



- 2018年成都市政府工作报告指出,“抓好以通威太阳能高效晶硅电池项目为代表的创新企业快速发展,加快提升产业层次,推动产业融合发展。”
- 通威太阳能被成都市政府列入2017年卷《成都年鉴》
- 成都商报、成都电视台等主流媒体强势关注通威太阳能“智慧工厂”打造

## 通威太阳能应邀 出席四川省2018年 “项目年”工作电视 电话会议

本报讯(通讯员 杨旭科)2月6日,四川省2018年“项目年”工作电视电话会议举行,强调要以改革创新持续深化“项目年”工作,扩大有效投资,推动全省经济社会高质量发展,为建设现代化经济强省作出新的更大贡献。四川省委副书记、省长尹力出席会议。四川省省委常委、副省长王宁出席会议并讲话。通威太阳能作为省内重点单位应邀出席大会。

会议指出,要在“提”上下功夫,依托基础条件,着眼产业链、价值链、供应链延伸,谋划实施一批重大项目,推动传统优势产业提档升级。要在“促”上下功夫,立足四川省情,布局实施更多产业配套、互联互通项目,促进完善薄弱环节、补齐短板领域。要在“培”上下功夫,以技术创新为引领,加快培育一大批新项目,促进数字经济、智能经济、绿色经济、创意经济、共享经济等加快发展。

## 通威集团应邀出席 2018年成都市回乡 省亲企业家新春 座谈会

本报讯(通讯员 杨旭科)2月23日,时值川商总会成立2周年,2018年成都市回乡省亲企业家新春座谈会成功举行。成都市委副书记、市长罗强,市委常委、市总工会主席吴凯等领导出席会议,来自北京、广州、西藏等20个省市区的川商代表以及100余位在川企业家齐聚一堂,围绕在蓉投资发展、助力成都产业发展建言献策。受通威集团董事长刘汉元主席委派,通威太阳能董事长谢毅出席大会。

座谈会上,参会企业代表及贵州、海南、广东、吉林、陕西、福建等省份的四川商会代表先后发言。罗强市长表示,成都宜业宜居宜商,发展潜力大、形势好,蕴藏着更多更大商机。希望各位企业家坚定发展信心,积极参与支持家乡建设发展,更好发挥在所在省份、行业的影响力和号召力,带动更多川商回蓉投资兴业,共享重大机遇,助力推动城市经济高质量发展,与成都同发展、共繁荣!

## 南通市政府副市长 陆卫东调研通威 太阳能成都公司

本报讯(通讯员 陈坤)2月1日,南通市政府副市长陆卫东率市商务局、市经信委、市科技局以及苏通科技产业园区管委会相关领导一行莅临通威太阳能成都公司调研。通威太阳能首席财务官周丹及公司中干团队热情接待并座谈。

在周总的陪同下,陆卫东副市长一行来到S2电池生产车间接待大厅,全面了解“智能工厂”、“无人车间”的实时运行情况。

座谈会上,周总详细介绍了通威36年发展历程,农业与新能源双主业发展成果以及通威太阳能合肥、成都两地公司的发展与经营情况等。陆卫东副市长介绍了南通市的具体情况,双方就通威太阳能在长三角地区拟选址新建的HJT1GW电池项目和10GW高效晶硅电池项目进行了深入洽谈。陆卫东副市长对通威太阳能布局长三角的战略决策予以充分肯定,表示南通市有意愿、有能力接纳该项目,邀请通威太阳能到南通市投资建厂,并计划在苏通科技产业园区进行项目选址。

# 成都市长点赞通威太阳能!

## 榜上有名! 列入成都市政府工作报告

2月24日、25日,中国人民政治协商会议第十五届成都市委员会第一次会议、成都市第十七届人民代表大会第一次会议分别在蓉召开。成都市政协委员、通威太阳能董事长谢毅出席大会,并在分组讨论会上建言献策。通威太阳能成为本届成都市两会备受瞩目的焦点,不但以“先进智能制造企业代表”被成都市委副书记、市长罗强点赞,还被成都市政府列入了2017年卷《成都年鉴》。

在成都市两会上,通威太阳能高效晶硅电池项目作为先进智能制造企业代表在成都市政府报告中被重点提出。成都市委副书记、市长罗强在市政府工作报告中强调:要加快

发展先进制造业,加快推进“中国制造2025”试点示范城市建设,积极争创国家级示范区。抓好以通威太阳能高效晶硅电池项目为代表的创新企业快速发展,加快提升产业层次,推动产业融合发展。

除此之外,成都市政府也将通威太阳能列入由四川省委常委、成都市委书记范锐平担任顾问,成都市市长罗强担任编纂委员会主任委员的2017年卷《成都年鉴》。2017年卷《成都年鉴》全面系统地记载了成都年度自然、政治、经济、文化、社会等方面的基本情况、发展变化及大事要闻。作为成都市重点项目,年鉴中详细介绍了通威太阳能项目进度、产能规模等情况。



2月25日,成都市第十七届人民代表大会第一次会议开幕

## 多家媒体深度聚焦通威“智慧工厂”

作为成都市“智能制造”样板企业的通威太阳能在成都市两会期间受到成都商报、成都电视台、双流电视台等多家媒体的深度聚焦。

成都电视台新闻综合频道聚焦通威太阳能在蓉投建的高效晶硅电池项目,并就《成都市城市总体规划(2016-2035年)(送审稿)》中城市发展方式转型的相关内容,采访了成都市政协委员、通威太阳能董事长谢毅。

采访中,谢毅董事长表示,成都市总规的提出,增强了企业在成都投资创业的信心。2017年,通威在成都投资超百亿元,在双流区建设了全球先进的高效晶硅电池项目。不仅在全球范围内,强化、夯实了中国智能制造,并且符合十九大提出的新发展理念的方向,同时也为成都市发展及成都市“南拓”规划,特别是为新经济发展带来了新的活力和动力,真正的让企业造福于人民和社会。

与此同时,成都商报要闻版以

半版篇幅聚焦通威太阳能“智慧工厂”打造,文章指出,通威太阳能在短短几年时间从100人的新生公司,快速发展成为拥有几千名员工的行业翘楚,并成为全球自动化程度最高、产能规模最大的高效晶硅电池“智慧工厂”之一。2017年,在电池市占率仅占全球4%的情况下,公司利润占电池片行业80%以上。双流电视台也以“世界级无人车间、行业领军……看双流‘智’造有多厉害”为题,聚焦通威太阳能发展。文章指出,双流区正以通威太阳能为核心,积极培育储能及动力电池、智能电网等关联产业,实现新能源产业多元发展、提质增效。

4年发展历程中,通威太阳能创造了一个又一个行业发展的奇迹,受到各级媒体的广泛关注,据不完全统计,仅2017年,公司累计外部媒体报道就超过200次。此次成都市“两会”期间媒体密集聚焦,再次证明了公司发展的强劲实力。

## 2018,通威太阳能这么干!

面对新的机遇和挑战,通威太阳能董事长谢毅表示,新的一年,通威太阳能将坚决继续做好聚势聚焦、扬长补短、执行到位、高效经营,继续保持公司核心竞争优势,永远立于不败之地,始终做到当行业普遍盈利时,最盈利的公司一定是通威太阳能公司;当行业只剩一家公司盈利时,也一定是通威太阳能公司。

谢毅董事长表示,2018年公司经营仍然处在利润承诺期,仍存在巨大的挑战,团队必须清醒的认识到今年工作的艰巨性、严峻性。谢毅董事长表示,工作思路,通威太阳能将坚决继续做好聚势聚焦、扬长补短、执行到位、高效经营,把刘主席的经营方针落到工作实处。过程中,多用放大镜看别人的优点、多用放大镜看自身的不足,多换位思考,出现任何困难,首先找自身主观因素,不要找客观理由。“我们所做的事情必须永远经得起历史和时间的检验,虚心、主动向内外榜样企业学习。今

天我们仍然存在不足,但只要看到问题,正面解决问题,坚持每天进步1%,在刘主席的带领下,我们就一定能够永远立于不败之地。”谢毅董事长说。

在经营上,不论出现任何的市场变化,坚决完成净利润目标。不仅成为企业经营的领跑者,更要成为长跑者,全力实现连续50个月、连续5年持续盈利,为公司成立5周年献礼。积极做好公司5周年庆、成都合肥项目投产仪式、2018通威太阳能全球合作伙伴大会等重大活动。

生产上,成本、品质、指标继续保持行业第一,进一步拉开与第二名差距。进一步加快推进,无人车间和智能制造建设进程。供应链上,继续保持采购成本全行业最低,继续保持风清气正的工作氛围。

营销上,坚决做好价值营销、满产满销、现款现货,出货目标超过6GW,销售收入突破100亿大关,继续保持电池出货全球第一。发挥

电池龙头企业作用,引导行业健康发展。项目上,全力确保成都、合肥新项目合计6GW电池产能按期投产。

人力资源上,重点关注和解决员工离职率、重点优化中高管和一线员工满意度、情绪疏导等工作。优化和完善管理的刚性要求,强化和提升人性化管理。积极建设通威大学光伏学院,为公司快速扩张、储备、培养、输出人才。

谢毅董事长表示,通威太阳能2013完成重组,2014扭亏为盈,2015成为领军企业,2016顺利上市,2017成为全球规模最大、利润最高电池企业。2018年,公司已进入一个新的历史发展阶段。5年,通威电池产能扩张10倍,年底将超过12GW。公司销售收入增长近100倍,正式进入百亿级企业俱乐部,成为全球最大规模的晶硅电池企业和最大的光伏企业之一,电池出货蝉联全球第一。

# 暖心送温情 佳节送祝福

## 通威太阳能成都公司开展新春纳红活动

本报讯(通讯员 杨旭科)2月19日,大年初四,通威太阳能合肥、成都两地公司陆续迎来了返回工作岗位的员工们。据统计,截止当天晚班前夕,两地公司员工返工率明显提升。虽仍是春节假期,但大家没有片刻歇息,迅速投入到紧张的恢复生产工作中。

经过一夜奋战,2月20日一早,伴着万物迎春、万象更新的新年氛围,两地各条生产线已陆续恢复正常生产。与此同时,通威太阳能开展了2018戊戌狗年新春纳红活动,通威太阳能董事长谢毅代表通威集团董事局刘汉元主

席,慰问已奔赴工作岗位,辛勤付出的广大员工。

大年初五一大早,谢毅董事长赶赴成都公司,向奋斗在工作岗位上的全体员工、通宇物业全体在岗人员以及提前返岗的设备厂商调试人员送去了真挚的新年祝福和温情满满的新年红包。

谢毅董事长先后前往各生产车间、厂务中控室、成品仓以及新项目施工现场等区域,看望坚守岗位及在初四就已返回工作岗位的员工们,详细了解节日期间设备维护、停机情况。

在厂务部办公室,谢毅董事

长与厂务部员工们亲切交谈,询问大家春节过得好不好,回家路上是否顺利,公司为家准备的回家、返岗班车是否便捷,并为大家一一送上新年开门红红包。谢毅董事长要求大家一定要注意作业安全,出行安全,始终把安全意识放在首位,让工厂安全高效运行,让家庭平安快乐,“高高兴兴上班,平平安安回家”!

随后,谢毅董事长还前往新项目部工地现场查看了施工进度、施工现场管理等情况,对坚守在一线的施工单位人员送去新年祝福,并对他们的辛苦付出表示感谢!



谢毅董事长为成都公司员工送上新春开门红



CBNweekly  
第一财经周刊

1月29日出版的《第一财经周刊》刊发文章《通威速度》，详解通威太阳能4年走向行业第一的故事。



刘汉元主席与谢毅董事长合影留念

A  
机遇降临

2012年至2013年,光伏行业进入“寒冬”,当时的两大光伏巨头——尚德和赛维纷纷陷入经营困局。

这给了后来者通威一个机会。

通威集团总裁刘汉元介绍,2006年,在集团董事局刘汉元主席的部署下,通威进军光伏上游高纯晶硅领域,这是生产太阳能电池片最主要的原料。2013年,通过对行业现状及自身长远发展优势的分析,通威开始思考整体布局光伏产业链,决定以并购的形式进入太阳能电池片领域。通威看中了赛维,当时这家工厂在建成不到8个月就被迫停产。

通威派出了崔玉娇总裁和谢毅以及其他两位同事一起参加这个并购案。

在艰难的谈判中,政府最在意的就是通威在接管之后是否能盘活这家公司。崔玉娇总裁向当地政府详细介绍了通威30多年的实业经验、管理体系、企业文化等无形资产优势,就在要谈成之时,由于另一家光伏企业的介入,通威必须通过竞价才能获得项目。最终,经过惊心动魄的218轮竞拍,通威以8.7亿元成功并购该项目,成为光伏行业最大、最成功的并购重组案例。

对于谢毅而言,这次竞拍是他人生当中非常重要的一个时刻。他打趣说,至今他还是通威集团历史上一天之内花钱最多的人。

并购完成后,通威加快光伏产业布局,通威太阳能进入发展快车道。2013年11月18日,通威太阳能合肥基地正式投产;2014年,重组后首年便实现盈利;2015年11月18日,通威太阳能成都基地双流一期项目正式开工,2016年6月30日投产,项目仅用7个月时间建成、当年实现盈利。在产能规模和工程量翻倍的情况下,成都基地二期项目于2017年2月18日开工,并实现了当年开工、当年投产、当年满产、当年盈利,又一次刷新了“成都速度”“中国速度”“全球速度”。同时,成都基地二期项目建设完成了通威首条全自动无人智能制造生产线,成为全球光伏行业智能化工厂、数字化车间的典范。与传统的太阳能电池片生产线相比,同等产能的“通威智能制造”生产线,能使用工减少约62%,能源消耗降低约30%,生产效率提升约161%。

2017年11月8日、11月18日,通威太阳能20GW项目分别在合肥、成都相继开工,到2018年,其电池产能规模将超过12GW,到2020年,该电池产能规模将有望超过30GW,这些产能的太阳能电池片安装应用后每年发电近435亿度,每年可供25万个家庭全年用电,每年提供的清洁能源可节约标准煤约861万吨,减少二氧化碳排放约2700万吨,二氧化硫约81万吨。

B  
百废待兴

从87人发展到4000人的公司需要多久?4年。

项目成功拍下之后,谢毅主动向通威集团董事局刘汉元主席请缨。

3个月,是谢毅给自己定的生死线。刘汉元主席曾对谢毅说,“干不好就再回到我身边”,但谢毅不给自己留退路,“干不好我就不回来了”。

2013年完成并购后,谢毅把“家”搬进了合肥工厂。由于停产了很长时间,整个工厂显得非常萧条,3000多人的工厂只剩87个人。比起空空的工厂,更荒芜的是人心。当时工厂的所有人都抱着“随便做做”的心态。彼时,谢毅才29岁,从英国帝国理工学院毕业仅6年,在很多人眼里还只是一个“年轻人”,如何在很多人眼里还是一个“年轻人”,对他来说是最大的考验。

谢毅坦言,刘汉元主席对他产生了深刻的影响:“最重要的是把主席的管理理论琢磨透,因为刘主席的成功离我们最近,认真去感悟这35年实践中沉淀下来的理念,最适合通威的经营现实。真正吃透、消化这些理论,同时学习其他企业的先进管理方法,我们就能走得更远、走得更好。”

通威30多年的管理成效、经验和企业文化熏陶为通威太阳能的健康发展保驾护航。在崔玉娇总裁的支持下,通威太阳能完成了通威人力资源、企业文化、管理体系、财务支撑的快速植入。一上任,谢毅就组织了生产线之间的竞赛。每周、每月都发起生产线劳动竞赛。几个车间同时做比较,做得好的当月就奖励,做得不好的员工一方面收入变少,另一方面脸上也挂不住。

“奖要奖得过瘾,罚要罚得痛,打就要打得皮开肉绽。”这是他在刘汉元主席身边学到的管理方式。这种竞赛的方式让员工首先产生了竞争的意识,同时也能够用更高的标准要求自己。

尊重市场也是通威集团以及谢毅一直遵循的理念。

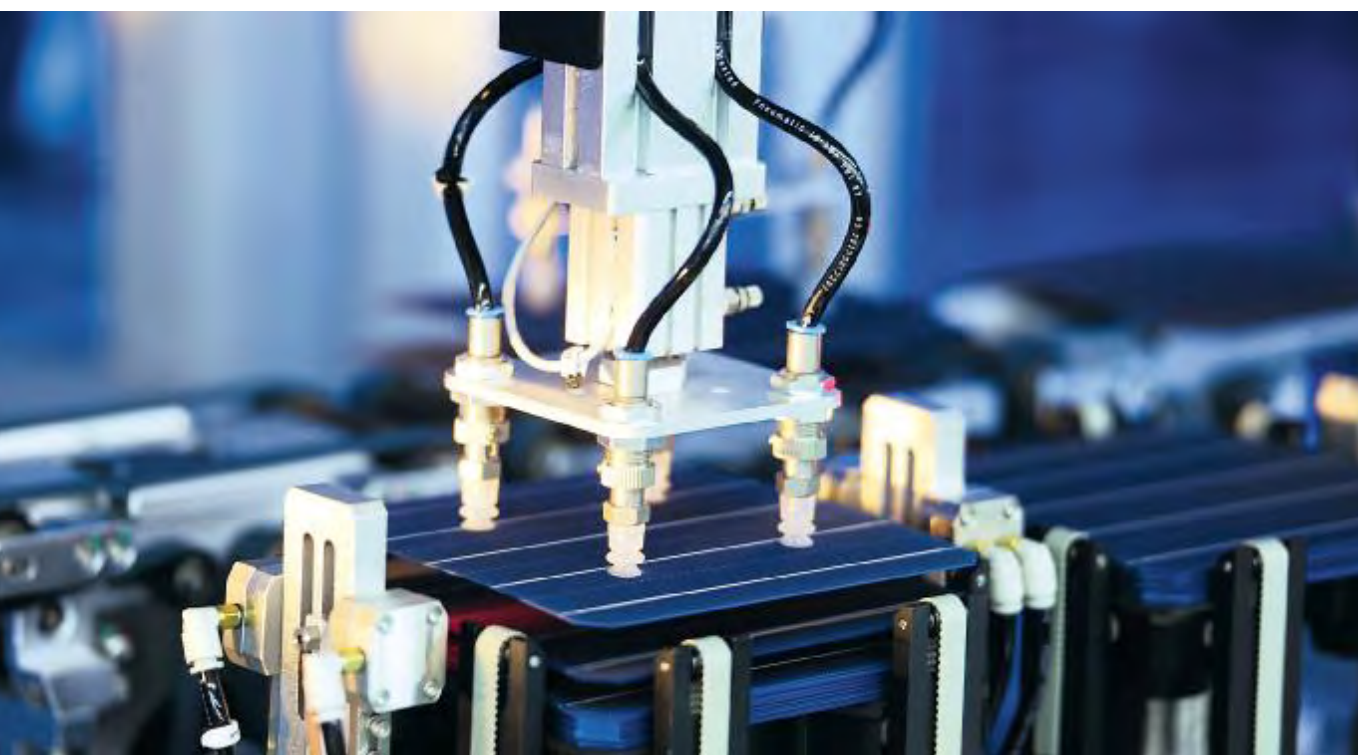
刚上任的时候,谢毅一边抓车间的生产效率,另一边跑客户开拓市场。在2个月的时间里,谢毅把全国将近50家客户都拜访了一遍。最频繁的时候一天跑了4个城市。早上在镇江,中午赶到常州,下午驱车到苏州,最后连夜又开到上海,准备第二天的谈判。

正如通威集团董事局刘汉元主席要求团队“打开门来看别人,关起门来

看自己”,谢毅带领的通威太阳能不断提升自我提升,寻找与同行的差距。“我们不能老是关起门来自娱自乐,一定要打开门去看全行业的优秀企业。”谢毅说。

谢毅的团队会去收集竞争对手的信息,看别家公司的经营状况如何,并且做分析和对比。在这种坚持努力下,通威的电池片产品获得了多家客户的质量评价第一,也陆续成为了各家客户的免检产品。

2017年,谢毅看的让他印象最深的一部电影是《摔跤吧,爸爸》,这部讲述印度女孩为了改变自己命运苦练摔跤的电影,一开始女主人公并不是很明白,为什么一定要“夺金牌”。但爸爸对女儿说过的台词,“大家只记得金牌,银牌、铜牌很快会被人遗忘”让谢毅印象非常深刻。这个世界只记得冠军,很少人会记得亚军和季军。商业社会也是同样的道理,通威“诚、信、正、一”的企业文化,强调事事争创一流,自觉坚持做到行业第一,刘汉元主席经常说,“金牌、银牌、铜牌,大家只记得前三,第四、第五名只能自己回家做块铁牌、木牌,过不了多久就会生锈、腐蚀。”所以谢毅一直坚持要带领他的团队在各项指标上做到行业第一。



通威太阳能智能制造生产线

从成都双流机场向东行驶半小时,就能抵达通威太阳能成都双流工厂。走进厂区,绿树成荫、绿草如茵,干净整洁的花园式工厂让人侧目。在刚建成半年的二期工厂车间中,看不到人头攒动,一支支特殊的机械臂有序挥舞,一辆辆无人驾驶的IGV智能小车往来穿梭,全封闭的全自动无人智能制造生产线正高速运转,整个车间几乎不需要工人操作。所有生产线实现生产数据实时监控、收集。

进入这个工厂需要通过严格的“武装”。套上防尘服,用帽子包住所有的头发,穿上鞋套,通过清洁关卡,才能踏入生产车间。在这个工厂生产的高效晶硅电池片被销售到中国及海外市场,并通过产业链下游的太阳能组件工厂组装应用,进而装置到电站、分布式太阳能屋顶中,成为中国光伏产业链中的一个支柱。

公司管理人是一个年仅33岁的年轻人——谢毅,他管理这家公司4年,将一家破产的公司重新运营为持续安全运行4年、持续40个月盈利的公司。

随着通威太阳能新项目的建成,将进一步巩固和提升通威在电池片领域的世界级龙头地位

## 通威速度

《第一财经周刊》记者 林仲旻

C  
走上快车道

“每天进步1%,第365天则为第一天的38倍。每天退步1%,第365天则为第一天的0.025倍。”在通威太阳能公司,通威集团董事局刘汉元主席的管理理念随处可见,让员工随时能在身边感受到通威文化的氛围。

这个1%的理念一直在鼓励谢毅的团队不断前进。

通威太阳能公司在成立之初的业务目标就是以利润为导向。所有的生产、成本、定价都是以利润结果倒推,分摊到每一个环节上。

通过不断强调这个理念,全公司上下的员工都非常明确公司的目标,知道自己的努力能够为公司节约成本或者做出更多销售业绩起到什么样的作用。“这就是1%的力量,有了这个力量汇集之后,全公司上下的风气就变得非常不一样。”谢毅说。

从合肥到成都,从一枝独秀到两翼齐飞,通威太阳能不断创造着发展的奇迹。

2015年至2016年,通威太阳能经营成果超出预期,开工率和产能利用率均维持在100%至120%甚至更多,公司的产销量、整体营收、净利润也都超过预估水平。

2017年,通威太阳能一家公司的利润,不仅超过全球其他电池企业利润总和,而且还是全球第二、第三电池企业利润的2到3倍。其产能仅占全球电池产能的4%,但利润占了全球电池片行业的80%以上,这样的利润只有手机行业巨头苹果公司才能看到。2018年公司迎来成立第5年,仅5年时间产能规模就扩大了10倍,销售收入增长了100倍,将正式跨入百亿级企业俱乐部,此发展速度无论在光伏行业或其他行业均属于领先者。截至2018年1月,通威太阳能实现了连续40个月持续盈利,连续40个月开工率100%,连续40个月满产满销,稳定生产安全0事故,创造了光伏行业新纪录。即便如此,通威还是在不断地在和行业的其他竞争对手对标。

不久前,他们又发现有一家公司的某一项指标已经和他们做到几乎同等的水平了。谢毅和他的团队立即就开始研究是否能把自己的成本继续降低,和竞争对手拉开距离。

“不仅不能让他们赶上我们,还一定要把这个距离拉开,我们现在在做的一些研发项目,就是为了三年、五年之后的战略发展。”谢毅说。

经过4年的磨炼,通威太阳能的团队意识日益增强,从上到下的员工会主动研究如何降低成本,也会对客户的意见即刻做出反馈。

发展到这个阶段,谢毅也体会到了光伏行业的很多乐趣和意义,对于谢毅来说,最幸运的是在29岁找到了自己人生事业的坐标和方向。

“我认为自己并不是一个很聪明的人,但我是一个很幸运的人,我能够在29岁开始找到自己人生方向,能够找到一份为之而努力奋斗的事业。然后还有那么多的人愿意去帮助你,能站在巨人的肩膀上,有刘汉元主席这么好的一位老师能够去指引你,虽然付出努力很多,也有很多委屈,也有很多泪水,也有很多汗水,也想过放弃,最终来看我一步步走到如今今日我觉得还是蛮幸运的。”谢毅说。

前不久,第23届联合国气候大会在德国落下帷幕,美国计划到2021年关闭所有燃煤电厂,英国目前仅剩一家燃煤电厂,德国宣布2020年放弃核电站,美国加州宣布到2030年,可再生能源占比将达到50%,2040年将实现100%能源清洁化。回望过去10年,中国光伏产业实现了快速崛起,发生了翻天覆地的变化。2007年,中国光伏累计装机容量仅100MW,到2017年7月,中国光伏累计装机容量已经突破100GW,10年增长了1000倍。光伏装机成本也从过去4万至5万元人民币/千瓦降低到今天5000元人民币/千瓦,未来5至10年,太阳能发电成本还将再降60%。中国也将成为全球光伏产品生产第一大国,成为光伏新增和累计装机容量全球第一大国,成为全球可再生能源消费第一大国,中国光伏产业市场份额全球占比将超过80%以上,中国在未来也必将主导全球新能源领域的发展。

正如通威集团董事局刘汉元主席在行业中一直所呼吁的,汽车电动化、能源消费电力化、电力生产清洁化是未来发展的必然趋势。看好光伏行业发展,通威太阳能前进的步伐从未停歇。随着通威太阳能30GW项目的建成,将进一步巩固和提升通威在电池片领域的世界级龙头地位,标志着通威向着打造世界级清洁能源公司的目标迈出重要一步,也充分展现了通威坚守实体经济,践行实业报国、绿色发展的坚定理念和信心。随着项目的建设投产,必将带动产业链上、下游高效协同发展,为通威打造千亿级企业,为推动我国实体经济快速发展,为推进全球能源革命进程,为我们的子孙后代留住青山绿水、白云蓝天贡献积极力量!

历经锤炼,对于完成这个目标,谢毅很有信心。



薪资调整,春节大礼包,免费回家班车,再次提高的留守补贴,精心准备的年夜饭……在春节这个阖家团圆的时候,通威太阳能再放“大招”,为员工奉上一份丰厚的春节“大礼包”,激励员工、留住人才、凝聚人心,让员工充分感受到通威大家庭的温暖,提升员工的幸福感、获得感、归属感。

## 温暖人心。

### 工资要涨了!

为进一步提高公司薪酬制度的激励性,提高员工归属感,激发员工的工作积极性,全面提升员工稳定性,提高生产效率,更好地让员工享受公司发展成果,春节期间,通威太阳能公司公布的一系列薪资调整政策,充分调动员工工作的积极性。

根据政策,公司将对各职等员工加班费计算基数同步进行上调;为进一步降低员工劳动强度,缓解工作压力,公司针对大生产体系倒班人员,各部门在排班时需确保每月5天的轮班休息时间。

为进一步树立考核机制的及时性和有效性,结合各部门的职责及特性,公司还对绩效考核奖金进行调整,上调各职等考核奖金基数。按照年度薪酬调整机制,将在每年3月启动非操作序列岗位晋升及调薪机制,操作序列为每年的6月和12月以技能鉴定形式体现,2018年将对上一年度绩效在合格及以上等级的员工进行年度调薪和晋升评定工作。

成都基地一厂工艺部的何淑彦告诉记者,大伙知道了都很高兴。因为是部门文员,同事们都来向她询问薪资政策的计算方法,何淑彦则一一帮助同事核算具体激励政策和涨薪幅度。“一线员工工资最起码年收入都有几千块的上升,幅度还比以往都要大,希望大家把好消息带回家,过个平平安安的幸福年!”

# 一年更比一年暖 工作起来更“带劲”

本报记者 唐胜 通讯员 杨旭科 徐璐璐



大年三十清晨,合肥、成都两地19条回家专线开启回家路

### 年货派送 新春礼物拿到“手软”

2月9日,距离中国传统大年还有7天时间,为了让员工提前感受到春节的欢乐与温馨,通威太阳能开展了热闹非凡的“新春年货”大派送活动。

早在一个月前,两地公司工会的工作人员便着手为全体员工采购新春礼品。当天一大早,满载着“新春年货”的货车缓缓驶入两地厂区,在工

作人员的指引下,“派送小分队”先后来到各生产车间及职能部门礼包派送指定地点,伴随着大家的欢声笑语以及新春祝福,将品种多样的新春大礼包送到员工手中,让全体员工在感受公司人文关怀的同时为家人送上一份丰厚的新春大礼。

与此同时,成都公司行政部同事还为广大员工们准备了新春抽奖活

动,大家通过抽奖获得各式各样的精美礼品,感受公司的关怀与温暖,欢乐、喜庆的气氛萦绕着两地厂区。

2017年,公司开展的一系列节日慰问让员工真切地感受到通威大家庭的温暖,在这样殷切的关怀之下,大家都觉得动力十足。2018年,全体员工将带着这份关怀与祝福,戮力同心,共创佳绩!



工作人员发放春节大礼包

### 专车接送 今年除夕,公司送我们回家

考虑到春节是返乡高峰,两地公司特别为坚守到大年三十的员工们安排了19条回家专线,30辆免费班车,在除夕当天保障所有员工顺利回家,为所有员工在除夕之夜的举家团年保驾护航。

2月14日下午,成都基地一厂工艺部的何淑彦正在办公室整理部门培训资料,同时提醒大伙在假期前

处理考勤异常。但去年这个时候,她正焦虑年三十怎么从公司赶去车站坐车回家。公司离车站远,除夕当天怎么从公司前往车站就成了大问题。何淑彦说,今年公司为员工们安排了免费回家班车,解决了她的大难题,因为是从公司直达,这就减少了在路上的70%时间。“公司这样的安排太贴心了,平时坐公交车去车站就要一

个小时,还不算等车时间。大年三十赶着回家给老人和孩子做年夜饭,坐公司的班车回家一定来得及”说到这里,何淑彦满是欣喜。

大年三十早上6点半,何淑彦提着行李准时登上了春节回家专车。和同事们一样,她在车上用微信给家人传去了马上到家的消息,等着回到家中与家人团年。



程伟正在配合同事完成春节前的全面检查

### 提高补贴 精心准备年夜饭 点滴关爱显真情

“小徐,指标OK,检查一下配电箱,如果没有问题就可以下来了。”合肥基地厂务部的一厂组班组长程伟正在配合同事完成春节前的全面检查,春节放假的前一天,他像往常一样在车间外围对废气指标进行实时监测。今年是程伟在公司度过的第四个年头,也是他坚持春节值守的第三年。

程伟平日主要负责车间外围废

气指标监测,外围电力安全,消防等工作,一直以来都是大伙心中的榜样,17年被公司评为优秀员工,还获得了出境旅游的公司特别奖励。程伟告诉记者,他们的春节排班都是大伙自愿报名,同事们往往都自发地把春节与家人团聚的机会留给省外的和离家远的同事。“虽然春节还要正常上班,但公司对值守员工的关心,很到

位,今年公司又提高了春节值守补助,年夜饭也有为我们值守员工精心准备,给家里说了公司的安排,家里很安心!公司所做的点点滴滴都让我们倍感温暖,辛苦也值得!”

为让留守员工尝到十足年味,两地公司为员工们从年三十开始准备免费的春节自助餐、年夜饭,让大伙在公司度过一个喜庆幸福年!

## 荣耀加冕 喜迎开门红

本报记者 唐胜 通讯员 杨旭科 朱文静



通威太阳能副总经理张忠文出席颁奖仪式

新年伊始,通威太阳能公司各体系迅速调整状态,投入到紧张的工作中。与此同时,公司发展也捷报频传,凭借过硬的综合实力,荣获合肥高新区2016-2017年度环境保护“先进单位”荣誉称号,成都市双流区2017年度项目建设先进单位等诸多荣誉,迎来开门红。

为全面提升企业环境管理水平,推动园区绿色高端发展,合肥市高新区环保局于近日组织召开了高新区环境保护工作会议。合肥市环境保护局副局长高勇出席会议并讲话,区经济贸易局、社区服务中心环境保护办公室等相关领导出席会议。会上,通威太阳能合肥公司荣获合肥高新区2016-2017年度环境保护“先进单位”荣誉称号。

通威太阳能自投产以来,始终秉承“追求卓越,奉献社会”的企业宗旨,在致力为全球提供最清洁、最环保的可持续清洁能源的同时,全面落实各项环保法律法规要求,保证企业合法、合规生产,在污染物减排项目中取得突破进展,多项并举减少无组织排放对公司及周边环境的影响,新建废酸储罐,避免废酸外泄,安装隔声罩及隔声屏,减少噪声污染。积极践行生态文明建设的理念,秉承环保工作只有起点、没有终点的工作作风,严格遵循日益严格的环保管理要求,及时发现并解决环境污染问题。

此次获奖不仅是合肥市高新环保局对公司环境保护工作的高度认可,更将激励公司秉承“追求卓越,奉献社会”的企业宗旨,不断加强环境保护管

理,完善环保体系,充分发挥示范带动作用,为增强安徽省环境保护工作做出新贡献。

近日,成都市双流区西航港经济开发区举行2018年工作会,四川省经信委园区处调研员高波,成都市经信委园区处处长张建,双流区人大常委会副主任丁远平,副区长、西航港经济开发区党工委书记曾虎,区政协副主席李根富出席会议。

大会期间,西航港开发区对2017年度港区内数据统计、项目建设、园区综治等10项重点工作的先进单位和先进个人给予表彰。通威太阳能成都公司荣获2017年度党建工作先进单位、2017年度项目建设先进单位、2017年度统计工作先进单位、2017年度宣传工作先进单位、2017年度纳税

大户,共计五项大奖。

会上,曾虎副区长通报了2017年西航港经济开发区建设情况及2018年主要工作部署,他表示,西航港开发区工业产值突破千亿元大关,项目促建再次刷新“成都速度”,“备案制”改革试点纵深推进,校院企地融合成效显著,发展成效继续领跑省级产业园区,对全区经济社会发展作出了巨大贡献。

此次,通威太阳能成都公司荣膺多项荣誉,既是对公司体系日益完善,管理趋近成熟,绩效卓越的肯定,也进一步提升了通威太阳能的品牌影响力和美誉度。公司将始终秉承“追求卓越,奉献社会”的企业宗旨,朝着“打造世界级太阳能光伏企业和世界级清洁能源公司”的目标不断砥砺前行!



# 标杆引领 榜样力量

## 通威太阳能荣获通威集团 2017 年度多项表彰

本报讯(记者 唐胜)2月11日,通威集团2017年工作总结暨2018年工作计划会在通威国际中心顺利召开,总结2017年各板块经营管理成果,谋划2018年发展大计。

通威集团董事局刘汉元主席在总结讲话中感谢了在2017年拼搏奋进的所有通威将士,为大家在岗位上创造出的优秀成果表示了由衷的祝贺,并指出,过去一年,通威农业和新能源绿色双主业强势腾飞,鼓舞人心。其中,通威太阳能在公司全员的共同努力下,实现了连

续40个月持续盈利,创造了全球电池行业盈利最多、成本最低、开工率最高、建设速度最快企业的“6个最”,牢牢占据了行业领军地位。刘主席强调:“有了一定有位!”通威太阳能将精细化管理渗透至每一个生产细胞,在管理优势、文化牵引和团队战斗力等多重助推下,打造出强大的差异化核心竞争力。“正是这样有为,我们才敢于到行业竞争中去占这个‘位’。”

大会还举行了隆重的集团年度表彰环节,现场的热烈气氛一浪高过一浪。

“年度新锐奖”、“优秀片区总经理奖”、“效益贡献奖”、“量利挑战奖”、“英雄团队奖”等奖项逐一揭晓,奖金从几万到几百万不等。

通威太阳能获得“年度英雄团队”称号,通威文化建设十大标杆分、子公司。通威太阳能合肥公司电池二厂设备部资深工程师徐光、组件厂工艺部工程师宋开平,通威太阳能成都公司电池一厂工艺部资深工程师许鸿雁、质量部工程师史宏明获得了“2017年通威集团年度榜样”殊荣。



2017年通威集团年度榜样

### 获奖感言



徐光

合肥公司电池二厂设备部资深工程师

获得2017年度“通威集团年度榜样”,心中除了喜悦,更多的是感动,我想这既是公司各位领导对我个人工作能力与成绩的肯定,也是对今后工作做得更好的一种鼓励。通威的发展让我们成长,我们的共同努力让通威更加辉煌。在新的一年里,我会更加努力,以高度的主人翁精神,默默地奉献光和热;抱着务实认真的工作态度,埋头苦干,敬业爱岗,勤勤恳恳地做好本职工作。同时,不断总结、学习、提升,助力公司不断取得新的辉煌!



宋开平

合肥公司组件厂工艺部工程师

感谢公司对我的信任和鼓励,这份荣誉是基于在公司领导和同事给予的支持和帮助下共同努力努力的结果。在通威优秀的企业文化的引领下,我时刻铭记“用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作”,并将其作为做事的行为准则。

2018年将怀着感恩的心更加努力工作,坚持不断学习、对标找差距,自我挖掘潜力与更补短板,汲取更多的经验,鞭策自己提升技术水平,为“通威、为了生活更美好”做出自己的努力。



许鸿雁

成都公司电池一厂工艺部资深工程师

自从2016年1月4日入职通威以来,转眼间已经过去了两年多的时间。在这两年时间里感谢各级领导对我在工作生活中的照顾,也感谢公司给我的这个工作平台,能让我在这个平台上尽自己所学所知,为公司快速发展贡献自己的一份力量。此次被评为2017年通威集团年度榜样,这既是对我过去一年工作的认可,更是对我新一年工作的期许。在今后的工作当中,我将继续努力工作,不断学习,持续挖掘自我潜力,为公司的再创新高作出自己的贡献!



史宏明

成都公司质量部工程师

很荣幸被评为2017年度的集团年度榜样,这是对我工作上的肯定,也是对我做好今后工作的一种鼓励。此时此刻,我的心情是激动和兴奋的,能够获得这样如此之高的奖项,我首先要感谢公司对我的信任,感谢领导对我的关爱,感谢同事对我的帮助。在以后的工作中,我将不辜负领导和同仁的期望,更加尽心尽职,抱着务实认真的工作态度,并不断学习提升自己的工作技能,迎接新的挑战!用实际行动为公司的发展尽自己的绵薄之力!

# 唱出青春 放飞梦想

## 通威太阳能第四届“通威好声音”歌唱比赛圆满落幕

本报讯(通讯员 杨旭科)近日,合肥、成都两地选手倾情献唱,欢庆元宵佳节,通威太阳能第四届“通威好声音”歌唱比赛圆满落幕。

自合肥基地2015年首届“通威好声音”歌唱比赛举办以来,活动一直深受广大员工的关注与喜爱,欢唱新春、共贺元宵的活动至今已延续四年,每届的参与人数不断增加。活动通知发出后,便受到高度关注,近百位员工报名参加,选手们经过激烈的初赛角逐,两地各10名选手脱颖而出进入决赛。

决赛当天,随着观众陆续进场,现场气氛逐渐升温,选手们个个蓄势待发。合肥公司生产部王培以一曲情真意切的《Take me to your heart》开场,赢得阵阵掌声,迅速将全体选手带入比拼状态,《精忠报国》、《晚秋》……旋律悠扬的流行乐曲,脍炙人口的经典歌曲被各位选手演绎得淋漓尽致;成都公司《世界第一等》、《告白气球》、《这个年纪》等一首首精彩歌曲将现场气氛一次次推向高潮。整场比赛中,选手们的演唱风格各异,或热情奔放,或深情含蓄,高潮迭起、异彩纷呈。

决赛阶段首次增加企业文化问答环节,并为两地场内的观众准备了精美的礼品,场内的观众在尽享视听盛宴、温习企业文化知识的同时,还收获了丰厚的礼物;场外坚守在岗位不能亲临现场的广大员工当然也不能落下。为庆祝元宵节的到来,比赛现场还精心安排了激动人心的抽奖环节,为两地全员抽取了百份电影双人套票,为员工们送上了节日的祝福。

经过两地评委的认真打分,决赛二十余个奖项依次揭晓。合肥公司营销部田静、成都公司二厂生产部赵小芳以精湛的歌技和稳定的台风技压群雄,摘得桂冠;合肥公司一厂生产部李龙、二厂生产部谢添紫,成都公司行政部徐璐璐、办公室杨旭科凭借各自精彩的演唱荣获二等奖;合肥公司组件生产部张高飞、二厂设备部时光训、行政部鲁二宝,成都公司采购部蒋定、行政部黄琪琳、厂务部程邦杰荣获三等奖;合肥公司一厂生产部李东东、二厂生产部王跃、采购部孙楚寒、三厂生产部王培,成都基地采购部彭灵鉴、二厂生产部陈凯、厂务部陈煜伟、财务部黄羿康荣获四等奖。此外,本次比赛还评选出“最佳人气奖”、“最佳歌曲奖”、“最佳台风奖”及“最佳表现奖”。



合肥公司决赛现场



成都公司厂务部陈煜伟实力弹唱《这个年纪》



成都公司决赛现场



合肥基地营销部田静深情演绎《指望》



合肥公司参赛选手合影

成都公司电池二厂生产部赵小芳:

从初赛晋级到决赛,在这个过程中看到了自己的进步,不再胆怯,不再犹豫,不再害羞,这是迈出去的第一步。

感谢公司提供这么好的一个锻炼发展的平台。感谢公司领导以及各部门同事的精心安排,感谢所有领导和同事的支持!很开心拿到了第一名,但我收获的却远远不止一个奖品而已,通过这次比赛更多的提升了自己的综合素质。

成都公司行政部徐璐璐:

此次“通威好声音”的歌唱赛事让我们体会到了音乐带给我们的欢愉,能作为其中一名参赛选手登上舞台,把最温暖的笑容和最动情的歌声献给大家,深感骄傲。

非常感谢同事们对我的喜爱与鼓励,感谢公司提供这么好的才艺锻炼平台,非常开心自己勇于参加了这样一个歌唱比赛,提高了我的综合素质以及舞台经验。今后也会像热爱歌唱一样热爱自己的本职工作,并把表演时的活力四射带到工作当中。

合肥公司营销部田静:

这次“通威好声音”的

比赛我获得了第一名的好成绩。从初赛海选到决赛的比拼,其中的紧张,压力暂且不表,但这一步步走来,我看到了自己的进步,也感谢公司给予我们一个用歌声展示自我的平台。能作为其中的一名选手登上舞台,把最灿烂的笑容和最动情的歌声献给大家,我深感荣幸和骄傲。

参加“通威好声音”比赛也是我作为一名新员工,进入通威大舞台的第一次亮相。希望在今后的日子里,这种亮相会越来越多,越来越惊喜!

合肥公司电池一厂生产部詹亚东:

在公司的大力支持下,行政企划人员的精心准备下,整个活动过程充满活力,掌声和呐喊声此起彼伏。我很荣幸能够成为评委中的一员,作为歌唱比赛的评委还是人生的第一次,这让我感到战战兢兢,但过整个比赛过程,让我感触良多,学习到很多,是我人生中难得的机遇和宝贵的财富。选手们演唱形式多样,演唱风格各异,从经典老歌到当红时尚歌曲,从纤细低音到嘹亮高音,让人不禁感叹高手在民间,通威人才多!

### 参赛感言