



发刊词

传承通威精神 构筑文化高地

通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长 谢毅

金秋9月,丹桂飘香。值此通威迎来35年华诞之际,通威太阳能《通威大学光伏学院》专刊也正式创刊。它肩负使命而来,将为我们更好地传承通威精神,镌刻光伏学院的发展轨迹,构筑起属于光伏学院的文化高地。

人才兴,则百事兴。自2013年通威进入太阳能电池片领域以来,时时刻刻都将人才视为企业最大的财富。回顾通威太阳能的四年历程,无论是浴血奋战的“87人冲锋”,还是举世瞩目的“通威速度”、“成都速度”、“全球速度”,都离不开团队的齐心协力、努力奋进;立足当

下,当我们身处建设“工业4.0”,打造智能化、无人化生产车间的关键节点,更离不开团队的戮力同心、三军用命;展望未来,“2020双十计划”的蓝图已然呈现,如何吸引人才、挖掘人才、留住人才,是我们必须思考和重视的重要课题。由此,通威大学光伏学院应运而生。

举头近红日,青春需早为。通威太阳能拥有一个青春洋溢、朝气蓬勃、团结奋进的团队,他们创造了光伏行业最亮眼的成绩,值得骄傲。但是,在风起云涌的经济大势,残酷激烈的市场竞争面前,仅凭青春意气与一腔热血还远远不

够,不断地学习与进步,提升自我、超越自我,既是时代使然,同时也是市场的逼迫。

希望我们年轻的团队,能够通过光伏学院的学习,充实自己、武装自己,不仅要有“不破楼兰终不还”的决心和勇气,“无坚不摧、攻无不克”的技能和本领,同时还要具备“运筹帷幄、决胜千里”的气度与智慧。

伴随着光伏学院专刊的创刊,光伏学院的年轻学子们又有了一个崭新的阵地,每个季度,将有一张属于学子们的报纸与大家见面。它将全程记录和见证光

伏学院成长壮大的全过程,记录我们求知若渴的热切心情,记录我们求学过程的酸甜苦辣,记录这群年轻人成长的阵痛,记录大家为共同事业挥洒的青春与汗水,记录通威35年文化传承的幕幕感人瞬间。

积水成渊,涓流成海。我们希望能够透过这个窗口,透过每一次的记录与传承,看到一批批光伏学院的莘莘学子们,看到通威太阳能这个年轻的团队,在通威这颗大树下点滴的成长与蜕变,而这些点点滴滴,最终必将汇聚成一股强大的洪流,一往无前,奔向未来。

通威太阳能(合肥、成都)有限公司精益创意月活动全面启动

本报讯(通讯员 齐琪)为实现公司全面迈入“精益管理”的目标,切实打造精益管理氛围,快速推进精益管理体系建设。8月28日,通威太阳能(合肥、成都)有限公司全面启动精益创意月活动,本次活动由通威大学光伏学院与两地质量部联合推动。

精益创意月活动以精益项目为抓手,聚焦个人岗位业务改善,并通过设置对每个经过批准的精益创意提案50元现金奖励以及经实施评审后按《TQM持续管理办法》给予评审及奖励的双重奖励,鼓励员工积极提报“降低成本、提高效率、提升质量、缩短交期、改善安全、降低风险”和改进生产经营管理等方面的具有可操作性的提案,以及其他能为公司带来效益的各种工作建议或创新。提报的优秀精益创意项目提案将在通威35年庆上进行展示。

通威大学光伏学院 2017年启航工程培训落幕

本报讯(通讯员 杨婷婷)7月14日,通威大学光伏学院2017年启航工程二期培训结业典礼隆重举行,以此标志着通威太阳能合肥、成都两地公司2017年启航工程培训圆满落幕。通威太阳能(合肥、成都)有限公司高管团队出席典礼。

本次启航工程二期培训为期12天,为学员们制定了详细的培训计划,分为课堂传授、军训拓展、实地参观三大模块,内容涵盖公司发展历程、企业文化、安全知识、商务礼仪、阳光心态、职业规划以及人力资源管理知识等丰富的培训课程。

为了让学员们更好地融入通威文化,本次培训增设了为期5天的军训操练,培养学员自我约束能力、意志力、执行力、团队精神和纪律性。

据悉,本次培训实施严格考评管理制度,最终“三角联盟”队获得了本次培训“项目优秀团队奖”。安瑞、覃瑶、刘彦辰、鲜壹、周孟五位学员凭借自身优异的表现,获得“优秀学员”荣誉称号。

通威大学光伏学院 开展二期项目团队融合训练

本报讯(通讯员 杨婷婷)为加强团队凝聚力,提升团队协作力以及问题解决能力。7月22日-23日,通威大学光伏学院针对二期项目生产体系50名骨干员工开展了为期两天一夜的团队融合训练拓展培训。

本次拓展培训寓教于乐,内容丰富、形式多样。参训人员被分成三组,通过“破冰行动”、“空中抓杆”、“驿站传书”、“七巧板”、“结绳记事”、“生命之旅”、“目标市场”和“生命数字”等多种集训项目,将人生、事业、团队三大因素紧密联系起来。直观、通俗的沉浸式学习在提升团队协作、决策、执行、反馈等综合素质和能力的同时让参训人员对团队合作精神和企业文化也有了新的认识和更为深刻的理解。

参训学员在实践中学习,在学习中改变,纷纷表示通过此次培训深刻感受到了“责任、协作、自信”的精髓以及身为团队成员所要承担的责任。成员们坚信,面对再大的艰难险阻,只要紧紧拧成一股绳,团结成一条心,就一定能够战胜困难,勇往直前!

西南石油大学首批学生 暑期实习圆满结束

本报讯(通讯员 齐琪)按照通威大学光伏学院启航工程人才战略:“应届生满足当前需求、大三学生满足1年后需要、通威‘订单班’满足未来2-3年人才供给”的统一部署,为促进更多2018届优秀生源选择通威、加盟通威,光伏学院促成了西南石油大学材料科学与工程学院新能源专业三年级学生近30人到公司开启了实习之旅,为启航工程提前进行品牌宣传与人才储备。8月11日,首批学生暑期实习圆满结束。

本次实习分为文化灌输、实践辅导两个部分。光伏学院为各位同学进行了企业文化、行政制度、人力资源制度、一级安全知识等系列课程理论培训,让西南石油的各位同学深刻地理解了公司的文化、制度以及光伏行业发展前景。培训结束后,任命工艺部的工程师作为实践辅导老师,进入车间通过岗位带教实地操作。

为进一步了解同学们的实习情况,通威大学光伏学院在实习结束之际组织了“分享成长、收获喜悦”实习交流会。会前通过破冰游戏活跃了整体氛围,并围绕“您心目中的通威、您对实习岗位的感受、谈谈您的职业规划”三个话题进行了分享。

打造通威光伏人才培养基地

通威大学光伏学院揭牌成立 建设国内一流企业大学



刘汉元主席为通威大学光伏学院揭牌

系统培训 构建合理人才梯队

作为战略性新兴产业,光伏在自身迅速发展的同时,对人才的需求也急速增加,人才缺口亟待填补。从2013年9月通威切入电池片领域以来,人才培养问题就被提上了议程。随着合肥基地产能的日益提升以及成都基地的建成投产,这一问题显得愈发紧迫。2016年11月18日,在通威太阳能公司投产三周年庆典上,通威绿色能源“2020双十计划”正式出炉。作为通威在电池板块的长期发展战略,“2020双十计划”的提出对公司管理体系、人才等方面都提出了新要求。

在广泛引进行业优秀人才的基础上,

成立通威大学光伏学院,强化公司内部人才培养,构建合理人才梯队的想法由此产生。

据通威太阳能(合肥、成都)有限公司人力资源部总监杨文栋介绍,培训是光伏学院的第一步,根据员工岗位和阶段不同,光伏学院构建了系统的培训体系,设立了相应的课程。

为了方便员工学习,光伏学院反推教学方式与课程设置,建立了在线学习平台,匹配海量的教学视频,每一个员工都有自己的专属账号,可以随时学习感兴趣的内容。

因材施教 让员工人尽其才

从短期看,光伏学院培训分为三个阶段:在第一阶段应知应会培训工作完成后,第二阶段光伏学院会针对每个岗位的晋升阶段,让员工自主选课,充分调动员工的积极性。第三个阶段,在人员和公司规模既定的情况下,光伏学院将通过培训,让每个岗位的员工都知道自己如何在岗位上做得更好、更强,从而助力公司战略分解,目标完成。

光伏学院的成立,标志着通威人才培养工作迈向一个崭新的里程碑。经过35年的发展,通威建立了完善的业务体系,积累

了丰富的成功管理经验,尤其是通威新能源产业发展10年,已构建起了上游高纯晶硅、中游高效电池片、下游光伏电站的完整产业链。光伏学院正是依托通威深厚的文化底蕴、行业超群的影响力,依托通威完善的业务体系、成功的管理实践和管理智慧,在通威电池板块率先试点示范形成的。

随着运行模式的日益成熟,光伏学院将为通威集团产业链上下游输送优秀的光伏人才。未来,还将从公司内部延伸到全行业,为行业发展输送更多的人才,打造国内一流企业大学。

新闻链接

企业大学是指由企业出资,以企业内部高管、外聘高校教师及专业培训师为师资,通过实战模拟、案例研讨、互动教学等实效性教育手段,以培养企业内部的中、高级管理人才和企业供销合作者为目的,满足职业人群终身学习需要的一种新型教育、培训体系。

企业大学能够体现最完美的企业人力资源培训价值,企业大学为企业内部或

与企业关系紧密的合作伙伴提供一系列学习培训与解决方案服务,是公司规模与实力的有力证明,更是打造企业核心竞争力、快速提升企业绩效的有效手段。

最早给中国带来“企业大学”这一全新理念和形式的是跨国公司——摩托罗拉中国区大学于1993年成立,此后,海尔、华为、阿里巴巴、腾讯等也相继成立了自己的企业大学,输出企业文化,培养相关人才。



十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席:

以人为本一定是以人才为本,超过岗位社会平均绩效水平的员工就是人才;认同企业文化,具有不断创新精神的员工就是优秀人才。

企业也是一所学校,我们一直推崇具有不断学习和创新精神的人才,因为学习能够注入新鲜的活力,创新能够带来强大的竞争力。所以经过多年的发展和积累,我们培养出了一批具有现代管理理念与创新意识的中高层管理人员,他们才是今天通威的中坚力量。



通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅:

在刘主席的指导和支持下,我们在通威大学的框架下,正式挂牌成立“通威大学光伏学院”,并在电池片环节率先试点示范。光伏学院将以建设通威光伏人才培养基地,传承通威企业文化,服务通威战略目标为使命,在未来3年内,着力打造光伏学院成为全国一流的企业大学,成为通威农业+光伏双轮驱动发展的“源动力”。

走出去 引进来 打造学习型管理团队

通威大学光伏学院组织企业中高管团队赴西门子、美的参观学习

他山之石，可以攻玉。通威大学光伏学院始终坚持“走出去、引进来”的战略思路，打造学习型团队、进取型团队，促进企业团队打开发展思路，不断进步。

为进一步提高团队管理水平，加深对智能化工厂的了解，光伏学院以开放的心态，先后组织通威太阳能公司中高管团队赴西门子工业自动化产品(成都)有限公司(以下简称西门子成都公司)、美的集团武汉智能工厂等行业智能制造标杆企业参观交流，学习先进管理理念和生产经验。



谢毅董事长率队赴美的考察学习

走进西门子 学习智能化车间管理

3月14日，由通威太阳能(合肥、成都)有限公司高级副总裁张忠文带队，通威大学光伏学院组织企业中高管团队赴西门子成都公司参观交流，西门子(中国)有限公司工业销售华西大区销售总监周健雄等热情接待并座谈。

公司中高管团队先后参观了

SMT、THT、JCT 生产线及智能化装配线，详细了解了西门子成都公司高度数字化车间的产线布局、生产设备及工艺流程等。过程中，周总重点介绍了自动物料供应系统、自动身份标识系统、全程数据追踪系统及自动机器视觉检验系统等智能化生产管理系统。

座谈会上，张总对周总一行的热情接待表示感谢，双方围绕数字化化工厂建设展开了深入交流。

通过对西门子成都公司生产线实地参观，企业中高管团队对工业 4.0 有了更深刻的理解，对数字化在生产中的运用有了更进一步的认识。

读书分享会 探讨团队建设新思路

表率是最好的管理，在合肥、成都两地，在通威大学光伏学院的组织下，公司领导干部身先士卒，积极开展内部交流学习，提升团队管理水平。

3月13日下午6点30分，由光伏学院组织的合肥公司第一届生产体系部门读书会交流会举行。生产体系的6名中层管理者以《以奋斗者

为本》第五章“对干部的要求”为契合点，结合各部门现有团队中如何降本增效、人员存在的差异化、团队建设新思路新方法、后续工作有效开展及提升等问题展开讨论。

通过讨论，大家在深入一线、信息共享、自我批判等方面达成了共识，整个分享会持续两个小时。

参观美的 借鉴智能制造经验

3月21日，通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅率公司高管、中干团队赴美的集团武汉智能工厂参观学习，美的集团武汉制冷设备有限公司制造部部长佟海林热情接待并全程陪同。

谢毅董事长一行首先参观了美的空调智能工厂展示厅及美的空调智能工厂中控中心，

随后又前往美的空调智能制造示范线参观。该智能生产线，是全球智能化率最高的空调外机装配线，工序自动化覆盖率达70%，信息化全工位覆盖。

考察团就智能工厂的信息化建设和生产运营、智能制造信息化等方面，与美的佟部长进行了深入交流。谢董事长表示，美的之旅不仅近距离参观了美的

在生产智造和科技研发方面的领先技术与实践，更领略了美的智能工厂全球领先的制造经验对于通威太阳能公司信息化和智能制造推进工作具有重要的借鉴意义。

本次活动也是通威太阳能2017年举办的首次企业实地学习活动。



通威太阳能公司中高管团队参观西门子成都公司后合影留念

开展危险源识别培训 保障生命与财产安全

本报讯(通讯员 叶婷婷)在专业培训方面，通威大学光伏学院将培训纳入常态化，不断提升员工的业务能力和综合素质。

3月15日下午，光伏学院组织开展了危险源识别与评价专项安全培训，公司班组长、各部门主管共计37人参加了此次培训。培训主要围绕危险源定义与相关理论、危险源识别方法与LEC评价法、危险源辨识实例等方面展开，旨在2016年开展的危险源识别基础上，进一步完善与增补危险源点控制范围。培训课上，通过将理论知识与实际案例相结合，使参训人员能更容易接受与掌握。从培训后的考核结果评估，此次参加培训人员在危险源识别上有了进一步提升。

通过对一线管理人员开展系统的专业培训，帮助掌握识别危险源的方式与方法，以便在工作区域内更好地发现危险区、点，从而从管理与技术上加以控制，采取有效的防护措施，实现并确保作业人员的安全和公司财产安全。

“三标一体”培训 提升内部质量管理

本报讯(通讯员 叶婷婷)3月25日，通威大学光伏学院组织开展了为期三天的“三标一体”管理体系内审员培训，特别邀请中国质量认证中心邹德龄老师进行课程培训，各部门共计50名内审员参加培训。

邹老师结合 ISO9001:2015《质量管理体系》、ISO14001:2015《环境管理体系要求》、ISO45001:2015《职业健康安全管理体系要求》新标准的落地实施，将本次培训分为标准解析、内部质量审核两大课程。邹老师向学员们就“三标一体”管理体系新标具体内容、新标转换标准、主要变化以及报送文件的制定要求进行详细讲解，并在课程结束后对学员进行标准练习和标准测试。内部质量审核课程中，邹老师向学员们介绍了内部质量审核的步骤、方法和技巧，并通过案例分析、模拟审核等方式加强学员对内审工作的理解和掌握。

培训结束，全体学员参加了“三标一体”管理体系内审员的闭卷考试，考试合格的学员将获得由中国质量认证中心颁发内审员资格证书。本次“三标一体”管理体系内审员培训旨在强化各部门内审员相关工作能力，强化了各部门关键岗位人员对公司体系管理的系统认知，提升了公司内审管理工作。

在光伏学院正式挂牌成立后，像这样的内部培训交流活动还有很多。通过一系列活动的开展，既加深了员工对公司企业文化的理解，又提高了团队的能力和水平，助力企业经营目标的实现。

精益价值流学习心得

通威太阳能(成都)有限公司生产部部长助理 吴中才

首先，我们需要统一思想、统一认识。在经营过程中，最主要的一件事情就是认识浪费、发现浪费和消除浪费。通过价值流图可以看出我们的经营状况以及我们生产线的流畅程度，让我们在管理模式上统一认识。

其次，在车间管理中，一旦发现问题，必须马上反馈。因为哪怕几分钟的延迟就会导致工序的暂停。

最后，从细节上改变。以电池片生产工序中退火为例，经过本次培训，我们开始思考如何能够优化流程，调整布局以减少运输，减轻工作强度。

通威太阳能(合肥)有限公司电池一厂生产部副部长 庞三凤

精益生产起源于日本丰田汽车，后由欧美国家总结、优化和推广，精髓就是在生产的各个环节不断地消除浪费。价值流的绘制，可以帮助我们梳理生产过程中各个流程；对当前价值流图的分析，可以帮助我们确定系统中浪费及发生的根源，并指导我们开展相应的精益改善项目。另外，我们还要定期对价值流图上的数据进行检讨和更新，以便发现新的改善机会，形成持续改善的循环。

我们和培训老师时刻保持联系，5次优化了P1车间和P5车间价值流程图，接下来我们会确定优先改善项目并实施。

提效率 抓管理 促进生产提效增速

通威大学光伏学院组织开展精益管理培训、目标任务分解讨论会

秉承“建设通威光伏人才培养基地、传承通威企业文化、服务通威战略目标”的使命，2017年5月18日，通威大学光伏学院正式挂牌成立，并在电池片环节率先试点示范。在未来三年内，通威太阳能公司将着力打造通威大学光伏学院成为全国一流的企业大学，成为通威“农业+光伏”双轮驱动发展的“源动力”。

挂牌成立后的光伏学院，组织开展了《价值流分析与精益价值流设计》培训、公司2017年下半年目标任务分解讨论会等重要工作。提效率、抓管理，随着各项工作全面铺开，光伏学院在企业内部营造出了你追我赶的良好氛围。



通威太阳能公司中高管在下半年目标任务分解会上热烈讨论

开展中高管培训 助力精益管理

6月3日至4日，通威大学光伏学院在合肥基地组织开展了为期两天的《价值流分析与精益价值

设计》培训，国内资深精益顾问庄文涛老师应邀担任本次培训讲师，通威太阳能(合肥、成都)有限公司中高管团队共计41人参加培训。

本次培训主要从价值流图的概念、作用、设计以及其他实用方法等

方面展开授课，采用分组讨论、情景模拟、案例分析等方式开展课程教学，现场气氛轻松活跃。丰富的精益案例、图文并茂的课件以及庄老师深入浅出的演讲方式引发了学员的强烈共鸣。

本次《价值流分析与精益价值流设计》培训是通威大学光伏学院揭牌后组织开展的首次中高管集训，既为管理干部在实际工作中如何优化生产管理提供了理论依据，更为公司2017年正式迈入精益管理奠定了坚实基础。

目标任务分解讨论 提出改善思路

7月25日，由光伏学院组织的通威太阳能公司下半年目标分解讨论会在成都基地举行。通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅、通威太阳能(合肥、成都)有限公司中高管团队出席会议，合肥、成都两地公司中干到场参会。

在实战练习环节，各小组成员充分讨论，绘制战略地图并一一上台进行展示。谢董事长和各小组代表组成的评审团从结构、执行等角度对各小组方案进行了现场打分。随后，各小组以产、供、销为单位，将各体系下半年目标进行详细分解，分析现状并提出改善思路。

在听取了各体系的目标分解后，谢董事长表示，当前光伏行业发展同质化严重，加强学习，提升员工综合素质，打造一支高水平、专业化队伍，让通威太阳能从优秀走向卓越，从规模最大走向综合管理水平最强，成为行业的领先者、佼佼者。



建立人才培养储备机制 锻造光伏行业黄埔军校

解读通威大学光伏学院人才培养与储备计划

本报记者 乔白滔

治国经邦,人才为急。同样的,企业要向前,要实现跨越式发展,唯有优秀的人才能够提供源源不断的澎湃动力。为了将通威大学光伏学院锻造成为能够为通威太阳能及其上下游企业,甚至是光伏行业输送人才的“孵化器”,全面建立健全人才培养与储备机制,为通威太阳能顺利实施“2020 双十计划”积累人才储备优势,光伏学院自今年5月正式揭牌成立以来,针对不同阶段、不同类别的人才,因材施教,落地实施了一系列的人才培养与储备计划。



启航工程学员参观通威太阳能(成都)有限公司 S1 电池车间

A

建立健全科学人才培养储备机制

人才者,求之则愈出,置之则愈匮。通威大学光伏学院以“打造公司人才梯队,建设新能源产业人才培养基地,助推企业文化落地,保障战略目标达成”为使命,以“传承通威文化,提升综合能力,萃取知识资产,建设国内一流的企业大学”为愿景,通过启航工程、攀登工程、菁英工程等“三大工程”,针对不同阶段、不同岗位的学员,让他们接受不同的专业技能和企业文化培训,真正做到了“有教无类”和“因材施教”。

启航工程:打基础、育新人

启航工程主要通过校企合作形式,长周期、稳定为公司发展提供人才支撑。启航工程针对 2017 年应届毕业生,从公司企业文化、职业生涯发展、半军事化管理等方面对 200 余名应届生开展了 4 期各 15 天的新人融入及岗位应知应会培训和为期 3 个月的定岗轮岗培训。

启航工程不仅帮助毕业生熟悉了产品及部门运作流程,尽快掌握岗位技能,为以后更好开展实际工作打好了基础,更让他们全面了解通威的发展历程、企业文化和管理制度,初步建立了对企业的认知和认同,增强了他们对通威的归属感和荣誉感。

攀登工程:提素质、练技能

班组长既是企业生产的管理人员,又是实现企业生产目标的具体执行人,许多还是技能带头人,现代企业对于班组长的素质和能力都赋予了更新的含义和更高的要求。光伏学院通过攀登工程,对来自电池厂生产部、组件厂生产部、质量部等部门的数十名班组长进行了科学而高效的职业素养和技能提升培训。

培训过程中,学员们先后学习

了《超效沟通》、《效率决策》、《任务规划与执行》等九门课程,并通过分组讨论、情景模拟、案例分析等方式,学习如何将理论知识充分运用到日常实际管理工作中。培训不仅让学员们深刻了解到基层管理的科学方法,而且为培养高素质基层管理人才梯队打下了坚实的基础。

菁英工程:学技巧、挖潜力

而在针对采购和销售人员的培训而开展的菁英工程方面,光伏学院为辅助供销轮岗,同步开设了线上线下课程,线上灌输供销理念和技巧,线下导师一对一辅导,帮助采购和销售人员在岗位互换后以最快的速度融入岗位、发挥优势。

光伏学院通过制定基础课程、专业提升、课程互换等培训方式,压力管理、精力管理、目标管理以及供应与采购管理等培训内容,让学员们通过培训不断地寻找与自省,在专业技能上精耕与钻研,最终在工作岗位上实现自我潜力的探索与启发。

为了进一步推动供销轮岗计划,光伏学院还将继续深入开展“供销系统适岗”培训项目,在目前已完成第一阶段 33 门课程的基础上,升级进入第二阶段的工作复盘,而第三阶段将是导师经验带教分享。

构建多元包容的人才生态

在今年 5 月举行的通威大学光伏学院揭牌仪式上,十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席指出:“企业文化不是空中楼阁,而是根植于每个员工内心深处,是每个人做事的出发点、观察点、是非点。35 年来,通威从无到有、由小到大,正是源于公司‘诚、信、正、一’的企业文化经营理念。”这既是光伏学院建立的基本指导思想,同时也是根基所在。

目前通威大学光伏学院,针对每个岗位打造应知应会的课程体系工作已经基本完成;在第二阶段,光伏学院会针对每个岗位的晋升阶段,让员工自主选课,充分调动员工学习的积极性。而到了第三个阶段,在人员和企业规模既定的情况下,企业将通过光伏学院去分解战略,通过培训让企业战略层层分解,通过培训让每个岗位都知道自己如何在自己的岗位上做得更好、更强,帮助企业去实现目标。

一流的企业必定拥有一流的人才,企业竞争成败的关键是人才的竞争。着重人才的甄选、培养和提拔,因材施教,构建多元而包容的人才生态,通威大学光伏学院的建立,不仅为通威太阳能“2020 双十计划”提供了人才支撑与高速发展的“核心助推器”,在未来,它还将面向全行业,逐步打造成为光伏行业的“黄埔军校”,为通威太阳能的上下游企业,甚至是整个光伏行业源源不断地输送优质人才。

B

打造精准的人才定向与梯次培训

试玉要烧三日满,辨才须待七年期。人才的挖掘和培养从来都不是一蹴而就的。为了能够进一步夯实人才储备,对优秀人才进行深层次地挖掘,通威大学光伏学院通过校企合作的方式,打造了精准的人才定向培养与梯次培训体系。

未雨绸缪:“通威太阳能班”

光伏学院已经与成都职业技术学院、乐山职业技术学院、乐山师范学院签订了校企合作和委托培养协议,通过组建“通威太阳能班”,以“两年在校学习,一年在通威顶岗实习”的培养模式,定向培养人才。

光伏学院还参与并制定通威太阳能班的教学计划,合作开发相关教材,同时还组织优秀员工到高校开展公司文

化和职业生涯规划讲座。“通威太阳能班”人才培养体系,确保了企业两年、三年以后的人才供给。

立竿见影:“实践班”与“塑造班”

光伏学院还与成都理工、西南石油联合建立社会实践基地,针对各高校大三、大四的高年级学生进行人才储备。光伏学院开设“定向人才实践

班”,专门对本科大三学生进行定期培训,确保一年以后的人才供给;开设应届生“职业塑造班”专门招收和培训大四即将毕业的高校学子,确保企业当年的人才供给。以企业需求为核心,以校企合作共育人。光伏学院已经形成了校企按需组合,合作办学、共同培养、互惠双赢的全新人才培养模式。光伏学院未来将以更加灵活多变的方式,为企业人才梯队建设打下坚实基础。

通威太阳能班专项奖学金

由通威太阳能出资设立“通威太阳能班专项奖学金”,对在校期间成绩突出,表现优秀的学生进行鼓励和表彰。

校企共同确定奖学金的评选方式和标准,并分别在第一学年、第二学年结束

后共同评选出获奖学生,以现金形式发放奖学金。每学年奖学金共计 3000 元,设一等奖 1 名,奖学金 1000 元/人;二等奖 2 名,奖学金 600 元/人;三等奖 2 名,奖学金 400 元/人。



通威太阳能第二届供销体系培训会现场

C

搭建专业师资队伍实现教学 O2O

通威大学光伏学院通过整合高校优秀师资与企业内部资深高管相结合,搭建了一支专业知识过硬、实战经验丰富的师资队伍,并通过大数据、云课堂等科技手段,实现了网络教学与线下交流的有机结合。

他山之石:引进优质师资

为了全面提升企业内部中高管的综合管理能力,光伏学院经过对比多所重点院校,从师资力量、教学内容和授课便捷性等多方面综合评估后,最终确定与四川大学商学院合作开设 MBA 课程,并于 2017 年 9 月正式开课,成都公司在培训室现场授课,合肥公司则通过视频连线参与课程学习。

光伏学院成立后,也加大了对通威太阳能操作序列员工专项技能培训的力度,邀请知名培训机构为员工进行了以精益价值流、团队领导力、产品质量控制等为主题的培训活动,提高一线员工、生产

班组长的专业技能和职业素养。同时,光伏学院还与国内知名专业技能培训机构合作组织考试并颁发国家认可的资格证书,同时针对专业序列进行中级和高级技能等级培训并颁发职业技能等级证书。帮助和确保每一个员工能够在光伏学院,在通威太阳能的平台上收获成长,实现员工与企业的共同发展。

课程入云:开启线上学习

随着“互联网+”不断渗透到企业管理的各个层面,光伏学院也通过打造“知学云”在线学习平台,积极地将“大数据”、“人工智能”等互联网信息技术

应用于学员教育、职工培训中,向“互联网+企业培训”模式不断探索和深入,进一步提高了培训对企业绩效和企业人力资源的优化作用。

为了促进营销部和采购部的相互学习,结合营销和采购部门的工作特性,光伏学院特别制定了供销系统线上学习培养方案,学员可以充分利用“知学云”在线学习平台进行网络学习,全面系统地开展相关技能培训。同时,光伏学院还为成都、合肥两地的企业管理层,提供了“领导力系列”线上视频课程,学员可以通过在线视频即时参与相关课程的学习,极大地提高了学习效率。



通威太阳能(合肥)有限公司班组长领导力发展培训会学员合影留念

提升技能水平 打通职业发展通道

通威大学光伏学院“操作序列员工技术等级评定”工作圆满完成

本报讯(记者 唐胜)为激励广大员工不断学习业务知识,提升专业技能和绩效,延伸员工职业发展路径,提高员工的积极性和主动性,为公司业务开展与推进提供有力的人力资源优势支持。6月,通威大学光伏学院在合肥、成都两地分别开展了2017年上半年操作序列技术等级评定。

光伏学院充分重视操作序列员工的职业发展,通过完成上半年生产系统各部门按工序分解岗位操作流程后,以视频现场操作示范并解说的方式对相应内容内容进行标准作业培训,并以半年为周期,定期进行技能鉴定,以完善操作序列员工的育、留。

此次操作序列技术等级评定,共收到两地生产、质量、计划、厂务等部门近700余名员工的积极报名,报名人数创下两地公司近三次技术等级评定考核之最。

在成都基地,本次技术等级评定覆盖了整个生产系统操作序列员工,经过严格的条件筛选,共计14个工序112名员工获得了此次技术等级的评定资格。此次评定分为为期两天的初级工理论测试、中级工理论测试、中级工实操测试三个部分,理论测试部分光伏学院通过手机APP即可完成答题、自动改卷,完全实现了在线无纸化测试。考试过程中,严肃考场纪律,认真做好组织监督工作。最终生产部、质量部、计划部共计31名员工凭借自己的努力与付出,通过了此次技术等级初级评定,其中初级工29名,中级工2名。

合肥基地针对本次评定工作成立



合肥公司员工实操考试

今年上半年,合肥、成都两地参与技能鉴定报名近700余人,通过理论与实操考试,共评出初级工185人、中级工23人、高级工1人,通过率达30%。

电池生产、组件生产、厂务体系、质量检测、仓储作业五个专业评委组,共鉴定26个工种。为了让技术等级评定管理办法更全面、更有效,技术等级评定专项小组成立后,通过下车间、走部门,听取大家的意见和想法,耗时数月跑完所有部门,汇总、梳理员工意见和建议,提取

有效的改善点。本次技能鉴定的申报人数454人,最终确定初级工130人、中级工21人、高级工1人。

随着合肥、成都两地产能的快速释放,急需一批高技术、高技能的生力军,光伏学院希望通过技能评定考试促进一线员工不断学习,扩充自身专业知识

提高技术技能水平,保障公司快速发展过程中对人力资源的需求能得到满足,并逐步完善公司育留人才制度,推动公司绩效的提升。公司的快速发展离不开每一位员工的自身专业素质、技术技能水平的提升。据了解,光伏学院将在12月进行新一轮技术等级评定。



成都公司员工实操测试



成都公司员工通过手机进行线上笔试

让学习轻松起来

通威大学光伏学院在线学习系统上线 引导员工自主学习

截至8月31日,在线学习共有19029人次、共开设课程568余门、全员在线共21938.5课时。



通威大学光伏学院在线学习系统登录界面

在通威大学光伏学院的培训体系布局中,在线学习系统是其中的关键一环。5月24日,继通威大学光伏学院揭牌仪式隆重举行之后,通威大学光伏学院在线学习系统经过近3个月筹备正式上线。

全面覆盖 1800门课程任你挑

与以往单向灌输式培训不同,光伏学院充分考虑在职员工的学习特点以及工作时间,推出了在线学习系统。据介绍,自从去年底开始提出搭建在线学习系统以来,通威太阳能公司人

力资源部与信息部门通力合作,积极寻找供应商,先后联系了多家供应商,对其提供的产品进行对比测试。

综合产品功能、性价比等诸多因素,最终确定了产品供应商。随后,人力资源部及时跟进,一方面协助供应商开发符合通威太阳能公司的个性化平台,另一方面,认真学习平台操作使用方法。经过近五个月的反复测试,最终确保了平台的顺利上线。

在线学习系统覆盖合肥、成都两地全体员工,并与公司ERP系统无缝衔接,每个员工进入公司后都会自动匹配一个相应的账号。在线学习系统的课程品类十分丰富,涵盖了在线学

习及考试、知识管理、培训管理等,有1800多种免费视频课、公司内部开发的技术课程等。

此外,通威大学光伏学院在线学习系统在筹备中积极与各部门专业人员在课程制作、题库整理、学习规则等方面进行了良好地调研沟通,保证系统知识覆盖的系统性与全面性。

方便快捷 随时随地都可学习

考虑到公司的生产任务很重,为了让培训真正起到效果,“方便、快捷”是在线学习系统的一大特点。

作为服务于通威太阳能公司全员在线学习和移动学习的互联网平台。广大员工可通过PC端和手机端进行在线学习、讨论、参与发布等,实现在多种使用场景下的无缝切换,还可将学习内容下载到终端,从而实现实时、快速、便捷地学习。海量的题库也给了学员更多的选择,如果看到自己感兴趣的视频,可以随时随地学习。

针对员工怎么学,是否愿意学的问题,光伏学院也从制度上予以保障。未来公司会给每个岗位颁发上岗证,激励员工自主学习;此外,公司每年度都会有固定晋升时间,员工要参加晋升,培训时间和培训结果首先要达到要求。

在线学习系统上线后,首先应用于生产部、质量部、计划部以及工艺部操作序列员工的岗位安全、岗位基础知识、岗位作业标准操作等学习。未来,通威大学光伏学院在线学习系统将进一步应用于合肥、成都两地的学习、培训工作中,致力于提高广大员工知识技能水平和专业素质,为公司长远发展提供强大的技术、人才支撑,实现员工与企业共同成长!

通威大学光伏学院启动“分享·共荣”内训师教师节活动

本报讯(通讯员 蒋婷)一年一度的教师节即将来临,为了弘扬内训师分享、成长、帮助的精神,充分体现公司对内训师分享知识、培养人才,支持团队共荣,助力公司发展的一种肯定,同时提升内训师在公司的认可度、归属感和荣誉感,近日,通威大学光伏学院筹备开展“分享·共荣”内训师教师节主题活动在合肥、成都两地公司正式亮相。

通威太阳能合肥、成都两地公司自成立以来,涌现出300余位管理者及技术骨干为员工授课,其中合肥205名,成都98名,两地老师总计为员工授课次数高达1896次,其中单人授课次数最多者高达70次,经过考核评估,光伏学院现有认证内训师40余位。

在过去的一年里,光伏学院

成本职工作,更用自己饱满的激情为员工传道授业解惑,彰显其个人魅力的同时为受训者传授了宝贵的知识,为公司培养了一批批优秀人才,值得每一位通威人尊重和感激。

据了解,此次活动将从三个板块呈现,分别为浓浓尊师意:为表达对内训师的尊重之意,光伏学院将为优秀讲师各准备一份节日礼包,并由光伏学院代表及相关领导送到老师们手中;款款爱师情:为表达对内训师的感恩和敬爱,光伏学院将为优秀讲师准备一封感谢信,同时在整个厂区发起自由表达感恩师恩的活动。绵绵教相传:为了吸引更多有志于成为内训师的优秀员工,扩大公司内训师队伍,为员工的培训成长打下坚实基础,光伏学院将在活动当天组织内训师招聘报名。

感谢信

在这桂花飘香的季节,请让我真诚的向你们说一声:谢谢!感谢你们在这一年多的时间里对我的教导。

回想在我刚刚进入公司,看到陌生的设备、犹如天书的控制面板。在我迷茫时,是你们手把手地教我如何操作机床,如何监控各项参数,如何去分析异常现象。在日常工作中,你们严谨的工作态度无时无刻的影响着我,我深深地意识到,成长不仅仅是工作经验的积累,更是工作态度的一丝不苟。这所有的一切,使我迅速找到努力的方向,立志成为一名优秀的“光伏人”!

成都公司电池一厂工艺部 彭绍文

九月,一个收获的季节,一个感恩的季节,一个属于教师的季节。在这个特殊的日子里,诚挚地向你们道一声:谢谢!感谢你们无私地将知识进行传授,将经验进行分享,将文化进行传承。

如果把企业比作是一台机器,那么员工就是不停转动的齿轮,而每位内训师则是为齿轮加油、调试的技师;如果企业是一部影片,那么员工就是演员,而内训师则是编剧导演。希望你们能继续为公司培养各类所需要的人才,帮助公司沉淀、萃取与传承优秀的经验!

成都公司质量部 谢雅群

今年刚刚毕业的我踏入通威太阳能(成都)有限公司的大门,陌生的环境、新的工作、繁忙的工作,对于我来说都是不小的挑战。幸好遇见了你们。工作上你们手把手地教我,遇到很多东西,可能你们都听烦了,但是还是耐心地给我讲,就像学校里老师一样;私底下,你们却又像朋友一样,嘘寒问暖的,没有任何架子,给人一种很暖心的感觉,像家一样。所以我才能在短时间内适应车间的环境,并且全身心地投入到工作中去,去实现自己的人生价值。感谢路上遇到你们。

成都公司电池一厂设备部 何秋林

传播企业文化 提升品牌形象

通威大学光伏学院“新星闪耀讲解员”大赛隆重举行

为助力“9·20”迎接通威35年华诞,更好地传播公司企业文化,搭建公司讲解人才梯队,做好二期项目运营对讲解人才需求的储备,通威大学光伏学院启动了2017年度“新星闪耀讲解员”培养计划。经过前期培训、网络投票等环节,8月25日,“新星闪耀讲解员”大赛隆重举行,最终10名讲解员脱颖而出。



通威大学光伏学院“新星闪耀讲解员”培训正式开班

本报讯(通讯员 杨婷 严程)7月31日,通威大学光伏学院2017年“新星闪耀讲解员”培训正式开班。本次培训课程共分为四个阶段,从普通话基础语音发声方式、讲解礼仪、车间工艺知识讲解、应对讲解突发事件处理方式等方面进行全方位的培训,同时加入了严格的测试环节,以统一的标准进行公平考核。

8月7日,通威大学光伏学院“新星闪耀讲解员”网络投票窗口正式开启。网络票选采用新颖、独特的视频呈现方式,充分展现学员们优秀的个人风采以及不俗的讲解才华,学员们精心录制的参赛视频无不彰显着通威太阳能员工朝气蓬勃、积极向上的良好精神风貌。本次网络票选采用微信投票方式进行,据不完全统计,截至投票

窗口关闭,投票网页访问量达到十多万次,累计投票上万余次。网投结束后,通威大学光伏学院根据各选手视频网络投票排名情况进行了“新星闪耀”讲解员综合考核评审工作。

经过一个多月的准备,8月25日,“新星闪耀讲解员”大赛正式开始。30余名候选讲解员经过2周培训及层层筛选最终14名进入“新星闪耀讲解员”大赛争夺10个正式讲解员名额。他们通过在线学习平台学习“精益生产”相关知识,并以讲解形式把自身体会在舞台上向评委、观众展示,同时他们精心准备了歌曲、话剧、魔术等节目给大家带来一次别开生面的讲解大赛。最后由通威太阳能(合肥、成都)有限公司首席财务官周丹公布了成为正式讲解员的10名优秀选手的名单。