



激发活力 助力人才高速成长

全国首个光伏人才评审机构落户光伏学院

- 全国首次授权民营企业成立工程技术新能源专业中(初)级职称评审专家委员会
- 光伏行业中(初)级职称评审权限下放到通威太阳能(成都)有限公司
- 通威大学光伏学院将统筹评委会专家库建设、评委会组建、材料受理、评审组织等日常事务工作
- 负责双流区内所有光伏企业的人才职称评审工作,评委会常驻机构设在光伏学院



中共成都市双流区委常委、组织部部长王毅致辞



全国首个新能源行业人才职称评审委员会在光伏学院成立

本报讯(记者 乔白滔 通讯员 王亮)7月24日,全国首个新能源行业人才职称评审委员会成立仪式在通威太阳能成都基地成功举行。四川省人社厅委托成都市人力资源和社会保障局领导出席,中共成都市双流区委常委、组织部部长王毅等领导并致辞,新能源领域专家代表、通威太阳能和中建材等双流区新能源企业

相关管理人员及技术人才代表共计200余人参加本次活动,共同见证了评委会成立。为有效激励新能源领域人才,激发企业活力,创造良好的国际化营商环境,经四川省人社厅批准,双流区组织部、人社局依托区内科研院所、高校及主导产业高级专业技术人才资源,在全国首次授权民营企业成立

工程技术新能源专业中(初)级职称评审专家委员会,将光伏行业中(初)级职称评审权限下放到通威太阳能(成都)有限公司。未来,通威大学光伏学院将统筹评委会专家库建设、评委会组建、材料受理、评审组织等日常事务工作,具体负责双流区内所有光伏企业的人才职称评审工作。基于通威太阳能

是双流区乃至全球新能源领域的龙头企业,以及光伏学院在企业内部建立了整套完善的人才标准及人才评价体系,此次评委会常驻机构设在光伏学院。成立仪式上,来自政府、企业、评委会的三方代表共同按下了评委会启动屏。这不仅标志着全国首个民营企业工程技术新能源专业

中(初)级职称评审专家委员会正式成立,更意味着光伏学院在人才标准、人才评价工作上将迎来新的跨越式发展,必将开创公司在人才梯队建设与自主用人自主评价工作的新篇章,将激发政府人才评审政策与光伏行业人才评价体系的有效融合,助推光伏行业人才的高速成长与发展。

光伏学院“香港大学教练能力提升讲座”成功举办

本报讯(通讯员 雷思思)7月24日,通威大学光伏学院特邀香港大学SPACE中国商业学院人力资源管理系主任骆松森教授,围绕教练能力提升主题开展讲座,通威太阳能合肥、成都两地200余名管理者参加学习。骆教授分享了“助领成功”的概念,以什么是教练式的领导力、如何帮助领导接受教练的方法、怎样帮助教练与被教练一起更成功地提问展开,配合精彩的案例分析、讨论、互动提问,让大家了解了教练工作的成果在很大程度上取决于教练与被教练之间的支持关系、沟通的方式与风格,使学员通过教练的启发,获得对事实的认知。为了提升内部公开课的质量,更深层次地帮助和启发学员,光伏学院于2019年在公开课布局上做了精心策划。截止目前,已先后通过光伏学院的品牌影响力组织开展了阿里巴巴高管分享、霍尼韦尔高管分享、香港大学教授分享等多场高质量公益公开课,学习覆盖人数超过1000人。未来,光伏学院将不断拓宽拓深学习资源,持续为员工赋能,为通威太阳能公司的快速发展保驾护航。

时刻保持危机意识 永葆奋斗者初心

通威股份董事长谢毅出席通威大学光伏学院企业文化沙龙并作重要讲话



谢毅董事长作总结讲话



光伏学院第四期企业文化沙龙现场

通威大学光伏学院主办的企业文化沙龙活动,作为企业文化落地的有效传播载体,成功将企业文化由意识形态转化为执行力,让文化渗透到每一位员工内心,真正认同企业文化,践行企业文化,对企业文化落地的实施及传承起到积极推动作用,是通威太阳能在内外对标学习中的又一次创新升级。

本报记者 乔白滔
通讯员 郭雪娜 雍宗虹

强化:坚守安全红线
在5月举办的通威大学光伏学院第三期企业文化沙龙上,通威太阳能中高管团队出席,合肥、成都两地近600余人围绕行业近年发生的安全事故、不安全现象、员工不安全行为等案例剖析展开深度探讨。通威太阳能工程部、厂务部、安全环境部负责人,通过回顾、分析安全事故案例,深刻反思自身工作存在的问题与不足。通威太阳能副总经理周华从自身工作经历、行业案例两个

方面剖析安全管理对生产经营的重要影响,并分享了对通威企业文化的感悟、理解。发言员工们表示,将继续坚守安全生产红线,牢记安全管理条例,将“安全第一、质量第二、生产第三”的发展理念践行到位。本次活动的成功举办进一步强化了安全生产管理理念,通威太阳能也将进一步加强全员安全责任意识,扎实推进安全生产标准化,使公司在安全生产管理方面取得新突破。

砥砺:不忘初心,永远保持奋斗精神
6月,光伏学院第四期企业文化沙龙活动举行,通威股份董事长谢毅出席大会并作总结讲话,通威太阳能中高管团队出席,合肥、成都两地近800余员工参会学习。论坛围绕员工代表讲述成长故事、分享企业文化感悟展开。谢毅董事长在讲话中回顾了太阳能公司建设初期87名先锋者艰苦奋斗的点点滴滴,并指出,骄人成绩的背后是团队全员日以继夜、齐心协力

的付出与耕耘,希望大家永远保持奋斗精神,不忘初心,继续前行。谢毅董事长强调,制造业是竞争异常激烈的行业,从林法则,适者生存,容不得有半点停歇。要时刻保持危机意识、危机文化,严格管理,寻找成功的原因,总结失败的教训。时刻保持战战兢兢、如履薄冰的工作心态,不断更新目标,批判自己,加强学习,激发动力与潜力,戮力同心,不断以昂扬向上的工作状态迎接更为严峻的挑战。

通威太阳能2019夏季大型人才招聘会圆满结束

本报讯(通讯员 刘琼)近日,通威太阳能成都公司应邀出席由成都市人力资源和社会保障局主办、成都人才市场承办的“2019·成都夏季大型人才招聘会暨‘蓉漂·人才荟’青年人才招聘会”。招聘会现场,公司招聘展位前吸引了数百名求职者驻足、咨询并投递简历。面试官就公司业务方向、岗位信息、晋升通道、福利待遇与求职者进行了现场沟通,确保求职者获取更多更有效的企业信息,提升求职者面试体验。此次招聘会为青年蓉漂与用人单位搭建了良好的双向交流平台,加深了公司对成都地区制造业相关人才需求供给情况的了解,同时对公司雇主品牌宣传起到有效的推广作用,使广大求职者对通威集团、通威太阳能有了更进一步的了解。通威太阳能也将在未来工作中加强企业宣传,突出企业核心优势,为求职者提供更完善和广阔的就业平台。

光伏学院2019年“启航工程”集训营结业仪式成功举行

本报讯(通讯员 葛应梅)7月22日,光伏学院2019年“不奋斗·不青春——启航工程”集训营结业仪式在合肥、成都两地同步举行,两地中高管、授课讲师、启航学员家长、启航学员共计500余人参与活动。会上,人力资源总监杨文栋首先对顺利结业的学员表示祝贺,并围绕奋斗、PK、关爱三个关键词总结了学员们15天的集训经历。集训期间,学员们军训达60小时,学习课程36门,考试题目达300道、徒步行走20公里、晨跑达28公里,在不断的挑战中,感受到了价值的体现,通过PK唤醒危机意识,通过互相关爱感受安全与温暖,深刻领悟了“享受奋斗,拥抱危机,防范重安”的公司文化核心理念。结业仪式的举行,标志着光伏学院2019年“启航工程”集训营划上了圆满句号。未来,光伏学院将致力于完善人才梯队建设,针对基石部分的搭建,辅之以1到3年的专项培养,为启航全体成员托举希望,助力人才成长,为公司储备并输出更多可造之材。

在峥嵘岁月书写青春华章

光伏学院上半年人才输出已达253人,完成年度目标69%以上

本报讯(记者 乔白滔)2019年以来,面对新形势、新要求、新挑战,通威大学光伏学院在原有基础上进一步优化和完善了人才培养模式。光伏学院在人才梯队建设、操作序列技能鉴定、企业文化建设、人才结构调整、对标交流等五大板块持续发力,不断拓宽和丰富人才培养模式,不断调整优化人才结构,人才培养工作再次迈上全新台阶。在人才梯队建设方面,光伏学院2019年度人才输出总目标为366人,半年度目标人数为186人,截止目前已达成253人,完成年度目标总

值的69%以上。为达成年度人才输出目标,光伏学院针对不同的体系打造了储备组长培养班、技术序列人才培养班、营销体系人才培养班、继任计划等多个人才输出路径。其中,储备组长培养班共202名学员参加,开设45个班级,线上开课119门,组织面授10门,合格率达86.45%;技术序列培养班共636名学员参加学习,开设81个班级、开课940门,合格率达97.55%,同时还开展了81场月度分享会和11场技术沙龙,共计787人参加,沉淀了134个优秀案例;营销体系人才培养班开

设线上课程124门,开设面授课程4门,学习完成率达到99.73%;继任计划通过基于岗位任务、能力模型的建立以理论测评、能力测评及360度测评的方式,择优选择6名优秀储备学员进入第一期“储备厂长”培养班。光伏学院为有技术实力的人才提供了完善的平台和上升空间。在操作序列技能鉴定方面,光伏学院组织了半年一度的千人“高考”。操作序列技能鉴定3243人参考,其中录取等级工2661人,录取比例高达82.05%。在企业文化建设方面,光伏学院通过讲述企业文化故事,传递传播公

司声音。半年以来光伏学院先后举办4次文化沙龙,合肥、成都两地超过2800人次参加。此外,共计600余人参加组织氛围活动,满意度高达97.13分。在这些企业文化活动开展的过程中,大家敞开心扉,尽情享受心灵之旅。2019年上半年,光伏学院不断调整员工学历结构,推进优秀人才计划,打开了人才结构调整新局面。其中,香港大学研究生录取7人,电子科技大学、北京邮电大学、西南石油大学本科录取127人,电子科技大学、西南石油大学及安徽电子信息职业技术学院专科班

录取291人。同时,光伏学院还与安徽电子信息职业技术学院进行校企合作,通威太阳能的员工能够在学院进行免费进修。光伏学院对标交流也持续开展,上半年先后进行了包括霍尼韦尔、美国培训杂志、HRace俱乐部等9次外部学习交流,帮助员工拓展视野。人才兴,则百事兴。光伏学院在一次次的涓滴汇流中,勾勒了通威太阳能人才培养的发展轨迹,构筑起了属于通威太阳能的精神高地。未来,光伏学院还将继续提升人才培养工作力度,打造更加完善的人才培养体系,在峥嵘岁月里书写青春华章!

2019年

人才梯队建设全面
升级,向多维度拓展创新提出继任计
划,打造核心管理人才
梯队结合各体系特点,
推出针对性培训方案与
计划,让员工真正有所
收获,真正夯实公司人
才梯队建设

今年以来,通威大学光伏学院积极推进人才梯队建设,开拓创新,首次提出继任计划,聚焦管理人员的人才梯队建设。结合各体系特点,开展了一系列针对性的培训和提升,如针对供销体系开展的专利风险识别、防控、应对培训,针对技术序列开展的技术提升班,针对储备组长的专项培训,受到干部、员工的高度评价,同时也为公司的人才梯队建设打下了坚实基础,推动人才梯队建设迈向新高度。

本报记者 唐黄之

多维拓展 全面提升

光伏学院人才梯队建设迈向新高度



生机勃勃的通威太阳能成都公司厂区

A 打造核心管理人才梯队

继任计划 今年3月30日,通威大学光伏学院根据年度计划,组织开展了“核心管理人才梯队建设”首次工作坊,成都基地4位厂长、人力资源总监杨文栋携HR相关人员总计10人参加了本次工作坊。



工作坊上,参与人员梳理管理岗位工作任务

计划确定 将在部长、厂长、总经理三个层级实施

为打造核心管理人才梯队,为公司的快速发展培养后备厂长及以上管理人员,今年3月30日,通威大学光伏学院根据年度计划,组织开展了“核心管理人才梯队建设”首次工作坊,成都基地4位厂长、人力资源总监杨文栋携HR相关人员总计10人参加了本次工作坊。

在专家导师引导下,参与人员通过头脑风暴、小组研讨等方式,全面盘点了厂长的工作任务,梳理出

排前10的重点工作任务项,同时根据任务项深挖知识及技能匹配项。根据光伏学院的计划,核心管理人才梯队建设,包含部长、厂长、总经理三个层级的继任计划,都将通过建立任务模型、能力模型、个人成长发展计划等方式,打造具备通威精神、传承通威文化、胜任通威工作的管理干部。继任计划提出后很快在公司进行了落地,如储备厂长培养班,在今年上半年顺利在公司开班。

储备厂长培养班顺利开班

为完善人才梯队建设,支持公司的快速发展,满足公司未来战略规划的需要,实现个人和公司的“双赢”。6月1日-2日,通威大学光伏学院成功组织开展了第一期储备厂长培养班开班仪式暨储备厂长IDP(个人发展计划)工作坊。通威太阳能人力资源总监杨文栋,成都基地各电池厂厂长、经测评脱颖而出的6位储备厂长、外聘专家顾问参加活动。

6月1日早上9点,储备厂长培养班开班仪式正式举行。杨总及外聘专家顾问首先围绕公司的人才战略及项目规划进行了阐述。随后,光伏学院第一期储备厂长培养班拜师仪式隆重举行,6位储备厂长分别向导师行拜师大礼,两位导师向学员们分享了过往发展和培育下属的案例及经验,引起厂长及学员们的热烈讨论,大家纷纷围绕人才发展各抒己见。

活动期间,光伏学院协同外部

专家顾问,组织导师、厂长和学员开展了IDP工作坊,充分激发每一个人深度思考及创新能力,通过头脑风暴,反复推敲,最终制定出每位储备厂长长达一年的IDP,其中包含学习内容、完成节点、考评方式等。

自今年3月,通威大学光伏学院继任计划启动后,光伏学院通过任务盘点工作坊及访谈等方式完成了厂长任务模型及能力模型的建立工作,并于4月底启动储备厂长候选人报名推荐工作,针对所有候选人先后进行了理论测评、能力测评、团队管理及合作测评,最终有6位候选人从所有报名者中脱颖而出,成为光伏学院第一期储备厂长培养班的学员。

该项目开展也受到公司管理团队的高度重视和导师学员的一致好评。未来,在完善内部人才梯队建设方面,光伏学院将始终把个人发展与组织发展有效结合,不遗余力地为公司发展提供充足的后备人才力量。

B 以员工需求为导向

专项培训 5月28日,2019年储备组长“精益生产管理”培训活动成功举行。来自公司生产部、质量部的80余名学员到场参与了本次活动。电池二厂生产部经理唐剑明受邀到场为学员讲解。

储备组长培训 精益管理再升级

培训中,唐经理围绕精益管理的主要思想、方法工具等,结合生产现场管理展开了详细讲解,学员认真听讲,积极参与互动。

此次培训是在第一阶段精益生产管理基础知识上的进一步升级加深,旨在让学员能够通过线上线下相结合的方式不断提升自身的理论知识,积累现场管理经验。

继“精益生产管理”培训后,6月27日,2019年储备组长“职商提升及公众演讲”培训活动成功举行,来自生产部、质量部的50余名学员到场参与了本次活动,通威大学光伏学院

老师蒋婷受邀出席担任授课讲师。培训中,蒋老师主要围绕个人与工作的分析、有效沟通的基本内容与方法工具及职业生涯规划等方面展开了详细讲解,学员认真听讲,积极参与互动。

本期培训是根据储备组长培养方案并结合学员的实际需求组织的学习,旨在让学员能够通过掌握有效沟通的方法以及工具,提高储备组长学员的现场管理能力及职业生涯规划能力。下一步,光伏学院将继续根据人才培养方案,稳步推进各类培训活动。

技术序列人才培养 线上线下齐发力

5月28-29日,通威大学光伏学院分别组织了两场技术序列人才培养技术沙龙活动,来自厂务部、质量部、各厂设备部、工艺部的150余名学员到场参加了学习。

培训中,受邀出席的各部门资深工程师分别从工艺技术改善、设备提效完善、厂务系统介绍、产品质量管控等方面结合车间实际案例为到场学员进行了详细讲解,学员纷纷表示

讲师授课精彩,受益很多,同时学员们也提出了自己的意见建议,希望后期讲师在解答学员问题上能够更深入细化一些,此次两场技术沙龙活动满意度得分分别为88.97分和91.52分。光伏学院在技术序列人才培养方案的指引下,通过线上专业知识培训、线下“师带徒”、案例分享、专家讲堂等不同方式对技术型人才实施培养,为员工个人成长发展奠定基础。

采购体系培训 紧贴市场需求

5月16日,针对采购体系的需求,通威大学光伏学院组织开展了采购体系工艺流程培训,采购体系30余名员工参加培训。

培训特邀光伏学院优秀讲师、通威太阳能成都公司高效电池项目组部长姚骞进行授课,姚部长针对员工

需求,由浅入深,细致讲解了产品工艺流程,令参会人员受益匪浅。

在本次培训前,光伏学院收集了解采购培训需求,与培训师多次沟通,调整培训内容,使培训内容贴近采购人员需求,力求培训实效,得到了采购体系高度的认可与赞誉。



“核心管理人才梯队建设”首次工作坊成功开展



储备厂长培养班开班



采购体系培训现场



储备厂长培养班拜师仪式合影

从“深耕”到“精耕” 人才培育再添新动能

光伏学院人才激励持续牵引,激活发展内生动力

本报记者 孙琦蕾 通讯员 汪亚芬 雷思思 葛应梅 李浩伟 刘琼



成都基地技能等级评定理论考试现场



技能等级评定实操考试现场



2019年,对于光伏行业而言,面临着“机遇大于挑战,危中有机”的历史性关键阶段。通威太阳能作为全球电池片出货量最大的企业,也面临着各类挑战,随着产业规模扩大及产能的释放,通威太阳能电池产能将在年底超过20GW;2020年末电池产能规模有望超过30GW。

为此,面对新时代、新形势,公司亟需一批具备年轻化、国际化、复合型的经营管理人才;亟需一批紧缺型专业技术人才。通威大学结合公司实际,加大企业自主培养力度,匹配产业快速发展,为公司可持续发展提供动力支撑。



2662

截至目前,通威大学光伏学院已组织开展4次技能评定,随着公司的不断发展壮大,对标2017年12月第一次开展技能评定,获评人数从542人上升至2662人。

12

校企合作人才发展战略确立以来,通威太阳能已与12所高校建立了友好合作关系,这一举措不仅为公司实现更快更好的发展储备了人才力量,也为解决毕业生就业难提供了切实改善措施。

500

光伏学院以季度为单位组织茶艺、西点、化工、电工等兴趣培训班,并开展职业技能鉴定考试,仅2019年第二季度已有近500人参加,为公司快速发展储备技能型人才的同时,也为员工的多技能发展创造学习平台。

1572

光伏学院已根据员工技能等级及司龄、学历、职业资格证书情况核算了津贴,其中1级工最低津贴达165元/月,5级工最高津贴达1572元/月,该津贴将在员工7月份的工资中开始体现。

校企合作

人才培养对于企业发展起到关键性作用,学历教育可持续保持员工队伍整体素质的不断提升,而校企合作正为企业提供了一个良好平台,符合社会潮流和企业需求。

光伏学院与香港大学达成公益教学共识

6月21日,香港大学企业加油站活动在成都市香格里拉酒店盛大举行,来自香港大学本部及其成都教学中心的近10位老师参与活动,来自川内的50余家知名企业代表受邀参与,通威大学光伏学院老师受邀出席并代表公司致辞。

光伏学院自2019年4月与香港大学达成学历进修合作项目以来,已帮助内部9位员工成功申请香港大学研究生进修班。

为了持续加强深度合作,为更多员工提供香港大学进修的机会,同时引进港大优质师资资源为公司

管理者提供培训,光伏学院在本次活动的致辞中再次明确与香港大学合作的价值及期待。随后在分组交流过程中,光伏学院与香港大学成都教学中心陶洁主任就2019年7月9日引进港大师资走进通威,开展公益教学达成共识。

赢得安徽电子信息职业技术学院免学费福利

6月11日,安徽电子信息职业技术学院马莉莉副院长一行莅临通威太阳能合肥公司参观交流,并协同光伏学院开展全日制大专学历提升宣讲会,合肥基地人力资源部负责人热情接待并座谈。

马院长一行先后参观了公司企业文化展厅及合肥三期生产车间,详细了解公司发展历程并全面感受“无人车间”的实时运行情况,马院长高度赞扬了通威“诚、信、正、一”的经营理念。座谈会上,校企双方针对学历提升合作进行了洽谈,并希望建立“产、学、研”相结合的道路,使双方互惠互利。

校企双方为全面贯彻落实省教育厅关于面向社会人员开展全日制学历教育制度,特开展了学历提升宣讲会,共计50余位学员代表现场参与,院校老师就全日制大专学历提升具体细节进行了介绍,并表示,由于校企双方已建立良好



学历教育宣讲会现场

合作关系,针对在司员工将给予学费全免的利好政策,以充分发挥学校与企业双方优势,为企业培养高素质、高技能的应用型人才。在场学员纷纷表示将充分珍惜此次自我提升的机会,实现大学梦。

人才培养对于企业发展起到关

通威太阳能与皖川两地高校合作持续深入

4月16日,西南财经大学刘世勇教授带队师生一行105人莅临通威太阳能(成都)有限公司参观学习,光伏学院对来访留学生热情接待。参观过程中,留学生就电池片的运用展开讨论,并对光伏发电的技术引进自己国家。此次来访为通威太阳能未来与高校合作、人才引进奠定了坚实的基础。

5月21日,合肥学院化学与材料工程系党总支副书记王玉,副主任胡坤宏和教研室主任尹奇昇一

行莅临通威太阳能合肥公司参观交流。通威太阳能合肥公司相关部门负责人热情接待并座谈。目前,合肥学院化学与材料工程系拟对2020届毕业生安排为期8周的社会实习。为此,双方进行了学生实习安排的详细交流并达成共识。

7月3日,通威太阳能成都公司人力资源部相关负责人应邀前往四川信息职业技术学院商讨校企合作事宜。会后,在学院的大力支持下,通威太阳能开展了人才招聘校园宣讲会,电气工程系电气自

动化、智能控制等专业学生积极响应,共150余人参加。公司HR通过现场层层严格筛选,最终确定了23人通过面试,将于8月下旬正式入职,为成都四期项目全速发展储备人才。

校企合作人才发展战略确立以来,通威太阳能已与12所高校建立了友好合作关系。这一发展举措不仅为公司实现更快更好的发展,储备了人才力量,也为解决毕业生就业难提供了切实改善措施,实现了校企合作共赢。



西南财经大学留学生团队到访通威太阳能

技能评定

为强化员工技能水平,培养精益求精的工匠精神,打造行业内一流的光伏产品制造团队,依据《通威太阳能(合肥、成都)有限公司操作序列员工综合技能评定办法》,通威大学光伏学院于6月11日启动并开展2019年中操作序列员工综合技能等级评定考试。

开展2019年中操作序列员工综合技能等级评定

6月11日-30日,合肥、成都两地共计开展了操作序列员工综合技能等级评定理论考试8场,实操考试10余场,共计3243名员工参加,2662人获评等级,其中72名员工斩获五级工殊荣,通过率达82.08%。同时,光伏学院已根据员工技能等级及司龄、学历、职业资格证书情况核算了津贴,其中1级工最低津贴达165元/月,5级工最高津贴达1572元/月,该津贴将在员工7月份的工资中开始体现。等级评定的方式分为理论知识、实操技能、日常绩效三个方面。考试结束后,员工纷纷表示,近几年公司出台了多项符合大家职业发展诉求的制度,不仅促进技

能水平提升,同时还能获得更高的收入,充分激发了员工的学习热情和工作干劲。

截至目前,光伏学院已组织开展4次技能评定,随着公司的不断发展壮大,对标2017年12月第一次开展技能评定,获评人数从542人上升至本次2662人,同时在技能等级评定流程上不断总结经验,探索优化方案,本次评定从题库、签到、理论考试、实操考试等方面进行了全面的内容及流程升级,大大提高了评定的效率和准确率。未来,光伏学院将持续优化技能等级评定项目,致力于提升员工满意度,有效提高留存率,并营造“比、学、赶、帮、超”的良好工作氛围。

资格鉴定

拓展职业资格鉴定,有利于在公司范围内营造学技术、提技能的良好氛围,打造一支高素质的技术员工队伍,支撑企业持续健康发展,同时也为员工的多技能发展创造学习平台。

开展化工、西式面点师等职业技能鉴定考试

4月20日,光伏学院组织的第一期中级西式面点师鉴定考试圆满落幕,来自各部门的47名员工参与了此次鉴定考试,考试结果将在未来两个月内进行公布。此次鉴定考试分为理论测试和实际操作两部分,为做好此次鉴定工作,光伏学院前期还邀请了专业讲师为学员们培训西式面点相关理论及实操讲解,并进行了现场的实操训练。未来,光伏学院还将以季度为单位继续组织此类兴趣培训班,包含茶

艺师和西式面点师,让学员们除工作,也充满对生活的热爱。

5月24日,光伏学院组织160余人参加化工职业技能鉴定考试,本次考试共分为两个考场,本次鉴定中理论及实操同时合格的学员将取得国家人力资源和社会保障部颁发的化工职业资格证书。光伏学院自开设技能提升及职业资格鉴定项目以来,在为公司快速发展储备技能型人才的同时,也为员工的多技能发展创造学习平台。

见人善 即思齐

光伏学院以文化为导向,积极开展对标学习活动

在今年4月举行的通威太阳能首期企业文化沙龙上,通威太阳能董事长谢毅表示,通威太阳能自成立以来,不管市场如何波动,始终直面挑战、铿锵前行,内部不断强化管理,外部业务做大、做强。市场唯一不变的就是永远在变化,容不得我们有半点停歇。我们要始终保持战战兢兢、如履薄冰的心态,不断增强紧迫感。坚决杜绝官僚作风、形式主义,更切忌沾沾自喜、固步自封、自娱自乐。同时做到不犯原则性错误,不犯同样的错误,不犯低级错误。6年的发展,通威太阳能的发展成就、速度为人所称赞,面临行业的加速变革。为了充分发扬对标管理精神,光伏学院以“见人善,即思齐。见人恶,即内省”为指导思想,积极开展各类对标学习活动,自2019年1月以来,先后开展了阿里巴巴文化之旅、川内知名企业HR交流、霍尼韦尔安全管理学习等近10场对标学习活动。未来,光伏学院将持续发挥人才培养的职能,充分落地对标学习的文化,激发每一位员工不断自省、不断成长。



大生产体系基层管理者凝聚力拓展培训活动在成都基地合影留念

他山之石

公司管理层及部门骨干员工加深了对安全管理的认识,通威太阳能将继续扎实推进安全生产标准化,将所学安全管理方法运用到实际生产和管理工作中,为公司可持续发展做好坚实的保障工作。

通威太阳能与霍尼韦尔(中国)有限公司开展HSE交流学习

为不断提高安全管理水平,进一步加强标杆安全管理企业对标学习,5月21日,通威太阳能特别邀请霍尼韦尔(中国)有限公司亚太区HSE总裁俞斌辉先生一行莅临通威太阳能成都公司开展HSE交流学习活动,合肥、成都两地中高管共200余人参与此次活动。

俞斌辉先生一行深入现场,详细了解通威发展历程及通威太阳能产能规模、生产经营、企业荣誉以及建设规划,俞斌辉先生充分肯定了公司全自动化的生产线和精益化的现场管理,并对通威太阳能的战略布局、创新管理、发展速度及智能自动化生产水平给予高度评价,同时对通威太阳能大宗气站及特气站的安全管理进行实地考察,交换安全管理意见。交流中,霍尼韦尔(中国)有限公司相关领导先后就企业安全领导力、职业安全、信息化系统、本质安全及工艺安全信息化等方面进行了长达3个小时的分享交流。通过现场实例讲解、经验分享,让安全工作看得见、摸得着、学得到,经验分享深入人心。

通威太阳能管理团队代表赴永祥股份参加安全环保学习交流

5月22日,通威太阳能成都公司总经理谢泰宏率成都公司电池厂、成都及合肥两地安全环境部等部门相关管理人员赴永祥股份参加安全环保学习交流,永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌等领导热情接待并陪同。

交流中大家就如何加强安全文化建设、如何强化全员安全意识等方面展开深入交流讨论,积极建言献策。分享结束后,参会人员就近期行业内发生的安全事故展开了进一步探讨。管理团队代表纷纷表示此次活动不仅拓宽了工作视野,也为公司进一步做好安全环保工作增加了新的工作思路,收获颇丰。活动最后,管理团队代表还参观了永祥股份体验大厅、多晶硅管中心、还原大厅、永祥股份树脂离子膜,详细了解并学习借鉴兄弟公司车间现场安全环保管理体系。

光伏学院组织开展与晶科人力资源团队交流学习活动

5月14日,晶科能源有限公司人力资源总监彭波携晶科HR管理团队一行7人莅临通威国际中心参观交流,通威集团人力资源部领导、通威太阳能人力资源体系热情接待并开展交流。

在交流互学过程中,通威集团人力资源领导首先对彭总一行的到来表示热烈的欢迎,并向来宾们介绍了通威人力资源的基本情况,随后双方围绕人才引进、绩效管理、人才培养等方面开展了深入的交流学习。通威太阳能人力资源体系领导在交流中提到:“晶科作为光伏行业龙头企业,有诸多值得通威HR团队深入学习的地方,借由本次交流的契机,希望未来两家企业的HR团队可以建立长期有效的对标学习机制,以帮助双方更好更科学的推进人力资源管理工作,最终推动企业的战略落地”,彭总对此提议表示高度认同,并就未来两家企业保持长期有效的对标学习达成初步共识。



通威太阳能成都公司总经理谢泰宏率相关管理人员参观永祥股份

勤炼内功

通过各种活动和培训了解到作为组长应具备的责任、担当和执行力,不仅加强了跨部门间的沟通,也进一步清晰了作为组长应承担的职责。公司将加速基层管理团队的融合,探索人力资源体系和业务单元之间的无缝衔接,增强团队凝聚力,创造了公司良好的文化氛围,并打造一支勇于面对挑战、敢于开拓创新的基层管理团队。

储备组长培养班学员“执行力”拓展训练成功举行

5月17日,光伏学院组织了2019年储备组长培养班学员参加“执行力”拓展训练,来自生产、质量各厂的60余名学员到场参与了本次活动。活动开始时,光伏学院老师将到场学员分为4组,每组挑选一名组长并由组长带领组员一起想队名、口号、队歌和队徽。在光伏学院老师的指引下,4个队伍通过“战

地取水”、“跳跃指压板”等团队游戏了解到作为组长应具备的责任、担当和执行力。

活动结束后,光伏学院老师还为积分最高的小组颁发了小礼品,学员们纷纷表示此次拓展训练,不仅加强了跨部门间的沟通,也进一步清晰了自己作为组长应承担的职责。

据悉,光伏学院自今年年初

启动储备组长培养项目以来,不断深入对储备组长班级学员的培养,从线上开设车间管理理论知识,到面授精益生产基础知识,再到今天的“执行力”拓展训练,都是在年初制定的培养方案上逐步实施的。未来,光伏学院也将继续从线上线下相结合的方式不断提升储备组长学员的操作技能和技能。

大生产体系基层管理者凝聚力拓展培训圆满落幕

近日,通威大学光伏学院组织开展了大生产体系基层管理者凝聚力拓展培训活动,来自合肥、成都两地大生产体系的270余名基层管理人员参与活动。

本次活动分为凝聚力拓展训练及相关政策宣导答疑两个环节。活动伊始,帮助大家快速融合、迅速破冰,通过报数的方式将所有员工分成五支队伍,让大家在最短时间内完成属于各自队伍的队长、队名、队歌、队徽、口号及经典造型等6项团队任务,并逐一进行展示。随后,为进一步培养

员工的团队合作意识,光伏学院精心设计了雷区取水、荆棘之路、数字城堡、移动Golf等团队项目。每个项目都要求团队具有高度的默契、完全的信任和完美的配合,尤其是对雷区取水及数字城堡项目,学员们印象尤为深刻。

通过对一系列拓展活动的体验,大家体会到了团队协作、分工明确、流程优化的重要性。在本次培训的最后环节,合肥、成都基地人力资源部负责人为基层管理者们进行了公司政策宣导及答疑。培训结束,员工们纷纷表示,

本次活动对于每位参与者都是一次心灵的碰撞,也将是一次华丽蜕变的开始。大家深刻体会到“团队齐心,其利断金”的意义,同时更加深刻的了解了公司在人才发展、人才待遇等方面的政策。

本次培训让基层管理者们在挑战中深刻领悟到团队利益高于一切,体会到“胜了举杯同庆,败了同甘共苦”的精神。未来,通威大学光伏学院将充分利用线上线下资源持续为员工赋能,为团队造势,为公司的快速发展添砖加瓦。

凝心聚力

为丰富员工业余文化活动,提升员工幸福指数,光伏学院通过打造特色员工活动,营造自信、阳光的工作氛围,激发员工热爱企业、投身企业发展的热情,形成良好的企业向心力和凝聚力。

光伏学院举办2019年第二季度员工生日会

继2019年第一季度户外生日会后,光伏学院持续迎来2019年第二季度生日会户外摘蜜桃活动,来自合肥、成都两地共计200余位寿星代表参与。寿星们早早地乘坐“蜜桃盛会专车”前往桃园基地,旅途中,光伏学院准备了有趣的互动游戏,并讲解了活动注意事项。最后,聚焦的镜头留下了本次生日会寿星们的身影,集体合影为这次生日会画上了一个完美的句号。镜头上寿星们欢快的笑脸,正是公司构筑一个充满关爱的通威大家庭的温馨画面。

6月27日,光伏学院举办了2019年月度员工车间送祝福的庆生活动。此次生日会光伏学院在继2019年开展月度生日会以来第三次以“走进车间送祝福”为主题的活动。成都基地月度生日活动在电池四五厂举行,特别邀请到了成都基地五厂设备部寿星张波部长同时也作为领导代表为过6月、7月过生日的寿星代表送上生日祝福和生日礼物。在活动中,看到张部长亲切地与大家互动聊天、派发礼品,寿星们纷纷表示这样的形式让大家更真切感受到了公司领导的关怀。在最后的许愿环节,寿星们围成圈,共同点燃生日蜡烛,一起许下美好愿望,车间送祝福庆生活动在甜美蛋糕的分享中圆满结束。

2019年“走进车间送祝福”的庆生活动是光伏学院生日会活动的一次升级改版,是体现公司人文关怀的重要举措,也希望通过这样的活动形式,让更多的人参与其中,感受公司领导的关怀,感受这个集体的温暖和祝福。



晶科能源有限公司人力资源团队与通威集团人力资源部领导、通威太阳能人力资源体系开展交流



光伏学院2019年储备组长培养班学员“执行力”拓展训练



合肥基地凝聚力拓展训练现场

本报记者 李天宇
通讯员 王倩 雷思思 蒋婷
汪亚芬 林学良 葛应梅



通威太阳能合肥基地2019年第二季度员工生日会合影留念