



文化铸魂聚力量 精神润心催奋进

通威大学光伏学院 2020 年第二季度文化沙龙活动成功举行



第十五期文化沙龙成都公司现场

▶ 期期有主题 月月有新意

2020 年第二季度, 通威大学光伏学院第十三期、十四期、十五期文化沙龙相继成功举办。为了让全员深刻理解公司的使命、愿景、核心价值观, 充分发挥企业文化铸魂、立道、塑形功效, 光伏学院精心策划, 做到期期有主题, 月月有新意。

4 月 16 日, 光伏学院成功举办第十三期文化沙龙, 活动以“弘扬匠心精神 助力企业发展”为主题, 邀请 2018 年、2019 年荣获“最美工匠”称号的员工代表, 结合亲身经历以及工

作生活中对企业文化的理解与感悟展开了全面细致的匠心之路分享。

5 月 20 日, 光伏学院举行“心怀感恩情, 常为感恩行”文化沙龙。活动邀请了四名优秀代表在会上做主题分享, 嘉宾老师结合感恩主题, 分别从个人层面、家庭层面、公司层面、国家层面由表及里, 由浅入深的分享了自己加入通威太阳能以来亲身案例, 奋斗历程与值得感恩的经历, 引发现场员工的强烈感慨和深切思考。

为积极响应国家第 19 个安全生

产月主题号召, 进一步落实公司“防危重安”的企业文化核心价值观, 6 月 18 日, 光伏学院成功举办“消除安全隐患, 筑牢安全防线”第十五期主题文化沙龙活动, 活动详尽展示了安全生产月暨百日安全生产大作战活动的进程及内容安排。为进一步诠释安全生产月主题, 光伏学院特邀生产一线的员工、安全环保部的工程师、年度安全员荣誉获得者上台分享, 从安全理念、安全案例、安全技巧等方面向大家做了全方位的分享讲述。

▶ 互动分享 打造企业文化品牌活动

为了更好地让员工理解活动的意义, 在邀请一线员工分享的同时, 光伏学院也邀请公司高管出席并做分享。通威太阳能采购总监敖志国在第十四期文化沙龙活动总结发言中指出, 不要忘记感恩那些对我们默默付出, 如阳光、水源般存在的帮助, 并在会上对一直默默为公司付出努力, 坚守岗位的员工表示衷心感谢。在第十五期企业文化沙龙上, 通威太阳能副总经理张忠文通过讲述一系列安全生产事故案例呼吁大家安全警钟需时时刻刻长鸣。张总指出, 安全生产不仅仅是一句口号, 它需要我们每一位员工深刻理解, 并付出实际行动, 营造良好的企业文化氛围, 持续增强全体员工的安全意识, 把防危重安的企业文化核心价值观真正内化于心。大家要用如履薄冰, 如临深渊的心态来把安全工作落实到每一项日常工作中, 时刻紧绷安全之弦, 从而真正做到未雨绸缪, 防患于未然。

与此同时, 光伏学院还持续创新企业文化建设形式, 致力于

将文化沙龙打造成通威太阳能企业文化品牌活动。第十三期文化沙龙现场推出了线上同步话题讨论, “匠心是怎样练成”, 邀请公司全体员工就身边的匠人、匠事、匠心之路展开讨论, 从多角度了解员工的真实想法及其周边事迹, 通过文化的单向引导与双向输出帮助广大员工熟知企业文化内容, 积极践行标准化管理, 进一步推动公司文化建设向更优发展。活动结束后短短 10 分钟内, 留言即达上百条。第十五期文化沙龙活动结束后, 光伏学院推出了“知学云同步话题讨论”, 现场观众扫码参与留言, 通过话题讨论, 进一步提升全员安全认知能力, 使安全理念深入人心。

后续, 光伏学院还将持续完善企业文化建设, 创新企业文化落地方式, 做到期期有主题, 月月有新意, 深度挖掘员工精彩故事, 传播优秀企业文化, 将文化沙龙打造成具有通威太阳能特色的品牌活动!

(记者 唐胜 通讯员 胡思思)

合肥高新区工委委员、人事劳动局局长 李宁调研通威太阳能

本报讯(通讯员 程良) 6 月 12 日, 合肥市高新区工委委员、人事劳动局局长李宁一行莅临通威太阳能合肥公司调研指导。

座谈会上, 李宁局长对公司在推动高新区经济发展、带动就业等方面发挥的重要作用予以充分肯定。李宁局长表示, 人事劳动局与市场监管局等职能部门要主动担当、积极作为, 进一步增强服务意识, 主动了解企业所急所需, 及时帮助企业解决困难, 不断为高新区经济高质量跨越式发展营造良好的环境, 希望通威太阳能继续发挥光伏行业龙头企业优势, 不断增强企业核心竞争力, 稳步推动企业可持续发展。

合肥长安汽车人力资源处处长朱丽银 莅临通威太阳能交流

本报讯(通讯员 李浩伟) 5 月 27 日, 合肥长安汽车有限公司人力资源处处长朱丽银一行莅临通威太阳能合肥公司参观交流。

座谈会上, 双方对人力资源规划、人才招聘和配置、员工关系、薪酬福利和绩效激励方式等多个方面进行对标交流。朱丽银处长对通威太阳能在低费用高产出招聘方法、降本增效激励和牵引、人力资源数据化对标、人才发展体系建设和员工关系管理等方面给予高度评价, 她表示, 希望后期双方能开展多层次、多角度的交流, 互相学习借鉴优秀人力资源管理方式, 共同实现人力资源专业能力提升, 为公司发展保驾护航。

通威太阳能半年度民主测评与员工幸福度调研顺利开展

本报讯(通讯员 张静宇 徐思佳 张奎) 为进一步强化公司管理团队建设, 使干部管理工作更加科学化、规范化和制度化。6 月 15 日 - 19 日, 由通威集团人力资源部主导, 通威太阳能人力资源部协助组织的 2020 半年度民主测评与员工幸福度调研工作先后在眉山、成都、合肥三地顺利开展, 参与人数达 8000 余人。

本次调研通过线上匿名评分与线下抽样访谈相结合的方式进行, 对公司经营管理现状和各级干部的德、能、勤、绩综合印象进行评分, 对管理干部进行 360 评价、对员工幸福度进行调研。对于企业文化建设工作, 以及公司管理干部团队的配置及优化具有极大的参考价值和改进作用。为 2020 年下半年公司更加精益化、规范化提供了目标和方向。

通威大学光伏学院 2020 案例集汇编启幕

本报讯(通讯员 雷思思) 4 月 10 日, 通威大学光伏学院组织开展了通威太阳能 2020 案例集编写启动会, 通威太阳能副总经理杨文栋出席。

此次会议主要内容为总结 2019 年案例编写经验, 发布 2020 年汇编计划。旨在通过各位专家编委的思维碰撞, 升级案例集架构与内容质量, 将更多更贴近生产实际需要的优秀案例集中成册, 丰富公司员工知识获取媒介, 为光伏学院技术序列、管理序列人才培养提供一线案例支撑。

光伏学院 2018 年正式启动公司优秀案例的收集和编撰工作, 已完成 3 本案例集汇编出版, 两年共纳入优秀案例 520 个。2020 年, 光伏学院计划汇编优秀案例 240 个。

插上人才“翅膀” 助力产业腾飞

通威太阳能人才建设工作受到社会各界高度认可与肯定

作为区域经济发展的龙头企业, 通威太阳能高度重视人才建设工作, 一方面, 畅通职业发展通道, 助力员工成长成才, 为企业跨越式发展奠定坚实的人才基础; 一方面, 积极践行好龙头企业的社会责任, 将做好企业的就业、社会保障工作与贯彻落实企业长远发展规划相结合, 多渠道创造就业岗位, 新冠肺炎疫情期间, 通威太阳能不减员、不降薪, 快速稳定复工复产, 受到了社会各界的高度认可与肯定。

记者 唐胜
通讯员 葛应梅 林学良



合肥高新区 2019 年度“促进就业奖”颁奖现场

□ 通威太阳能荣膺合肥高新区 2019 年度“促进就业奖”殊荣

5 月 30 日, 合肥高新区企业表彰大会在区管委会举行, 通威太阳能合肥公司被授予 2019 年度“促进就业奖”。

为激发区域经济发展的内生动力和就业创业活力, 提升企业以创新创业促进就业工作的积极性, 自 2015 年开始, 高新区设立“促进就业奖”。通威太阳能合肥公司自成立以来, 将做好企业的就业、社会保障工作与贯彻落实企业长远发展规划相结合, 创新思路, 以人

为本, 多渠道创造就业岗位。2019 年度与市场人才接轨, 组织人才招聘会、参与人才交流会, 并实现近 1400 余人成功加入公司。同时, 致力于打造针对各类人才的培养体系, 为员工提供施展才能的平台, 激励机制应运而生, 推行“情感留人、岗位留人、待遇留人”的用人机制。通过一系列企业就业和社会保障管理举措, 有效保障了员工利益, 促进了劳动关系的和谐稳定。

□ 通威太阳能获《成都日报》头版聚焦

6 月 9 日, 《成都日报》在头版推出“六稳六保我们在行动”系列报道, 通威太阳能作为成都市重点企业于系列报道推出首便获聚焦, 文章深度剖析通威太阳能解决当地就业, 助推地方经济发展。

报道指出, 在新冠肺炎疫情期间, 通威太阳能不减员、不降薪, 快速稳定复工复产。一系列政策“红利”, 为公司稳定人才队伍提供了有力支撑。

据悉, “六稳六保我们在行动”系

列报道旨在聚焦成都各地扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务的好做法、好经验, 全面展现全市各级各部门积极进取、迎难而上的精神风貌, 为夺取疫情防控和经济社会发展双胜利、建设践行新发展理念的城市示范区作出更大贡献。报道一经刊登, 便受到人民网、搜狐网、四川在线、锦观新闻等国内主流媒体转载聚焦, 社会各界高度关注通威太阳能相关经验做法。

□ 通威太阳能出席“大港 + 高峰论坛”、“空港 HR”联盟会议

4 月 23 日, 2020 “蓉漂人才日”——“大港 + 高峰论坛”在成都“东进”主战场淮州新城举行, 来自成都眉资同城化重要支点的金堂、青白江、新都、广汉、中江五地专家人才、企业代表等 150 余人出席了活动。通威太阳能作为重点企业代表应邀出席。通威太阳能副总经理杨文栋与六位来自淮州新城、高校专家、企业人力资源负责人代表围绕“如何打造‘大港 +’人力资源生态圈, 开创新城

产协同发展新局面”主题进行了探讨交流。5 月 22 日, 由成都市双流区人力资源和社会保障局牵头, 空港 HR 联盟秘书处主办的第一届“空港 HR”联盟会议在双流区举办, 联盟成员就疫情下, 企业在人力资源方面面临的挑战及在人力资源领域希望获得的支持展开深度讨论。联盟副理事长、通威太阳能副总经理杨文栋应邀出席本次会议, 并公布了新任联盟秘书长、副秘书长名单。

重构评价标准 激发人才活力

通威大学光伏学院 2020 年春季职称申报工作圆满完成

本报讯(记者 唐胜 通讯员 李鑫) 为全面支撑公司人才发展, 根据成都市人力资源和社会保障局要求, 并结合公司实际情况, 通威大学光伏学院积极开展 2020 年春季职称申报工作。经过在线申报、审核、公示后, 近百人成功申报, 顺利取得初、中、副高级职称证书。6 月 4 日, 2020 年春季职称认定证书颁发仪式在通威太阳能成都公司成功举行。

本次职称申报专业主要为新能源材料与器件、新能源物理科学与工

程、新能源材料科学与工程等光伏相关专业。受疫情影响, 春季职称首次采用线上认定的方式申报, 为确保申报人员顺利完成申报流程, 光伏学院特别制作职称认定系统填写操作说明书, 并邀请成都市人力资源和社会保障局的老师在线答疑解惑, 全程指导公司人员在线申报。经审核、公示后, 春季职称认定近百人成功申报, 顺利取得初、中、副高级职称证书。成功获取职称证书者不仅可在公司晋升资格中加分, 还能凭证书

人才落户, 更能在未来证书升级后每月增加一定比例退休养老金。

2019 年 7 月 24 日, 经四川省人社厅批准, 双流区组织部、人社局依托区内科研院所、高校及主导产业高级专业技术人才资源, 在全国首次授权民营企业成立工程技术新能源专业中(初)级职称评审专家委员会, 评委会常驻机构设在光伏学院。光伏学院积极开展职称申报工作, 截至目前已帮助超过两百余人顺利获取相关专业职称证书。



证书颁发现场

纵深挖潜 撬动转型升级“人才杠杆”

通威大学光伏学院多元化人才培养,赋能员工成长



光伏学院 2020 年四川农业大学春季学历进修班开班仪式合影留念

为了搭建全面、有力的人才发展机制,完善以战略为中心的人才供应链,推动企业经营战略迈向成功,传承通威企业文化,光伏学院担负“公司人才培养的摇篮”这一使命,打造了从储备总经理、储备厂长到储备组长的分类分层、系统完善的人才培养机制。2020年第二季度,光伏学院人才培养工作持续深化,储备总经理、储备厂长阶段性成果总结会成功召开,储备组长、导师、基层管理者专项赋能课程也相继开展,为公司基业长青提供了强大人才支撑。

记者 唐胜 通讯员 雷思思 汪亚芬 林学良

人才赋能

光伏学院从发展、提升、传承、沉淀四个维度不断完善公司人才培养体系建设,通过具体的培训实践将员工的行为、信仰和价值观统一起来,最大限度地发挥人才潜能,实现人力资源的价值最大化。

光伏学院开展基础管理技能专项赋能

为夯实公司管理基础,共创专业、高效的管理团队,同时作为加强与新建项目业务联动、快速响应项目人才发展需求的重要举措之一,6月3日,光伏学院组织开展面向新建项目基层管理团队的管理技能专项赋能活动。

本次活动对象覆盖生产及技术部门的基层管理者,旨在帮助这些直面一线压力的管理人员树立个人及团队能力发展意识,明确工作思路,聚焦实现期望的结果,并避免和减少失败风险,最终帮助他们尽快突破角色转型平衡点,赢得公司、上司、下属、同事的信任、认可和支持,顺利达成工作目标。

活动以沙盘模拟结合情景演练与理论导入的形式展开,通过任务地图设定管理工作中常见的情境,以小组讨论的形式输出解决问题的思路,在复盘环节引入管理学常见的方法与工具进行总结引导。这种贴近实际案例的行动化学习方式可以帮助参训人员在工作中加速知识经验的迁移与应用,提升处理工作任务、解决工作难题的能力,更加有效地改进绩效行为、贴合组织文化。基于本次赋能的内容,光伏学院后续将对参训人员进行为期三个月的评估,通过行为观察与360°访谈,跟进培训成果的落地与转化情况。



光伏学院基础管理技能专项赋能活动现场

光伏学院开展“职场导师必修课”专项赋能

光伏学院聚焦人才培养项目导师与学员的能力发展需求,不断推动以IDP(个人发展计划)为代表的多元化人才培养手段的真正落地。作为加强与项目导师联动、快速响应人才培养需求的成果之一,5月7日,光伏学院组织开展了主题为“职场导师必修课 - 如何做好IDP”的专项赋能活动,助力导师在实践中提升对学员实现岗位胜任、获得可持续的职业发展能力的辅导水平。

本次活动面向职场中的导师群体,从“为什么做IDP”,到“什么是IDP”,再到“怎么做IDP”,“如何做好IDP”这四个环节层层递进,通过知识概念的阐述、在实际管理情境中的应用落地以及方法论和工具包的引入,让这个肩负着人才培养与团队管理责任的重要群体深入了解如何辅导员工通过制定IDP、执行IDP来改进绩效、提升能力。

活动现场,大家就自己在日常辅导下属时遇到的常见问题与讲师进行了互动交流,特别是对好的管理方法技巧的迁移与运用。出于对课程实用性的考虑,本次赋能内容也引入了如何进行绩效发展面谈、承诺高效实施的辅导原则和途径、“约哈里窗”沟通模型等管理方法论与工具包,让大家可以真正做到学有所获、学以致用。

光伏学院导师专项赋能活动的顺利开展,也标志着当前人才培养体系在搭建成型并有效运转的基础上成功实现影响力升级,更加专业化、精细化、全面化。

光伏学院开展储备组长《基础管理知识》等专项培训

为进一步提高公司班组管理水平,夯实储备组长学员基层管理实践能力,更快实现基层管理角色转变,打造专业高效的基层管理团队。5月26日、6月12日,光伏学院分别组织开展了储备组长质量管理工具培训、《基础管理知识》专项赋能培训。

为进一步加强学员对车间现场质量管理异常处理流程及相关质量工具的了解,加强产线基础异常追溯分析能力,光伏学院经过前期需求调研与策划,于5月26日成功开展了以《质量管理工具》为主题的线下面授课程,成都、合肥两地共计120余名学员参加。培训继续深化内训师培养项目与基层管理人员培养项目联动,成都、合肥分别邀请具有多年授课经验的内训师吴汉臣担任主讲老师。培训主要围绕质量管理工具的概念及类型、相关工具的运用等方面展开,并配合车间现场实际的案例分析,让大家更加全面地了解现场质量管理异常处理流程以及对应的工具方法。

《基础管理知识》专项赋能培训主要围绕认知基层管理者角色、如何有效管理团队事务、如何辅导员工等方面展开,并配合工作中实际遇到的案例进行分析,以帮助参训人员在工作中加速知识经验的迁移与应用,提升处理工作任务、解决工作难题的能力,更加有效地改进绩效行为。



光伏学院储备组长《基础管理知识》专项培训眉山公司现场

创新校企双育人才培养模式

光伏学院自成立以来,始终践行“好企业也应当是一所好大学”的理念,积极探索创新校企合作模式,通过订单班、启航工程、学历进修等方式,不断拓展与国家重点高校的紧密合作,为公司人才数量、质量的双提升而不断努力。

光伏学院 2020 年四川农业大学春季学历进修班开班

4月30日,光伏学院2020年四川农业大学春季学历进修班开学典礼在通威太阳能成都公司隆重举行,四川农业大学教师代表、光伏学院老师及60余名新生代表出席了本次开学典礼。

开学典礼伴随着慷慨激昂的通威之歌拉开序幕。光伏学院老师首先回顾了学历进修项目取得的初步成果,随后,四川农业大学教师代表向2020级新生介绍了学校的特色学科、学术及师资力量,并鼓励同学们抓住宝贵的学习机会,利用学校丰富的教育资源,不断探索新知,并向新生颁发了录取通知书,开学典礼在新生庄严宣誓中圆满结束。

为使员工的成长跟上公司发展步伐,光伏学院在关注技能和素质提升的基础上,重视提升员工的综合素质,扩展眼界和个人修养,从而推动组织和个人的不断进步,实现组织和个人的双重发展,为此,光伏学院自2017年启动员工学历进修项目,至今已帮助300余名员工实现大学梦。

光伏学院“夏令营”成功开营

光伏学院聚焦人才梯队建设,积极对接高校,按计划开启“夏令营”培训项目。5月25日,来自乐山职业技术学院近40名在校生进营开展为期三个月的实践学习。

本次“夏令营”旨在培养符合岗位所需的复合型技能人才,主要分为集训、现场认知、实操操作三个阶段,第一阶段主修各类基础必修课程,让学员熟悉公司企业文化,并设置综合素质提升课,帮助学生快速融入公司氛围并提升职业素养;第二阶段,学生则深入到公司设备、厂务部门学习理论知识;“夏令营”的最后阶段,所有学生分别到生产部、质量部进行轮岗实践操作,快速获得专业技能。

自2018年与乐山职业技术学院签订通威现代学徒制定向培养协议以来,光伏学院与高校共同制定工学结合的现代学徒制人才培养方案,目前已全程介入近百名在校大学生定向培养。在第一学年,光伏学院为学员们精心挑选来自工艺部门核心技术骨干的导师,组建师徒关系,加速现代学徒制员工的快速成长。在第二学年,学生以学徒身份接受公司的入职培训,学习并完成公共基础课程和职业技术基础课程模块的学习和专业单项基础技能考核。目前,光伏学院与高校共同开展职业技术进阶课程的教学与考核,学生进入公司完成在岗实践学习和专业核心技能考核。接下来,光伏学院将联合高校共同开发职业技术应用与拓展课程的学习,学生进入公司岗位提升培训并实操,最后成为一名合格的通威人。



光伏学院“夏令营”集训现场

人才储备

光伏学院坚持“专业培养和综合培养同步进行”的人才培养政策,建立沟通机制、反馈机制及考核机制,发挥梯队核心人才中坚力量的作用,建立后备人才的长效培养机制,为组织可持续发展提供人才资本支持。

光伏学院组织开展储备总经理培养项目阶段性成果总结会

4月7日,光伏学院组织开展了第一期储备总经理培养班2020年第一季度IDP(个人发展计划)阶段性培养成果总结会,通威太阳能成都公司总经理谢泰宏、通威太阳能合肥公司总经理萧圣义、通威太阳能副总经理杨文栋、四位储备总经理学员及外聘专家顾问参会。

总结会上,四位储备总经理学员通过管理能力分析、额外的发展收获、一季度发展目标及成果、第二季度发展目标及所需支持四个方面作了汇报。谢总、萧总作为特邀导师,结合学员第一季度发展计划完成情况与学员进行了交流探讨,深度剖析了学员在目前发展中存在的优势与短板,并对下一阶段发展目标给予建议。

同时,专家顾问表示,学员可在适合团队、适合公司发展的前提下发挥个人优势,模拟总经理位置改变思维方式,从而快速提升目标职位具备的技能。

储备总经理培养项目于2019年10月9日启动,共开设51门课程,在今年第一季度,学员们通过线上课程学习与线下导师辅导、落实制定IDP发展计划等模式,全员完成了一季度19门课程的深度学习,对总经理关键工作任务和9大能力项有了更进一步的认识和了解。



储备总经理培养项目阶段性成果总结会现场

光伏学院储备厂长培养项目第二期阶段性成果总结会顺利召开

为打造企业关键人才储备库,满足公司战略发展与基业长青的人力需求,4月15日,光伏学院组织开展了储备厂长培养班2020年第二期阶段性培养成果总结会。通威太阳能成都公司总经理谢泰宏、通威太阳能合肥公司总经理萧圣义、通威太阳能副总经理杨文栋、通威太阳能眉山公司总经理助理王秀鹏,通威太阳能成都公司总经理助理翟绪锦,五位储备厂长学员及外聘专家顾问参会。

本次总结会上,各位学员基于厂长能力词典,围绕第一季度个人成长发展的结果进行汇报。谢总、萧总以及学员导师王总、翟总针对IDP完成情况进行深度剖析点评,并对后期发展规划提建议、明方向;希望在当前特殊形势下,学员做好全面的SWOT分析,化挑战为机遇,实现“厂长”素质灵活运用。同时,专家顾问表示,学员需明晰岗位胜任力的关键能力,解读厂长能力词典,在工作中对应去运用,以培养胜任厂长岗位的能力。

储备厂长培养项目基于公司发展战略、文化导向及关键岗位胜任力要求,依据学员职业生涯规划及测评结果,将共性需求及个性需求相结合,推行导师制,制定个性化培养计划。自2019年启动以来,共开设37门定制化课程,推进学员对储备厂长的核心关键工作任务和7大能力项的认识和了解。项目自启动以来,受到公司管理团队、导师学员的高度重视,为通威太阳能管理人才培养做出了突出贡献。

学员个人发展规划,通过线下面授与管理案例分享相结合等培训手段,强化学员的基层管理实践能力,取得了阶段性可观成果。共组织开展了24场线下面授课程培训,储备组长培养班约600人次参加学习,平均满意度达到97.8%,最终两地共计213名学员顺利结业,整体合格率达90%以上,项目对公司人才晋升的供给率达到100%。

2020年,光伏学院储备组长人才培养项目将在借鉴去年优秀培养手段的基础上,承接战略、绩效与业务一线需求持续优化升级,让每次课程的学习更加聚势聚力,助力学员在思维碰撞中激发出新的工作目标、思路与方法,从而为公司快速发展输送更多优秀的基层管理者。

光伏学院 2020 年储备组长春季班首场线下培训交流活动成功举办

为进一步加深学员对车间现场异常情况处理流程的了解,增强跨部门沟通协调能力,在线上培养取得阶段性成果之后,光伏学院经过精心策划,于4月28日成功组织开展了以“工艺基础知识”为主题的首场线下培训交流活动。合肥、成都两地140余名员工参会。

培训课程主要围绕产线基本工艺知识、产线异常类型以及解决方案等三个方面展开,并配合车间现场实际的案例分析,利用讨论、互动、提问等活泼生动的授课方式让大家更加全面了解了工艺基础知识及简单异常处理对应的工具方法。老师们的讲稿深入浅出,用通俗易懂的语言讲解高大上的技术知识,学员纷纷表示此次课程带来了别样的学习体验,受益匪浅。

2019年,光伏学院储备组长培养项目参照

激活创新因子 畅通发展“绿色通道”

通威大学光伏学院技术序列培养提档升级,壮大技能人才队伍

优质高效的专业人才队伍是企业发展的生力军。建立管理人才和技能人才培养库,培养一批专业骨干型人才是人才建设的题中之义。光伏学院将培养、激励、使用好专业技术人才、高技能人才作为一项战略任务,通过加速技术人才成长、提高岗位胜任力,为公司的快速发展提供强有力的技术人才支撑。

2020年第二季度,光伏学院技术人才培养进一步进阶,围绕“加强技术研讨与分享交流”等人才培养核心创新点做足文章,通过开展季度公开课讲座、技术沙龙研讨会等形式,从传统大讲堂模式转型为以行动化学习为主导模式,开启技术序列人才培养模式的全新进阶。

记者 唐胜 通讯员 李露 徐璐



技术沙龙研讨会成都公司会议现场



技术序列季度公开课成都公司讲座现场

多元化培养,线上考核与线下实操交互

光伏学院 2020 年首场技术沙龙成功举办

如何通过技术沙龙更好的帮助员工将个人发展与公司需求相结合,获得可持续的职业竞争优势?光伏学院技术序列人才培养从传统大讲堂模式转型为以行动化学习为主导模式。4月23日,光伏学院结合防疫形势与管控措施,成功组织举办了2020年首场技术沙龙。成都、合肥两地的技术序列人才培养班学员与导师分别围绕“双面电池封装成单玻组件,如何提高抗PID效应”与“EL 明暗改善”两个来自业务一线的技术热点问题展开了研讨。

本次沙龙以工作坊形式举办,以结果为导向,以原因分析为主线,引导学员通过分组研讨的方式,从人、机、料、法、环五个维度对问题进行层层剖析,进而找到关键点对症下药,逐一制定解决方案。在组内研讨的过程中,各组学员结合车间实际,运用鱼骨图、5W1H 等专业的方法工具,对知识经验进行了充分的迁移与运用,在思维碰撞中形成问题的解决办法与落地计划。这也体现了从业务视角出发,技术序列人才培养项目在不断提升学员跨工段沟通协调、联动解决问题、输出解决方案与改进计划的能力。

技术沙龙旨在快速响应业务需求,引入专业的培训项目设计技术,持续推动传统的以单向知识传授为核心的人才培养体系真正转变成连接员工职业发展与公司能力要求的桥梁。2020年,技术序列人才培养项目在整体培养方式上更加多元化、自主化。线上学习考核与线下多种基于岗位实践的培养方式交互,形成学习-思考-研讨-实践的闭环,从而让项目本身更加聚焦学员及导师的能力与发展。

增强行业敏感度和创新灵敏度

光伏学院组织开展技术序列季度公开课讲座

与光伏行业最新发展趋势保持同频共振,增强行业需求敏感度与技术灵敏度,光伏学院 2020 年技术序列人才培养项目围绕“加强技术研讨与分享交流”等人才培养核心创新点做足文章,整合公司内部优质资源,开展季度公开课讲座,开启技术序列人才培养模式的全新进阶。

4月8日,光伏学院邀请研发部资深专家开展了季度公开课讲座。合肥、成都两地百余位技术序列学员与导师参加。本次公开课主要围绕光伏行业技术发展方向、国内光伏行业整体环境与发展趋势、前沿技术知识点与目前差异三个维度展开。除此之外,专家针对“在光伏行业,是技术引领市场还是市场推动技术?”、“行业与项目的发展前景如何?”、“工艺路线的优劣比较及最新的电池组件技术难点如何解决?”等学员普遍关心的问题,通过详实全面的业内指标数据、逻辑清晰的推导

做出了全面解答,让本次课程学习更加聚势聚焦,助力技术人才在思维碰撞中激发出新的工作目标、思路与方法。6月24日,技术序列二季度公开课成功举办,光伏学院邀请电池工艺资深专家为公司百余位技术序列培养班学员与导师带来技术盛宴。本次公开课主要围绕电池结构、电池技术目标、各工序技术重难点三个维度展开,聚焦技术,阐述概念,探讨应用。课程清晰的逻辑框架与精准扼要的内容层层递进,助力在场学员及导师快速进入新的场域,在思考和探索中获取知识经验的增量。

在开展季度公开课的同时,2020年,光伏学院持续升级对学员技术序列案例与改善报告的筛选、整合,形成公司技术序列发展的“智慧库”,通过长效化、动态化的培养机制全面响应业务需求。截至目前,两地公司已累计收集学员分享的有效技术案例与改善报告 416 份。

聚焦一线技术热点头脑风暴

光伏学院组织开展技术沙龙研讨会

5月26日,光伏学院组织开展五月技术沙龙研讨会,来自合肥、成都两地的技术序列人才培养班学员与导师参会。本次研讨会以工作坊形式举办,特邀公司技术骨干集思广益,共同围绕大家在技术研发和实际生产中遇到的瓶颈问题开展讨论。此次技术沙龙研讨会旨在针对业务热点问题,分组集思广益解决难题。参会人员从人、机、料、法、环五个维度就“产线出现效率突然下降的情况,如何设计排查方案能够比较迅速地锁定问题点并及时改善?”、“电池片隐裂改善”等主题展开热烈讨论,互相分享各自在实际生产中的经验与心得。开展小组头脑风暴,探究问题出现的最关键原因,并针对原因提出具体可行的解决方案,根据有效性和可实施性两个维度对各意见进行投票,最后制定具体的落地实施计划。博采众家之长,为我所用。

此次技术沙龙研讨会为通威太阳能两地技术人员提供了交流的平台,最大程度地激活了公司人力资源的创新活力。相信随着经验的不断积累,光伏学院技术沙龙研讨会将越办越好。

建造人才“蓄水池” 集聚发展“源动力”

通威大学光伏学院助力新项目开展人才储备及培养工作

随着3月25日通威太阳能金堂公司开工建设,4月21日通威太阳能眉山公司一期高效晶硅电池项目投产二期项目开工,通威太阳能新项目人才培养与储备工作更加紧迫。如何搭建人才供应链,通过稳定的人才梯队建设以有效应对内外部压力,达成战略、绩效与业务发展层面的各项目标,光伏学院基于业务部门的实际需求聚势聚焦,通过一系列工作的开展,为新项目搭建完备的人才发展体系,保障员工整体素质的提升,为公司快速发展提供充足的优质人才。

记者 唐胜 通讯员 徐璐 雷思思 郑小菊



2020年技术序列眉山公司培养班开班仪式现场

光伏学院召开新项目人才培养专项会议

5月21日,光伏学院就新项目人才培养工作召开专项会议,研讨人才培养实施计划与落地执行等相关工作,项目组副厂长卜林及生产、技术部门负责人共同出席会议。在当前公司高速发展与行业规模持续扩张的大背景下,一批新项目亟待基于组织内驱力要素与岗位胜任力模型,识别人才发展需求,搭建人才供应链,通过稳定的人才梯队建设有效应对内外部压

力、达成战略、绩效与业务发展层面的各项目标。经过前期以岗位分析与沟通访谈为核心的需求调研,光伏学院初步制定了项目人才培养实施计划。会上,项目组领导以项目发展需求为导向,以内部人员结构特征为依据,就计划的有效性、可实施性展开了充分研讨,提出了多项具有实际应用价值的建议,并就计划落地执行各项关键节点及成果要求达成一致。据

悉,该计划将项目组管理序列、技术序列、操作序列经内部选拔的高潜力人员纳入到光伏学院已搭建成型并有效运转的公司人才培养体系中,按照对应培养班的要求输出专业课程与考核评估,融入IDP、行动化学习、体验式学习与项目实战演练的多元化设计,聚焦学员与导师的能力提升,为托举项目发展培育出合格人才,打造真正的人才蓄水池。



光伏学院新项目人才培养工作专项会议现场

通威太阳能眉山公司首届储备组长培养班开班

为精准定位眉山公司操作序列骨干员工职业发展通道,为眉山公司快速发展储备基层管理干部,光伏学院于5月6日在眉山公司组织开展了首届储备组长培养班开班仪式,共计35人受邀参加,标志着光伏学院人才培养项目在眉山公司拉开序幕。本次开班仪式旨在为学

员宣讲相关的培养细则,让大家更加准确理解项目意义。培训围绕项目培养背景、培养周期、各个阶段学习内容、考核方式等内容向到场领导和学员进行了详细讲解。此次活动还特邀电池质量部负责人分享实际工作经验和经历,鼓舞各位学员要紧紧抓住此次学习机会,积极参与各种培养项目,及时有效定位职业发展通道,不断提升自我,争取早日实现角色转变。

本次进入班组的学员经过6个月的理论和岗位实操学习后,将持续踏入基层管理工作。培养项目将为眉山公司提供优质的基层管理人员,树立成功转型榜样,并为后续人员培养打下良好的基础。



眉山公司安全培训现场

光伏学院 2020 技术序列眉山培养班开班仪式落幕

5月20日,光伏学院在通威太阳能眉山公司举行技术序列培养班首次开班仪式,来自厂务部、设备部、工艺部、质量部共计50余位技术序列人才参加开班仪式。

会上,光伏学院老师围绕项目背景、培养周期、分层培养内容、培养课程大纲、配套政策等内容进行了详细讲解与宣贯。眉山公司工艺部负责人以个人成长经历,激励学员要有职业生涯危机感,加强自主学习提升专业技能,并引导鼓励学员认真学习,在公司提供的广阔平台上发光发热。

光伏学院自2018年组织开展技术序列人才培养项目以来,已有890人参加培训项目,培训合格率达86.92%,项目对公司人才晋升的供给率达到100%。技术序列培养班旨在加速技术人才成长、提高岗位胜任力,为公司的快速发展提供强有力的技术人才支撑。

本次进入班组的学员将经过6个月的理论以及导师带教学习,为眉山公司提供优质的技术人才,树立转型榜样,为后续人才培养打下良好基础,助推眉山公司搭建起完善的人才梯队。

通威太阳能眉山公司首届员工座谈会顺利举办

为进一步落实通威太阳能奋斗者关爱文化,了解员工的思想动态和工作状态,增进员工凝聚力与归属感,调动员工的主动性和积极性,6月11日,通威太阳能眉山公司组织开展首届员工座谈会,各部门员工代表共计36人参会。

座谈会上气氛轻松愉快,员工们结合个人成长经历和工作实际纷纷畅所欲言,吐露心声,表达了从事光伏事业的责任感和使命感,特别是对于通威太阳能跨越式发展的自豪感和荣誉感,员工们围绕个人工作状况、后勤保障、精神需求等方面

对公司各项工作提建议、说想法、谈感受。会上,针对员工们提出的建议,眉山公司相关部门负责人一一进行细致的沟通说明,强调了沟通交流的重要性和必要性。自成立以来,通威太阳能立足员工关怀,先后荣获“模范和谐劳动关系先进集体”、“模范劳动关系和谐AA级企业”、“和谐劳动关系示范单位”等诸多荣誉。眉山公司召开首届员工座谈会,不仅搭建起眉山公司和员工之间沟通的桥梁,更体现了眉山公司对员工全方位、多维度的人文主义关怀。

通威太阳能眉山公司开展公司级安全培训

为加强和规范公司安全培训,提高员工队伍的安全素质,增强安全生产的责任感。5月22日,通威太阳能眉山公司组织开展第六批次公司级安全培训,共计100余人参加此次培训。

《职业病防治法》、消防知识、环保知识、厂区风险管控及紧急疏散路线、现场管理要求、危险化学品标志、公司主要化学品的种类及分布等内容。培训讲师系统地讲授了相关知识,并结合在现实中发生的真实案例,分析事故原因,教育大家防患于未然,提高预防事故意识和能力。

公司级安全培训围绕安全、环保、职业健康、消防四大板块开展,旨在让每位员工学习掌握安全知识、安全技能,减少事故发生,降低损耗,从而避免各类安全事故的发生。培训内涉及《安全生产法》、

通过培训,参训员工更加系统地掌握了安全基本知识,增强了自我保护意识和防范能力,有效提高了安全素质,夯实了公司安全基础。



合肥公司电工技能竞赛现场



员工踊跃参与安全知识竞赛

2020年第二季度,在通威集团企业文化的引领下,通威太阳能企业文化建设小组围绕“享受奋斗、拥抱危机、防范重安”的企业文化核心价值观,开展多种多样的企业文化活动。组织中高管团队及供销团队前往好主人开展深度观摩和交流,并组织公司上下开展“贯彻刘主席讲话精神”主题学习沙龙,掀起了推行执行力文化热潮;通过首届职工技能大赛暨最美工匠选拔赛等竞技类活动激发广大员工力争上游的奋斗热情;开展安全员授章仪式、安全应急演练等安全活动,提升全员安全意识。

记者 唐胜 通讯员 朱文静 古玲 张瑜 徐璐璐 吴晓畅

厚植文化沃土 奏响奋进强音

通威大学光伏学院持续开展多形式企业文化活动,凝聚发展强动能

■ 首届职工技能大赛暨最美工匠选拔赛等竞技类活动激发员工力争上游的奋斗热情;员工生日会、母亲节主题活动等增加员工的认同感和归属感;

■ 邀请华为专家带来专题分享,组织中高管团队及供销团队前往好主人开展深度观摩和交流,激发团队“拥抱危机”文化意识;

■ 开展职业病防治法宣传周、“金牌安全宣讲师”评选、EHS知识竞赛等活动,提升全员安全意识,为公司安全发展保驾护航。



成都公司成功举办首届“金牌安全宣讲师”评选活动

A 通威太阳能首届职工技能大赛暨最美工匠选拔赛成功举办

为进一步激发广大职工的积极性、创造性,促进职工勤练业务技能,营造爱岗敬业、争创先进、努力工作的良好工作氛围,4月21日—5月4日,通威太阳能合肥、成都两地成功举办了以“技能比武显身手,竞技竞赛争上游”为主题的首届职工技能大赛暨最美工匠选拔赛。

本次大赛是通威太阳能成立以来首届全公司范围的职工技能大赛。作为培养和发现技能型人才重要途径,大赛共设置5个竞赛项目,基本涵盖了公司生产体系所有部门可能涉及到的技能项目。大赛通知一经发布,便在公司上下引起广泛支持与参与,两地共有210余名选手报名参加。

在比赛中,选手们表现出良好的精神风貌和专业的职业技能。经过激烈角

逐,两地分别角逐出了消防技能竞赛、电工技能竞赛、叉车技能竞赛、刮浆料桶技能竞赛、电池片检验技能竞赛单项比赛一等奖,荣获“通威太阳能第三届最美工匠”荣誉,并被公司纳入“合肥工匠”、“双流工匠”推选计划。

通过筹备职工技能比赛,掀起了学业务、比技术、赛能力的热潮,广大职工认真学习业务知识,努力提高工作技能。各获奖选手除获得证书、奖状等精神奖励外,一、二、三等奖还分别获得奖金1000元、600元、400元及企业文化积分15分加分。

后期通威太阳能将持续落实技能人才强企战略,开展系列技能比武活动,掀起各岗位学技术、比技术的热潮,为公司的人才队伍建设注入强劲活力。



通威太阳能中高管团队走进好主人公司

B 通威太阳能中高管团队、供销体系团队赴好主人公司交流

为了在对标中寻找差距,深入理解通威集团董事局刘汉元主席关于执行力的讲话精神,激发管理团队“拥抱危机”的文化意识,4月8日、15日,光伏学院组织通威太阳能中高管团队、供销体系团队先后走进好主人宠物食品有限公司,开展深度观摩和交流。

4月8日,通威太阳能中高管团队走进好主人公司参观大厅、生产车间,详细了解了宠物食品的发展行情及好主人公司的发展模式。参观结束后,双方管理层面对面开展了深入座谈交流。通威太阳能管理团队就在现场看到的精益管理细节、客户服务方式、人员管理等方面与好主人方展开了热烈的讨论。此次参观之行,给通

威太阳能管理团队带来了全新的思考,好主人公司能在短短2年取得质的飞跃,是时刻保持危机意识,不找借口,坚决执行到位,细节决定成败的最好标注。

4月15日,光伏学院组织供销体系走进好主人公司交流学习。交流会上,双方围绕“客户分析”、“客户评价管理”、“行业发展趋势”等主题开展了热烈交流。虽产品不同、市场不同,但好主人精准化的客户大数据分析,“客户正确”的客诉管理理念给通威太阳能团队带来了新的改善提升方向。为了进一步整合资源,凝练优秀经验,光伏学院还组织供销团队就此次学习开展内部研讨交流会,制定未来1-3个月改善规划。

对标学习,光伏学院供销体系专题培训正式启幕

继前期与华为签署全面合作协议后,光伏学院跨界学习探索人才培养新模式。4月29日,华为智能光伏业务部中国区副总经理曹新方受邀莅临通威太阳能,带来了“华为客户关系管理方法论”的专题分享,拉开了向华为对标学习的序幕。通威股份董事长谢毅出席,两地供销体系团队全员参加。

本次专题分享活动以方法工具讲授、案例分析与情景模拟相结合的方式,内容丰富度、专业性、全面性兼备,信息量大,涉及面广。主要围绕关键客户关系拓展、组织客户关系拓展、企业执行力建设的基本方略三个维度展开,将客户科学喻为科学,亦是艺术。本次分享还就华为客户关系拓展方法论、典型场景分析展开深入

讲解,让课程学习更加聚势聚焦;通过对标学习华为的发展,助力供销体系人员不断升级客户关系管理,对标运用客户管理工具和方法,用确定的管理规则来应对不确定的市场变化,帮助企业实现长期有效增长。

谢毅董事长在讲话中指出,广大供销人员要真正勤学善思,领悟华为团队精神和优秀营销手段,练好金刚钻,揽好瓷器活,在电池、组件营销中学以致用。疫情中后期销售压力巨大,今后在每一单、每一个客户接待服务过程中,供销人员要适时回顾反思,以不达目的不罢休的精神为指引,以结果为导向,不找理由,不找借口,勇打硬仗;要以客户为中心,以奋斗者为本,真正想清楚并执行到位。

通威太阳能合肥公司组织召开企业文化与安全生产标准化建设动员宣贯会

为全面提高公司安全管理水平,切实落实安全责任,推进公司企业文化建设与安全生产标准化,5月26日,通威太阳能合肥公司组织车间召开企业文化与安全生产标准化建设动员宣贯会。

会上对一线员工进行了公司企业文化解读及安全生产标准化宣贯培训,将企业文化深入下沉至车间,落实到个人。会上要求,开展员工对企业文化积分学习制,推进员工认真学习,加强班组长之间交流;从细处着手、从实际出发,确保各项工作符合安全生产标准化建设的要求;要强

化组织,落实责任,切实按照安全环保考核制度要求开展各项工作,激励员工实施安全阳光币计划;班组长要自觉遵守带头执行公司制度,认真履职,做好岗位工作;在生产、生活中要自觉践行企业文化理念,用理念指导行动,营造良好文化氛围;大力推进员工合理化建议活动,充分发挥员工的积极性和创造性,群策群力,不断改进公司的管理。

此次宣贯会进一步提高了一线员工对公司企业文化的重视程度,安全生产意识得到进一步强化,为公司持续快速发展奠定了坚实基础。

通威太阳能成都、眉山公司举办第二季度户外采摘生日会

为丰富员工业余文化活动,提升员工幸福指数,进一步推进奋斗者关爱文化落地,6月12日,通威太阳能成都、眉山公司工会同步举行2020年第二季度户外采摘生日会活动,为第二季度的100余名寿星们送上了别样的生日祝福。

农场园内,成片红彤彤的水果扑面而来,红得发紫的果子染红了枝叶,满树散发着香甜的味道。大家迫不及待地进入果园享受亲自采摘的快乐,尽情享受大自然赐予的清爽舒适和同事间交流的愉悦欢畅,欢声笑语溢满整个果园。在工作之余尽情享受初夏时节的美好,体会采摘过程中的乐趣,感受通威大家庭的温暖。

一直以来,通威太阳能通过丰富的文化活动,全面的员工福利,为员工营造温馨、舒适的工作和生活环境。员工生日会作为奋斗者关爱的重要组成部分,让大家切身感受到公司大家庭的温暖,增强了员工的归属感。

眉山公司2020年第二季度户外采摘生日会合影留念



眉山公司2020年第二季度户外采摘生日会合影留念

通威太阳能开展感恩母亲节主题活动

5月10日是一年一度的母亲节,为了关怀职工、提升员工幸福感,弘扬中华民族传统美德,通威太阳能合肥、成都两地于5月8-10日组织开展感恩母亲节主题活动。

合肥公司准备了大幅签名墙,放置在员工食堂入口处,鼓励过往的员工签名写下给母亲的留言,并与留言合影留念,勇敢表达对母亲的爱意与祝福。活动现场,合肥公司总经理蒋圣义亲自为现场参加活动的员工赠送康乃馨鲜花及小礼物,号召大家从小事做起,为母亲带回一支鲜花,送上一句祝福,大力

弘扬孝亲敬老的传统美德。活动吸引了200余名员工积极参与,纷纷写下对母亲的祝福与思念。

成都公司开展的“母亲节·霸王餐”抽奖免单活动,为现场女员工送上了一份温暖祝福。活动现场用鲜艳的花朵和五彩斑斓的气球营造了热情、温馨的氛围,女员工在享受美味佳肴的同时,还可以拍照为母亲送上诚挚的祝福。

感恩母亲节主题活动加强了员工们的感恩和责任意识,也传达了一直以来通威太阳能对于“家文化”的重视,以感谢家人对通威员工的默默奉献和支持。



成都公司女员工拍照为母亲送祝福

C 通威太阳能做客“安全生产大家谈”云课堂

2020年安全生产月期间,合肥市安全生产委员会办公室、合肥市应急管理局组织安全生产领域专家,围绕安全生产主体责任、隐患排查、风险管控、应急管理等内容,在合肥市广播电视台新闻频道开设“安全生产大家谈”云课堂。近日,节目组邀请通威太阳能合肥公司、联合利华(中国)有限公司等安全管理规范的企业安全管理负责人交流安全管理心得体会。通威太阳能合肥公司安全环境部负责人张明走进录制现场就企业安全生产事故隐患排查展开深入交流。

节目中,张部长对安全生产事故隐患的定义、分类进行了详细讲解,阐述了人的不安全行为、物的不安全状态是导致安全生产事故发生的直接原因。在谈到如何进行风险管控与隐患排查时,张部长为大家介绍了双重预防机制的构建工作,并表示风险分级管控、隐患排查治理、应急管理是构筑安全管理的三道防线。

安全生产月期间,通威太阳能积极响应“消除事故隐患,筑牢安全防线”的活动主题,践行公司“防范重安”安全文化理念,开展了EHS知识竞赛、“安全放大镜”隐患排查活动、厂区有限空间专项检查等活动及工作,全面消除各类安全生产事故隐患,为公司安全发展保驾护航。



通威太阳能应邀做客合肥电视台“安全生产大家谈”云课堂

通威太阳能成都公司举办首届“金牌安全宣讲师”评选活动

5月4日,通威太阳能成都公司举行2020年第一期“金牌安全宣讲师”表彰颁奖仪式,通威股份董事长谢毅出席并为获奖代表颁奖。

通威太阳能成都公司于2019年5月开始推行“讲一分钟安全”的企业安全文化活动,截至目前已开展16000余场次。为进一步加强活动效果,寻找“讲一分钟安全”活动中的优秀员工,树立标杆,利用榜样的力量让安全影响力更大、覆盖面更广,通威太阳能成都公司于4月6日全面启动了2020年第一期“金牌安全宣讲师”评选活动。

活动分为即兴演讲评比与网络投票两个环节。4月15日,通威太阳能首届“金牌安全宣讲师”演讲比赛成功举办。共计16名员工参加此次即兴演讲比赛。比赛现场不仅有参赛选手的精彩演讲,还增设了互动问答环节,由主持人对现场观众进行提问竞赛,并分发纪念品奖励。为期一周的网络投票得到员工的积极响应,总投票数达11228票,总访问量41573次。经过激烈角逐,电池质量部程钺、行政部何洪、电池一厂生产部罗玉珠分别荣获“金牌安全宣讲师”冠、亚、季军荣誉称号。

通威太阳能开展2020年职业病防治法宣传周活动

4月25日至5月1日是第18个《中华人民共和国职业病防治法》宣传周,为进一步增强员工的职业健康知识,强化职业病预防及自我保护能力,通威太阳能合肥、成都两地组织开展为期一周的职业病防治法宣传培训工作,并通过线上扫描二维码答题的方式进行培训效果考核,全面提升公司安全文化氛围。

此次活动主要宣传《职业病防治法》法律法规、安全知识。活动期间,公司组织员工进行职业健康体检,并制定发放相关宣传手册。同时,公司在知学云系统上线《职业病防治法》宣传视频和相关试题。此次《职业病防治法》宣传培训活动让更多员工进一步解职业病的危害的相关知识,懂得如何预防职业病的产生,为提高员工职业健康安全水平奠定了坚实基础。

5月20日,通威太阳能成都公司成功举行安全管理人员“安全监管”臂章授章仪式。各厂部安全专员,是企业安全管理中最基层骨干力量,随时实施、监管车间安全生产工作,保障公司安全生产稳定运营。此次活动主要为各厂部安全专员授予臂章,增强安全管理人员的责任感、使命感,提高安全执行力。



成都公司安全监管臂章授章仪式