系北大光华整合实践项目圆满完成



2023年5月10日,四川锅炉高级技工学校领导一行莅临通合新能源开展“切片项目首次校企合作”座谈交流

「碳」索绿色未来

为进一步贯彻落实习近平总书记生态文明思想,推动经济社会发展全面绿色转型,积极探索“双碳目标”实现路径,通威太阳能积极对外开展光伏研学活动,传播绿色低碳发展理念,让学员通过“光伏研学”等知识深度体验旅行,与光伏发电等领域专家学者交流,并获得最前端的行业信息指导,零距离接触行业最新知识,以启发学生们去了解并明确自己的兴趣爱好。

走进通威太阳能智能制造生产车间,学员们观摩了太阳能电池片的智能化生产过程,了解了绿色能源为日常生活带来的美好变化,切实感受到了绿色光伏的“神奇魅力”。通过参观交流,大家对通威太阳能的产品优势和硬核实力有了更深入的了解,同时也学习到了通威太阳能的先进企业经营管理模式和理念,是对课堂理论知识的有益补充和延伸,相信会对以后他们自身的发展带来新思考、新动能。

作为全球领军的光伏企业之一,通威太阳能始终坚持以优质的光伏产品和服务,为客户创造更多价值,同时积极践行社会责任,助力全球能源转型升级。未来,通威太阳能也将继续紧跟前沿科学,围绕公司战略发展目标,不断探索技术创新,实现人才培养价值最大化,为公司发展提供源源不断的驱动力。

本版特别策划展示通威太阳能重要研学活动,展现公司承担社会责任,积极推动绿色发展理念传播和行业发展。

记者 唐小燕

2023年5月26日,香港大学中国商业学院师生一行莅临通威太阳能成都公司参观交流

交流
共谋绿色合作

2021年4月2日,树德中学高一八班师生一行莅临通威太阳能参观交流



2021年11月3日,成都市金苹果锦城第一中学师生学习电池片知识

新知
赋能绿色未来

2022年6月20日,成都理工大学师生参观智能制造生产车间



2021年6月18日,北大光华管理学院【中国经理人】2020级学员参观通威太阳能



2021年6月7日,成都市石室天府中学锦城湖校区师生参观通威太阳能