通威报
TONGWEI NEWS
追求卓越
奉献社会
2018年2月1日

通威大学光伏学院

http://www.tw-solar.com/
新闻热线：028-86168823
投稿邮箱：bjb@tongwei.com

通威太阳能 主办　通威传媒 承办

TONGWEI SOLAR NEWS　四川省连续性内部资料准印证川BX01-034　出品人：谢 毅　总编辑：黄其刚　主编：白 灵　执行主编：谭晓娟　编辑：唐胜 乔白滔 曹丹　美编：黄远超

构建人才培育新高地

2018，通威大学光伏学院砥砺前行、蓄势待发

2017 年 11 月 18 日，通威太阳能与四川大学、西南石油大学、成都理工大学、成都工业学院签订《校企合作协议》

2017 年的脚步已经远去，新年的钟声敲响。2018，所有美好如期而至，我们满怀着希望与喜悦，迈着奔向新征程的豪迈步伐。过去的一年，面临市场的风云变化，通威太阳能公司始终做到心定、气定、神定，坚持直面市场挑战不动摇，坚持自我批判不动摇，坚持每天进步 1%不动摇，圆满完成了各项任务指标。

作为公司人才培养基地，自 2017 年 5 月 18 日挂牌以来，一年来，通威大学光伏学院以“打造公司人才梯队，建设新能源产业人才培养基地，助推企业文化落地，保障战略目标达成”为使命、以“传承通威文化，提升综合能力，萃取知识资产，建设国内一流的企业大学”为愿景，为公司业务开展与推进提供了有力的人力资源。

通过搭建完善的培训体系，开展操作序列员工技能等级鉴定、精益创意月、员工生日会等活动，激励广大员工不断学习业务知识，提升专业技能和工作绩效，延伸员工职业发展路径，提高员工的积极性和主动性。通威大学光伏学院朝着打造国内一流企业大学的目标不断奋进。

荣耀
2 大奖项

自 2017 年 5 月正式成立以来，通威大学光伏学院在全面提升通威太阳能员工专业技能，深度发掘企业人才资源的同时，也受到了行业及社会的广泛关注与高度认可。2017 年公司获得了中国企业培训示范基地、年度最佳雇主等两大人力资源奖项。

由中国企业教育百强会议颁发的中国企业培训示范基地奖，是我国规模最大、政府支持力度最强、参与企业规格最高，集社会性、权威性、专业性为一体的高层次企业培训评价活动。获得该奖项，彰显了行业对通威大学光伏学院以企业培训为带动，以校企合作为依托，探索多样化培训模式，形成特色化、体系化培训格局的高度认可。

而由智联招聘联合北京大学社会调查研究中心共同发起的“中国年度最佳雇主”奖项，旨在以独立客观的立场，通过专业科学的调查评选，发现企业管理和人力资源管理的行业趋势，为企业制定雇主品牌战略提供数据支持，为求职者提供“好雇主”、“好工作”的有效参考。获得此奖项，是行业及社会对通威太阳能在雇主形象、组织管理、薪酬福利、工作环境、培训发展等方面工作的高度赞誉。

合作
10 所高校

为进一步打造人才梯队，助力公司跨越发展，通威大学光伏学院积极开展校企合作交流活动，为公司发展提供长期人才支撑。目前，公司已经与四川大学、四川农业大学、成都理工大学、西南石油大学、安徽师范大学、安徽工程大学等 10 余所高校签约合作。同时，与成都职业技术学院、乐山职业技术学院签订校企合作“订单班”。在学院培养中，积极贯彻通威企业文化，注入通威课程，生产部门负责人配合制定教学计划按月到校讲授讲程，课程由老师讲授、学生分享、互动问答三个环节组成，学校定期派送学生到公司实践。截止目前各学校输送的人数共计 400 余人。

公司还注重强化与各高校的交流，仅 2017 年，四川大学 2016 级新能源专业师生、材料学院新能源系师生，成都理工大学师生等相继前往公司交流学习。此外，公司还注重开展政企合作，光伏学院与政府部门授权的职业鉴定机构合作，认可部分光伏学院技能评定结果，对应公司评定的初、中、高级技术员和工程师颁发国家初、中、高级资质证书并给予员工补贴。截至目前已有 31 名员工获得技工证书和补贴、480 人获得高级工证书、649 名新员工获岗前培训补贴。

提升
1622 场培训

为了提升员工岗位工作能力，畅通员工发展渠道，通威大学光伏学院从“德、能、绩”三个维度针对应届生、骨干员工、中高层管理人员，以在线学习系统为依托，分别开展启航工程、攀登工程、菁英工程，搭建系统培训体系，全年培训场次 1622 场，在岗培训人次 19996 人次。其中，启航工程通过集中培训、技能轮岗培训、岗位实操培训等，让新员工更好融入公司；针对供销精英，开展轮岗培训，帮助采购和销售人员在岗位互换后以最快速度融入岗位、发挥优势。与此同时，为全面提升公司各级员工素质，光伏学院开设了中高管 MBA 班、员工高中起点专科班和专科起点本科班。

为促进一线员工不断学习业务知识，努力提高技术水平，更好地完成生产任务和实现自身价值。2017 年 6 月、12 月，光伏学院组织开展了操作序列员工技能等级鉴定，不断完善公司育留人才制度，实现人岗匹配最优化，以能定薪最合理化的目标。

此外，光伏学院充分考虑在职员工的特点，推出了在线学习系统，让培训更加方便、快捷、高效，截至目前，线上学习平台共开设课程数 1751 门，保证了知识覆盖的全面性。

精益
1055 个提案

2017 年，通威大学光伏学院全力打造匹配电池片世界级龙头企业的一流人才团队，引入世界一流的管理思想，努力让精益管理、精益价值思想融入公司。通过培训开展，不仅为管理干部在实际工作中如何优化生产管理提供了理论依据，更为公司迈入精益管理奠定了坚实基础。

除培训外，光伏学院还积极开展以“精益普及 ”和“精益创意”为主题的精益系列活动，充分调动全体员工的积极性和创造力，在工作中进行创新改善。活动开展得到了广大干部员工的欢迎和积极响应，在精益系列活动精益创意月中，收到超过 1000 个员工的创意提案，其中合肥 453 个、成都 602 个，通过初审的 636 个提案，预估年度收益超过 2000 万元。提案覆盖生产、工艺、设备、质量、厂务、计划等部门，包含“降低成本、提高效率、提升质量、缩短交期、改善安全、降低风险”和改进生产经营管理等多方面具有可操作性的提案，以及其他能为公司带来效益的多项工作建议和创意提案。

未来，精益管理将在通威太阳能(合肥、成都)有限公司持续深入、不断完善，为提升两地公司的经营管理及技术水平起到重要作用。

温情
3 届家庭日

共同的事业，需要共同的努力与奋进。长期以来通威大学光伏学院致力于在企业内部为员工打造充满温情的家庭氛围，相继组织开展了员工生日会、家庭日等活动。

2017 年 11 月 18 日至 19 日，以“通威·梦想·家”为主题的第三届通威太阳能(合肥、成都)公司家庭同乐日活动在成都成功举行。通威太阳能董事长谢毅出席活动，代表通威集团董事局刘汉元主席向通威家属亲人们致以最诚挚的问候。通威太阳能合肥、成都两地的中高管团队、员工及家属代表共聚一堂，身着公司特别设计、定制的橙色家庭服，参观了通威体验中心和成都生产基地 S2 车间，享用了三文鱼特色晚宴，游玩了都江堰和国色天香，参加了惊喜不断的互动抽奖，充分享受了通威带来的欢乐与喜悦。

家人们在通威太阳能精心营造的温暖氛围中共同度过了欢乐而幸福的美好时光。在家人团聚、共享天伦的同时，通威的家属们也进一步了解了通威的发展和亲人工作的意义，提升了员工的归属感，增强了从员工“小家庭”到通威“大家庭”的凝聚力。有了通威家人们的坚强后盾与支持，通威太阳能在未来的发展中必将再创辉煌。

通威大学光伏学院组织中干团队走进富士康参观交流

本报讯(通讯员　王亮)为进一步推进对外标杆企业的交流合作，学习优秀企业的运行和管理模式，加强与优秀企业的沟通交流。2017 年 11 月 10 日，在通威集团工会主席李思宇的精心策划及安排下，通威大学光伏学院组织了中干团队走进富士康的参观交流活动，近距离了解世界 500 强企业的面貌。

中干团队一行首先参观了富士康组装标杆生产车间，详细了解了富士康组装车间生产过程及成本控制体系。在随后的交流座谈会上，富士康成都园区工会副主席顾连勤从富士康工会的基本情况、工会的主要工作及今后的工作方向几方面作了详细介绍。各企业代表也在会上就各公司的规模、产品等方面内容进行深入沟通，并希望以后有更多此类参观交流的机会。

通威太阳能中干团队纷纷表示，本次富士康学习之旅收获丰厚，接下来将结合自身工作进一步消化和思考。未来，通威大学光伏学院将会开展更多走进企业实地学习的活动，进一步加强在智能制造与信息化领域的探索。

通威大学光伏学院组织员工参加成都市维修电工技师技能鉴定

本报讯(通讯员　王亮)为配合公司战略发展，推进高技能人才队伍建设，加快一技多能员工的培养速度，通威大学光伏学院自成立以来不断探索技能性人才的培养模式。经过大半年的努力，公司在员工技能培训上取得了较大突破，已形成内部技能等级评定、外部职业技能鉴定等体系，并组织公司 30 名员工参加由成都市人力资源和社会保障局组织的维修电工技师技能鉴定考试。

此次技师技能鉴定考核分为理论考试、实际操作、现场答辩三个环节。为做好本次培训及考核工作，通威大学光伏学院按照成都市职业技能鉴定中心要求，进行了考前培训辅导，有针对性地进行理论知识讲解和实操模块的训练。

考试结束后，员工们纷纷表示，希望未来能有更多这样的机会，不仅能学习技能，更能督促自己静心思考，真正提升工作能力。未来，通威大学光伏学院将进一步对内完善制度、开发资源，培养出更多优秀的技能人才，满足公司发展需要。

通威大学光伏学院首届操作序列应知应会年度复训落幕

本报讯(通讯员　王亮)近日，通威大学光伏学院首届操作序列应知应会年度复训圆满落幕。活动自 2017 年 9 月启动以来，受到各部门员工的大力支持及配合。

本次培训旨在提升操作序列员工岗位认知能力、操作技能水平、增强“每天进步 1%”的学习意识。通过线上、线下的应知课程学习与考核，让员工对各环节知识点温故而知新，确保员工保持积极良好的工作状态，为产线保质保量、降本增效打下更坚实的基础。

复训开始前，通威大学光伏学院组织各部门开展开班仪式，邀请各部门领导做开班致辞，同时提出复训“三要、三确保”的要求：要明确学习重要性，确保积极参与；要严肃学风学纪，确保取得实效；要理论联系实际，确保学有所用。

结业典礼上，通威大学光伏学院通报了各部门复训的整体完成情况及学习考核情况，邀请优秀学员代表分享复训心得。各部门负责人也对本次复训活动表示了极大的肯定，祝贺学员们顺利完成年度复训，希望大家互帮互助、共同学习，实现共同进步。未来，通威大学光伏学院将以此次培训为基础，为操作序列员工提供更多的学习机会。

通威大学光伏学院观影分享会成功举行

本报讯(通讯员 王亮)为进一步贯彻用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作的企业文化理念，促进团队聚势聚焦、执行到位、高效经营，以更饱满的热情全力以赴、奋勇向前，助力全年经营目标的实现。通威大学光伏学院于近日发出通知，号召合肥、成都两地公司各部门组织员工观看影片《摔跤吧！爸爸》，并分享观影感悟。

截止目前，合肥、成都两地公司共计 3000 余人参加了观影活动，共计收到 70 余篇观影感悟。其中有人收获了励志精神、有人感叹团队力量、有人认为关怀重于鞭策，也有人认为影片满含内心坚强的毅力和不忘初心的信念。

未来，通威大学光伏学院将会探索出更多的学习方式，让员工既能缓解工作压力又能从中有所收获，以更饱满的精神投身到工作中。

PDF 檔案使用 "pdfFactory Pro" 試用版本建立 www.pdffactory.com

深化校企合作 打造人才摇篮

2017 年 11 月 18 日，通威太阳能成都基地 10G W 高效晶硅电池项目签约暨启动仪式隆重举行。随着成都和合肥两个 10G W 新项目的开工建设，未来 3-5 年内，通威太阳能电池产能规模将超过 30G W，成为全球最大、最具影响力的清洁能源公司。为进一步打造人才梯队，助力公司跨越发展，当天仪式上，通威太阳能与四川大学、西南石油大学、成都理工大学、成都工业学院签订《校企合作协议》，为公司未来发展储备关键技术人才。

2017 年 5 月 18 日挂牌以来，通威大学光伏学院一直致力于打造全国一流的企业大学，校企合作正是通威大学光伏学院构建通威太阳能合理人才梯队的重要举措之一。目前，光伏学院已与四川大学、四川农业大学、成都理工大学、西南石油大学、安徽师范大学、安徽工程大学等 10 余所高校签订校企合作协议，并通过“通威太阳能班”、订单班、成人教育等一系列人才培育计划，为公司中长期发展提供了源源不断的人才保障。

青春洋溢的通威太阳能团队

通威太阳能成都公司与四川农业大学机电学院签署《校企合作协议书》

通威太阳能合肥公司校企合作社会实践基地授牌仪式

A 合作签约 为人才储备确立战略方向

校企合作是公司发展进步的内在要求和实现双赢的战略举措，既是当务之急，更是长远大计。2017 年，光伏学院与多所高校签署合作协议，为双方合作确立战略目标。

2017 年 11 月 18 日，通威太阳能成都基地 10G W 高效晶硅电池项目签约暨启动仪式上，在中共四川省委常委、成都市委范锐平书记，中共成都市委副书记、市政府罗强市长，中共成都市委常委、荀正礼秘书长，成都市政府范毅副市长，成都市市长助理、市政府韩春林秘书长，四川大学党委李旭峰副书记，西南石油大学赵金洲校长，成都理工大学龚灏校长，成都工业学院党委李劲松书记，中共双流区委周先毅书记，中共双流区委副书记、区政府徐刚区长，十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席等领导的共同见证下，通威太阳能董事长谢毅与四川大学材料科学与工程学院院长刘颖、西南石油大学光伏产业技术研究院院长黄跃龙、成都理工大学材料与化学化工学院院长曾英、成都工业学院电子工程学院院长李可为分别签署了《校企签约合作》协议，为公司未来发展储备关键技术人才打下基础。

此外，通威太阳能与四川农业大学、成都职业技术学院、乐山职业技术学院、乐山师院等高校也签订了校企合作和委托培养协议，且成效显著。校招时与公司签约的学生人数大幅增加，新入职员工所需的磨合期也大大缩短。

签约高校纷纷表示，目前校企双方已有了良好的人才培养、合作基础，希望在此基础上，加强产学研深度合作。西南石油大学希望通威太阳能能将研发力量投入院方已建成的光伏电池实验室；成都工业学校希望能联合其日本联盟高校，与通威在硅料、硅片、电池等产业链各个环节深入研发、深入合作，为共同推动光伏产业进步作出贡献。

安徽师范大学物电学院党委副书记吴长义参观通威太阳能合肥公司 P5 车间

西南石油大学学生暑期实习交流会现场

“通威班”订单班开班仪式现场

B 人才定位 根据院校特色规划招聘策略

为了使人才素质跟得上公司的快速发展，通威太阳能光伏学院根据公司中、长期战略，采用行业人才供给和内部人才培养两种方式，解决公司快速发展的人才需求。在人才供给上，光伏学院根据太阳能公司目前的人才情况和各大高校学生专业和自身定位，规划各类学校的人才招聘策略。

成都太阳能（合肥、成都）有限公司人力资源总监杨文栋表示，光伏学院对校企合作的定位分为三个方向：中专院校负责输送一线作业员，高职院校输送基层管理人员和技术员，二本高校输送技术员和助理工程师，一本和 211 院校输送职能部门员工。

杨总表示：“由于四川大学学生毕业后选择直接就业的不多，很多选择读研、出国，而行政、法律等职能类专业的学生则偏向于直接就业。因此，光伏学院就把川大锁定为职能系统的人才合作学校；西南石油大学和成都理工大学由于有光伏相关专业，我们就从技术的角度，主要招聘工程师岗位；对于技术员岗位，由于涉及专业度不是很高，光伏学院选择从相关专业入手，锁定专科院校和三本院校，这些学校的学生虽然专业度相对不高，但就业意愿和工作责任心很强。此外，为了让此类人才适应公司长远发展，光伏学院开设成人教育本科班，把高校教师请到公司，使技术员岗位的员工能够在职学习，吸引了更多人才加入，也让员工在未来能够跟上公司的快速发展节奏。”

C 培养模式 设立“通威班”订单班植入课程

通威大学光伏学院自成立以来，积极探索创新校企合作模式，课程植入是校企合作最重要的环节之一。通过建立“通威太阳能”订单班植入课程、宣传公司文化，开启通威太阳能高校人才的培养。通过植入课程，让学生提前了解公司，学生对公司认可度提高，保证学生毕业后愿意到公司服务，也能使公司提前发现“好苗子”，“通威班”订单班由乐山职业技术学院与通威太阳能(成都)有限公司合作共建，专门为公司输送生产管理及技术储备人员。2017 年 5 月，“通威班”订单班开班仪式在乐山职业技术学院顺利举行。乐山职业技术学院新能源工程系领导以及通威太阳能(成都)有限公司代表出席仪式并讲话。几十名大一学生作为“通威班”订单班的新生，身着通威太阳能工服参加了开班仪式。

“通威班”订单班的教学内容与公司生产制造及企业文化相结合。通威太阳能在为学生提供专业知识同时，还设立了专项奖学金鼓励学生努力学习。开班仪式上，乐山职业技术学院领导充分肯定了“通威班”订单班的积极意义，对参加“通威班”订单班的同学们寄予厚望，希望他们能够学有所成，努力成为一名合格的新能源技术人才。

根据订单班的课程计划，2017 年，通威大学光伏学院的老师们先后四次分别前往成都职业技术学院、乐山职业技术学院，为两校订单班 60 余位学生讲授《企业文化》、《职业生涯规划》、《光伏行业基础知识及设备工作原理》课程。

校企合作订单班是公司培养潜在员工的重要途径之一，也是高校优质办学和特色办学的重要表现。通过校企合作订单班可以将人文素养、专业知识和公司的企业文化、企业管理引入高校人才培养模式中，让学生树立正确的职业意识，强化学生的职业素质，不断提升学生的综合素养，为公司的人才输入打下坚实的基础。

在目前校企合作的基础上，通威太阳能也积极拓展合作高校范围及与高校合作层级与合作深度。除了共同培养应届毕业生，还开设有 MBA 课程，与高校开展研发合作等。

四川大学新能源专业师生参观通威太阳能成都公司电池生产车间

| 新闻链接 |

四川大学 2016 级新能源专业师生一行参观通威太阳能成都公司

通威大学光伏学院为培养后备人才，提前让学生了解公司企业文化，不断探索与高校合作的人才发展模式，包含订单班培养、企业实习专周、深入企业参观交流等。2017 年 11 月 3 日，通威大学光伏学院邀请四川大学 2016 级新能源专业师生一行前往公司参观交流。

在参观过程中，川大新能源专业师生系统了解了通威太阳能电池片生产工艺流程，成都公司电池一厂设备部何堂贵部长就工序、设备、新技术等问题与师生进行深入探讨。在参观后的交流会上，何部长从光伏优势及晶硅发电、晶硅电池产业链及发展趋势、通威光伏现状三个方面展开新能源行业实战管理经验的分享。现场师生积极互动，形成了浓郁的交流学习氛围。交流会结束后，学生们总结了参观期间的所见所得，校方表示，要把企业的先进技术和优良的文化理念引进课程，并在此基础上展开深度的校企合作。

此外，成都理工大学材料与化学化工学院新能源材料与器件系、乐山职业技术学院等院校师生多次到通威太阳能参观交流，对通威太阳能发展历程、产能规模、经营状况等情况进行了详细了解。通威“诚信正一”的经营理念，生产车间高度自动化的电池片产线、先进的科技设备以及严格规范的现场管理均给同学们留下了深刻印象。

除了参观交流活动，光伏学院与合作院校组织了丰富的暑期实习活动，学生们得以走出校门，脱离书本，实际进入企业生产现场，给同学们带来了全新的体验。通过以上两种形式的人才交流，学生提前了解企业情况和行业现状，对电池片生产和光伏产业产生了浓厚的兴趣，也为公司人才输入奠定基础。

PDF 檔案使用 "pdfFactory Pro" 試用版本建立 www.pdffactory.com

2017年,通威太阳能公司以严控品质为核心、以加强精细化管理为抓手,稳健高效经营,取得了行业瞩目的效益与影响力。随着世界首条工业4.0电池片生产线的建成运行,合肥、成都两地10GW项目的启动建设,通威太阳能公司正迈向世界级高效电池片龙头。

企业的高速发展对人才培养,新鲜血液及时补充提出了更高的要求,通威大学光伏学院应运而生。2017年,光伏学院在内部培训上狠下功夫,依托三大培训工程,为公司各体系、各岗位输送了大量人才。同时,聚势聚焦,专注精益管理、操作序列岗位技能评定,取得了良好效果。

现场评定,考察员工操作技术

员工庄重签名,自发参与精益创意月活动

攀登工程针对性提升员工能力

1 支撑:三大工程实现培训全覆盖

2017年,针对公司人才培养的需求,光伏学院依托启航工程、攀登工程、菁英工程三大项目,精细化推进人才培训。其中启航工程着重于管培生培训,旨在帮助应届毕业生快速适应、融入公司。

随着2017年7月14日,通威大学光伏学院2017年启航工程二期培训结业典礼隆重举行,以此标志着通威太阳能合肥、成都两地公司2017年启航工程培训圆满落幕。在全年培训中,光伏学院通过课堂传授、军训拓展、实地参观等模块实施,开展了公司发展历程、企业文化、安全知识、商务礼仪、阳光心态、职业规划以及人力资源管理制度等丰富的培训课程。启航工程实施,让管培生在了解企业文化,提升团队协作意识及身体素质的同时,全面地了解生产各工序概况,系统地认识和掌握生产运营流程,实现员工在通威太阳能平台上取得良好自我成长,为公司后期发展提供良好人力支持的双赢局面。

攀登工程是光伏学院针对公司班组长能力提升实施的重要项目,通过强化培训方式,帮助班组长实现能力的快速提升。2017年4月《班组长领导力发展培训》举行,公司生产体系各部门共计35名班组长参加培训。全球顶尖人才管理咨询公司资深讲师担任培训讲师。培训采用四天三晚封闭式脱产培训模式,共分为《开启领导力之门》、《超效沟通》、《建立卓越团队》、《效率决策》、《任务规划与执行》、《卓越辅导》、《巅峰绩效对话》、《活化变革》和《致胜表达》九大课程。培训过程中,讲师采用分组讨论、情景模拟、互动游戏、案例分析等方式开展课程教学,现场气氛轻松活跃。国内外典型案例、幽默风趣的演讲、图文并茂的课件,引发了学员的强烈共鸣并让学员们深受启发。

菁英工程则是拓宽员工职业发展平台,发挥员工潜力,着力培养复合型人才的一项重要措施。2017年通威太阳能首次启动供销关键岗位轮岗计划,通威大学光伏学院于2017年6月至9月配合实施菁英工程—供销体系专项培训。培训通过前期访谈沟通及调研,与供销部门确定线上平台学习与线下带教培训结合的培养模式:分为通用课程学习、各自专业课程学习、供销专业课程互学的三阶段,积极运用分阶段课程开展反馈、定期座谈沟通分享、线下导师在岗辅导等路径,形成本岗位员工的案例复盘和培训分享、轮岗员工的PPT报告等结果输出,取得了良好效果,得到了广大员工的高度肯定。

技能评定现场员工进行实操测试

匹配世界级企业发展

通威大学光伏学院打造一流光伏人才团队

2 聚焦:导入国际一流管理思想

作为以世界级清洁能源公司为目标的企业,匹配世界一流管理思想势在必行。2017年,通威大学光伏学院推动精益管理、精益价值在公司融入,通过一系列培训深化先进管理思想的落地。2017年6月3-4日,通威大学光伏学院在合肥基地组织开展了为期两天的《价值流分析与精益价值流设计》培训,邀请国内资深精益顾问担任讲师,通威太阳能(合肥、成都)有限公司中高管团队共计41人参加培训。

此次培训从价值流图的概念、作用、设计以及其他实用方法等方面展开授课。培训过程中,专业讲师采用分组讨论、情景模拟、案例分析等方式开展课程教学,现场气氛轻松活跃。丰富的精益案例、图文并茂的课件以及讲师深入浅出的演讲方式引发了学员的强烈共鸣。

本次《价值流分析与精益价值流设计》培训是通威大学光伏学院揭牌后组织开展的首次中高管集训,得到了参训学员一致好评,大家纷纷表示,此次培训受益匪浅,感触良多,既为管理干部在实际工作中如何优化生产管理提供了理论依据,更为公司正式迈入精益管理奠定了坚实基础。

除了培训外,为进一步激发员工参与热情与创造力,8月28日,通威大学光伏学院与通威太阳能合肥、成都两地质量部联合启动了精益创意月活动,以精益项目为抓手,聚焦个人岗位业务改善,并通过设置对每个经过批准的精益创意提案50元现金奖励以及经实施评审后按《TQM持续管理办法》给予评审及奖励的双重奖励,鼓励员工积极提报“降低成本、提高效率、提升质量、缩短交期、改善安全、降低风险”和改进生产经营管理等方面的具有可操作性的提案,以及其他能为公司带来效益的各种工作建议或创新。

同时,合肥、成都两地公司相关部门还在9月持续开展精益项目月活动,邀请咨询公司深入合肥、成都两地公司开展精益生产管理专题改善项目,降低成本、提升质量、缩短交期、改善安全等方面,成功实现用最少的投入获取最大的产能及最高的利润。

3 创新:以评促学激活主动性

培训开展不少,效果如何?如何变员工被动学习为主动学习,激发员工学习、提升自我热情?通威大学光伏学院给出了解决方案:以评促学。

2017年6月,通威大学光伏学院分别在通威太阳能合肥、成都两地公司开展2017年上半年操作序列技术等级评定工作,进一步提升操作序列员工技术水平,打造更好的员工职业发展通道,规范一线员工业务专项管理,同时促进员工主动、高效学习。

合肥基地针对评定成立了电池生产、组件生产、厂务体系、质量检测、仓储作业五个专业评委组,共评定26个工种。此次技能评定的申报人数454人,最终评定初级工130人、中级工21人、高级工1人。成都基地评定覆盖了整个生产系统操作序列员工,经过严格的条件筛选,共计14个工序112名员工获得了此次技术等级的评定资格。最终生产部、质量部、计划部共计31名员工凭借自己的努力与付出,通过了此次技术等级评定。

在半年操作序列技术等级评定工作顺利举行后,通威大学光伏学院于2017年12月中下旬顺利开展年度技术等级评定工作。与之前不同,此次评定进一步在数字化评定上进行了尝试。此次技术等级评定包括理论与实操考核,其中理论部分采用手机在线考试,员工拿出手机,进入在线学习平台,完成试题,即刻知晓成绩。据了解,截止2017年12月末,合肥、成都两地参加评定的人员达1047人次。通过专业评委会的阅卷与审核,最终有554名员工顺利通过评定,合肥成都两地公司共确定初级工318人、中级工221人和高级工15人,实现了圆满收官。

4 内驱力:打造专业讲师队伍

培训开展、技能提升,要全面服务公司人才培养和储备必须建立一支专业过硬、实战经验丰富的师资队伍,2017年,通威大学光伏学院全方位搭建专业师资队伍。

2017年9月,通威大学光伏学院组织召开2017年合肥公司内训师认证评定会议,合肥公司共计22名内训师候选人参加了本次评定会议。评定中,来自各个部门的内训师候选人依次登台模拟授课。内训师候选人们纷纷拿出“看家本领”。本次评定进一步提高了内训师的培训技巧,为打造一支具有通威特色的内训师团队奠定了坚实的基础。

此次评定工作经过半个月开展,最终确认中级内训师4名、初级内训师18名,进一步夯实了内训师队伍。

在加强内训师提升、评定的同时,通威大学光伏学院注重内训师归属感和荣耀感。在2017年9月8日,一年一度的教师节来临之际,通威大学光伏学院在合肥、成都两地公司开展“分享·共荣”内训师教师节主题活动。活动中,光伏学院为优秀讲师各准备一份节日礼包,并由相关领导送到老师们手中;为表达为对内训师的感恩和敬爱,光伏学院为优秀讲师准备一封感谢信,同时在整个厂区发起自由表达感念师恩的活动;为了吸引更多有志于成为内训师的优秀员工,扩大公司内训师队伍,为员工的培训成长打下坚实基础,光伏学院还在活动当天组织内训师招新报名。相关负责人表示,通过活动开展能弘扬内训师分享、成长、帮助的精神,充分体现公司对内训师分享知识、培养人才,支持团队共荣,助力公司发展的一种肯定。

表彰创意,激活员工参与热情

启航工程,让管培生快速融入企业

专项培训,助力班组长快速成长

PDF 檔案使用 "pdfFactory Pro" 試用版本建立 www.pdffactory.com

每天进步 1% 打造学习型团队

高管培训

通威太阳能中高管 MBA 研修班：2017 年 11 月 19 日开班，至少完成 **2** 期课程；由通威大学光伏学院组织开展；**2** 年半时间上完全部专业课程；每季度授课 **2-3** 次；课程包括企业运营管理、企业流程化管理、企业运营信息管理、项目管理等内容；

高管大讲堂：2017 年 10 月 31 日首期开讲；着重于搭建公司管理层与员工分享知识、强化管理的互动平台。

本报讯（记者 唐胜 通讯员 张芬红）通威太阳能董事长谢毅在四川大学商学院通威太阳能中高管 MBA 研修班开学典礼上表示，通威太阳能要打造全球最优秀的光伏企业，最重要的是人才，管理干部的素质直接决定公司未来是否能够坐得住、坐得稳行业龙头企业地位。如果思想和知识跟不上企业的发展速度，就只有被时代的快速发展碾碎。因此，全体干部学员必须坚持直面市场挑战不动摇、坚持自我批判不动摇、坚持每天进步 1%不动摇，必须不断更新、优化、完善自身的知识结构，要像海绵一样不断去吸收新的知识。希望全体学员珍惜此次学习机会，真正做到学有所成、学有所获、学以致用！

长期以来，在谢董事长的引领下，光伏学院打造一系列中高管培训形式，旨在让中高层管理者和公司一同成长，为公司打造世界级清洁能源公司提供源源不断的人才支撑。

中高管 MBA 研修班圆满完成两期课程

2017 年 11 月 19 日，四川大学商学院通威太阳能中高管 MBA 研修班开学典礼在四川大学商学院隆重举行，通威太阳能董事长谢毅，四川大学商学院党委副书记、EDP 中心主任张黎明，通威太阳能中高管团队以及来自集团各体系、各公司的 70 余名学员参加典礼。

开学典礼在庄重的国歌和通威之歌中正式开始。四川大学商学院党委副书记、EDP 中心主任张黎明向学员们详细介绍了四川大学、四川大学商学院以及四川大学商学院 EDP 中心的历史传承和发展现状。张黎明副书记表示，自己曾经参与过通威的相关培训项目，从传统的饲料生产到以通威太阳能为代表的新能源产业快速崛起，通威的发展速度和成绩让人震撼。四川大学商学院 EDP 中心是西部最早、影响力最大，西部最全、办学模式最多的管理培训机构，希望学员们通过学习，进一步开阔视野，梳理工作中的困扰，在学习中收获知识，不断完善自我，为公司未来的发展做出更大贡献。

通威太阳能董事长谢毅出席开学典礼并致辞。谢董事长表示，过去 30 多年，通威解决了中国人“吃鱼难、吃鱼贵”的问题。2013 年通威以 8.7 亿元并购全球电池片单体规模最大的企业，通威太阳能公司成立，自公司满产以来，不论市场如何波动，截至目前，公司已实现连续 38 个月持续盈利。此次并购也成为全球光伏行业最大、最成功的并购案例，北京大学光华管理学院、中欧商学院将该案例写进其管理课程经典案例分析。2017 年 9 月，通威太阳能还打造了通威首条全自动无人智能制造生产线，树立了中国光伏行业智能制造的标杆。

谢董事长表示，作为一家年轻的公司，短短 4 年时间，通威太阳能已经在电池片领域取得了阶段性的成功。然而，光伏行业的发展速度、通威的战略布局以及公司发展的速度，决定了所有管理干部不能满足现状，不能按部就班。随着通威太阳能合肥、成都基地 20GW 高效晶硅电池项目的建成投产，未来 3-5 年，通威太阳能产能将超过 30GW，成为全球最大、最具影响力的清洁能源公司。

当天，西南交通大学经济管理学院副教授，博士生导师蒋玉石为全体学员带来了《运营计划与控制》的授课。随后，2018 年 1 月 21 日，通威大学光伏学院主办的中高管 MBA 研修班第二期课程“企业运营管理”于通威太阳能成都公司圆满落幕。四川大学商学院教授赵正佳授课，通威太阳能中干团队以及来自集团各体系、各公司的 50 余名学员参与学习。

在为期两天的课程中，赵正佳教授围绕运营管理概论、运营管理战略、新产品开发与流程选择、物料需求计划及制造资源计划等方面展开了详细的讲解。针对目前行业普遍存在的问题，赵正佳教授在课程中分享了成本管控与生产型企业运营管理的经典案例，进一步引导学员们创新降本和运营管理思路。学员们充分利用课上、课后时间与赵教授深入交流讨论。

四川大学商学院通威太阳能中高管 MBA 研修班开班仪式现场

首期高管大讲堂精彩开讲

2017 年 10 月 31 日，通威大学光伏学院首期高管大讲堂精彩开讲，通威太阳能董事长谢毅担任首期大讲堂的讲师，和公司同仁们亲切交流并分享了自己的工作经验、感悟，通威太阳能成都基地中高管及员工代表积极参加学习，合肥基地中高管及部分员工则通过视频参会。

通威大学光伏学院开展首期高管大讲堂现场

在交流中，谢董事长首先邀请两地中高管进行了分享。中高管纷纷表示，创业艰难，风雨如晦，公司从 87 人起步，从 0 到 1，从行业新兵到行业领跑者，攻克了一个个不可能，不仅使员工的职业发展有奔头、腰包鼓起来，更让通威太阳能成为了全行业标杆。接着，谢董事长就公司发展历程、取得的成绩以及未来发展与大家进行了交流。

谢董事长表示，在激烈的市场竞争环境中，我们要时刻坚持“尊重市场、敬畏市场、紧跟市场”的发展理念，要时刻保持战战兢兢、如履薄冰的危机意识，坚持直面市场挑战不动摇，坚持自我批判不动摇，坚持每天进步 1%不动摇，切实将“三个坚持不动摇”落到实处，用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作，聚势聚焦、执行到位、高效经营。

谢董事长再次强调，全体员工要坚决执行效率优先，成本优先，要坚决将“效率决定效益、细节决定成败、速度决定生死”落到实处。光伏行业逆水行舟，不进则退，企业发展没有一劳永逸，唯有让企业时刻保持市场竞争力，才能活下去、活得好。

谢董事长再三强调，“风清则气正，气正则心齐，心齐则事成”，并以公司近期发生的事件作为案例进行分析，要求全体员工不管任何人，在任何时间，做任何事情都要经得起历史和时间的检验，在阳光和监督下做事和做人。谢董事长表示，通威太阳能在光伏行业中营造出了风清气正、正大光明的经营环境和行业氛围，并已成为了光伏行业中的“通威现象”，全体员工要继续保持并发扬这种工作作风，始终秉承公司“诚、信、正、一”的经营理念。

通威太阳能高管大讲堂于 2014 年启动并延续至今，形式多样化。此次公司将高管大讲堂进一步扩大授课范围，丰富授课内容，使授课形式更加生动，并将其正式纳入通威大学光伏学院作为其重要组成部分。通过高管们分享管理经验、工作感悟，启发员工在工作中不断创新思维，紧跟公司发展步伐，全力以赴助推公司经营目标圆满达成。

参观交流

2017 年 3 月 14 日中高管团队参观西门子工业自动化产品(成都)有限公司；

2017 年 3 月 21 日中高管团队参观美的集团武汉智能工厂；

2017 年 9 月 6 日高管团队赴中国科学院上海微系统与信息技术研究所参观考察；

2017 年 12 月 19 日中管团队前往西门子工业自动化产品(成都)有限公司交流学习。

通威太阳能中管团队赴西门子交流学习

通威太阳能中管团队赴西门子交流学习

本报讯（通讯员 蒋婷）为进一步开展对外标杆企业的交流合作，学习优秀企业的经营和管理模式，加强与优秀企业的沟通交流。2017 年 12 月 19 日，通威大学光伏学院组织中管团队前往西门子工业自动化产品(成都)有限公司交流学习。

此前，通威太阳能中高管团队就曾赴西门子参观交流，详细了解了西门子成都公司高度数字化车间的产线布局、生产设备及工艺流程等。

本次交流学习活动通过视频观摩、现场讲座、产线参观、交流答疑等环节，让员工近距离地感受到世界级杰出企业的魅力。在活动的交流答疑环节，大家纷纷表达自己参加本次活动的感悟，各部门代表也分别就西门子的超低次品率、生产自动化、物料流自动化、信息流自动化与西门子工业 4.0 项目专家展开了交流探讨。

通威太阳能客服总监游建成在交流中表示，西门子是一家全球领先的技术企业，其在电气化、自动化、数字化领域所取得的成就，全球瞩目。本次活动不仅近距离参观了西门子在生产智造方面的领先技术与综合实力，更领略了西门子智能化工厂的现代魅力，希望未来能有更深入的交流学习机会。

参与本次活动的员工纷纷表示受益匪浅，接下来将会结合自身岗位进一步思考未来工作的改善点。至此，光伏学院已经全面完成 2017 年对外标杆企业交流学习计划。2018 年，光伏学院将为员工提供更多走进标杆企业交流的机会，进一步加强在智能制造与信息化领域的探索。

通威太阳能高管团队赴中国科学院上海微系统与信息技术研究所考察

本报讯（通讯员 王耀辉）2017 年 9 月，通威太阳能(合肥、成都)有限公司高管团队就下一代高效异质结(以下简称 SHJ) 电池项目前往上海市嘉定区中国科学院上海微系统与信息技术研究所参观考察，并与中国科学院上海微系统与信息技术研究所副所长谢晓明、三峡资本控股有限责任公司研究咨询部投资总监郑海军等深入座谈。

座谈会上，谢所长首先对通威太阳能高管团队的到来表示热烈欢迎。随后，上海微系统所刘正新教授详细介绍了该所目前在 SHJ 电池项目的研发水平、试产情况以及该技术未来的应用方向，该所研制的超薄 SHJ 电池所表现出的柔软特性令人称赞。当天，公司高管团队还参观了该所的试验产线和屋顶电站。期间，首席运营官谢泰宏全面介绍了通威太阳能的产业优势、发展潜力、成本把控以及产线精细化管理水平，获得了上海微系统所、三峡投资的高度赏赞。

通威太阳能高管团队与中国科学院上海微系统与信息技术研究所团队座谈

此次参观考察，不仅加深了上海微系统所、三峡投资与通威太阳能的三方了解，也让上海微系统所和三峡投资充分认识到通威太阳能在产业化方面的巨大优势，为公司后续布局 SHJ 电池项目提供了有效的调研支撑和坚实的合作基础。

PDF 檔案使用 "pdfFactory Pro" 試用版本建立 www.pdffactory.com