



为高质量发展注入“绿色动能”

四川省政府副省长李云泽一行莅临通威太阳能眉山基地考察

本报讯(记者 唐胜 通讯员 熊桂波)2020年12月10日,四川省政府副省长李云泽一行莅临通威太阳能眉山基地考察重点项目推进情况,省政府副秘书长滕中平,省商务厅党组成员、四川自贸办专职副主任陈友清参加。眉山市委书记慕新海,市委副书记、市政府市长胡元坤,市委常委、统战部部长来建,市委常委、市政府副市长王淑琳,市政协副主席、市农业农村局局长熊英,市政府秘书长吴江等市级相关部门主要负责人陪同。通威股份董事长谢毅热情接待。

李云泽副省长一行参观了通威太阳能眉山基地 A1 智能制造电池生产车间,详细了解了通威 38 年发展历程及农业、新能源双主业优势,并现场观摩了通威太阳能智能制造生产线运行情况,对通威太阳能智能制造和精益管理给予高度评价。

谢毅董事长对李云泽副省长一行莅临指导表示欢迎,对省委省政府



李云泽副省长考察通威太阳能眉山基地

府、眉山市委市政府长期以来给予通威的关心和支持表示感谢,并汇报了通威太阳能眉山项目成果。谢毅董事长表示,自 2013 年成立以来,通威太阳能持续打造全球产能规模最大、出货量最大、盈利最多、成本最低、开工率最高、建设速度最

快的太阳能电池企业。眉山高效利企的营商环境为通威太阳能在眉山发展壮大提供了优质的土壤,公司在眉建成全球建筑面积最大、产能规模最大的电池车间,打造了目前全球智能化、数字化、自动化程度最高的绿色工厂。在党的十九届五中全

会和省委十一届八次会议精神的指引下,通威太阳能将继续锚定创新、降本增效,进一步形成完整的产业链和雄厚的产业基础,夯实全球太阳能电池龙头企业地位,继续创造新的“通威速度”“甘眉速度”,为全省经济高质量发展做出新的贡献。

李云泽副省长对通威太阳能市场供应、设备制造及系统应用情况表示关切。他表示,历经十余年的发展,中国光伏产业从最初的“两头在外”到具备日益完善的产业体系,实现华丽转身,成绩来之不易。以通威太阳能为代表的中国光伏企业,历经辛勤探索与发展,成为全球光伏产业发展的核心参与者和主要推动力量。在党的十九届五中全会和省委十一届八次全会精神指导下,希望通威太阳能积极探索深度融入新发展格局的有效路径,坚定以新发展理念引领高质量发展,持续夯实光伏产业核心竞争力,助推全省可再生能源产业持续发展。

座谈会上,慕新海书记汇报了眉山市委市政府工作情况。李云泽副省长宣讲了省委十一届八次全会精神,并对贯彻落实全会精神、抓好下一阶段工作提出要求。作为眉山重点项目代表,通威股份董事长谢毅应邀参会。

福州市党政代表团考察通威太阳能合肥基地

本报讯(通讯员 程良)2020年12月9日,福建省省委常委、福州市委书记林宝金率福州市党政代表团莅临通威太阳能合肥基地考察,安徽省合肥市委常委、常务副市长王文松,合肥高新区党工委委员、管委会副主任袁宁等领导陪同考察,通威太阳能合肥基地总经理谢宏热情接待。

调研中,代表团高度肯定了通威太阳能在智能制造和精益管理方面的成果与特色,林宝金书记表示,通威太阳能不断以高新技术赋能制造业,以智能化推动绿色发展,走在光伏行业前列,是合肥先进制造业的典型代表,通过本次对通威太阳能的考察,看到了合肥先进制造水平的缩影,希望未来两市企业能加强交流合作,把考察学习成果转化为高质量发展的生动实践,实现更高层次的互利共赢。

合肥市长丰县委书记李命山考察通威太阳能成都基地

本报讯(通讯员 熊桂波)2020年12月7日,合肥市长丰县委书记李命山莅临通威太阳能成都基地考察,通威股份董事长谢毅热情接待并座谈。

李命山书记表示,作为优秀民营企业代表,通威在合肥完成并购,让一个濒临破产的企业起死回生并成为全球第一,发展成绩令人惊叹,整个企业体现出的团队精神令人敬佩。作为重点发展的战略性新兴产业,光伏产业在合肥已形成了较为完整的产业链和较为雄厚的产业基础。作为全国百强县,长丰县具备土地、人口、经济发展规模等多方面区位优势。长丰县委县政府将继续为企业生产经营创造更为便利的条件,持续优化营商环境,助力企业做大做强。希望政企双方加强沟通,在更广领域、更深层次开展合作,实现互利共赢。

四川省总工会副主席周键莅临通威太阳能眉山基地慰问

本报讯(通讯员 徐志琴)2020年12月29日,四川省总工会党组成员、副主席周键莅临通威太阳能眉山基地慰问,眉山市总工会党组书记、常务副主席王艳陪同,通威太阳能眉山基地总经理助理王秀鹏,工会主席罗兰热情接待并作现场汇报。

周键副主席一行听取了公司工会工作开展情况,“通威·红色聚能家”打造成果汇报,并表示,希望通威太阳能发挥优势、再接再厉,继续做好新形势下的工会工作,树立民营企业工会工作的典范,并授予通威太阳能眉山基地送温暖慰问金5万元。最后,周键副主席一行前往员工宿舍进行慰问,为公司特困职工送去慰问金及棉被等生活用品,周键副主席表示通威太阳能在工作环境、晋升渠道、福利保障等方面都为员工提供了很好的平台,并鼓励特困职工踏实工作,保持乐观心态,积极面对困难。

双流区人民政府副区长蒋黎旺一行调研通威太阳能成都基地

本报讯(通讯员 李希丹)2020年12月15日,双流区人民政府副区长蒋黎旺莅临通威太阳能成都基地开展企业生产及疫情防控调研,通威太阳能成都基地总经理助理魏绪热情接待并陪同调研。

蒋黎旺副区长一行全面了解公司智能化、无人化生产线,详细询问了公司疫情防控、企业生产运行等情况,并对公司防疫生产两手抓、两不误的经验做法给予了充分肯定。调研中,蒋黎旺副区长表示,希望通威太阳能继续严格按照各级政府的工作部署,坚持防疫举措不走形式、不松懈,推进公司生产经营正常开展,以战疫情、保生产的实际行动为地方防疫工作及经济发展作出贡献。

深化合作 优势互补 共谋发展

通威太阳能与常州聚和新材料签订战略合作协议

本报讯(通讯员 熊桂波)2020年12月4日,通威太阳能与常州聚和新材料股份有限公司战略合作协议签约仪式顺利举行。通威股份董事长谢毅,常州聚和新材料股份有限公司董事长刘海东、首席技术官冈本珍范、副总裁樊昕炜、应用技术总监朱立波,通威太阳能采购总监敖志国出席并见证签约仪式。

签约现场,通威太阳能采购总监敖志国、常州聚和新材料副总裁樊昕炜作为双方代表签订战略合作协议。

刘海东董事长在致辞中表示,通威太阳能与聚和新材料合作久远、成果丰硕,是聚和重要客户和值得信赖的合作伙伴,在长期合作中彰显了稳健的发展速度和强劲的发展势头。能与通

威太阳能这样全球领先的企业达成战略合作,有助于聚和长期经营战略稳定,既是对聚和极大的鼓励,也是沉甸甸的责任。未来,聚和将向优秀看齐,向更高标准看齐,不忘初心、牢记使命,在技术、成本、人才服务等方面多维度、多层次匹配优势战略资源,把产品做到极致,助力通威太阳能持续保持行业领先地位。希望双方深化合作、携手共进,不断优势互补、资源共享,共同营造健康稳定的市场氛围,为光伏行业创造更大的商业价值和经济效益。

谢毅董事长对刘海东董事长一行莅临通威太阳能表示欢迎,对聚和五年取得的辉煌成绩表示祝贺。谢毅董事长表示,五年聚和凭借雄厚



通威太阳能与常州聚和新材料签订战略合作协议

技术实力,不断开拓创新,快速发展,创造了“聚和速度”。通威太阳能与聚和一同成长、互为推动重要合作伙伴,合

作以来双方相互支持、高度互信,取得了良好成果。习近平总书记在第七十五届联大会议上宣布我国将争取

2060年前实现碳中和,光伏作为绿色、清洁、可持续方案任重道远、前景广阔。作为光伏行业重要参与者,通威太阳能将继续秉持诚信经营理念,让合作切实惠及双方。希望双方加强技术、商务沟通交流,以战略合作协议作为新起点、新平台、新阶段,真正推动形成相互协作的行业生态,助力光伏行业健康可持续发展,为全球能源转型升级做出积极贡献。

通威太阳能与常州聚和新材料战略合作协议签订有利于发挥双方在行业的领先优势,实现双方深化合作、共赢发展。未来,通威太阳能将继续为实现“打造世界级清洁能源企业”的战略目标开创新的征程,为实现“青山绿水,白云蓝天”贡献通威力量!

载誉前行 实至名归

通威太阳能发展势头强劲,斩获多项行业殊荣

光阴流转,岁月留痕。2020年,通威太阳能勇于创新、敢为人先,用勤奋、智慧、勇气一次又一次创造全球光伏奇迹,不断树立全球光伏行业“智能制造”新标杆。2020年12月,谢毅董事长及通威太阳能公司相继荣获了多项殊荣,公司发展成绩受到主流媒体高度聚焦。奖项的背后,是社会各界对通威太阳能2020年在绿色发展、技术创新等领域取得卓越成绩的认可和嘉奖。

记者 唐胜
通讯员 徐璐璐 熊桂波



通威太阳能成都公司荣获“2020年成都市模范单位”

通威股份董事长谢毅荣获“2019-2020年度全国优秀企业家”荣誉称号

2020年12月1日,以“弘扬优秀企业家精神,勇于创新担当奉献”为主题的2020年全国企业家活动日暨中国企业家年会在广东东莞隆重召开,会上对在我国社会主义建设和企业改革与发展中做出突出贡献的企业家进行现场表彰。通威股份董事长谢毅获评“2019-2020年度全国优秀企业家”荣誉称号。

据悉,全国企业家活动日暨中国企业家年会是经中央、国务院批准保留的评选表彰项目,每两年举

办一次,具有广泛的社会影响力、权威性和代表性。

过去一年,在通威集团董事局刘汉元主席的指导下,谢毅董事长带领通威太阳能勇于创新、敢为人先,用勤奋、智慧、勇气一次又一次创造全球光伏奇迹,不断树立全球光伏行业“智能制造”标杆,创造了卓越的管理经营业绩。公司连续3年

全球出货量排名第一,连续4年蝉联全球产能规模最大的晶硅电池企业,连续7年实现重大安全0

事故、重大环保0事故。截至目前,公司已实现连续77个月持续盈利、连续77个月开工率100%、连续77个月满产满销,刷新了光伏行业历史新纪录,更成为全球光伏行业电池环节单项冠军企业。

未来,通威太阳能将再接再厉、再攀新高,进一步夯实全球太阳能电池龙头企业地位,不断做强通威绿色能源主业优势,为实现“打造世界级清洁能源企业”的战略目标继续开创新的征程!

通威太阳能成都公司荣获“2020年成都市模范单位”

2020年12月30日,“2021成都新年音乐会暨劳动模范和成都建设全面体现新发展理念的城市改革创新奖获得者表彰活动”在成都城市音乐厅举行。通威太阳能成都公司作为双流区唯一获奖企业荣获“2020年成都市模范单位”,通威太阳能成都公司总经理萧圣义出席活动并领奖。

活动邀请了230名2020年度成都建设全面体现新发展理念的城市改革创新先进集体和先进个人代表,148名2020年成都获国家级和省

级劳模表彰代表,230名2020年成都市劳动模范、模范单位、模范集体(班组)代表和各行各业各界嘉宾参加。

据了解,此次推荐评选活动采取“自下而上、民主推荐、逐级审查”的方式进行,具有覆盖广泛、面向基层、严格程序、重点审查等特点。此次获得“2020年成都市模范单位”荣誉称号,充分体现了政府和社会对通威精神及高质量发展的高度认可,通威太阳能将以此为契机,为打造世界级清洁能源企业努力奋进!

主流媒体竞相报道通威太阳能生产经营和智能制造成果

2020年12月底,各大媒体纷纷走近通威太阳能,深度分析通威项目,报道通威太阳能生产经营和智能制造成果。

12月24日,合肥日报头版以《借“光”发展 两端发力》为题,聚焦通威太阳能合肥公司智能制造生产车间。合肥晚报以《“光”彩夺目 合肥抢滩光伏新能源产业》为题,大篇幅报道通威太阳能合肥公司并刊载大量车间实景图。合肥新闻频道晚间播报《借“光”发展 抢占绿色产业制

高点》专题报道聚焦通威太阳能电池生产车间,点赞通威太阳能智能制造和精益管理。

12月25日,四川日报发布题为《砥砺前行一年间》的经济发展综述。报道指出,2月10日,通威太阳能成都公司生产车间内,51条生产线火力全开,3200多名员工和智能机器人一起工作。彰显了通威太阳能智能制造的高标准,也体现了公司奋力夺取疫情防控和实现经济社会发展目标双胜利的坚定决心。

2020年,新冠肺炎在全球蔓延,经济全球化遭遇逆流,国家保护主义和单边主义盛行。变局之下,我们看到,习近平主席在联合国大会上关于碳中和目标庄严承诺;我们看到,欧盟、日本、韩国相继提出了碳中和目标,绿色发展正成为全球的主流和共识;我们看到,以光伏为代表的可再生能源正飞速发展,推动着全球能源革命的步伐加速向前,这些消息振奋着人心,浇筑着希望!

变局之下,我们前所未有地认识到,只有真正拥有核心竞争力,才能真正在行业内立于不败之地。回望2020年,对于通威太阳能发展而言,有太多的时刻需要被铭记,中期战略目标重磅出炉、四大基地格局初步显现、质量方针宣贯如火如荼,让我们跟随一个个事件,一起回顾属于通威太阳能的2020。

记者 唐胜



2020年4月21日,通威太阳能眉山基地一期高效晶硅电池项目投产暨二期项目开工



2020年2月27日,央视《新闻联播》报道通威太阳能复工复产画面

科学战“疫”率先复工复产

面对突如其来的新冠肺炎疫情,通威太阳能一手抓防疫,一手抓生产。在防疫方面,通威太阳能高度重视疫情防控,强化各项防控措施,通威股份董事长谢毅亲自挂帅,担任疫情防控工作组组长,公司各部门坚持属地管理和流程化管理,广大员工积极参与,强化自我防护,降低疫情传播风险,将防疫工作抓实、抓细,织密织牢疫情防控网。公司从成都市首批复工复产企业,转变为首批稳产满产和首批新项目开工企业。

公司防疫抗疫成绩也获得了社会各界的高度认可与肯定。2020年2月6日,央视新闻走进通威太阳能成都基地,对公司的防疫抗疫、复工复产,进行了32分钟的直播报道。2月27日,中央电视台《新闻联播》推出“四川分区分类管理推动企业和重大项目开工”专题报道,通威太阳能作为复工复产企业代表获央视《新闻联播》聚焦。11月30日,成都市抗击新冠肺炎疫情和防汛救灾表彰大会隆重召开,通威太阳能成都公司荣获“成都市抗击新冠肺炎疫情先进集体”。

通威太阳能电池片中期发展规划出炉

2020年2月12日,《通威股份有限公司高纯晶硅和太阳能电池业务2020-2023年发展规划》出炉,引发行业瞩目。规划指出,通威太阳能电池业务的累计产能目标分别为:2020年30至40GW,2021年40至60GW,2022年60至80GW,2023年80至100GW。

3月25日,通威太阳能光伏产业基地项目开工仪式在成都淮州新城隆重举行。该项目总投资约200亿元,在成都市金堂县建设年产30GW高效太阳能电池及配套项目,同时积极开展5G工业互联网领域应用,打造5G+先进制造业典范。项目全面达产后,将成为东部新区首个千亿级产业集群,为成渝地区双城经济圈高质量发展提供重要产业支撑。

4月21日,通威太阳能眉山基地一期高效晶硅电池项目投产暨二期项目开工仪式在眉山市东坡区隆重举行,项目投产刷新了全球晶硅电池单车间规模的世界纪录,打造全球智能化程度最高、量产转换效率最高、节能环保的绿色工厂。

领导嘉宾点赞通威“智造”

作为区域经济发展的龙头企业,通威太阳能能为地方经济发展提供了重要产业支撑,公司的发展成绩受到了各级政府领导、行业伙伴的高度认可与肯定,盛誉通威太阳能打造了区域经济发展的新标杆。

四川省委常委、成都市委书记范锐平在调研通威太阳能金堂基地时指出,希望通威太阳能抢抓成渝双城经济圈发展机遇,打造成东部新区首个千亿级产业集群。四川省政协副主席、甘孜州委书记刘成鸣调研通威太阳能眉山基地时点赞项目产能规模大、智造水平高、建设速度快,全球一流的现代化工厂让人印象深刻。合肥市委副书记、市长凌文调研通威时指出,通威太阳能的良好健康发展,为合肥光伏产业发展注入一剂“强心针”。

四川省副省长李云峰、李刚,成都市委副书记、市长王凤朝,眉山市委书记慕新海等领导莅临通威太阳能眉山基地调研,高度评价通威太阳能取得的优异成绩,勉励公司不断提升技术、降低成本,持续夯实光伏产业核心竞争力,发挥产业链带动作用,为区域经济发展再立新功。

向阳而生逐梦行 乘风破浪谱新篇

通威太阳能 2020 年十大亮点盘点

携手共进 构建产业链 互利共赢生态圈

作为全球电池片行业的龙头企业,通威太阳能凭借持续的技术创新、智能制造的不断深化,推动行业的良性健康发展,助力平价上网时代加速到来。

晶科能源首席执行官陈康平、无锡先导智能装备股份有限公司董事长王燕清、晶澳太阳能科技股份有限公司助理总裁靳军淼、上海航天汽车机电股份有限公司副董事长吴昊、弘元新材料(包头)有限公司董事长杨建良、捷佳伟创董事长余仲、无锡帝科电子材料股份有限公司董事长史卫利等合作伙伴相继莅临通威太阳能交流,并表示,通威太阳能在电池领域具备领军优势,产品品质、成本、管理行业领先,希望双方携手共进,互利共赢,推动光伏行业持续健康发展。

此外,通威太阳能还积极强化与行业企业的交流合作,与贵州电建、航天机电、聚和新材料等企业签订战略合作协议,积极构建产业链互利共赢生态圈。



2020年8月24日,四川省副省长李刚参观通威太阳能智能化生产车间

质量强企 通威太阳能开展质量方针系列宣贯活动

为深入学习贯彻落实通威集团董事局刘汉元主席关于质量方针要求,通威太阳能重新梳理、优化,重塑了公司质量方针:质量、市场、效益是公司发展的永恒主题,而质量是市场、效益的基础和前提。持续改进质量管理体系,致力于打造效率领先、持续增值且不可替代的产业链,为社会提供安全稳定的产品,实现公司与客户共赢发展。

2020年10月15日,通威太阳能召开质量方针启动会,开启为期3个月的通威太阳能2020年质量方针宣贯系列活动。公司先后举行总经理宣讲、全员邮件通知、人手一卡、知学云宣贯、班会诵读1分钟、质量公开课、质量方针演讲比赛、质量方针征文比赛等活动,打造稳健的全面质量管理体系,深挖质量管理薄弱环节,强化改善内驱力,进一步巩固公司质量文化。

截至目前,累计发放质量方针卡片9000余张,真正达到“人手一卡”,合肥、成都、眉山三地知学云上的质量方针宣贯学习课件浏览量达19000余次,共计8756人已完成学习且考试合格。



2020上海 SNEC 展会期间,通威太阳能与航天机电签订合作协议

人才强基 人才输送 效率大幅提升

2020年,随着公司四大基地格局的初步形成,产能规模的不断扩大,对人员专业技能和综合能力要求不断提高。通威大学光伏学院通过开展启航工程、菁英工程、攀登工程以及人才专项培养计划,聚焦解决公司人才发展的“量”和“质”问题。

2020年初,面对新冠肺炎疫情的影响,光伏学院及时将人才培养转到线上,通过线上直播等方式,技术序列、储备组长春季培养班成功开班,拉开全年人才培养的序幕。7月10日-24日,光伏学院2020年“启航工程”集训营成功举行,来自全国各大高校共计300余位应届毕业生齐聚成都基地,学员人数与集训规模再创新高。与此同时,光伏学院持续聚焦关键性人才培养,储备总经理、储备厂长阶段性培养成果显著。

通过系统化的培养机制与严格的过程管控,通威太阳能人才效益显著提高,成长周期缩短,缺陷周期缩短,培训前后员工绩效提升明显,人才输送效率大幅提升,及时、有力的支持公司发展。



2020年5月8日,通威太阳能合肥基地光伏实验中心获得 TÜV 莱茵目视实验室认可资质



通威太阳能质量方针卡片发放、解读现场

安全为本 连续 7 年 重大安全生产零事故

2020年,通威太阳能牢固树立“防危重安”的企业文化核心价值观,强化全员安全生产意识,实现连续7年重大安全生产零事故,重大环保零事故。

2020年6月1日至9月8日,通威太阳能合肥、成都、眉山三地同步开展以“消除事故隐患 筑牢安全防线”为主题的百日安全大作战活动,通过举行EHS知识竞赛、综合应急演练、“缺一不可”安全运动会、“安全放大镜”隐患排查、“绿色生活,安全通威”安全环保文创作品收集等系列系列活动,充分调动员工积极性、主动性,努力营造“人人要安全、人人管安全”的良好安全管理氛围。公司还引入清单管理工具,推动安全标准化建设工作,将安全培训、安全演练、安全检查工作常态化,通过高管带队开展月度安全大检查、各基地安全互查、安全案例回头看,将安全隐患扼杀在萌芽状态。同时,开展安全承诺书签订、供应商安全管理等系列工作,持续提升公司安全管理水平。

创新驱动 通威太阳能荣获 CANS 等系列权威认证

作为全球晶硅电池行业龙头企业,通威太阳能高度重视产品技术创新,在多个核心技术领域形成了具有自主知识产权的多项技术成果,打造了全球光伏“智造”的样本和标杆,用实力赢得社会和行业的认可。

2020年,通威太阳能合肥基地光伏实验中心先后荣获 TÜV 北德目视实验室、TÜV 莱茵目视实验室、CNAS 三大实验室认可证书,标志着通威太阳能实验室技术水平、管理水平达到新的阶段,可依据国际认可标准开展检测服务,并可出具中国认可、国际互认的测试报告。

此外,公司还荣获了“国家企业技术中心(分中心)”“四川省高效晶硅太阳能电池工程技术研究中心”“成都市工程技术研究中心”“合肥市企业技术中心”等系列殊荣,展现了社会各界对公司技术创新能力和科技竞争力的充分肯定。通威太阳能还积极参与国家标准的制定,推动行业持续健康发展。

荣耀加冕 通威太阳能 斩获多项重磅殊荣

2020年,面对新冠肺炎疫情的全球肆虐、波诡云谲的国际形势和日趋激烈的市场竞争,通威太阳能全体员工攻坚克难,始终坚持“聚势聚焦、执行到位、高效经营”,内强管理,外拓市场,取得了连续77个月持续盈利、连续77个月开工率100%、连续77个月满产满销的佳绩,也收获了系列殊荣。

2020年9月11日,国家工业和信息化部节能与综合利用司发布了《第五批绿色制造名单公示》,通威太阳能成都公司荣列榜单,成为此批次四川省唯一入选国家绿色供应链管理企业。11月8日,“2020安徽百强企业高峰论坛”顺利召开,会上发布了“2020安徽省百强企业榜单”和“2020安徽省制造业百强企业榜单”,通威太阳能合肥公司连续第4年荣列安徽省百强企业、制造业百强企业榜单。此外,公司还荣获了2020安徽省民营企业百强、成都市重大创新产品名单、“金熊猫”高价值专利培育大赛一等奖等系列殊荣。

文化铸魂 激活企业文化 能量场

2020年,围绕“享受奋斗、拥抱危机、防危重安”的企业文化核心价值观,通威太阳能持续强化企业文化能量场的影响,进一步强化员工的凝聚力、向心力、战斗力,最终转换为推动公司发展的强大动力。

公司企业文化建设专项小组按照《通威太阳能企业文化管理办法》,建立完善企业文化积分制,将企业文化与员工个人晋升、发展挂钩,将企业文化与公司发展、个人发展相结合;编写企业文化手册,通过公司官网、TV-news、企业文化沙龙、员工服务等多种渠道,对企业文化进行宣传,并不断拓宽传播渠道,通过当下最流行的抖音平台传递企业文化核心价值观。与此同时,开展首届职工技能大赛暨最美工匠选拔赛,进一步激发广大职工的积极性、创造性,促进职工勤练业务技能,营造爱岗敬业、争创先进、奉献社会、勇于创新的良好氛围,开展端午节、国庆节、家庭日等丰富多彩的文化活动,让更多的员工感受到公司的“家”文化。

与优秀者同行 与奋斗者共进

为营造争先创优的企业文化氛围,表彰先进、树立榜样,历经13天层层选拔,2020年11月26日,通威太阳能2020年度优秀员工及优秀团队评选活动圆满落幕。通过各部门组织内部民主评选、推荐候选人、挖掘和展示个人先进事迹等方式,合肥、成都、眉山三地共评选出16个优秀团队、60名优秀员工,其中岗位标兵20名、岗位能手19名、岗位之星10名、优秀管理者5名、安全生产先进个人3名、宣传之星3名。展望2021年,以光伏为代表的可再生能源产业将迎来发展黄金期,通威太阳能全体员工将始终坚持聚焦、执行到位、高效经营,持续巩固公司行业龙头地位,为全球能源转型贡献更大的通威力量。

优秀团队



安全生产先进部门 合肥公司 电池五厂
 认真负责做好各类安全基础工作,秉持良好的安全创造良好的业绩的安全理念,在全年安全工作中重视员工的直接参与,全年合计开展各类安全自查自纠活动60余次,发现并整改各类安全隐患500余条,在日常TQM改善中同样关注安全环保类提案,为公司安全环保的管理改善贡献力量。



人才储备贡献部门 合肥公司 多晶工艺部
 合肥多晶电池厂作为通威太阳能人才培养发源地,积极响应公司号召,多晶电池工艺部向其他板块合计输出45名技术人员,其中技术员及助理工程师32人,工程师及以上13人,有效支持了新部门的工作开展,同时持续做好内部新人的传帮带和人才梯队建设,有效彰显了通威文化的延续。



最佳成本贡献部门 合肥公司 电池二厂工艺部
 2020年对于多晶是艰难的一年,也是多晶工艺不断突破自我、奋发图强的一年。电池二厂工艺部不畏挑战,以成本“黄金线”理念为指导,不断在“黄金线”上进行钻研,小心求证,大胆摸索,取得一个又一个的突破创新成果。全年带动多晶降本超2000万!为公司利益最大化作出巨大贡献!



最佳学习成长部门 合肥公司 高效电池设备部
 2020年,合肥高效电池设备部在团队成长的快车道上持续推动知识、技术与管理经验学习的良性循环。团队线上学习月均1149学时,超过50%的团队成员参与技术序列人才培养项目,全年输出优秀案例超过100个。学习量的积累也带来人才培养质的提升,团队共有超过20%的成员获得职位晋升。



遵章守纪模范部门 合肥公司 行政部
 以身作则,全员牢记职业道德和职业操守,持续在部门内部营造守纪律、讲规范的良好氛围,真正将安全、规范意识化于心、落于行,全年部门无人违规扣分;依据公司企业文化的发展,逐步修订完善厂区现有管理制度,以及落实制度的有效执行,形成用制度管理的工作格局。



宣传活跃部门 合肥公司 电池质量部
 2020年,该部门员工整体活泼且有亲和力,对宣传工作投入极大热情。始终秉持公司宣传要求,在公司与内外部之间发挥着桥梁纽带的作用。牢牢驻扎宣传阵地,让外部社会和内部员工深刻感知公司发展动态;有效开展对外交流工作,按时、保质保量、积极主动完成各项宣传工作。



安全生产先进部门 成都公司 厂务部
 全年安全工作有周密的计划部署,部门主导清单管理试点应用与实施,现场安全管理效果明显。部门积极推动安全文化建设工作,部门安全氛围浓厚;积极运用安全工具开展设备本质安全排查、HAZOP分析等隐患排查工作,并全面落实隐患治理,实现厂务系统的稳定与人员的安全技能提升。



人才储备贡献部门 成都公司 电池一厂工艺部
 2020年,成都电池一厂工艺部持续推进人才梯队的搭建和培养,不断完善、沉淀人才培养方法、萃取经验,全年为公司输出20%的团队,为内部人才供给作出突出贡献。未来,部门将继续秉承“内部供血”机制,强化人才储备、输出力度,为公司扩产计划提供有力支撑。



最佳成本贡献部门 成都公司 电池五厂工艺部
 2020年是不平凡的一年,上半年因为疫情和银价上涨影响,太阳能行业也难独善其身。电池五厂工艺部在效率提升、化学品降本、银浆单耗降本成绩可圈可点,联合生产部、设备部在指标管理上始终名列前茅,在对标差异上能够快速行动,可控非硅成本在月度成本会议上多次受到表扬。



最佳学习成长部门 成都公司 电池四厂设备部
 团队线上学习月均2402学时,超过50%的团队参与技术序列人才培养项目,全年输出优秀案例超过100个,团队共有超过20%的成员获得职位晋升。未来,部门将继续秉承团队与组织共同发展的理念,提升学习效能,加快落地转化学习成果,在人才梯队建设传承与岗位实践运用中被赋予更高价值。



遵章守纪模范部门 成都公司 人力资源部
 他们善于把握规律,信奉科学与制度,遵章守纪是他们刻进职业素养的基本DNA;他们始终用制度来约束、规范团队行为,尽责谨慎做好每一次人才培养。他们始终严于律己,在2020年不文明行为检查中,违纪情况为零。部门内部已形成高度自觉、认真遵守、严格执行公司规章制度的良好氛围。



宣传活跃部门 成都公司 安全环境部
 引领、推动各部门积极开展安全管理提升工作,多渠道、多视角的深入挖掘正向安全影响力,有效传播公司防危重安的安全文化,让全体员工真正的认知安全、感知安全,并成功创建了安全文化示范单位。部门2020年提供安全环保类报道104篇,累计宣传积分256.5分,公司安全影响力大幅提升。



安全生产先进部门 眉山公司 电池质量部
 2020年度安全工作中,全员无工伤、重伤事故;无一例职业病确诊病例;未发生火灾事故及环境污染事故;无一人因违反公司安全环保十大禁令受到稽核。积极落实公司安全管理要求,员工三级教育培训及时率、合格率100%,安全环保责任书签订率100%,应急演练计划提交及演练计划实施率100%。



最佳学习成长部门 眉山公司 厂务部
 部门员工学习积极性较高,线上月均学习课时近1300学时,除积极完成光伏学院在知学云推送的线上课程外,还主动自学与岗位相关课程。部门员工积极参加各类公开课,积极与授课讲师互动交流,借鉴工作经验和思路方法,课后学习和巩固,在各类培训中全面提高自己的理论水平和个人专业技能。



遵章守纪模范部门 眉山公司 行政部
 作为员工行为规范监管部门,行政部以身作则,做好表率,用高标准的言行举止影响公司的每一位员工;此外,在大小会议上强调工作纪律,端正工作态度,高度保持对公司制度的敬畏感与服从感,从觉悟上认识企业纪律的必要性,在行动上养成遵守纪律的习惯性,高效、准确的做好本职工作。



宣传活跃部门 眉山公司 行政部
 2020年以来,眉山公司行政部积极宣传部门工作闪光点,组织企业文化宣传培训,在践行企业文化的同时传播企业文化;此外主动作为,协助其他部门开展企业文化活动及宣传工作,宣传工作积分居公司三基地前列、眉山基地榜首,为传播公司声音,营造良好企业形象添砖加瓦。

优秀管理者



优秀管理者 汪俊 合肥公司电池二厂生产部
 合肥基地开线的首批员工之一,兢兢业业,默默奉献。从2013年P1车间复线,到2016年P5车间项目开启,再到2019年加入电池二厂,他立足平凡岗位,做最好的自己,培养出一批又一批生产作业骨干。



优秀管理者 罗莉 合肥公司人力资源部
 2016年以来一直牵头公司绩效管理工作,公司绩效考核体系从无到有。经过4年多的深耕细作,绩效管理模式在牵引组织不断跳起摸高、促进员工精益求精取得显著成效,成为行业内竞相学习的标杆。



优秀管理者 王丽丽 成都公司投资发展部
 有效引导项目申报组不断挖掘潜力,屡创佳绩,填补了通威太阳能乃至集团项目申报多项空白。2019年牵头成都基地项目申报工作以来,成功申报“国家智能工厂项目”“国家级绿色工厂”等诸多殊荣。



优秀管理者 王利利 成都公司电池采购部
 带领小组出色完成年度采购和降本目标。主导推进VMI模式采购的建立和实施,为公司进一步降低库存和资金成本,避免呆滞库存。其次通过细化物料类别、年度招标、强化对标等多种渠道降低采购成本。



优秀管理者 王亚楠 眉山公司电池一厂设备部
 参与眉山一厂建设,负责全线设备二次配及到货进度。带领丝网工序及AGV完成定位划线及安装、调试等。人员干预及路况复杂的情况下紧跟主体设备进度,同步完成AGV的逻辑规划、实施、安装和调试。

对榜样致敬 向标杆看齐



岗位标兵 吴洋
合肥公司电池一厂生产部
热衷帮助每一位新员工了解岗位知识,指导新员工独立上岗操作,为新同事尽快适应岗位工作奠定了基础,更大程度的提高了丝网产能和控制正银单耗等各项指标。



岗位标兵 刘瀚昇
合肥公司电池一厂生产部
对分选工序每天S级时段数据分类统计,推动S级不良对应工序或部门分析改善。2020年参与工序改善20多项,极大的提高了现场的目视化管理和分选工作的便捷性。



岗位标兵 王龙
合肥公司电池三厂生产部
作为车间产能协调负责人,与团队小组从其它车间协调35000片/班,保证电池三厂机台满产,做到多晶车间的产量相互互补,通过资源共享,拿下瓶颈工序,产能迅速提升。



岗位标兵 洪翠翠
合肥公司电池四厂生产部
工作努力积极,主动性强,责任心强,能准确及时掌握一手数据,在车间指标提升和成本降低中发挥重要作用,PVC手套由人均12双/班使用量,降低至人均6双/班。



岗位标兵 段海豹
合肥公司电池五厂生产部
不断发现问题,不断提出解决方案,彻底改善三道EL边缘断栅问题,解决双面产品背面粗丝不均问题。单线单班产能最先达到3.4万,网版寿命第一个达到60万产能印刷量。



岗位标兵 胡小兵
合肥公司计划部
在团队协作下,对硅片来料胶合托盘和纸护角回收方案推行,木托盘月均节约1.68万元,硅片来料纸护角月均节约0.73万元,两项降本项目全年累计节约约28.92万元。



岗位标兵 程静
合肥公司电池质量部
降本、安全意识突出,所在班组积极参与各项安全活动,所属ERT小组成员之一,带领提高全员安全意识和自身应急技能。仓库帐、卡、物一致,数据及时、准确,零投诉。



岗位标兵 祁小军
合肥公司高效电池生产部
对待工作尽职尽责,认真做好每一件小事。5月份高效车间各项不良指标居高不下,他带头全面整理车间和机台卫生死角,逐一清理,实现了A级率持续攀升。



岗位标兵 陈东虎
成都公司电池五厂生产部
及时发现并准确解决问题,更换一三四道网版耗时短,修补漏浆网版使用寿命长,所在工段网版耗用量最少,带出了10余名丝网四道员工且产质量在班组名列前茅。



岗位标兵 何炼
成都公司电池一厂生产部
努力学习本工段技能,提升了产线印刷指标,减少印刷不良的产生,帮助新同事尽快熟悉掌握本工段技能和简单的设备异常,为丝网四道员工且产质量在班组名列前茅。



岗位标兵 刘小青
成都公司电池六厂生产部
工作认真勤奋,善于思考,能够独立解决问题,所在线网单线产能最高,截至目前,已应用自己独特的带教方法,成功培养出了7个徒弟,在车间发挥了模范带头作用。



岗位标兵 彭传文
成都公司电池四厂生产部
作为镀膜工序产量突破带头人,至今保持个人机台产量新高,带领班组屡创刷新产量纪录,保持着56万单班产能纪录;积极协助设备保养,提出2项合理化建议。



岗位标兵 田建平
成都公司电池二厂生产部
通过与二道同事共同努力,创下单线67487pcs的纪录,更换一三四道网版速度最快,处理异常最及时,修补漏浆耗时最短,并带出10名四道员工且产质量在班名列前茅。



岗位标兵 谢雪梅
成都公司电池三厂生产部
工作业绩突出,在成本控制、碎片控制、质量控制、团队建设中表现成绩优异,工作积极主动,乐于助人,不断提升自我专业技能,为团队树立了榜样。



岗位标兵 阳海
中威新能源
勤恳务实,善于学习,对本职工作兢兢业业,工作成绩进步大,本年度由0.3%降到0.15%,外观脏污由0.47%降到0.2%,星型隐裂由0.33%降到0.06%。



岗位标兵 杨巧红
成都公司电池质量部
提出增加包装前抽检,各厂间推广,有效保证产品质量,极大降低客诉风险;创新性提出使用“线别章”区分生产线A和B面并推广至全公司产线,达到产品精准追溯。



岗位标兵 叶双全
成都公司计划部
工作认真仔细,操作技术熟练,精通各类型叉车日常保养及操作,对工作尽职尽责、追求精益求精,带领的徒弟上手速度快且技术高超,做到了工作“零失误”。



岗位标兵 王亨
眉山公司计划部
业务知识扎实,在安全管理中不断学习,对整个部门的安全隐患随时排查,整改及时率达到100%,多次组织部门进行消防演习和化学品防泄漏演习,达到预防为主的目的。



岗位标兵 吴胜
眉山公司电池一厂生产部
工作勤奋,技能过硬。通过自身素质的提高,带动全班人员素质技能提高,以良好的协作精神和较高的业务技能默默奉献,为公司培养一批又一批的接班人。



岗位标兵 文运菲
眉山公司电池质量部
完成网版检验1.47万枚,针对产线重点关注项目进行了有效拦截,防止不良品流入产线造成批量异常;参与新设计图形网版检验共计310批,为研发提供了有效数据。



岗位能手 陈锋策
合肥公司电池二厂工艺部
积极主导正银、铝浆、背银关键物料单耗下降和正电极网版寿命提升,通过优化图形设计、网版参数优化等措施,全年节约成本近2800万元,获TQM特等奖一项,一等奖两项。



岗位能手 黄超
合肥公司电池三厂设备部
主导丝网移机工作,完成丝网提速改造,备件使用成本持续下降,单班产出从26万提升至27.2万;完成测试机提速项目,单班测试产能提升8000片,完成10余项改善。



岗位能手 石甲林
合肥公司电池五厂设备部
负责A2清洗工序人员培训和机台安全管理,全年无任何安全事故发生。带领清洗工序通过合理化建议改善40余项,主导清洗节水改善项目,预估年节约用水成本600万以上。



岗位能手 郑傲然
合肥公司制程整合部
主导或参与多个提效降本项目,取得了突出成绩。专业知识扎实,技能优秀,特别是对扩散工序的认识非常深入,提交TQM改善项目3项,综合年收益达到1000万元/年。



岗位能手 高翔
合肥公司电池质量部
积极推进公司新品在客户端的导入,共计完成10余次产品变更导入及量产,有效助力公司降本增效;持续维护良好的客户关系,接待客户现场监造验收106批,验收通过率100%。



岗位能手 营松
合肥公司电池五厂工艺部
带领丝网组攻坚克难,降本增效成绩优异:9BB产品效率由年初22.45%持续提升并突破23%效率大关,带队丝网组共获得了16个TQM奖项,为公司节约成本上千万元。



岗位能手 胡锐
合肥公司厂务部
全年暖通系统安全保供有力,未发生一起非计划停机事故,节能降耗成果显著,水电单耗持续下降。全年提出4项有效合理化意见和4项TQM改善,年收益近200万元。



岗位能手 黄科
成都公司厂务部
通过不停优化石灰、氯化钙、PAC及除氟剂使用配比,在实现各项指标达标情况下,实现了废水处理成本下降。参与完成了四项节能降耗项目,共计为公司节约145368万元。



岗位能手 李忠涌
成都公司光伏研究院
建立IP线上管理系统,由原全线下管理转变为线上和线下联动管理,更适用于公司信息化、系统化管理。参加2020年“金熊猫”高价值专利培育大赛,斩获全国一等奖。



岗位能手 刘辉
成都公司财务共享中心
助力公司财务共享系统顺利建成、稳定运行,主导提前三个月完成公司合并报表系统开发并实现自动取数,结束了太阳能板块成立以来手工编制财务合并报表的历史。



岗位能手 尚义
成都公司电池一厂工艺部
精通扩散及PE工序,主导的背膜工艺优化项目,效率提升0.03%;主导S1车间PID改善,双封单PID衰减由5%下降至3.7%,为各厂效率提升及可靠性改善做出贡献。



岗位能手 王健
成都公司电池六厂设备部
技能过硬,带领团队完成攻克异常问题,提出诸多改善,平均每台设备提升800-1000pcs。团队成员技能提升明显,碎片率、重大异常停机次数有明显进步。



岗位能手 杨秀清
中威新能源
强有力协调各方资源,圆满完成异质结9BB电池产品开发任务。带领丝网印刷工艺团队,针对低温银浆特性进行了一系列优化,实现了电池转换效率、印刷速度等多方面提升。



岗位能手 张金华
成都公司电池质量部
掌握2种以上视觉检测设备配方自主化知识,自主编写和训练配方更迭优化版本内容100余次。主导2期沛德EL-AI算法升级,漏失率降低0.14%,误判率降低2.26%。



岗位能手 周剑侠
成都公司电池二厂工艺部
解决无粗抛工艺相关问题,完成添加剂导入,实现效率提升0.04,氢氟化钠耗量下降35%;持续进行扩散工艺优化,实现效率提升0.05%;改善外观白斑不良,不良比例下降80%。



岗位能手 陶西云
眉山公司电池一厂工艺部
积极培养产线技术员异常处理能力,快速稳定产线,同时优化166扩散工艺,提高产线效率,针对大直径新炉管开发210扩散工艺,不断优化并推广量产,稳步提升效率和良率。



岗位能手 王广华
眉山公司电池一厂设备部
制作各工序硅片接触点地图,进行全面优化,根据划伤数据分析,对重点点位进行专项优化并制定管控预防措施,截至目前,166划伤稳定到0.2%,隐裂稳定到0.03%。



岗位能手 游麟
眉山公司电池质量部
成功导入1B7W5产品,并作为公版图形进行批量供货,成功导入东方日升等客户。顺利完成天合、阿特斯等国内多家头部组件商的审核、验厂、技术交流,得到客户高度认可。



岗位能手 苟小康
眉山公司电池一厂工艺部
在开线期间主导东区湿法整体工作,产线稳定后负责湿法工艺优化,期间完成多项工艺优化以及项目改善;在工艺团队内部起到带头作用,积极推动项目开展,表现优异。



岗位之星 黄鹏程
合肥公司财务部
积极串联产销各环节,以运营分析会、精准测算等方式有效推动降本达1.2亿元,并引入外部有益经验,主导降本增效月在公司实施并取得较好效果。



岗位之星 孙楚寒
合肥公司电池采购部
坚持同行对标,始终保持成本领先优势,持续优化供应结构,推动降本,全力保障公司辅料供应,圆满完成公司级KPI考核指标,实现降本金额约1644万元。



岗位之星 阚梦梦
合肥公司投资发展部
积极申报争取政府政策支持,成功申报“国家高新技术企业”和“国家工信部光伏制造行业规范条件”等20多项荣誉资质,为公司创造良好的社会效益与经济效益。



岗位之星 赖莲
中威新能源
身兼总账、税务会计及项目申报多职,认真踏实、积极进取。深研政策,尽可能把财税优惠、项目申报做到极致,所获审批金额力度超过省、市内绝大部分可比企业。



岗位之星 刘红
成都公司招标部
牵头组织招标金额约4.24亿元,新建项目眉山二期厂务配套2个月内完成招标,达到零投诉,零错招;共开发厂务端供应商26家,确保充分竞争,降低采购成本。



岗位之星 杨海霞
成都公司财务部
维护税企关系,连续5年保持纳税信用等级A级,对公司2017年-2019年税务进行全面体检,主动防范税务风险,编制《通威太阳能发票管理办法》,规范内部管理。



岗位之星 杨佳云
成都公司电池采购部
工作业绩表现突出,完成公司级KPI指标。严格要求自己,凭着扎实的工作能力和踏实的工作作风,在本职岗位上不断发挥模范带头作用,感召着身边的每一个同事不断进步。



岗位之星 周子玮
成都公司投资发展部
能比较快速的掌握分析方法并逐步提高报告的效率与质量。通过对行业内重点企业的重点事件以及重点区域的研究分析,一定程度上为公司管理层决策提供了参考。



岗位之星 吴杰
眉山公司财务部
专业理论基础扎实,挑起整个预测分析工作大梁,出色完成分析、预测工作,及时有效编制生产指标对利润敏感影响表,引导产线指标改善方向,快速有效降低非硅成本。



岗位之星 李慧
眉山公司行政部
优质高效完成了本职工作,积极推动食堂、宿舍保障与优化提升工作;积极引导部门新员工熟悉企业文化及部门业务,宿舍及食堂满意度调查均达90分以上。



安全生产先进个人 杨玉春
合肥公司电池五厂生产部
事事观察入微,作为部门兼职安全员期间每天扎根产线进行安全自查自纠,建立部门内部安全自查自纠群,每天通报隐患并跟进整改结果,保障车间全年安全生产零事故。



安全生产先进个人 黄碧波
成都公司电池五厂设备部
认真履行安全职责,严格遵守安全纪律、各项安全规章制度。积极带领所在部门员工主动排查隐患,提出改善建议;自主编制课件,引导岗位人员认真学习岗位安全知识。



安全生产先进个人 伍玉良
眉山公司厂务部
严格遵守安全规章制度,不断加强安全学习,先后参加各类安全培训30余次;编制各类安全操作规程、安全培训资料15份,组织各类安全培训、安全交底15次。



宣传之星 程良
合肥公司行政部
深度挖掘新闻素材,正确把握公司企业文化宣传方向,及时报道各项工作动态,在2020年度合肥公司发布宣传稿件数量排名第一,宣传积分及企业文化积分均排名第一。



宣传之星 古玲
成都公司安全环境部
宣传工作组织能力强,主动、认真学习写作技巧、摄影技术等专业知识。乐于组织安全文化建设活动,善于发现新闻题材,发掘亮点并组织报道,报道视角敏锐。



宣传之星 徐忠琴
眉山公司行政部
自拍抖音及新闻图片拍摄技巧,文字功底成熟,至今共设计文图投稿40篇,采用率达92%,开展各种专题素材拍摄20次。组织开展多项文化活动,活动满意度达97%。