

通威报

TONGWEI NEWS

追求卓越  
奉献社会

2019年10月1日



通威太阳能  
TW SOLAR

通威太阳能 主办 通威传媒 承办

http://www.tw-solar.com/

新闻热线: 028-86168823

投稿邮箱: bjb@tongwei.com



通威集团 订阅号

TONGWEI SOLAR NEWS 四川省连续性内部资料准印证川BX01-034 出品人: 谢毅 总编辑: 黄其刚 主编: 白灵 执行主编: 谭晓娟 编辑: 唐胜 美编: 黄远超

# 激活新动能 聚力再跨越

## 国务院第十二督查组一行莅临通威太阳能调研

本报讯(通讯员 郭雪娜)9月5日,国务院第十二督查组一行莅临通威太阳能成都公司调研,双流区委常委、常务副区长曾虎陪同考察。通威股份董事长谢毅热情接待。

在通威太阳能成都三期 A1 车间接待大厅,谢毅董事长对督查组一行的到来表示热烈欢迎,并向督查组一行详细介绍了通威集团农业、新能源双主业协同发展成果,以及通威太阳能生产经营情况、未来项目规划和发展方向。谢毅董事长表示,自 2015 年 11 月落户双流,通威太阳能产能、销售收入、投资额连续 3 年实现翻番。公司之所以能在短短 6 年时间里,从零起步一跃成为全球最大的晶硅电池生产企业,离不开各级政府的大力支持与关注。“企业咖啡师”和“企业投资项目



谢毅董事长向国务院第十二督查组一行介绍通威太阳能发展情况

承诺制”等新举措,搭建了政府与企业的沟通交流平台,营造了良好稳定的国际化营商环境,形成了围墙外由政府协调解决好资源和营商环境问题,围墙内企业履行好投资协议条款、项目建设和安全合法生产经营的良性循环。

随后,督查组一行深入 A1 车间参观,详细了解了通威太阳能“智能工厂”、“无人车间”的实时运行情况,并点赞公司智能化发展、精益化管理。调研最后,督查组一行实地考察了成都四期在建项目。

调研中,督查组一行对通威太阳能所取得的各项成就给予了高度评价,希望公司持续增强企业核心竞争力,助力成都新兴产业发展再上新台阶,创造更大的社会效益和经济效益。

## 通威股份董事长谢毅赴上海电力建设有限责任公司考察

本报讯(通讯员 郭雪娜)9月11日,通威股份董事长谢毅一行赴上海电力建设有限责任公司(简称“上海电建”)考察交流,上海电建党委书记、董事长蒋林弟热情接待。

座谈会上,蒋林弟董事长对谢毅董事长一行的到来表示热烈欢迎,并介绍了上海电建的基本情况、业务开展情况、海外项目现状以及未来发展思路,并高度评价通威太阳能的战略布局、创新管理以及发展速度。谢毅董事长详细介绍了通威双主业发展情况和通威太阳能在产能规模、生产经营以及未来规划等方面的情况。

交流中,双方重点就通威太阳能高效组件在终端项目上的应用以及海外光伏项目展开深入交流,并强调发挥各自专业优势,开展资源整合、实现优势互补的必要性与重要性。双方还就近期开展的合作项目进行讨论,并初步达成合作意向。

## 通威太阳能合肥公司荣获“合肥市职业院校实习实训基地”称号

本报讯(通讯员 吴灵君)9月19日,合肥市现代职业教育集团“扩容提质强服务”会议在合肥市政务中心召开,合肥市委副书记郭强等领导出席会议,通威太阳能合肥公司应邀参会,并被授予“合肥市职业院校实习实训基地”奖牌。

会上,合肥市现代职业教育集团领导总结回顾了合肥市职教集团五年来的工作情况,对各企业“实习实训基地”促进合肥市现代职业教育发展做出的贡献予以了肯定,并研究部署了下一步发展规划和重点工作。据悉,目前合肥市已经形成公共实训中心、职业院校和挂牌企业实习实训基地相互补充的“三位一体”的实习实训体系。校企合作开展专业建设、制定人才培养方案、专家交流、现代学徒制试点、工学结合模式、校企“双主体”育人等方面的工作,有效协调了政、校、企的合作关系,初步形成了职业教育集约化、一体化、体系化的发展格局。

企业的发展离不开卓越的人才团队,通威太阳能合肥公司作为合肥市职业院校实习实训基地,将深度参与产教融合,进一步开展多方位、多层次、多元化的校企合作,共同培养更多的专业人才,为合肥市经济社会发展贡献力量。

## 四川省经信厅技术改造处处长孙仁伟调研通威太阳能眉山项目

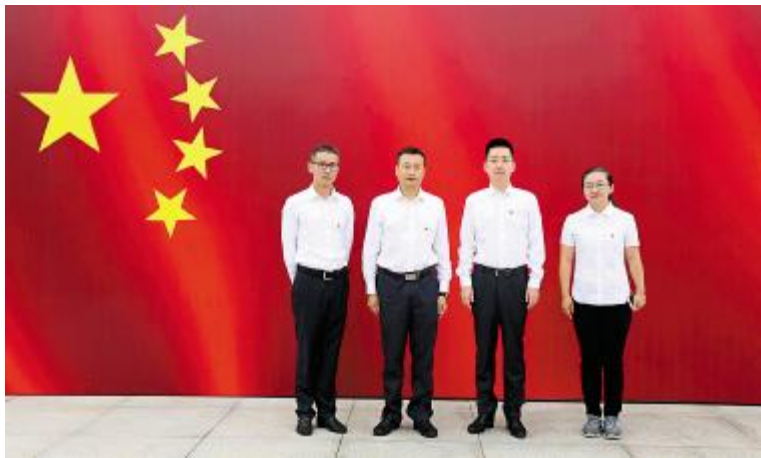
本报讯(通讯员 刘晏)近日,四川省经信厅技术改造处处长孙仁伟一行调研通威太阳能眉山 10GW 高效晶硅电池项目,眉山市经信局副局长骆三勇等陪同调研。

孙仁伟处长一行参观了通威太阳能眉山 10GW 高效晶硅电池项目建设现场,详细了解项目推进情况,深切关怀公司项目建设中存在的困难,相关部门负责人对公司生产经营情况、项目建设进度以及未来发展规划情况进行全面详尽的汇报,孙处长对通威太阳能高效率统筹项目推进、高标准执行现场管理等给予充分肯定。

孙处长表示,眉山市具有良好的区位优势、产业规划和发展环境,通威太阳能作为具有极大发展潜力和社会责任感的企业,为民营经济的发展做出了榜样,充分体现了企业家对眉山未来发展的信任支持,并要求企业需确保项目建设快速推进,落地见效,为四川省经济高质量发展再添新动力、再注新活力。

# 礼赞新中国 奋进新时代

## 通威太阳能联合双流区委、区政府隆重举办献礼新中国成立 70 周年系列活动



谢毅董事长与王毅部长等领导合影留念

为庆祝中华人民共和国成立 70 周年,大力弘扬礼赞新中国、奋进新时代的时代主旋律,凝聚通威光伏人实现中华民族伟大复兴贡献力量,9月29日,通威太阳能联合双流区委组织部、西航港管委会举办了以“行践初心 聚力力量”为主题的系列活动,以实际行动向新中国成立 70 周年献礼!双流区委常委、组织部部长王毅,通威股份董事长谢毅,西航港经济开发区党工委副书记、管委会主任马骏,双流区各镇(街道)分管领导及双流区委“两新”工委成员单位分管领导,双流区“两新”党员代表,以及通威太阳能全体党员及员工代表共计 600 余人参加活动。

本报通讯员 杨梦佳

上午 9 时 30 分许,在雄壮的国歌声中,鲜艳的五星红旗冉冉升起。大家行注目礼,送上了对祖国最美好的祝福,衷心祝愿伟大祖国更加繁荣富强,明天更加美好!王毅部长在国旗下的讲话中表示,党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央,继往开来、励精图治,推动中国特色社会主义迈进新时代,这也是双流经济腾飞的最好时代,也是非公有制经济蓬勃发展的最好时代。他强调,要认真贯彻落实中央、省委、市委、区委决策部署,坚守初心、勇担使命,凝心聚力、共促发展,用心服务双流高质量发展国家级临空经济示范区,加快打造中国航空经济之都,以实际行动和优异成绩向新中国成立 70 周年献礼!



升旗仪式现场

通威股份董事长谢毅在致辞中首先对莅临活动现场的各位领导、嘉宾表示热烈的欢迎,并表达了对中华人民共和国成立 70 周年的热切祝福。他表示,通威太阳能在省、市、区各级党委政府的关心和支持下取得了长足发展,公司顺利完成 3 期电池项目,第 4 期项目也即将在 11 月底顺利建成投产,双流工厂将成为全球首个 10GW 晶硅电池生产基地。他指出,省、市、区党委政府对民营经济的重视和关心,坚定了通威加大在川投资的信心和决心。

升旗仪式结束后,与会人员移步至报告厅开展了系列文艺汇演,进行了舞蹈表演、诗朗诵、独唱、集体过政治生日等形式多样、丰富多彩的活动,通威太阳能党员代表作



文艺汇演现场

了题为《红色聚能 光伏筑梦》的主题演讲,展现了通威太阳能在党支部发展过程中,结合自身特质和发展实际形成了党支部发挥“红色聚能板”的核心文化。活动在《歌唱祖国》的嘹亮歌声中圆满结束。

此次活动是双流区委组织部、

区委“两新”工委与民营企业联合举办的大型党建国庆活动,创新了政企活动的新模式,彰显了公司作为全球光伏龙头企业在双流区民营企业中的领先地位,进一步坚定了公司继续创新民营企业“党工共建”的特色发展路径。

## 通威股份董事长谢毅中秋节看望坚守岗位一线员工时强调

# 重安全 保质量 铸精品

本报讯(通讯员 郭雪娜)9月13日中秋节当天一大早,受通威集团董事局刘汉元主席委托,通威股份董事长谢毅冒雨来到通威太阳能成都公司,看望节日期间仍坚守在工作岗位上的一线员工,转达主席对大家的中秋祝福和问候,对员工的辛苦付出和家属的理解致以衷心的感谢,并祝大家中秋快乐、阖家安康、团团圆圆!

谢毅董事长先后来到电池四厂车间及四期在建项目施工现场,向在岗员工们、通宇物业值班人员送去节日的祝福,并详细询问节日

期间的工作情况、产线运行情况和工程进度情况等。同时,谢毅董事长叮嘱大家要重安全、保质量、抢进度,一定要将安全工作时刻放在首位,时刻保持高度安全意识,坚决杜绝一切安全隐患。

对于通威太阳能全体员工而言,无论是端午、中秋、国庆还是春节,每一个节假日,始终都有人坚守在岗位一线,辛勤付出,确保公司生产经营安全有序推进。所有人心往一处想,劲往一处使,不找借口,不找理由,这才形成了通威太阳能成功的优秀基因。

坚守,源于强烈的责任意识,源于舍小家为大家的奉献精神。无论是此刻正奋战“搏夏”旺季一线的通威农牧将士,还是奋斗在生产一线的通威太阳能员工;无论是致力于不断提升产品品质、把产品做到极致的永祥员工,还是奔波在全国各地的通威新能源员工,亦或是在全球创造美好生活的海外通威人,全体通威人都在用实际行动践行着通威精神,无论处于什么样的时代,通威人都走在探索美好生活的最前沿,始终保持夜以继日、奋战一线的昂扬斗志,永远奋斗在路上,正在与世界创造美好生活!



谢毅董事长在电池四厂车间了解节日期间生产情况



# 为全球“智造”注入“中国动力”

通威太阳能精彩亮相 2019 世界制造业大会,获主流媒体高度关注

记者 唐胜 本报通讯员 葛运梅 杨梦佳

## 主流媒体一周内 26 次深度聚焦通威太阳能

作为合肥市光伏领军企业,通威太阳能在世界制造业大会召开前夕受到合肥日报、合肥晚报、江淮晨报、合肥电视台等多家国内主流媒体深度聚焦 26 次,各大媒体先后深度报道公司在绿色发展、智能制造、发展规模等方面取得的瞩目成绩。

9 月 13 日,合肥电视台《晚间播报》以《树立绿色发展理念 助力工业高质量发展》为题,报道了公司作为合肥市的绿色制造先进典型助推合肥市工业转型升级和绿色制造体系的构建。报道指出,公司单晶硅太阳能电池片生产过程全部由高度智能化、自动化的生产设备完成,原材料的利用率高,污染排放小。

9 月 18 日,合肥日报以《合肥光伏产业 从跟跑并跑到领跑的跨越》为题,深度解读了公司在合肥光伏产业整体布局中的深远影响和重要意义。

9 月 18 日,合肥电视台《晚间播报》以《通威太阳能:屡破世界纪录成全球最大晶硅电池生产企业》为题聚焦公司发展,报道指出,公司深度切入太阳能核心产品的研发、制造和推广,在多晶硅工艺、双面电池、高功率组件等核心技术领域,形成了具有自主知识产权的多种技术成果。

9 月 19 日,合肥晚报以《通威助力合肥打造“光伏第一城”》为题,在版面头条大幅深度报道了公司



主流媒体走进通威太阳能合肥公司智能制造车间

不断创造光伏行业新纪录,携手众光伏企业助推合肥打造“中国光伏第一城”。9 月 19 日,江淮晨报以《合肥造太阳能晶硅电池片产品能源转化率年底或可达 23%》为题,深度解读了公司智能化生产“魅力”。报道指出,公司进驻合肥后不断发展,成绩显著:2019 年通威太阳能(合肥)有限公司运行首年实现盈利,2015 年成为全球最盈利的光伏电池企业之一,2016 年顺利上市……

此外,海外网、东方网、今日头条、搜狐网等国内主流媒体也竞相将目光锁定这座“超级工厂”,纷纷聚焦通威太阳能在光伏领域取得的亮眼成绩。



合肥电视台《晚间播报》深度聚焦通威太阳能

## 通威太阳能单晶 PERC 叠瓦组件荣获“2019 世界制造业大会创新产品金奖”称号

9 月 20 日,由中国工业和信息化部、科技部、商务部和安徽省政府等共同主办的“2019 世界制造业大会”在安徽合肥滨湖会展中心隆重开幕,现场颁发了“创新产品金奖”和“企业成长之星”两个奖项。通威太阳能单晶 PERC 叠瓦组件荣获“2019 世界制造业大会创新产品金奖”称号。

2019 世界制造业大会聚焦“国家级、世界性、制造业”的高端定位,吸引了全球多个国家和地区的 4000 余位重量级嘉宾参加。通威太阳能以大会主题“创新创业创造 迈向制造业新时代——携手全球中小企业 共创智能制造业高质量发展新未来”为

出发点,展出高效电池片、高效光伏组件等多款展品,其中单晶 PERC 叠瓦组件荣获“2019 世界制造业大会创新产品金奖”,这是对通威太阳能自成立以来致力于产品研发及产品质量提升的肯定。

2013 年,通威太阳能以合肥基地为起点进军光伏领域,发展至今,电池片产能、产量均排名全球第一,逐步发展成中国乃至全球光伏新能源产业的核心参与者和主要推动力量,是中国实业稳健发展、不断超越的典型和缩影。未来通威太阳能还将坚定不移地发展绿色能源,向着“打造世界级清洁能源公司”的目标阔步迈进。



通威太阳能单晶 PERC 叠瓦组件荣获“2019 世界制造业大会创新产品金奖”称号

# 牵住创新“牛鼻子” 打好发展“诚信牌”

通威太阳能坚持创新引领、诚信经营,荣获多项殊荣



通威太阳能入选“2019 年成都市院士(专家)创新工作站”

金秋九月,丹桂飘香,第二个丰收节如期而至,各地庆祝丰收节大丰收。对于通威太阳能而言,九月是一个丰收的季节,通威太阳能顺利入选 2019 年成都市院士(专家)创新工作站,通威太阳能成都公司获评“AAA 级信用企业”称号,发展成果受到社会各界的高度认可与肯定。

记者 唐胜  
本报通讯员 陈立 刘晏

## 通威太阳能成都公司顺利入选 2019 年成都市院士(专家)创新工作站

9 月 12 日,2019 年(第二十届)成都市科学技术年会隆重举行,通威太阳能成都公司作为 2019 年成都市院士(专家)创新工作站最终入选企业之一应邀参加,并在会上接受了主办方授牌,这标志着通威太阳能院士(专家)创新工作站正式建站。

2019 年成都市院士(专家)创新工作站申报工作于今年上半年开展,

主办单位组织有关高校、科研院所的院士和行业专家对全市范围内的报名单位经过几个月细致审核和层层遴选后确定 33 家单位进入候选名单。在终审阶段,主办方通过现场核查、专家会审后确定最终建站单位名单并发布公示文件,通威太阳能(成都)有限公司申报手续齐全、佐证材料完备,符合规定建站条件,成功入

选。建站后,通威太阳能将进一步贯彻落实创新驱动发展战略,围绕公司发展急需解决的重大关键技术难题,团结科技工作者,依托院士专家资源,深入开展科技攻关和学术交流,大力培养创新型科技人才,加快科技成果转化,不断提高自主创新能力,不断提升企业竞争力,为成都建设全面体现新发展理念的城市做出新的贡献。



通威太阳能“AAA 级信用企业”证书

## 通威太阳能成都公司获评“AAA 级信用企业”称号

9 月 20 日,中国企业联合会发布了“2019 年第一批企业信用评价公示名单”,通威太阳能成都公司成功入围并通过公示,获评最高评价等级“AAA 级信用评价企业”。

为贯彻落实《国务院办公厅关于加快推进社会信用体系建设构建以信用为基础的新型监管机制的指导意见》等文件要求,建立健全公共信用综合评价机制,大力推进营商环境优化,中国企业联合会、中国企业家协会、四川省企业联合会、四川省企业家协会等共同开展了 2019 年第一批企业信用评价工作,弘扬诚信理念,促进高质量发展。

企业信用评级是企业履行商业契约和社会责任能力的反映,也是企业日常经营状况健康度的权威表达。它不仅成为企业与交易伙伴合作、赊销等决策的重要参考依据,更为优质企业获得更多的融资、投标、政策争取等商业“绿色通道”。此次评选入围企业共 125 家,其中“AAA 级信用企业”

115 家,“AA 级”10 家。

诚实守信是企业的“立业之道,兴业之本”,也是企业持续发展和增强市场竞争力的力量源泉。长期以来,通威太阳能始终坚持“追求卓越,奉献社会”的企业宗旨,和“诚、信、正、一”的经营理念,致力于打造世界级清洁能源公司,不断强化诚信意识,遵循市场规则,倡导行业有序竞争,在高效单晶硅太阳能电池领域成为全球晶硅电池产能最大、盈利最强、成本最低、品质最优、产能利用率最高、销售应收款最健康的“6 个最”企业,实现了良好的社会效益和经济效益。

通威太阳能成都公司获评“AAA 级信用企业”,既是对公司管理能力、经济偿付能力、营运能力等多方面的肯定,也对公司今后加强信用建设,充分发挥示范引领作用,树立四川企业信用品牌良好形象等方面提出了更高的要求。公司将珍惜荣誉,坚守信用承诺,再接再厉,为四川经济社会高质量发展作出更大贡献。

# 打造全球化发展绿色通行证

通威太阳能安全环保工作获社会各界高度肯定

作为光伏晶硅电池行业龙头企业,通威太阳能在做好自身生产经营的同时,积极践行企业的社会责任,公司高度重视安全环保管理工作,受到政府和行业的认可与肯定。近日,合肥市生态环境局党组书记陈刚一行莅临通威太阳能合肥公司开展环境保护调研工作,高度肯定公司在环保方面所做的工作,合肥公司也顺利通过 2019 年“三标一体”管理体系年度监督审核,使公司获得进入国际市场的“绿色通行证”。

记者 唐胜  
本报通讯员 朱文静 胡丽



陈刚书记一行参观合肥公司 A1 电池生产车间

合肥市生态环境局党组书记陈刚肯定通威太阳能环保工作

9 月 5 日,合肥市生态环境局党组书记陈刚一行莅临通威太阳能合肥公

司开展环境保护调研工作,高度肯定公司生态文明建设工作。合肥市环保局高新区分局局长董剑波、副局长俞新苗等领导陪同调研,通威太阳能合肥公司副总经理张忠文热情接待。

陈刚书记一行首先来到 A1 展厅,详细了解了通威太阳能目前的发展情况,并针对公司生产过程中污染源头收集、控制情况提出了具体的工作要求。

在合肥公司污水处理站的现场检查过程中,陈刚书记听取了公司相关部门关于废水处理工艺、运行情况等汇报,并仔细翻阅了废水站近期废水处理记录表,对进、出水水质情况相关问题进行了仔细询问和了解。

期间,陈刚书记与张总针对废水站第三方运营的环保效益及经济效益展开深度交流,充分肯定了公司对生态文明建设的重视,同时也提出了相关指导意见。陈刚书记表示,希望通威太阳能继续做好废水、废气环保设施达标排放工作,深入贯彻落实环保管理职责,最大程度减少污染物的排放,为合肥环境保护事业又好又快发展作出贡献。

## 通威太阳能顺利通过 2019 年“三标一体”管理体系年度监督审核

9 月 23 至 24 日,中国检验认证集团安徽有限公司(简称 CQC)专家组对通威太阳能合肥公司“三标一体”管理体系(ISO9001:2015 质量管理体系、ISO14001:2015 环境管理体系、OHSAS18001:2007 职业健康安全管理体系)进行了为期两天的年度监督审核。通威太阳能合肥公司中高管团队热情接待并陪同审核。

CQC 专家审核组首先参观了公司展厅,详细了解通威太阳能企业文化和战略部署,随后 CQC 专家组共分为 5 个小组,对多晶车间、组件车间、动力设施、仓库、食堂、配电房等各个区域及各部门采用抽样审核的方式进行审核。

末次会议上,CQC 专家审核组表示,通威太阳能在市場具有一定的影响力,并且在合肥市高新区荣获“优秀现场管理奖”称号,充分表明通威太阳能高质量的现场管理水平。经过本次年度监督审核,专家组充分肯定了公司在“三标一体”管理体系运行工作上做出的成绩,一致认为公司各项管理体系运行有效,并现场宣布 2019 年通威太阳能合肥公司“三标一体”监督审核顺利通过。

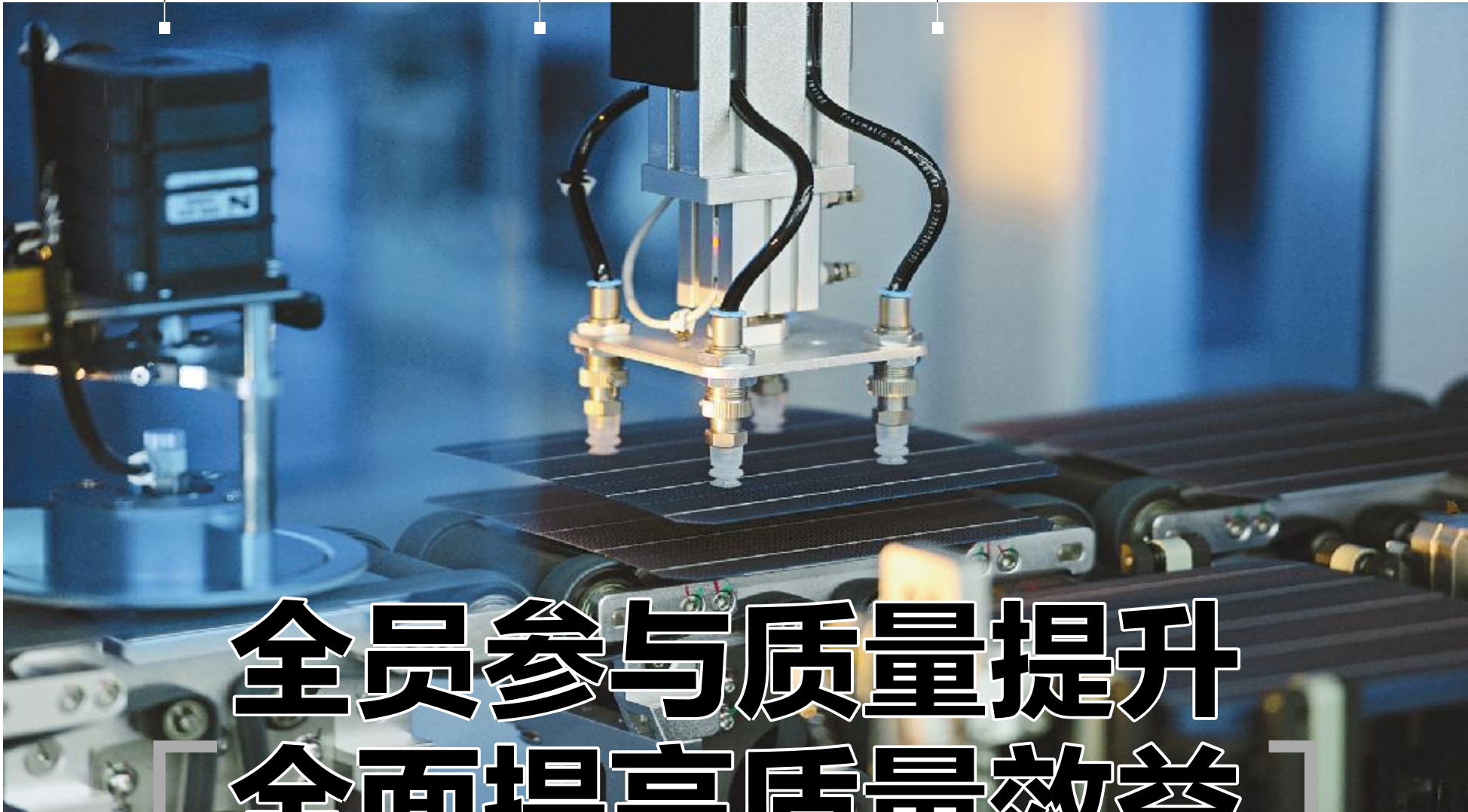
本次“三标一体”年度审核的顺利通过更大程度的体现公司能稳定提供满足客户且符合法律法规要求的产品,能持续促使公司在生产、经营、服务及其他活动中考虑对员工的防护以及环境的影响,使公司获得进入国际市场的“绿色通行证”,在提高公司市场竞争力的同时,有力提升了公司的社会责任形象。



· 通威太阳能高度重视质量工作,获得全球前 5 大组件企业连续 4 年全球电池片最佳供应商、电池片免检,连续 4 年实现全球电池品质最优,刷新了光伏行业新纪录。

· 第四届质量月活动,合肥公司开展了点赞通威点亮质量月、“质量知识”有奖竞答活动、全员找质量隐患、质量辩论赛、质量征文、TQM 改善积分加倍赏六大活动。

· 合肥公司全面实施 TQM 持续改进 4 年以来,共计有 2438 人次参与申报,发放奖金共计 868285 元。在降本增效、工艺设备改进、安全保障、指标提升等方面取得了较好成绩。



# 全员参与质量提升 全面提高质量效益

通威太阳能 2019 年质量月六大活动,助力质量建设再上新台阶

37 年来,通威始终坚持“品质立企、品牌强企”的发展思路,依托科研实力和高效管理,不断强化产品品质,为客户提供优质产品和服务。今年 9 月是全国第 42 个质量月,为了在公司内部营造“人人重视高质量,人人创造高质量,人人享受高质量”的良好氛围,通威太阳能合肥公司启动第四届质量月活动,通过开展点赞通威点亮质量月、“质量知识”有奖竞答活动、全员找质量隐患等六大活动,提高全体员工质量意识和参与质量的积极性。

记者 唐胜 本报通讯员 胡丽

## 2019 年质量月活动启动仪式顺利举行

为提升全体员工的质量意识,提高全员参与质量管理的积极性,增强企业凝聚力和竞争力,9 月 2 日,通威太阳能合肥公司 2019 年质量月活动启动仪式顺利举行。通威太阳能合肥公司中高管团队出席启动仪式。

今年 9 月是全国第 42 个质量月,也是通威太阳能第四届质量月活动。本届质量月以“全员参与质量提升,全面提高质量效益”为主题,旨在营造“人人重视高质量,人人创造高质量,人人享受高质量”的良好氛围,提高全体员工质量意识和参与质量的积极性,从而提高公司品牌竞争力,带动

公司整体质量的提高。本届质量月活动将先后举行点赞通威点亮质量月、“质量知识”有奖竞答活动、全员找质量隐患、质量征文等你来稿、质量辩论赛、TQM 改善积分加倍赏等六大活动,公司各部门全体员工都将参与到本次活动中,积极推动公司 2019 年质量月的各项工作顺利进行。

通威太阳能始终秉承“质量立企、质量兴企、质量强企”的质量方针,并贯穿公司生产、经营、管理的各环节。本届质量月活动的开展将进一步深入推进全面质量管理,积极引导全员、全过程、全方位的质量提升,开创高质量发展新局面。



通威太阳能 2019 年质量月活动正式启动合影留念

## “点亮”质量月 全员来“找茬”

为了让更多员工了解质量工作、参与质量创建,在活动启动之初,合肥公司开展了大量的前期宣传工作。在车间、食堂、厂区主干道处、各宣传栏悬挂张贴了精心设计的

质量月相关海报。9 月 2—3 日,工作人员通过企业微信和个人微信线上活动,开展“点赞通威,点亮质量月”预热活

动,一天内的浏览量就达到 5862 次,取得了良好的宣传效果,也为后面的相关活动开好头、起好步。

与此同时,公司还开展了“全员找质量隐患”活动,通过积分礼品奖励的形式,鼓励全体员工化为辛勤的“啄木鸟”,把身边的质量隐患的“蛀虫”找出来,把质量安全网“织”的更密实。



通威太阳能 2019 年质量月活动启动仪式现场



质量辩论赛初赛现场

## 质量知识有奖竞答 等你来挑战

为进一步普及质量知识,提升全员质量意识,通威太阳能推出“质量月”质量知识有奖竞答活动。

活动采取“线上 + 线下”的活动展开,员工前期在宣传海报内扫描二维码,下载题库阅读,题库所含知识包含工艺、设备、审核、生产等

全面质量要点,竞答时选取用时最少分数最高的前五名。9 月 9 日下午 7 点,主办工作人员在 C2.C3 食堂将设计好的二维码张贴至每张餐桌,让员工在就餐的时间参与到本次活动中来,充分体现了本次主题“全员参与质量提升,全面提高质量

## 质量辩论赛火热开赛

为在公司员工中形成“人人讲质量,人人重视质量”的氛围,培养员工的团队精神和质量意识,根据公司 2019 年质量月活动计划,9 月 12 日、13 日,合肥公司质量辩论赛初赛如期举行。经过一个月的精心策划、层层把关、赛前培训,13 支参赛队伍展开精彩辩论,颜值与实力担当的职能一队与电池四厂的辩论环节更是引得现场阵阵喝彩,最终 8 支队伍进入半决赛。

9 月 20 日下午,辩论半决赛在合肥公司 A1 大培训室开展,晋级分数最高的两队将进入冠亚组,剩下的两队进入季军组,半决赛采用最紧张最激烈的晋级制度,本次比分直接为决赛分出 PK 队。赛场上,双方辩友围绕“质量和效益哪个更重要”、“提高意识与提高技能,哪个更易于提高产品质量”、“技术引导质量还是质量引导技术”、“质量和产品是否矛盾”四个辩题展开了激烈辩论。

## TQM 改善积分加倍赏

作为公司精益管理的重要举措,通威太阳能高度重视 TQM 持续改进工作,鼓励员工积极提报“降低成本、提高效率、提升质量、缩短交期、改善安全、降低风险”和改进生产经营管理等方面的具有可操作性的提案,以及其他能为公司带来效益的各种工作建议或创新方法。

TQM 持续改进旨在降低质量损失,提升企业盈利;降低质量返工,提高作业效率;降低质量投诉,提高客户满意。旨在推动企业不断自我完善、自我修炼、持续改进,增

强企业的可持续发展能力。自 2015 年以来,公司各部门积极贯彻全面质量管理持续改进精神,在降本增效、工艺设备改进、安全保障、指标提升等方面取得了较好的成绩。为了提升员工参与的积极性,质量月期间,主办方开展了“TQM 改善积分加倍赏”活动,线上提报项目,线下提报合理化建议,初审通过的项目或者合理化建议,按照 3—5 倍的提报积分进行奖励,TQM 积分累计在年底兑换奖品,且个人的积分排名作为年底评优的参考项。

效益”。经过为期一天的活动,第一名至第五名答题王出炉,第一名答题王从输入部门、姓名、工号到答题完毕仅用时 72 秒。通过质量知识有奖竞答活动的开展,进一步提高了员工对质量的认识,更深层次的了解质量的重要性。

攻辩环节双方更是针锋相对、步步紧逼,现场气氛迅速升温,进入白热化阶段。正方辩手精辟的措辞,犀利的语言,展现出“咄咄逼人”的气势。反方辩手也毫不示弱,举例论证观点,正反双方辩手清晰的思路和巧妙地陈述给观众留下了深刻印象。最终,电池四厂、电池质量部、计划部、职能一队四支队伍成功晋级总决赛,究竟谁能够夺得桂冠,让我们拭目以待。

首先公司是个整体,就像一台制粒机,有发动机,有仓体,有压辊,有环膜,有切刀。有无数的螺丝钉,只有他们协同合作,才能生产出颗粒饲料。难道因为发动机提供了动力,发动机就比其他所有的部分都重要吗?通威也是如此,我们每个部门每个工序就像发动机、仓体、压辊、环膜一样,缺一不可。这些工序的主导体就是员工,虽然我们在质量管理体系文件中进行了关键工序、特殊工序及一般工序的区分,但是并不是说我们特殊和一般工序的员工就不重要。

顾名思义,企业只有盈利才能生存,如果一个企业一直在亏本的状态下,根本谈不上发展更谈不上竞争力。做个简单的计算:公司电池产品生产完成需要 7 道工序,投入 100 套合格物料,按每道工序的质量合格率 95%计算,最终合格品数 69 件,公司将处于亏损状态;按每道工序的质量合格率 85%计算:最终合格品数 32 件,公司就要关门。每道工序的产品生产是由员工来执行,工艺的设计、设备的机器维护及生产人员的操作执行均会影响产品的合格率,当我们每位员工都注重产品质量,确保产品不会因为自己原因造成失效,那么我们的产品合格率将会是 100%,大大降低了产品生产成本,增加了企业效益,就如我们现在开展全员自查自纠,全员查找质量隐患、消除质量隐患。

企业的生存发展离不开全体员工,而员工需要靠企业来实现自己的人生理想,两者相互依存,企业的发展需要质量保证,而只有全员参与才能保证产品质量,才能提高企业的竞争力,企业才能兴旺发达,只有企业兴旺发达全体员工才能收益,才能更好的发展。

## 质量征文

为激发全公司对追求质量的更大热情,鼓励员工全面提升质量意识,2019 年全国质量月期间,通威太阳能合肥公司开展了质量征文等你来稿的活动,鼓励员工围绕七项管理原则写出自己身边的质量故事。活动推出后,员工积极踊跃投稿,涌现出一批既有思想和见解又有情感

和温度,既有理论深度又有实践真知的优秀作品。

现从中选取部分优秀作品刊登,以飨读者。

## 质量源于细节

合肥公司电池五厂设备部 宣斌

九月的悄然到来也带来了全国质量月,再一次引发社会关于质量的思考高潮。什么是质量?简单来说,质量就是判断一件产品的好与坏,产品质量好才能吸引更多的客户,为企业带来更多的利益,反之,质量不合格,企业卖不出去产品,公司就会亏本。质量不仅仅代表的是产品,更体现的是一个企业的名誉,所以质量对于企业来说是重中之重。

从我入职通威,公司给我灌输的理念就是“安全第一,质量第二,产量第三”,安全第一位这是毋庸置疑的,质量被放在第二位,说明对于一个企业来说,质量比产量更为重要,只有质量做的好,公司才有让客户心动的地方。质量也不是随口说说,一个企业要想做到质量合格,需要的是各部门之间的通力合作,更需要的是正确的领导作用,要让员工能够充分体现自己的价值,并对公司产生归属感,这样我们的工作才能完美的完成,产品的质量才能做的更好。

全国质量月,对于刚工作一年的我来说是感触颇深,作为一名设备维护人员,我更能感觉到产品的好与差,任何一点小错误就有可能导致产品的质量问

题,流到客户端导致客诉,对公司的信誉产生不好的影响,所以说,我们的每一份细心都会带来更多的成功。我们须明白质量是企业的生命,质量是一个准则,是一个信念,也是一种责任。在市场竞争日趋激烈的环境下,质量越来越成为人们谈论的话题,越来越受到人们的重视。当企业真正把日常工作都做好、并采用一套管理体系认真落实并执行了,企业的目标期望就会越来越容易实现,目标就会越来越远大。企业的生存和我们的生活息息相关,把握质量就是给企业添砖加瓦,就是把握自己,把握未来。稳定的质量才是产品立足的基石,才能让企业在可持续发展的道路上充满生命和活力。

## 全员参与 以人为本

合肥公司电池质量部 曹淑芳

“以人为本”的管理理念已经成为现代企业管理的主流。企业的发展与全体员工的积极联动是分不开的,0.9 的十次方理论说明任何一个环节、任何一个人出现质量问题都会影响到产品的质量,因此调动全体人员的工作积极性,不断提高全员的质量意识,员工参与全面的质量管理才能提高企业的产品质量,提高企业的产品竞争力。

首先公司是个整体,就像一台制粒机,有发动机,有仓体,有压辊,有环膜,有切刀。有无数的螺丝钉,只有他们协同合作,才能生产出颗粒饲料。难道因为发动机提供了动力,发动机就比其他所有的部分都重要吗?通威也是如此,我们每个部门每个工序就像发动机、仓体、压辊、环膜一样,缺一不可。这些工序的主导体就是员工,虽然我们在质量管理体系文件中进行了关键工序、特殊工序及一般工序的区分,但是并不是说我们特殊和一般工序的员工就不重要。

顾名思义,企业只有盈利才能生存,如果一个企业一直在亏本的状态下,根本谈不上发展更谈不上竞争力。做个简单的计算:公司电池产品生产完成需要 7 道工序,投入 100 套合格物料,按每道工序的质量合格率 95%计算,最终合格品数 69 件,公司将处于亏损状态;按每道工序的质量合格率 85%计算:最终合格品数 32 件,公司就要关门。每道工序的产品生产是由员工来执行,工艺的设计、设备的机器维护及生产人员的操作执行均会影响产品的合格率,当我们每位员工都注重产品质量,确保产品不会因为自己原因造成失效,那么我们的产品合格率将会是 100%,大大降低了产品生产成本,增加了企业效益,就如我们现在开展全员自查自纠,全员查找质量隐患、消除质量隐患。



文化越来越成为民族凝聚力和创造力的重要源泉,越来越成为综合国力竞争的重要因素。加强企业文化建设,既是提高国家文化软实力在微观层面的体现,也是企业增强凝聚力和竞争力的保障,更是在夯实民营经济发展的制度基础。

文化是无形的,但它却又无处不在,渗透进了团队的每一个角落、每一个环节,影响着每一位员工的思想和行为。成立以来,通威太阳能高度重视企业文化建设工作,在优秀的通威文化指引下,打造高效执行力团队,为公司参与激烈市场竞争提供了强有力的软实力支撑。基于通威集团企业母文化,通威太阳能以“享受奋斗、拥抱危机、防危重安”为核心价值观,不断创新企业文化建设载体,开展形式多样的文化活动,对内产生凝聚力,对外产生竞争力,助推公司战略发展。

# 文化春雨 激活创新发展澎湃动力

通威太阳能开展形式多样的文化活动,持续提升团队凝聚力、竞争力

记者 唐胜 本报通讯员 郭雪娜 古玲 李曼曼 满媛媛 徐璐璐

欢度中秋

### 通威太阳能举行“信圆中秋 情满通威”系列活动

中秋期间,通威太阳能厂区被浓浓的节日气氛包裹着,洋溢着浓厚的节日喜悦。中秋节主题喷绘、窗花、宣传栏海报、手持相框等多重中秋元素齐上阵,营造了浓厚的传统节日氛围。已延续4年的“信圆中秋 情满通威”传统佳节活动,也分别在合肥、成都两地公司拉开帷幕。

温馨的画面,应景的装扮,成为通威太阳能一道靓丽的风景线,吸引着来来往往的目光。在现场温情音乐的感染下,员工们写下亲情的寄语,拍立得记录着员工们幸福的笑脸。一封封饱含深情的信件,一张张热情洋溢的照片,给广大员工在微凉的初秋带来了阵阵暖意。

形式新颖,辐射面更广的线上

集赞领奖活动更是瞬间刷爆了朋友圈,将通威特色的中秋祝福和欢乐传递给了更多的人,受到了员工的广泛欢迎。

除了“信圆中秋 情满通威”传统佳节活动,公司工会、行政部还为全体员工准备了精心挑选的中秋大礼包。除了传统的月饼,还有各种各样精美的小食品。大礼包满载着对全体同仁的节日问候与祝福,被纷纷派发到大家手中。中秋节当天,两地食堂还为员工准备了免费的月饼、酸奶、银耳汤、木耳红枣羹等特色美食,并组织了欢乐有趣的现场游戏和抽奖礼券,让大家虽在忙碌中,也能感受到浓浓的节日氛围和通威大家庭的温暖。



成都、合肥基地员工兴高采烈领取中秋节礼品



合肥基地员工们在中秋活动现场合影留念



员工们手写一封封祝福的书信



合肥基地浓浓的节日气氛

防危重安

### 成都公司组织开展企业安全文化工作坊

为了持续营造浓厚的企业安全文化氛围,夯实安全管理基础,9月5日,通威太阳能成都公司组织开展企业安全文化工作坊,共计30余人参与此次工作坊。

工作坊回顾了今年公司持续推出的系列活动开展情况,并对后期的活动开展做出具体规划。公司推行的“安全阳光币”“讲一分钟安全”“安全环保十大禁令”“空手行动”等企业安全文化活动推广至今已初见成效,公司内部员

工的不安全行为明显减少。工作坊中各员工也纷纷提出自己的意见和建议,为后期企业安全文化活动更有效的开展建言献策,共同为提升全员“防危重安”意识而努力。

企业安全文化是安全管理的重要组成部分,通过开展各项企业安全文化活动,潜移默化地把安全理念、安全意识灌输到每个员工的脑海中,在公司内形成一种积极向上的企业安全文化氛围。



企业安全文化工作坊现场

### 合肥公司电池四厂首届“消防技能竞赛”顺利举办

为全面提升全员消防安全素养,践行“安全我知晓,消防我在行”的竞赛主旨,近日,通威太阳能合肥公司电池四厂首届“消防技能竞赛”圆满落幕。各部门参赛选手及拉拉队共计30余人参加此次竞赛活动。

本次活动采用小组两盘水带连接的方式,以过用时、违规加时两项合计用时为最终成绩,按用时排名决出前三名团队。主持人宣读完本次比赛的规则和评分标准后,比赛正式开始。参赛队员们你争我

赶,用速度与技巧完成全部比赛。整个活动现场气氛热烈,各部门员工在比赛中的出色表现,赢得了现场观众的阵阵喝彩声。最终,设备部5组以总用时30秒斩获冠军,设备部6组用时31秒荣获亚军,生产部3组获得季军。

通过此次比赛,进一步增强员工的消防意识,夯实员工的消防知识,筑牢消防常识的学习根基,让选手通过竞赛互相学习,找到差距,提高实际应用消防知识的能力。



合肥公司电池四厂首届“消防技能竞赛”成功举办

### 成都公司成功举行应急急救知识培训

为有效提高全员的应急救援知识和自救互救能力,提高员工对紧急事件的处理能力,为广大员工的生命安全和身体健康提供有力保障,9月20日至21日,通威太阳能成都公司邀请四川省红十字会专家对公司各厂、部安全员、值班主管和物业人员开展了为期两天的应急急救知识培训。

培训现场,四川省红十字会专家分别从现场救护原则、心肺复苏、创伤救护等多个方面展开讲解,通过理论知识和现场演示相结

合的方式全面教学紧急救护的方式和流程。本次培训既让大家掌握了基础医学知识,又获得了救护的亲身体验,有利于员工在突发事件的紧急处理中发挥良好的指导作用,在等待专业救援到来的空隙对受伤人员率先进行应急抢救,最大程度降低人员伤亡。参与培训员工纷纷表示,通过此次培训学到了许多专业的现场急救知识,掌握了自救互救基本知识及技能,不仅可以保护自己,也可以救助他人,是非常有意义的活动。

温暖人心

### 成都公司第三季度员工生日主题烘焙活动成功举行

为丰富员工业余文化生活,提升员工幸福指数,9月23日,通威太阳能成都公司开展了2019年第三季度员工生日主题烘焙活动,共计30位员工代表到场参加此次活动。

伴随着熟悉的生日歌旋律,五颜六色的气球和彩带、精致美味的生日蛋糕等元素将活动现场营造的温馨浪漫,欢乐的笑容在声声祝福中荡漾开来。活动现场,寿星员工们在老师的指导下现场烘焙属于自己的生日蛋糕,共唱生日歌、分享生日蛋糕作品。同时,现场还安排了集赞换礼品环节,大家踊跃参加、互送祝福、同庆

生日,活动氛围一次次被推向高潮,欢声笑语回荡在整个活动现场。

此次活动承载了公司对员工辛勤劳动的真挚情感,让每一位在职员工切身感受到公司大家庭的温暖,增强员工的企业归属感。现场寿星们一个个欢快的笑脸,让彼此在忙碌的工作之余,也能拥有难忘的生日庆祝时刻,体现了公司工会的人文关怀,对员工无微不至的关心。最后,现场寿星们填写了生日会问卷调查,希望今后更多的员工能以喜爱的活动形式参与其中,更好的融入到集体的温暖与祝福中。



成都公司第三季度员工生日主题烘焙活动合影留念

### 成都公司开展“一盒牛奶关爱行动”

本着“预防为主,防治结合”的职业病防治工作方针,体现公司“珍爱生命、安全发展、以人为本”的企业安全文化,9月9日,安全环境部联合公司工会共同发起“一盒牛奶关爱行动”,为公司废水处理员工发放牛奶。

“一盒牛奶关爱行动”从2018年4月开始,已在通威太阳能成都公司形成制度化。此项福利政策自2018年4月执行至今,公司每月给废水站同事送牛奶,保护员工身体健康,受到了员工的广泛支持与积极反馈。公司也将坚定不移地把职工关爱工作做精做实。

为丰富广大职工业余文化生活,持续打造公司精品职工活动,夯实公司奋斗者关爱的核心企业文化。近日,通威太阳能成都公司工会特邀竹叶青成都公司10余名高级茶艺师莅临公司开展茶艺活动,让职工学习到了更多关于茶艺、茶叶的知识,让大家在品读茶艺艺术的同时,放松心情、释放压力、收获快乐,提升奋斗者的归属感,受到了参与职工的一致好评。