



超
6GW

通威电池 2019 上半年 出货量居全球第一!

继 2017、2018 年度出货量排名全球第一,通威再度实力夺魁

8月12日,光伏产业权威分析机构 PV InfoLink 正式发布 2019 上半年电池片出货排名,通威太阳能以高达 6GW 的总出货量遥遥领先其他厂家,位居榜首。这是通威太阳能继 2017、2018 年度出货量均排名第一后,再次荣登 PV InfoLink 出货量排行榜首位。作为光伏行业领军企业,通威近年来在新能源产业链频频发力,在电池片环节持续扩产,展现了强劲的发展实力,备受行业瞩目。

本报记者 杨慧

8月12日,光伏产业权威分析机构 PV InfoLink 正式发布 2019 上半年电池片出货排名,通威太阳能以高达 6GW 的总出货量遥遥领先其他厂家,位居榜首。这是通威太阳能继 2017、2018 年度出货量均排名第一后,再次荣登 PV InfoLink 出货量排行榜首位。

根据 PV InfoLink 数据库统计,2019 上半年电池片出货量排名第一的厂家为通威,爱旭位列第二,第三名为展宇。

报道指出,2019 上半年 PERC 电池片延续了去年的热潮,在 1-6 月一路维持高额利润且全产全销。除了电池片双雄通威、爱旭的持续扩张以外,润阳、潞安、苏民、中宇也崭露头角,各有体量不小的新产能释放。

报道原文提到,本次排名第一的通威上半年的出货量高达 6GW 上下,后续不论是下半年的出货量还是明年的扩产规划仍大幅领先其他厂家,市场占有率持续扩张。第二名爱旭也不遑多让,在天津产量之后总产能也将逼近 10GW。而同时今年下半年仍有数间 GW 级新进厂家加入战局,明年 PERC 电池片的价格竞争将更加激烈。预期明年订单巩固情况不佳,且制造成本较高的二线厂家生存环境将比目前更趋困难。

对于电池片环节后续发展态势,报道认为,近期电池片受到需求转弱、但产能仍大量释放的影响,价格不断下探,跌破许多厂家的成本水位。且由于下半年整体 PERC 电池片的扩产仍在持续,明

年电池片将成为整体供应链中相对过剩的环节,较低迷的电池片价格将成为常态。尤其在去年至今年上半年厂商已大大提高 PERC 比重、且陆续搭配上选择性发射极(SE)后,效率的快速成长期已经过去,接下来仍然回到成本及产品差异的比拼。因此如何在有限的市场中巩固更大的订单、创造更高额的利润,乃是接下来电池片厂商的发展重点。

除了以扩产增加更新的设备、更大的规模经济降低每瓦成本以外,尺寸的变化在接下来是众所关注的议题。电池片产线在常规尺寸的电电池片外,单、多晶硅电池片都开始需要配合组件客户做出 158.75mm、161.7mm、166mm 尺寸的转变。

报道还认为,今年大硅片组件的出货将逐步提升,而双面发电产品出货量也预期在明年因为 201 对双面组件的税率优惠而使得美国市场双面比重显著提高。在此过程中,预期以美国为主要市场的东南亚产线将率先积极调整为双面电池片、组件产线,在美国市场出现较大的安装量后,预期其他较成熟的市场也会跟进,届时也将开始拉高实际的双面电池片出货。

据了解,通威太阳能电池片产能规模已超过 13GW,目前正在加快打造成都四期和眉山一期高效晶硅电池项目,随着项目相继投产,届时成都基地的年总产能将达到 10GW,进一步夯实通威太阳能全球晶硅电池龙头企业地位,树立行业智能制造样板和典范。



通威太阳能电池片智能制造生产线

不惧酷暑 坚守岗位 护航安全生产

合肥、成都两地政府领导莅临通威太阳能慰问一线员工

炎炎夏日,骄阳似火,持续的高温不断攀升。通威太阳能合肥、成都两地一线员工顶着高温、冒着酷暑,坚守在生产岗位。为确保高温天气下广大一线员工的身体健康,近日,合肥高新区管委会领导、成都双流区总工会领导相继走进通威太阳能两地公司开展高温送清凉活动,领导们将高温清凉慰问品一一发放到高温作业人员的手中,并亲切叮嘱大家在工作中做好高温下自我保护,注意避暑。夏季送清凉活动展现了政府对企业一线员工的强烈关怀和爱心,广大员工也将以更饱满的热情投入到工作中去,用一丝不苟、持之以恒的工作态度为安全生产保驾护航!

本报记者 杨慧
通讯员 周蕾 范永鹏



合肥高新区工委书记、管委会主任宋道军与通威太阳能合肥公司户外员工亲切交谈并握手

8月6日,合肥高新区工委书记、管委会主任宋道军一行莅临通威太阳能合肥公司开展“夏日高温送清凉”慰问活动,高新区消防大队、高新区安监局相关负责人陪同,通威太阳能合肥公司副总经理张忠文热情接待。

宋道军主任表示,持续的高温增加了企业员工的工作强度和难度,公司要高度重视夏季高温期间

员工的安全保障,避开气温高峰时段作业,并保证防暑用品、药品的及时到位,做好现场防暑降温工作,避免因高温中暑引发的身体伤害。

此次“夏季高温送清凉”慰问活动,充分体现了合肥高新区“以人为本”的发展理念,广大员工也将以更饱满的热情投入到工作中去,用一丝不苟、持之以恒的工作态度为安全生产保驾护航!



成都双流区总工会党组书记、常务副主席姜忠勇向通威太阳能成都公司员工赠送高温清凉礼包

8月13日,双流区总工会党组书记、常务副主席姜忠勇,副主席周克奎等领导一行走进通威太阳能成都公司开展高温送清凉活动。通威太阳能成都公司工会副主席翟绪锦热情接待。

在公司四厂车间外,姜忠勇副主席代表双流区总工会向高温、斗酷暑的通威太阳能一线员工表示诚挚的问候与关心,亲切叮嘱大家

在工作中做好高温下自我保护,注意避暑,并将提前准备的高温清凉礼包一一发放到高温作业人员的手中。

姜忠勇副主席表示,区总工会希望通过夏季高温送清凉等企业员工关爱活动,进一步强化工会与企业间的沟通交流,进一步凝聚企业员工力量,为推动区域经济高质量发展贡献力量。

享受奋斗 拥抱危机 防危重安

通威大学光伏学院第五期企业文化沙龙成功举办



成都基地会议现场

本报讯(通讯员 徐璐)8月8日,通威大学光伏学院第五期企业文化沙龙成功举办。通威太阳能中高管团队,合肥、成都两地 600 余名员工参加学习。

为有效宣传公司声音、传播优秀企业文化故事,本期企业文化沙龙邀请了公司新晋人员代表,围绕“享受奋斗、拥抱危机、防危重安”这三大核心理念,结合工作中遇到的困难及克服历程、岗位晋升后职能转变带来的挑战与成长,以及个人对公司企业文化的感悟展开分享。同时,为了创新企业文化传播的形式及内容,充分发扬对标精神,真正落实“拥抱危机”的企业文化,

光伏学院特邀安全环境部、厂务部代表分享了赴永祥学习“安全管理”的收获及值得推广的经验。

优秀的奋斗者总是能够与企业共同成长,并在每一次的成功与失败中汲取知识、经验与力量,进而提升自己,也照亮他人。本次沙龙上,分享者们或描述在通威的奋斗历程,或分享他们的学习收获,他们立足本职工作,不惧困难、时刻牢记使命,不断开拓进取,迅速成长为公司骨干。他们的故事蕴含着伟大的力量,激发着大家的强烈共鸣。

通威太阳能成都基地总经理谢泰宏在总结中指出,大家要时刻保持

危机意识,在日常工作中处处践行安全生产的理念,将安全工作落实到本质、落实到细节。谢总表示,通威的工作其实很简单:用数据说话,用结果证明自己,没有任何借口。公司的快速发展,也给每一位员工都提供了广阔的成长空间,公司鼓励大家提出更多有益的创新想法,在当前行业发生迅速而深刻变化的背景下,我们每一个人都肩负着重大责任,要有化挑战为机遇的勇气和决心,牢记谢毅董事长要求,时刻战战兢兢,时刻如履薄冰,不断在学习中提升自我的竞争力,让通威的企业文化真正体现在我们的行为和气质中。

硕禾电子材料股份有限公司总经理黄文瑞 莅临通威太阳能参观

本报讯(通讯员 郭雪娜)8月28日,硕禾电子材料股份有限公司总经理黄文瑞一行莅临通威太阳能参观交流,通威股份董事长谢毅热情接待。

座谈会上,谢毅董事长对黄总一行的到访表示热烈欢迎,谢董表示,目前光伏行业已经进入“微利”时代,行业竞争日益激烈,对效率和品质的要求逐渐提高。通威太阳能与硕禾多年来始终保持良好稳定的合作关系,通威始终坚持“店大不欺客、客大不欺店”,面对新形势、新挑战,希望硕禾不断加大研发实力,促使技术进步,双方共同努力,携手共进,互利共赢。

黄总表示,通威太阳能始终是硕禾最重要的客户,硕禾将提高自身生产技术和研发力度,改善产品效率、降低生产成本、提高产品品质,持续为通威提供更加优质的定制化服务。

最后,双方就当前经济形势与国际环境、光伏行业发展现状及发展趋势、未来合作方向和高效电池的市场行情进行了深入交流和探讨。

凉山州委组织部一行 莅临通威太阳能考察

本报讯(通讯员 雷思思)8月13日,四川日报报队凉山州委组织部及高层次专家 40 余人莅临通威太阳能成都公司参观交流。通威太阳能相关部门负责人及光伏学院老师热情接待。

此次交流活动受到来访嘉宾的高度赞扬,纷纷表示希望以后能有更多机会走进通威,了解通威。未来,光伏学院将持续与川内知名企业保持良好的交流互动,为企业文化输出、雇主品牌建设、对标管理提升不懈奋斗!

港大 ICB 进修班学员 莅临通威太阳能参观交流

本报讯(通讯员 雷思思)8月16日,香港大学 ICB 整合实效管理专业成都 4 班的学员们莅临通威太阳能成都基地参观交流。通威太阳能人力资源部总监杨文栋携光伏学院老师热情接待并出席交流活动。

光伏学院组织的此次交流活动受到来访嘉宾的高度赞扬,纷纷表示通威太阳能让人力资源充分发挥效能助力公司快速发展的先进管理思想值得学习。未来,光伏学院将持续拓宽交流渠道,与川内知名企业及职业经理人保持良好的交流互动,为企业文化输出、雇主品牌建设、对标管理提升不懈奋斗!

制造业综合实力双 50 强、省级诚信示范企业、省级工程研究中心……

乘风破浪正当时 快马加鞭自奋蹄

通威太阳能强劲发展实力揽获行业和社会诸多殊荣



通威太阳能员工以匠心打造精品

处暑已过,秋风将至,收获的季节也将到来。近日,通威太阳能陆续斩获 2018 年度安徽省制造业综合实力双 50 强、2018 年安徽省百强高新技术企业、2019 年四川省工程研究中心、四川省诚信示范企业等多项殊荣。

回顾近来,面对严峻的市场形势,通威太阳能不断推动技术、工艺革新,不断提高企业自主创新能力和市场竞争力,积极促进相关行业领域技术进步,实现了良好的社会效益和经济效益。诸多荣誉的加冕,是政府、行业及社会各界对通威太阳能制造能力、创新能力、研发能力、经营能力、管理能力等综合实力的高度认可。

未来,通威太阳能将持续强化自主创新能力,持续创新企业体制机制,在提升核心竞争力的同时,坚持“诚、信、正、一”的经营理念,不断为推动我国光伏制造业高质量发展贡献力量。

本报记者 杨慧 通讯员 叶莉莉 王柯义 刘晏



通威太阳能智能制造生产线机械臂

制造

荣列“2018 年度安徽省制造业综合实力双 50 强”榜单

近日,安徽省电视台联合省经济和和信息化厅举办了“致敬贡献者——寻访安徽制造业优秀企业家”宣传活动,活动现场为“2018 年度安徽省制造业综合实力双 50 强”企业颁奖,通威太阳能(合肥)有限公司作为安徽省制造业综合实力双 50 强企业应邀出席领奖。

活动现场,安徽省经济和和信息化厅发布了 2018 年度推进制造强省建设考核评价白皮书,国内众多知名专家围绕“企业转型与变革”发表报告并开展交流。制造业综合实力双 50 强企业是在合肥市工商行政管理局注册、具有独立法人资格的制造业企业,且当年度主营业务

务收入不低于 10 亿元。通威太阳能(合肥)有限公司位列“2018 年度安徽省制造业综合实力双 50 强”第 26 位,较 2017 年度跃升了 14 个位次。此次活动,充分激发了企业、企业家的创造力和发展活力,发挥了行业排头兵的先进引领和典型激励作用,提升了企业的创新性、高成长性,不断推动全省制造业做强做优,助力推进制造强省发展建设。

在安徽省大建设大跨越大发展的时代背景下,在地方各级人民政府的坚强领导下,通威太阳能也将积极开拓创新,加快企业转型升级步伐,为大力推进制造强省建设,推动安徽制造高质量发展贡献力量。

研发

荣列 2019 年四川省工程研究中心榜单

近日,四川省发展和改革委员会发布了《关于 2019 年拟建省级工程研究中心和工程实验室名单的公示》,据统计,入列本次公示名单的科研院所和企业共计 43 家,全省范围内企业仅有 20 家,占比 46.51%,通威太阳能成都公司为双流区唯一一家成功入围企业,再次彰显了公司自主创新能力和核心竞争力。

入选省级工程技术研究中心要求企业已经具备了省内一流水平的研究开发和技术集成能力,拥有高层次人才队伍,代表了本领域先进水平,具有行业引领作用。此次认定工作,经企业申报、(区)县推荐、专家评审、组织答辩、现场评审等竞争择优的方式对申

报企业进行层层审批,历经四次评审,通威太阳能成都公司最终成功通过 2019 年四川省工程研究中心认定。

通威太阳能成都公司组建的四川省先进光伏电池技术工程研究中心以自主研发结合产学研合作的形式,实现了“产、学、研”共同协作和产业链优势资源互通共享。

此次成功入列名单,既是四川省政府对公司推动自主创新和科技成果转移转化工作的充分肯定,更是对公司强化关键核心技术的攻关能力、带动光伏行业技术革新能力的高度认可。未来通威太阳能将持续强化自主创新能力,引领行业前沿技术的工程化实施和重大关键技术的突破。

创新

入围 2018 年安徽省百强高新技术企业名单

8 月 21 日,安徽省科学技术厅发布了 2018 年安徽省百强高新技术企业名单,通威太阳能合肥公司荣列榜单第 43 名。

据悉,安徽省百强高新技术企业是安徽省高新技术企业认定管理工作领导小组办公室依据国家火炬计划统计数据,以 2018 年企业总收入为入围标准来评定并排名。安徽省百强高新技术企业的推出,旨在贯彻落实安徽省创新驱动发展战略,加快创新型省份建设,突出企业主体,提升企业核心竞争力,带动更多企业走技

术创新发展的道路,进一步发挥高新技术企业群体在发展高新技术产业、培育壮大主导产业以及促进产业结构调整和方式转变。2018 年,面对行业严峻形势,通威太阳能推动技术、工艺革新,加速实现产业化,积极促进相关行业领域技术进步,不断提高企业自主创新能力和市场竞争力。

未来,通威太阳能将继续创新企业体制机制,不断壮大自主品牌,在进一步提升核心竞争力的同时,发挥企业创新骨干作用,持续自主创新,为安徽省实体经济发展提供有力支撑。

经营

荣膺“四川省诚信示范企业”殊荣

近日,四川企业诚信建设者峰会暨四川企业诚信建设者年会在成都隆重举行。峰会上发布了首届“四川省诚信示范企业”表彰名单,通威太阳能成都公司荣列榜单。

此次峰会由四川省发改委、四川省经信厅、四川省工商联共同指导,四川省市场经济建设促进会、民建四川省委共同主办。“人无信不立、业无信难兴。”诚实守信是企业的“立业之道,兴业之本”,也是企业持续发展和增强市场竞争力的力量源泉。长期以来,通威太阳能始终坚持“追求卓越,奉献社会”的企业宗旨,和“诚、信、正、一”的经营理念,并以“世界级清洁能源企业”为企业使命和价值诉求,不断强化诚信意识,遵循市场规则,倡导行业有序竞争,实现了良好

的社会效应和经济效益,赢得社会各界广泛认同。

此次“四川省诚信示范企业”评选是通过企业自愿申报,经各市(州)有关部门、行业协会推荐,全省共有 1759 户企业参与申报。最终,经查询比对多部门信用数据库,以及十余位专家两批次评审,选出 738 家“四川省诚信示范企业”。本次通威太阳能成都公司成功入列,既是对公司“诚信建设、诚信经营、诚信管理、诚信示范”的肯定,也对公司今后加强诚信建设,充分发挥示范引领作用,树立省内企业诚信品牌良好形象等方面提出了更高的要求。通威太阳能将珍惜荣誉,坚守诚信承诺,再接再厉,为四川经济社会高质量发展作出更大贡献。

管理

入列 2019 年成都市两化融合管理体系贯标企业补助名单

近日,成都市经济和和信息化局发布了关于 2019 年成都市工业云平台项目、两化融合示范项目、两化融合管理体系贯标企业名单的公示。通威太阳能成都公司成功入列两化融合管理体系贯标(试点并达标)企业补助名单。

据悉,此次成都市两化融合项目评定,旨在贯彻落实《中共成都市委成都市人民政府关于创新要素供给培育产业生态提升国家中心城市产业能级若干政策措施的意见》精神,推进基于互联网的协同制造,促进信息化和工业化的深度融合。此次审查,企业均需经过区级部门推荐、评审、现场复核、公示等环节,最终评选出符合条件的企业并给予了资金支持。

近年来,通威太阳能结合企业战

略目标,不断推动互联网、大数据、人工智能和实体经济深度融合,经过多年的发展与优化,已经拥有一套具备国际制造业先进水平的管理模式和业务流程。公司信息化系统广泛应用于企业管理、生产、研发等方面,并荣获“国家两化融合管理体系企业”、“成都市两化融合管理体系贯标企业”等殊荣。

此次顺利入列市级两化融合管理体系贯标补助项目补助名单,再次表明政府对公司两化融合推进工作的肯定与支持。未来,在“两化融合”思想体系的指导下,通威太阳能将结合自身实际情况,按照战略规划,持续推进两化融合,通过信息化与工业化的深度融合,助力公司更好更快地发展。

创新育人模式 挖掘人才潜能

通威太阳能开展多元培养活动,全力建设人才梯队

人才是企业发展的核心资源之一,拥有大量的优秀人才是实现企业战略目标的基础,也是企业持续发展的动力所在。近日,通威太阳能生产体系技术序列 2019 半年晋升评定工作、乐山职业技术学院 2018 级现代学徒制班导师授证仪式相继启动,以多元化模式激励广大员工提升个人素质和能力,延伸员工职业发展路径,为公司长远发展储备人才。未来,光伏学院将继续完善人才培养模式,不断调整、优化、补充人才结构,为公司发展提供强有力的人才支撑。

本报记者 杨慧
通讯员 刘琼
雷思思

通威太阳能生产体系技术序列 2019 半年晋升评定工作正式启动

为激励广大员工提升个人素质和能力,充分调动员工主动性、积极性,延伸员工职业发展路径,同时为公司业务开展与推进提供有力的人力资源支持,通威太阳能生产体系技术序列 2019 半年晋升评定工作于近日正式启动。

此次晋升评定主要面向合肥、成都两地生产体系技术序列员工,晋升将采取资格初审、笔试、面试、360 度评价等多种方式对拟晋升人员进行全方位考察,秉持公平、公正、公开原则,贯彻“能者上、平者让、庸者下”的人才选拔任用理念,以壮大各级人才梯队,持

续推进梯队建设,形成良性“供血”机制,为公司健康、长效发展添砖加瓦。

下一步,光伏学院将继续在原有基础上完善人才培养模式,不断调整和优化人才结构,为人才提供广阔的成长平台和上升空间,为企业发展提供强有力的人才支撑。

乐山职业技术学院通威现代学徒制班导师授证仪式成功举行

8 月 7 日,乐山职业技术学院 2018 级现代学徒制班导师授证仪式在通威太阳能成都基地隆重举行。乐山职业技术学院领导携教师代表,通威太阳能中干代表及光伏学院老师出席本次活动。

光伏学院自 2018 年受乐山职业技术学院新能源工程系特邀,共同申报教育部“光伏材料制备技术专业现代学徒制试点”项目,充分发挥各自优势和潜能,形成校企分工合作、协同育人、共同发展的长效机制。

为深化以企业为主体的校企协同育人机制,特聘通威太阳能核心技术骨干作为本项目导师,深度参与培养

工作。授证仪式在校方领导的致辞中拉开序幕,领导回顾了光伏学院现代学徒制班前期的成立、拜师、岗前培训,指出校企双方深度合作、协同育人是创新之举,必将为未来进一步推动职业教育体系和企业人才发展体系的融合奠定坚实基础。

在院校及公司的殷切期盼下,8 位导师上台接受院校的聘任,一张张聘书呈送导师面前,导师们正式开启了现代学徒制人才培养的师者生涯。随后,院校老师就导师的带教职责、津贴待遇、考核评价做了详细阐述,全面明确导师人才培养制度和标准。

据悉,为保障现代学徒制班人员的高质量培养,公司对本项目给予高度重视,为学徒们精心挑选 8 名工艺部门的核心技术骨干作为导师。

院校聘用此批技术骨干作为现代学徒制企业导师,并对其开展职业教育教学能力培养。在接下来的培养计划中,光伏学院也将聘用学校骨干教师作为技术顾问,并对其岗位实践技能进行培养。

此次校企双育人培养计划,通过双导师制,促进师徒互相提升,共同进步。光伏学院也将不断探索校企合作新模式,深化产教融合,为公司引进高质量、高认同的技术队伍不遗余力。



通威太阳能工艺部晋升评定现场



乐山职业技术学院通威现代学徒制班导师授证仪式现场

自成立以来,通威太阳能深度切入太阳能发电核心产品的研发、制造和推广,不断刷新世界纪录,稳步成长为全球最大的晶硅电池片生产企业。目前,通威太阳能电池片品质达到行业一流,各项技术指标已达世界先进水平。

6年时间里,通威太阳能从无到有,从默默无闻到全球领先,“智能制造”、“智慧工厂”一骑独尘。社会各界人士纷纷走进通威太阳能,参观智能制造生产车间,感受通威智造的魅力,并对通威太阳能的高质量发展成果赞叹不已。通威太阳能用实力和努力,成为点亮中国“智”造的一束光。

本报记者 杨慧
通讯员 朱文静 满媛媛
王拓 胡丽
范永鹏

政府

合肥市高新区环保局肯定公司生态文明建设成果

8月13日,合肥市高新区环保局局长董剑波一行莅临通威太阳能合肥公司开展环境保护督查工作,通威太阳能合肥公司总经理萧圣义热情接待并陪同座谈。

座谈会上,董剑波局长充分肯定了公司的生态文明建设成果,同时也提出了相关指导意见。董剑波局长指出,通威太阳能虽为光伏制造业,更需高标准对标化工企业,强化环境保护及安全生产工作,严防“跑冒滴漏”,确保各项管控措施落实到位。萧总对董剑波局长一行的到来致以真挚感谢,并表示公司将继续高度配合园区环境保护工作,深入贯彻落实环保管理职责,为园区绿色和谐发展贡献力量。

通威太阳能作为合肥高新区生态环境保护工作先进单位,始终秉持“资源节约型、环境友好型社会”建设要求,大力加强清洁生产工作,在履行环境保护的企业职责时,将生态文明建设放在突出位置,努力打造绿色园区,实现社会永续发展!

四川省环保评估机构认可公司光伏监测中心项目

8月9日,四川省环境工程评估中心、成都市环保专家及成都市双流生态环境局领导一行莅临通威太阳能成都公司,对公司光伏监测中心项目进行现场环评评审,公司相关部门负责人陪同评审。

专家组进入现场考察,并与相关负责人深入交流,全面了解光伏监测项目情况。最后专家组讨论一致决定,通威太阳能通过本次评审,并在细节上提出专业的意见和建议。

据悉,光伏监测中心项目是实施《成都市建设项目环境影响评价审批承诺制改革试点方案》获批的建设项目。该方案主要从发挥工业园区政府服务功能,强化企业信用监督,借助成都市投资和项目管理系统三个方面实现从“审批制”到“承诺制”的放管结合。实现了快速审批,改善了营商环境,服务企业高质量、高效率的投资、生产和运营,极大地精简了环境影响评价报告审批流程。

此次顺利通过承诺制环保现场评审工作,彰显了通威太阳能专业的环保管理水平。公司将继续加强环保管理工作,实现安全环保0事故,打造绿色、环保诚信企业。



点亮中国“智”造的一束光

社会各界盛赞通威太阳能高质量发展成果

行业

常州聚和新材料股份有限公司莅临通威太阳能开展技术交流

8月2日,常州聚和新材料股份有限公司领导一行莅临通威太阳能合肥公司开展技术交流。通威太阳能合肥公司总经理萧圣义热情接待。

交流会上,聚和技术总监就其浆料产品的组成、浆料的开发理念与开发验证流程及其内部检测项目进行了详细介绍,并对浆料应用中焊接拉力的影响因素进行了阐述。双方就相关技术问题以及后续工艺路线展开深入探讨,为后续聚和开发出更匹配通威产品工艺要求的浆料指明了研发方向。此次技术交流会议的顺利召开,为聚和后续针对通威工艺定制化匹配明确了研发方向,更为双方未来的合作共赢奠定了牢固的基础。

顺利通过晶澳太阳能和常州亚玛顿股份有限公司年度供应商审核

近日,晶澳太阳能科技有限公司审核组一行、常州亚玛顿股份有限公司审核组一行相继莅临通威太阳能合肥公司开展供应商审核交流工作。公司相关部门负责人热情接待并陪同审核。

经过现场审核,审核组一行高度评价了通威太阳能的企业文化和现场管理,并对通威太阳能质量管理体系运行有效性给予了充分肯定。审核的相继圆满完成,将进一步加强通威太阳能与晶澳太阳能、常州亚玛顿股份有限公司的合作伙伴关系,为后续持续良好的合作打下坚实的基础。

2019 国家制造强国建设论坛专家高度评价通威太阳能智造水平

8月16日,由中国机械工业联合会专家委员会名誉主任朱森第,机械科学研究总院原副院长、中国工程院制造业研究室主任屈贤明等专家组成的2019年国家制造强国建设论坛专家访问团一行莅临通威太阳能成都公司参观交流。通威太阳能成都公司总经理助理翟绪锦热情接待。

访问团在A1参观大厅,详细了解了通威太阳能的发展历程、未来规划、公司规模、企业荣誉等情况,观看了公司各基地车间实时生产的画面。详细了解了公司电池片转化效率,仔细观看了电池片样本,当得知公司生产的电池片转化效率已经达到世界顶级水平时,现场专家学者纷纷给予高度评价。随后,访问团一行深入通威太阳能智能制造生产车间,全面了解了“无人车间”的实时运行情况及公司在智能制造、精益管理等方面情况,并就能源革命、光伏产业发展趋势等议题进行了详细交流、探

讨。当得知公司引进的生产设施设备国产化率高达95%时,现场专家连连点赞!

专家们表示制造业作为实体经济的基础,是中国经济强壮身躯的不屈脊梁,我国高端装备制造制造业正处在转型升级、持续发展的关键时期,企业应当持续加大自主创新力度,持续建立核心竞争力壁垒。通威太阳能在短短6年时间内便崛起为全球光伏产业领军企业,值得深入研究、深入学习。作为新能源领域的战略新兴产业,光伏产业未来发展潜力无穷。以通威太阳能为优秀代表的我国光伏企业已经走在了该领域的最前端,令人振奋!



通威太阳能成都三期A1车间

国际学者

日中青年经济文化交流协会代表团高度肯定通威太阳能竞争优势

8月15日,由共青团四川省委青年发展部部长、四川省青年企业家协会秘书长赵龙,日中青年经济文化交流协会代表团团长、日中青年协会会长翁瑜带领的日中青年经济文化交流协会代表团一行莅临通威太阳能成都公司参观交流,通威太阳能成都公司副总经理周华热情接待。

访问团参观了A1参观大厅和通威太阳能智能制造生产车间,详细了解了通威太阳能的各方面发展情况,对公司在光伏产业取得的竞争优势和建立的技术壁垒给予高度评价。随后双方进行了深入的交流座谈,就能源革命、中日两国企业交流互动、光伏产业发展趋势等议题进行了详细交流探讨。

访问团一行对通威太阳能的智能制造水平、精益管理理念以及发展成绩等表示高度肯定。作为人类战略新兴产业,光伏行业未来发展潜力无穷。访问团指出,通威太阳能已经走在了该领域的最前端,未来期待两国在光伏产业有更多合作机会,中日两国青年企业家能够携起手来共同为人类能源革命作出更大贡献!

牛津、剑桥大学博士访问团称赞通威太阳能发展成果

8月4日,由牛津大学、剑桥大学中国留学生青年学者组成的博士访问团一行60余人莅临通威太阳能成都公司参观访问,公司相关部门负责人热情接待。

访问团在A1参观大厅,详细了解了通威太阳能的各方面发展历程。当看到排放废水养鱼的画面时,对公司的环保作为以及环保能力连连点赞。访问团还对电池片转化效率非常感兴趣,详细地询问了转化率指标,现场观看了电池片展品。随后,访问团一行深入通威太阳能智能制造生产车间参观,当得知公司在短短6年时间里便成为行业领军企业时,访问团纷纷给予高度评价!

访问团一行对通威太阳能的发展速度、智能制造水平、核心竞争力建立、精益管理理念以及发展成绩表示高度肯定。参观团青年学者表示本次参观访问意义重大、受益匪浅、不虚此行,加深了对智能制造和光伏产业的认识,更为我国光伏产业能孕育、诞生以通威太阳能为杰出代表的全球领军企业而倍感骄傲自豪。

扬起理想风帆 用奋斗书写未来

通威大学光伏学院 2019 年夏令营圆满收官

7月29日,光伏学院启动2019年大学生夏令营项目,经过两周左右的集中培训,来自西南石油大学新能源专业大三的100余名学生的夏令营项目圆满收官。从2016年开始,通威太阳能人力资源体系持续探索各种校企合作模式,夏令营项目的顺利开展进一步夯实了公司人才梯队建设,为支撑公司战略落地提供了有力的智力支撑。

本报记者 杨慧
通讯员 刘思路



通威大学光伏学院 2019 年夏令营学员合影留念

为深入探索人才梯队建设,为公司未来的经营发展规划提供及时的智力支撑,通威大学光伏学院继2019年启航工程集训营圆满收官后,于7月29日启动了2019年大学生夏令营项目。近日,来自西南石油大学新能源专业大三的100余名学生的夏令营项目圆满收官。

通威大学光伏学院夏令营包含集训及智能制造车间实训两部分,基于2018年的经验

和基础,2019年夏令营集训的课程体系进行了全面升级,在突出公司企业文化、专业技能学习的同时,增设了职业发展、沟通沙盘、团队培养等内容,帮助学生更好地认清自我、了解行业发展现状、明确职业发展方向,从而突破发展障碍,实现职业的快速顺利发展。

集训结束后,学员们纷纷表示,此次夏令营最大的收获是对自身职业规划有了新的思考,对什么是工作、该怎样去工作有了大致的

认知,希望在接下来的大学生涯中,提前做好角色转换的准备,毕业之时可以顺利加入通威太阳能大家庭。

基于电池片行业的发展特点及整体扩张态势,多年来,各家公司都面临着人才数量、质量的双重挑战。通威太阳能人力资源体系为了提前锁定风险,放眼未来的需求空间,于2016年开始探索各种校企合作模式。多年来通过校企订单培养、校企夏令营、校企参访交

流等形式,已经形成了一条从大学生入学,到大学生培养,再到选拔上岗的完整人才链,从人才数量、质量上全面提前铺排,高效保障人才输送,为支撑公司战略落地提供了有力的智力支撑。

夏令营项目的开展对于补充高学历、高素质且低年龄的优秀人才,进一步夯实公司人才梯队建设,为新一届启航工程打下坚实基础等起到重要作用。

学员感悟

西南石油大学夏令营学员 白宇

曾经只知道通威成绩斐然,来过才知道这源于通威人的不分昼夜,辛勤付出。一年四季,十二时辰,日复一日,真的很让人敬佩。谢谢耐心的韩工答疑解惑,谢谢遇见的每个让我收获知识收获美好的通威员工。

西南石油大学夏令营学员 蒋文森

感谢公司给我们提供良好的工作生活环境,以及有经验的上级给我们悉心指导。车间的每一位师傅都认真负责,他们的实践和工作经验让我终身受益,从他们身上学到的不仅仅是工作的方法,更重要的是做人的道理。

西南石油大学夏令营学员 张宇

实习过程中工程师的一席话让我一直难以忘记,深入心底。“课本上学到的东西,在实际产业线上是完全不够用,甚至落后,但并不是无用的,怎么把学来的东西应用起来才是关键,纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行。”

西南石油大学夏令营学员 叶浩然

12天的实习中,我学习了车间内各个工序的操作流程和参数控制,学到了如何把书本里的知识与实际生产相结合。实践出真知,特别开心有这次实习机会。希望今后有机会能进入通威太阳能,继续学习成长!

打造文化引擎 迈向世界一流

通威太阳能企业文化建设提速换挡,助推公司战略发展

1 实践 企业文化核心价值观行为准则梳理工作坊圆满举行

8月21日,光伏学院组织了2019年企业文化核心价值观行为准则梳理工作坊,来自合肥、成都两地各部门的中干及骨干代表共50余人参加了本次工作坊。经过4个多小时的思维碰撞和热烈讨论,与会同事在光伏学院老师的引导下,初步梳理出了通威太阳能公司核心价值观下员工应具备的、可观察的行为

准则。通过对公司企业文化核心价值观行为准则系统性的梳理工作,中干及骨干代表们对日常工作更加有方向、有信心、有信念,将以通威太阳能核心价值观指导下的行为准则为导向,坚守工作初心,提升工作质量,注重工作绩效,为公司的持续稳定发展而不懈努力。



两地各部门中干及骨干代表积极参与企业文化核心价值观行为准则梳理工作坊

2 实践 光伏TV-NEWS正式版第一期火热上线

为了更好地宣传公司声音,传播企业文化,光伏学院精心策划了光伏TV-NEWS视频栏目,记录高管会议、会见等要闻,公司级活动及动态,以及好人好事、员工故事等,通过视频新闻的形式按周推送至E-learning。8月中旬,光伏学院推出了首期光伏TV抢先版,获得通威太阳能公司员

工们的高度关注和一致好评,员工们不仅纷纷转发分享,更是积极建言献策。光伏学院随即推出光伏TV-NEWS正式版第一期,再次引起大家的热议。通过记录通威大事和通威人的精彩生活,光伏TV-NEWS凝聚起员工们的精气神,激励大家以更加饱满的热情投入到工作中。



传播企业文化,光伏TV-NEWS视频新闻正式上线

3 实践 光伏学院2019年内训师评定工作盛大启幕

为传承通威企业文化,复制组织成功经验,提升内训师授课水平,助力人才培养活动落地,光伏学院于近日启动了2019年内训师评定工作,作为本次评定活动的重要组成部分,新内训师培训于8月17日在合肥、成都基地同步进行。

回顾总结法等。经过一整天的培训,学员们梳理了授课内容,获得了上台信心,也掌握了讲授课程的基本方法。8月底学员们将参加2019年新内训师认证考核,考核通过后将成为通威太阳能光伏学院认证内训师,未来他们会在提升员工技能,支撑企业文化落地和学习型组织的建设中发挥重要作用。

两地近80名员工通过部门推荐和自愿报名的形式参加了本次培训,他们在光伏学院老师的引导下首先进行了课程的内容开发,从课题选择、课程定位、主题分析到提炼方法论,学员们仔细梳理了自己最擅长的工作经验,形成了各自的课程内容大纲;随后,为了自信站上讲台,讲师带领学员们从外在形象塑造、语音语调练习到肢体语言调整,全方位打磨授课基本功。

光伏学院自2017年成立以来便不断探索和完善内训师项目的运营机制,截止目前已经形成了较完善的内训师选拔、培养、评定、激励等的全流程管理。新内训师培训结束后,按照惯例,光伏学院还将在8月最后一周组织新内训师考核认证和现有内训师晋级评定工作,并在9月10日教师节期间举行盛大的颁证仪式和专题赋能讲座。

最后学员们学习了课程讲授的实用技巧,包括梦幻开场法、理论讲授法、技能训练法和

据悉,今年的内训师评定系列工作将持续到9月中旬。



光伏学院2019年内训师评定工作之成都基地新内训师培训现场

对于什么是企业文化,刘汉元主席精辟论述:“企业文化不是空中楼阁,它从平常的每件事、每句话、每种行为中得以体现,是员工不经意的思考与行为,并植根于每个人的内心。它真正赋予了企业持久发展的方向、奋勇前行的目标、待人事的作风和创造财富的意义。”

基于通威集团企业文化,通威太阳能结合自身定位,深度挖掘、重新梳理出适用于通威太阳能的一套文化体系,以“光伏改变世界”为使命,以“享受奋斗、拥抱危机、防范重安”为核心价值观,并据此展开企业文化核心价值观行为准则梳理工作坊、光伏TV-NEWS宣传、光伏学院2019年内训师评定、企业安全文化宣贯等系列实践活动,全力做好企业文化建设,助推公司战略发展,向着“打造世界级清洁能源企业,让太阳能造福人类”的愿景不断挺进!

本报记者 杨慧 通讯员 宋一婷

核心价值观

享受奋斗

奋斗是为一个目标去战胜各种困难的过程,这个过程会充满压力、痛苦,甚至挫折,但也仅有奋斗能得以创造价值。通威太阳能的发展史,正是一群拥有共同目标的人一起挑战、一起前进、一起成长、一起分享而奋斗史,大家以奋斗为荣为乐!

拥抱危机

企业就像斜坡上的一颗球,不进则退,“市场唯一不变的就是永远在变”,通威人深谙时刻保持“危机意识”之于我们共同奋斗的光伏事业的意义。主动发现危机、直面危机、解决危机,充分对标、极致改善,这些正是通威人拥抱危机的真实写照。

防范重安

“安全”是一条不可逾越的红线,是所有工作的前提,任何决策必须优先考虑安全。每一位奋斗中的通威人都必须根植安全之事人人有责、人人参与、防范为先的理念,并在工作中践行。

建设策略

建设原则

以终为始:通过完善太阳能公司的文化体系,实现上下同欲,推动行为向好,最终提升组织效能,增强市场竞争力。

协调统一:太阳能公司子文化理念层的构建,与通威集团母文化的基本思想协调统一,同时挖掘太阳能公司的具体特色,“子母”文化互为支撑。

务实落地:企业文化核心理念,须是支撑公司发展的根本因素;各项企业文化建设活动,须接地气地落在每位员工的观感。

全员参与:每个部门都要找准切入点参与到企业文化建设中,骨干及以上人员带头做好标杆表率,影响全员行为向好。

建设阶段



01 企业文化体系完善阶段 02 企业文化推广深化阶段 03 企业文化全面深耕阶段

主要措施



使命、愿景、战略、核心价值观、员工行为准则、VI及行文规范、经典案例、董事长寄语等

以企业文化理念层为指引,完善各项管理制度并监督执行,明确鼓励或扬弃的思维及行为

升级家庭日、生日会、安全类等品牌活动;创建各类兴趣社团,牵引社团定期举办员工活动

策划并运营光伏TV-NEWS,完善月度文化沙龙,升级“那些年”故事集,新增每月报刊专题宣传

建设组织保障



4 实践 企业安全文化系列活动积极展开

为了让员工们更加深入、深刻地理解安全的重要性,公司积极组织开展了“讲一分钟安全”、“空手行动”、“安全我在行动”主题演讲等企业安全文化系列活动。

安全第一、预防为主。安全不只是口号,必须落实到实际的工作当中。“讲一分钟安全”此文化项目旨在各厂部会议实施,每一次会议由会议主持者或会议参与者先讲一分钟安全,安全人人有责,人人参与安全活动,确保安全行动落实。

2019年8月公司各部门持续进行“讲一分钟安全”活动,公司光伏学院联合安全环境部进入车间了解活动开展的具体情况,参与厂级、部门级、班组级会议。通过深入了解,各部门皆积极开展“讲一分钟安全”活动,会前会议参与人员讲解车间安全出口位置、结合自身经验分享安全事故、讲解设备本质安全等安全相关内容。据统计,活动从6月开展以来,全厂共计开展“讲一分钟安全”活动4660余次,后期还将持续进行,提升全员安全意识。

同时,为了营造浓厚的企业安全文化氛围,提升企业员工防范重安意识,8月通威太阳能成都公司安全环境部组织招募的来自各部门主动参与安全文化建设的活动安全志愿者在厂区持续开展“空手行动”行为稽核活动。

“空手行动”行为稽核活动,目的是为了有效减少并遏制厂区内员工走路低头玩手机的现象,避免在厂区行走的交通意外安全事件发生,确保每一位员工人身安全。

此次稽核活动参与的稽核人员不畏中午的烈日,在公司行政楼、生产厂区同步进行。本次稽核数据

显示,稽核人员共计1893人次,其中30人走路低头玩手机。

“空手行动”稽查活动从今年6月开始推行,走路低头玩手机人数从17%下降至1%,活动开展至今取得明显成效。安全环境部将不定期举行“防范重安”企业安全文化系列活动,让更多员工参与其中,全面提升员工安全责任意识,让“防范重安”的安全文化深植人心。

此外,为增强全员安全意识,提升安全素养,夯实安全基础,通威太阳能合肥公司电池四厂举办了“安全我在行动”主题演讲比赛,于8月16日圆满落幕。公司相关部门负责人应邀出席并颁奖。

经过各部门内部积极动员及初步评选,15名选手脱颖而出,最终按抽签顺序依次登台演讲。比赛中,选手们激情澎湃、情绪饱满,或结合自身经历,或选取新闻真实案例,或联系生产管理实践真情讲述关于安全的故事和哲理。台下观众认真倾听,大为触动,不时献上真挚的掌声。

本次比赛按照仪表风范、演讲内容、演讲表现、演讲节奏、创新表现五个方面进行综合评比,经过激烈的比拼,现场共产生了6名获奖选手,评委们分别为获奖选手颁发荣誉证书和奖金并合影留念。比赛最后,安全环境部及电池四厂负责人分别就此次演讲比赛进行了专业的点评,并对选手们的优点和亮点给予表扬,对不足之处提出指导意见。

安全工作只有起点,没有终点。通威太阳能将时刻保持高度安全责任感,秉持安全没有及格只有满分的原则,用行动诠释安全责任,用责任深化安全精神。



企业安全文化系列活动之“讲一分钟安全”

5 实践 第三届中国民营企业文化论坛代表一行参观建设成果

8月23日,近百位参加了“第三届中国民营企业文化论坛”的代表莅临通威太阳能成都公司参观,并与光伏学院老师们就企业文化建设的主题进行了交流。

民企文化论坛代表一行首先参观了通威太阳能成都公司3期智能生产车间,详细了解了车间内高度自动化的生产工序,先进的生产设备、精益化的现场管理,民企文化论坛代表们对公司智能制造生产车间兴趣浓厚,并对公司在精益管理、核心竞争力、自主研发等方面情况进行了深度探讨;随后代表们来到非生产区,参观了员工休闲咖啡厅、食堂、健身中心、员工图书馆和工会活动室,直观了解了太阳能公司在企业文化硬件建设方面的用心投入。

最后,在公司报告厅,光伏学院老师就通威太阳能企业文化起源、核心理念、体系架构和具体落地方法等方面和与会代表进行了交流,得到了他们的肯定和赞赏,代表们纷纷表示,本次参观交流意义非凡、令人印象深刻,通威太阳能对民营企业文化建设树立了良好的标杆。同时,代表们对通威太阳能的发展速度、智能制造水平、自主研发能力以及发展成绩表示高度肯定。

光伏学院作为通威太阳能企业文化2.0建设周期的设计及落地统筹的主体,不仅积极开展对内的企业文化建设,同时也广拓对外品牌文化传播渠道。截止目前,已与众多外部企业、媒体机构和企业文化研究机构开展了多层次、多方面的交流,为通威太阳能企业文化的对外传播起到了巨大的推动作用。



第三届中国民营企业文化论坛代表一行参观成都公司A1生产车间