



# 抢抓双碳机遇 共创绿色未来

## 通威太阳能奋力书写新时代绿色发展新篇章

作为全球电池片环节领先企业和区域经济绿色引擎,在眉山市制造业发展大会期间,通威太阳能高质量发展获得省市领导高度评价,并获得新华网、人民日报等权威媒体的高度关注。3月31日,四川天府新区眉山管理委员会与通威股份有限公司旗下通威太阳能签署《投资协议》,拟在眉山天府新区青龙街道投资建设32GW高效晶硅电池项目。此次签约项目总投资120亿元,项目分两期建设,拟建设高效晶硅电池生产线及相关生产设施、配套设施。一期16GW电池项目力争于2023年12月底前竣工投产。

记者 唐小燕  
通讯员 张芬红 徐路瑜



刘汉元主席陪同黄强省长视察通威太阳能眉山基地智能制造生产车间

### 四川省副省长、省长黄强 莅临通威太阳能调研

黄强省长高度评价通威太阳能的发展成绩,强调光伏产业作为四川省高质量发展的一个新的产业增长点,各级各部门要切实服务好,以改革创新精神持续优化投资环境、激发投资活力,以实际行动支持和促进民营经济健康发展,希望通威能够抓住碳达峰、碳中和发展机遇,坚持绿色创新发展,为四川省经济持续健康发展作出贡献。

3月以来,四川省副省长、省长黄强,省委常委、副省长李云泽,省人大常委会党组书记、副主任王宁,省人大常委会副主任、阿坝州委书记刘坪,副省长、绵阳市委书记曹立军,副省长陈炜,成都市委副书记、市长王凤朝,眉山市委书记胡元坤,眉山市委副书记、市长黄河,眉山市人大常委会党组书记、主任杜紫平,眉山市政协党组书记、主任黄剑东,眉山市委副书记刘先伟等省市领导相继莅临通威太阳能眉山基地调研,十一届全国政协常委、全国人大代表、通威集团董事局刘汉元主席热情接待,通威股份董事长谢毅,通威太阳能首席运营官萧圣义、副总经理周华陪同接待。

刘汉元主席向黄强省长一行详细介绍了通威绿色农业、绿色能源的发展历程以及通威太阳能眉山基地发展情况,并表示,作为从眉山走出去的企业,通威现在已是全球光伏企业中市值第二大的企业,同时也是全球最大的晶硅电池生产企业。在四川省委省政府、眉山市委市政府及甘眉工业园区各级领导的关心和支持下,眉山基地项目创造了用不到3年时间完成项目签约到实现百亿产值的奇迹,成为眉山首家百亿企业。

黄强省长一行走进通威太阳能眉山基地电池生产车间参观,详细了解了智能制造生产线实时运行情况,听取了公司产品质量、技术创新等方面的情况介绍。黄强省长高度评价通威太阳能的发展成绩,强调光伏产业作为四川省高质量发展的一个新的产业增长点,各级各部门要切实服务好,以改革创新精神持续优化投资环境、激发投资活力,以实际行动支持和促进民营经济健康发展,希望通威能够抓住碳达峰、碳中和发展机遇,坚持绿色创新发展,为四川省经济持续健康发展作出贡献。

刘汉元主席向黄强省长一行详细介绍了通威绿色农业、绿色能源的发展历程以及通威太阳能眉山基地发展情况,并表示,作为从眉山走出去的企业,通威现在已是全球光伏企业中市值第二大的企业,同时也是全球最大的晶硅电池生产企业。在四川省委省政府、眉山市委市政府及甘眉工业园区各级领导的关心和支持下,眉山基地项目创造了用不到3年时间完成项目签约到实现百亿产值的奇迹,成为眉山首家百亿企业。

黄强省长一行走进通威太阳能眉山基地电池生产车间参观,详细了解了智能制造生产线实时运行

### 通威太阳能荣获眉山市制造业规模和项目投资两项十强殊荣

3月16日,眉山市委、市政府召开眉山市制造业发展大会。眉山市委书记胡元坤在会上强调坚定不移推进“制造强市”战略,举全市之力再造一个“工业眉山”。眉山市委副书记、市长黄河主持会议。市人大常委会党组书记、主任杜紫平,市政协党组书记、主席黄剑东,市委副书记、天府新区眉山党工委副书记刘先伟出席。四川省、眉山市相关部门及单位负责人,部分重点工业企业、工业项目主要负责人参加。会上,对眉山市制造业高质量发展标杆企业和2021年度贡献突出企业进行了表彰并授牌。通威太阳能眉山基地荣获2021年眉山市制造业规模十强企业、眉山市制造业项目

投资十强企业两项殊荣。通威股份董事长谢毅出席会议并作为代表发言。谢毅在发言中首先汇报了通威在眉山投资经营情况、未来项目规划及其发展方向,通威太阳能创造了用不到3年时间完成项目签约到实现百亿产值的“通威速度”和“眉山速度”,成为眉山首个百亿企业,这得益于眉山市委市政府的支持和帮助,并代表十一届全国政协常委、全国人大代表、通威集团董事局刘汉元主席对眉山市委市政府的关心支持表示感谢。谢毅指出,眉山良好的营商环境坚定了通威在眉山投资的信心和决心,刘汉元主席更是对眉山有着浓浓的“家乡情”。通威将继续按照国家

“双碳”战略、省绿色低碳优势产业发展部署及“1+3”主导产业发展方向,继续加大眉山基地投资规模,继续扎根眉山发展,为眉山制造强市,建设成都都市圈高质量发展新兴城市贡献更多通威力量。

胡元坤书记指出,眉山要把进城入圈的主攻方向、追赶崛起的核心支撑、转型提质的根本出路放在制造业上,不断夯实制造业这个根基,让眉山长远发展有更深沉更持久的动力。全市上下要按照一年突破、两年攻坚、三年冲刺的目标,以首战必胜的决心,抓住关键、集中火力,坚决打赢制造强市第一仗,力争制造强市突破年首战首胜。



通威太阳能智能制造生产车间

### 媒体聚焦

### 新华网、人民日报聚焦 通威太阳能高质量发展

在四川省项目投资工作暨“十四五”规划重大工程项目建设推进现场会期间,通威高新技术绿色产业园作为全省绿色发展的亮丽名片,获得新华网、人民日报、中国经济网、经济参考报、四川观察、四川日报等权威、主流媒体报道,各媒体纷纷对通威太阳能眉山基地高质量发展进行报道。

人民日报在《四川眉山聚力制造强市、开放兴市、品质立市 奋力建设成都都市圈高质量发展新兴城市》专题报道中指出,企业生产热火朝天。在通威太阳能眉山基地A1生产车间,已建成的16条生产线火力全开。一块块书本大小的单晶硅片,经过制绒、扩散、激光掺杂等10道工序后,变成一片片高效晶硅电池。去年,通威太阳能眉山基地产值突破100亿元,成为眉山第一个产值突破百亿元的项目。值得一提的是,从项目洽谈到开工,用时110天;从项目投产到产值突破百亿元,时间不足两年。

四川观察在《直击通威高新技术绿色产业园》专题报道中指出,通威太阳能眉山项目是全球智能化程度最高、量产转换效率最高的绿色工厂,是“成眉乐光伏产业经济带”的重大组成项目。其智能厂房拥有32条全自动封闭式智能晶硅电池生产线,166尺寸电池最高转换效率创造PERC电池产业化转换效率世界纪录。项目一、二期年产15GW晶硅电池片项目已全部建成投产,三期项目投资20亿元建设年产8GW晶硅电池片,今年6月开工建设,今年年底建成投产。

中国经济网在《“五万亿四川”的变化与挑战》专题报道中指出,走进位于四川省眉山市的通威太阳能眉山公司,纤尘不染的智能化车间里,一只只“机械手臂”有条不紊地在生产线上忙碌。2021年,落户不到三年的通威太阳能眉山公司实现产值101亿元,成为眉山市第一家“百亿级”企业。这是四川经济总量跨上“5万亿”台阶的一个缩影。

作为眉山市重点企业,通威太阳能眉山基地自项目启动建设以来,备受社会各界广泛关注。此次作为全省项目投资工作暨“十四五”规划重大工程项目建设推进现场会视察点位,获得众多主流媒体聚焦,再次彰显了通威太阳能强劲的发展实力。未来,通威太阳能眉山基地将不断加强在太阳能电池片环节的研发、制造与推广,为加快推动“十四五”规划重大工程项目建设、推动地区经济持续健康发展提供动力。

### 双流基地、眉山基地 荣列“贡嘎培优” 100户企业名单

本报讯(通讯员 杨清清)3月22日,四川省制造业“贡嘎培优”100户企业名单正式通过公示期,通威太阳能(成都)有限公司、通威太阳能(眉山)有限公司荣列榜单。

“贡嘎培优”启动会当天,四川省政府副秘书长刘全胜、省经济和信息化厅副厅长敬茂率四川省制造业企业“贡嘎培优”启动会参会代表莅临通威太阳能双流基地调研。刘全胜副秘书长表示,光伏产业已成为四川经济新的亮点,各级各部门要切实服务好,为提升四川省制造业核心竞争力,助力四川经济高质量发展作出贡献。

当前,四川省正着力推动绿色低碳优势产业高质量发展,在省委省政府的正确领导下,四川省晶硅光伏产业快速发展,成就斐然,已成为全球光伏产业发展的新高地。通威作为其中的主要参与者之一,将积极发挥领先企业的示范带动作用,持续加大在川投资力度,助力产业快速发展,不断夯实四川参与全球竞争的重要基础。

### 双流基地荣获“四川省质量诚信标杆企业”称号

本报讯(通讯员 王悦新)为立足新发展理念,构建新发展格局,推动企业高质量发展,在2022年“3.15消费者权益日”来临之际,四川省质量监督协会组织全省广大企业开展“产品和服务质量诚信承诺”主题活动,通威太阳能双流基地积极参与其中并获评2022年四川省“质量诚信标杆企业”称号。

质量是产品的生命,是企业赖以生存和发展的基石。多年来,通威太阳能一直秉承“诚、信、正、一”的经营理念,致力于构建健全的质量管理体系和售后服务制度,不断提升产品质量和服务质量,塑造了积极正面的品牌形象,用质量和服务赢得了市场、客户的广泛赞誉。

通威太阳能将持续提升产品质量和服务,发挥质量诚信的示范作用,促进企业持续健康发展,为区域经济快速发展、社会营造安全放心的信用消费环境贡献通威力量。

### 眉山基地荣获 “眉山市2021年度平安企业”称号

本报讯(通讯员 程鑫宇)3月2日,眉山市经济和信息化局发文,对全市20户企业予以命名表彰,通威太阳能眉山基地在全市参创企业中脱颖而出,成功荣获“眉山市平安企业”称号。

一直以来,公司深入贯彻落实市委市政府相关文件要求,紧紧围绕创建工作目标,积极完善规范创建工作,切实履行好安全责任和综合治理工作职责,从企业政治大局稳定、治安秩序良好、生产安全稳定向好、工作环境和文明等方面深入开展创建工作。公司始终坚持以人为本,把安全生产工作放在首位,全面排查安全隐患,守住安全生产底线,形成了人人参与创建“平安企业”的浓厚氛围。

此次荣获“眉山市2021年度平安企业”称号,是对通威太阳能眉山基地安全工作的一次全面肯定和肯定,也是对公司多年来坚持“防危重安”核心价值观的高度认可与鼓励。通威太阳能眉山基地将珍惜荣誉,再接再厉,充分发挥示范带头作用,完善平安创建工作,全面推动企业平安创建工作再上新台阶,实现公司员工安全感和满意度双提升,以“小安”积“大安”,为成都都市圈高质量发展、新兴城市建设贡献通威力量。

# 通合新能源电池项目二期第一片电池片顺利下线

## 通威太阳能聚势聚焦,再次刷新“通威速度”

从第一台设备进场到第一片电池片下线,通合新能源创造了仅用15天的新纪录,进一步夯实了通威太阳能全球电池片环节的领先地位。作为区域经济绿色发展的引擎,在各级领导的关心和支持下,通威太阳能强势引领区域经济绿色高质量发展,并获得主流媒体聚焦。同时通威太阳能员工也积极参评“成都工匠”,用奋斗精神书写绿色时代华章。

记者 唐小燕 通讯员 唐微丽 刁思宇 张珊 彭帆



通合新能源电池项目二期第一片电池片顺利下线

### 15天! 再创“通威速度”

3月30日下午2时58分,通合新能源S2车间洋溢着紧张又期待的气氛,伴随着热烈掌声与欢呼声,通合新能源电池项目二期迎来首片电池片下线。通威太阳能首席运营官萧圣义、总经理助理陈君、通合新能源总经理助理罗晓云及相关部门负责人、现场员工共同见证这一重要时刻。

全球经济受新冠疫情影响仍在持续,光伏市场行情变化亦是跌宕起伏,行业内技术革新加速更迭,在这一背景下,通合新能源全体员工真正践行了“效率决定效益,细节决定成败,速度决定生死”的企业文化,创造了从

第一台设备进场到第一片电池片下线仅用15天的新纪录,再次彰显“通威速度”。

本次电池项目二期第一片下线作为通合新能源发展历程中又一里程碑,标志着通合新能源在建设智能化、数字化工厂、光伏绿色小镇上的重大进步,同时也将进一步扩大公司高效太阳能电池片产能规模,提升产品技术水平、自动化水平等核心竞争力。未来,公司将定位清晰,始终秉持可持续发展理念,紧抓绿色发展机遇,为实现“光伏改变世界”的使命砥砺前行!



成都市人大常委会党组书记、主任包惠调研金堂基地

### 智能制造生产水平获点赞

3月15日,成都市人大常委会党组书记、主任包惠一行莅临通威太阳能金堂基地调研考察,金堂县委书记、淮州新城党工委书记钟静远陪同参观,通威太阳能金堂基地副总经理翟锦热情接待。

调研组一行来到金堂基地智能制造体验中心,听取了通威太阳能发展历程、产能规模、市场占有率、企业荣誉等情况介绍。随后,考察组深入智能制造车间,近距离观摩IGV小车、机械臂等智能化设备运行情况,实地感

受通威太阳能生产设备自动化水平,对公司的精益化管理模式、智能化水平给予高度评价。

参观期间,包惠主任与翟总进行亲切交谈,听取基层代表意见和建议,并指出,要以习近平总书记新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记法治思想、关于坚持和完善人民代表大会制度的重要思想,发挥人大代表的职能作用,为加快建设践行新发展理念、示范园区贡献人大力量。



通合新能源电池项目二期设备进场

### “成都工匠”考察组审评参评员工

3月23日、24日,由成都市总工会组织的2022年“成都工匠”考察组一行莅临通威太阳能金堂基地、双流基地进行现场考察,对“成都工匠”候选员工的基本情况、事迹真实性、行业贡献价值、人才培养输出等多个维度进行综合评审。

在金堂基地考察现场,考察组代表宣读了《“成都工匠”评选管理办法》,明确本次考察工作的程序和标准。金堂基地工会主席魏飞向考察组就公司基本情况、业务发展、人才培养机制进行汇报,各候选人的部门负责人详细介绍候选员工日常工作情况、技能水平和主要贡献。随后,考察组专家与候选员工开展一对一座谈交流,现场氛围轻松。座谈结束后,评审团汇总整理相关信息,并对公司积极配合相关工作给予高度肯定。



“成都工匠”考察组与候选员工座谈

### “超级工厂”跑出发展加速度

3月14日,《成都日报》《潇湘晨报》《锦观新闻》等多家主流媒体以“金堂以光伏、锂电池为引领全面优化布局绿色低碳产业驶入‘快车道’”为题,聚焦通威太阳能金堂基地“超级工厂”。

报道指出,金堂基地作为通威太阳能全国布局下规模最大、工艺技术最先进的电池片生产基地,这座“超级工厂”倍受关注。作为光伏产业的“链主”企业,与传统太阳能电池片生产线相比,同等产能的通威智能制造生产线用工减少约62%,能源消耗降低约30%。通威充分利用产业链优势,积极打造千亿级清洁能源制造基地。随着通威太阳能金堂基地的落户投产,淮州新城千亿光伏产业链条正加速建设。

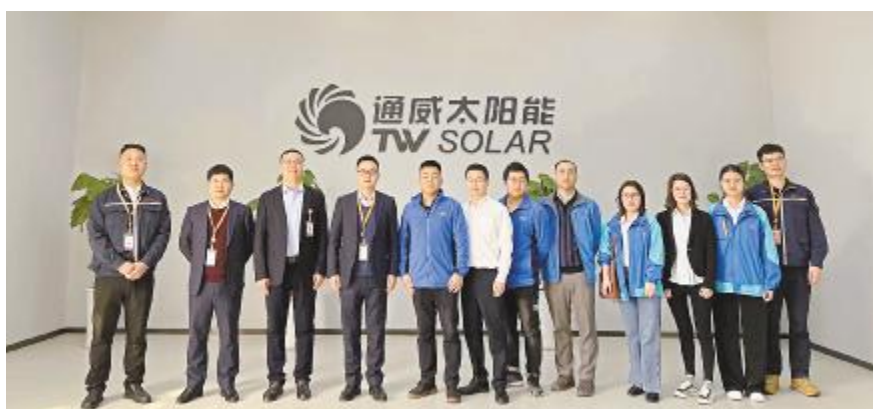
当前,碳中和已成为全球共识,以光伏、风能为代表的可再生能源无疑是其中的主力军,通威太阳能作为全球领先的专业太阳能电池生产供应企业,受到社会各界的广泛关注。未来,通威太阳能金堂基地将以项目建设为抓手,紧跟金堂县绿色产业布局规划,以实际行动践行可再生能源企业所肩负的责任与使命,为助力碳达峰、碳中和目标早日实现,积极贡献通威智慧和通威力量!

# 共建光伏生态圈 助推光伏技术革新

## 东方日升新能源团队、西华大学教授曹太强莅临通威太阳能参观交流

一直以来,通威太阳能始终秉持共创共享的理念,积极与行业伙伴共建光伏生态圈。同时,通威太阳能积极开展与高校专家学者的沟通交流,深入探讨光伏技术,助推行业技术提升。3月,东方日升新能源团队、西华大学教授曹太强等先后莅临通威太阳能参观交流,共话光伏生态建设和前沿技术。

记者 唐小燕  
通讯员 李永强 马露露



东方日升新能源团队莅临合肥基地参观交流

3月8日,东方日升新能源股份有限公司质量总监陈明辉携质量、研发、工艺、供应链管理团队一行莅临通威太阳能合肥基地参观交流,通威太阳能合肥基地质量、高效电池工艺、制程整合团队热情接待。

陈总监一行首先来到公司展厅及参观通道,详细听取了通威太阳能的发展历程、产品类别、企业荣誉、智能制造等情况介绍,公司整洁有序的生产环境、高度自动化、智能化的生产系统给客户团队留下深刻印象。参观结束后,双方围绕电池技术进行交流,公司相关部门负责人详细介绍了高效电池的生产流程和控

制,同时还相互探讨了电池可能的技术突破方向,深入的技术交流使得双方均受益匪浅。

技术创新与创新是企业竞争优势的重要来源,与客户的技术交流加强了公司与客户之间的沟通,使公司更深入的了解客户需求,并促进研发工作开展。未来,通威太阳能也将持续倾听客户的声音,持续加强创新和改善,努力实现公司与客户的双向共赢。

3月17日,西华大学教授曹太强、成都理工大学教授李俊峰莅临通威太阳能参观交流,通威太阳能总经理助理郭宽新热情接待。

两位教授参观了Q1切片车间,听取了通威太阳能切片项目建设进度、施工计划及疑难问题解决对策,了解车间生产工艺,现场观摩智能制造车间运行智能化水平。两位教授对通威太阳能干净整洁的智能化生产车间、生机盎然的花园式工厂、整洁规范的生产环境给予高度评价。

座谈期间,双方就半片技术背景、半片技术实现方式以及硅片激光切割与电池激光切割的优劣势进行讨论,并就车间高度自动化、智能化在切片上的应用展开深入交流。

# 砥砺前行 载誉前行

## 通威太阳能技术研发与职场环境建设收获多项荣誉

### 合肥基地光伏实验中心通过TüV北德目击实验室监督审核

为持续满足ISO/IEC17025管理体系要求,进一步提升公司光伏实验中心检测能力,近日,TüV北德评审组对通威太阳能合肥基地光伏实验中心进行目击实验室监督、扩项审核。

审核组采用线上视频审核的方式,以

专业的角度及高标准对实验室体系运行情况进行了全面审核。先后查阅了85份相关体系文件、资料,并查看实验中心人员对组件电势诱导衰减、机械载荷、接地连续性、反向电流过载等项目进行的试验演练。经过为期一周的评审,专家组对实

验中心管理体系及检测能力表示高度认可和肯定,TüV北德目击实验室的授权证书得以延续。TüV北德是国际权威的第三方检测认证机构,此次审核通过,实验中心被授权检测项目从28项扩展到33项,且授权的检测项目通过北德现场

目击,均可出具TüV北德检测报告。

本次审核顺利通过,标志着通威太阳能合肥基地光伏实验中心整体检测能力和管理水平迈上新台阶,为进一步保障公司产品可靠性,提升客户信任度打下了坚实的基础。

### 双流基地顺利通过四川省健康企业现场评审

3月11日,四川省卫生健康委副主任郭毅莅临通威太阳能双流基地,对四川省健康企业创建情况进行现场评审,通威太阳能财务总监宋秉人事行政部、安全环境部及电池四、五厂相关负责人热情接待。

评审现场,安全环境部相关工作组首先对四川省健康企业创建相关资料进

行全面汇报,专家团一行详细了解公司创建情况,并根据《四川省健康企业建设验收评分表》从健康管理制度、环境健康管理、健康管理与服务、健康促进与干预、企业健康文化五项分类进行打分。最终,通威太阳能双流基地获得专家团一致认可顺利通过验收。

郭毅副主任表示,通威太阳能在创

建健康企业工作中大力推进创建工作,领导认识到位、组织协调有力、投入保障有力、组织保障充分、员工动员充分、创建氛围浓厚,职业健康管理水平不断提升,健康活动丰富多彩,健康服务有力度、有温度,希望通威太阳能以此次获评“健康企业”为契机,继续深入开展各项职业健康、安全工作。

通威太阳能双流基地将始终把员工健康安全放在首位,有效落实各项健康工作,定期开展职业健康体检、福利健康体检及开展健康评估,持续开展行政服务满意度调查,从员工的吃、住、行等多方面做到真正关心、关爱员工,提高员工健康意识、健康素养,提升员工归属感、认同感、获得感,为公司实现高质量发展提供坚实动力。



四川省健康企业评审现场

3月,合肥基地光伏实验中心通过TüV北德目击实验室监督审核,标志着通威太阳能合肥基地光伏实验中心整体检测能力和管理水平迈上新台阶;长期以来,通威太阳能始终把员工健康安全放在首位,有效落实各项健康工作,并于3月11日顺利通过四川省健康企业现场评审。

记者 唐小燕 通讯员 杨莉萍 古玲

# “碳”索不止 奋斗不息

## 通威太阳能积极践行可持续发展理念,多措并举保障公司高质量发展

3月,通威太阳能全体干部员工聚精会神,聚力同心,全面高效推进生产建设工作。环保月主题系列活动,提高全体干部员工绿色环保意识,推动经济绿色可持续发展;专项培训与技能等级考试,多维度提升员工技能,多渠道为班组赋能;管理沟通会与技术沙龙研讨会,有效增强团队向心力;多措并举的安全演练与培训,更是为公司安全高效生产提供强有力的保障。

记者 唐小燕  
通讯员 吴佳音 罗坤菠 林学良  
万进 张赛赛 李伟男  
刘倩



通合新能源第一届植树节合影留念

### 通威太阳能积极开展“环保月”主题系列活动

践行可持续

绿色三月,与环保同行。为提高全员环境保护意识,促进公司绿色可持续发展,围绕“‘碳’索不止,‘绿’见未来”主题,通威太阳能积极开展环保月主题系列活动,通过开展《安全环保责任书》签订、“以案说环保”专题培训、植树节活动、环保知识有奖竞赛、“变废为宝”大比拼、环保金点子等活动,提高全体干部员工绿色环保意识,践行企业绿色发展理念,推动经济绿色可持续发展。

3月10日-11日,通威太阳能眉山基地、通合项目先后组织开展植树节活动,通合新能源总经理助理罗晓云、郭宽新出席本次活动。植树现场,大家热情高涨、干劲十足,扶正树木、放苗回坑、挥锹培土、扶树浇水,员工四人一组,分工协作,忙碌的穿梭在泥土与树苗之间,一片热火朝天的劳动景象。经过辛勤劳动,整齐排列的桂花树苗在春风中摇曳,生机盎然。最后,罗总、郭总带头为树挂牌,一棵棵小树承载了各厂部美好的心愿。

植一棵树,绿一方地。此次植树节活动,通威人以实际行动践行了“绿水青山就是金山银山”的环保理念,不仅美化了园区环境,更是营造了积极参与植绿、护绿、爱绿的新风尚。通威太阳能一直致力于打造绿色新能源,公司将持续秉承“追求卓越,奉献社会”的企业宗旨,共建共享绿色文明,助力实现碳中和。

为提升全员环境保护意识及能力,强化环保知识基础,提高安全员整体专业知识水平,3月7日,通威太阳能双流基地安全

环境部组织各厂部安全员开展“以案说环保”专题培训。

本次“以案说环保”专题培训,旨在通过对近期环境污染事故案例进行分享,通过专业讲解与问题分析以增强安全员的环境保护意识,掌握环境保护工作的内容、要求及相关法律法规,提高对生态环境保护的重视程度。培训现场,首先为大家讲解国家现行相关法律法规的基础知识,强调“污染环境罪”被纳入刑法中;其次,在各案例的讲解中,强调环保工作需要人人参与、人人负责,各厂部要加强对全体员工的教育培训,落实公司各项相关规章制度;最后,针对相关问题提出相对应的解决方法,并要求各厂部安全员在部门内部进行转训。

良好的生态环境和充足的自然资源是人民群众生存发展的基础和条件,企业发展要有可持续性,在发展经济的同时重视环境保护问题,落实各项规章管理制度,坚持“预防为主、防治结合、在发展中保护、在保护中发展”的原则,坚决守护好环境保护的红线。



第三届半导体芯片制造工企业技能等级认定证书理论考试现场

### 通威太阳能开展专项赋能培训和技能等级认定证书考试

等级评定

通威太阳能积极开展储备助理工程师培养班线下课程、储备技术员春季班培养课程、班组建设专项赋能项目首月案例交流会、班组建设专项赋能项目《情绪管理与沟通》面授课程,多维度提升员工技能,多渠道为班组赋能。作为成都市职业技能等级认定试点企业,通威太阳能积极开展第三届半导体芯片制造工企业技能等级认定证书考试,共计284人参考考试,通过率100%。

为加强内部人才梯队建设,开放多渠道人才发展通道,为公司快速发展储备技术型人才,3月2日,通威光伏学习中心组织开展了2022年储备技术员培养项目春季班开班仪式,通威太阳能双流基地人力资源部、各业务部门相关负责人代表及培养班学员全员参与本次仪式。

储备技术员培养项目自2月启动报名以来,受到各部门领导和员工的密切关注。开班仪式上,人力资源部相关负责人指出,储备技术员培养项目为期3个月,旨在全面提升学员专业技术能力,通过科学采用线上学习、线下实操带教等方式进行系统全面的培养,以打通操作序列通往技术序列发展的职业通道,为未来工作打下坚实基础。

此次开班仪式也受到各部门的大力支持,各相关部门负责人对此项目表示高度认可,鼓励学员多元化发展,积极参与本次培训。开班仪式上,业务部门负责人代表总结发言,强调学员要持续利用好平台,积极交流研讨,让有益的经验彼此相传、相互启发,共同打造公司的人才培养智慧高地。

随着国家人社部对职业资格证书的整体退市调整,龙头企业将逐步承担起职业技能等级认定的重担。

2020年9月,通威太阳能双流基地成功荣获首批成都市职业技能等级认定试点企业,获批半导体芯片制造工及设备点检员两大工种。3月9日,通威光伏学习中心创新认定方式,将技能等级认定与运行6年之久的技术等级评定工作相结合,成功组织开展第三批半导体芯片制造工企业技能等级认定证书考试,共计284人参考考试,通过率100%。

企业的发展离不开人才,如何做好人才评价和培育是重中之重,为满足生产管理需求,通威太阳能双流基地不断调整创新技能培训、技能考核评价方式,坚持与时俱进,坚持国家标准与岗位要求相结合,认定内容与生产实际相结合,职业资格认定与薪酬待遇相结合,摸索出一套由核心能力评价、工作成果业绩评价、生产现场能力考核和理论知识考试四大模块构成的企业高技能人才评价模式。

未来,通威光伏学习中心将坚定不移,以同导标准为基础,不断完善技能认定硬件设备,开发技能认定软件系统,提升技能认定的软硬实力,以满足公司和社会对职业技能等级认定的变化需求,继续充实自己,完善自我,提升自我,建立更加完善的人才标准及人才评价体系。



2022年储备技术员春季班开班仪式现场



技术沙龙研讨会学员进行方案展示

### 通威太阳能开展管理沟通会与技术沙龙研讨会

技术沙龙

通威太阳能合肥、双流、眉山、金堂基地及通合项目组织开展合理化建议评审会、两化融合管理体系贯标启动会、中干团队人员管理沟通会、月度总经理圆桌会、三标管理体系内部审核会议。同时,各基地组织开展技术沙龙研讨会,进一步强化人才体系建设,加强技术部门的人才交流,为公司的快速发展提供有力人才支撑。

在合肥基地2022年第一季度合理化建议评审会现场,各级员工第一季度围绕降本提效、生产技术难题、设备技术改造等纷纷献计献策,提报合理化建议共125项。评审会上,评委团队根据各提报人合理化建议改善汇报,从软性收益、实施难度、利用程度、持续性、独创性、职位、总结报告七个方面进行评分,最终通过计算平均分来评定奖励金额。

自合理化建议活动开展以来,广大员工积极响应、积极献策,从各个方面提出了许多针对性、可行性较强的意见和建议,也产生了良好的经济效益或管理改善。未来,通威太阳能将继续秉持“效率决定效益、速度决定生死、细节决定成败”的企业文化,充分调动员工积极性,挖掘自身潜能,把持续改进工作落到实处,助推公司健康发展。

在金堂基地举办的技术序列人才培养项目春季班首场技术沙龙研讨会现场,大家围绕“如何进一步降低EL黑斑麻点比例”展开,旨在通过集体研讨,打破个人固定思维,缩减知识盲区,提升学员专业能力,尽可能发挥集体的力量,实现工作的优化和改善。为营造良好的讨论氛围,本

次研讨会特别设置了破冰环节,以结果为导向引导学员逐步搭建解决问题的思路框架。在原因分析环节,学员采用5M1E法等专业的分析工具进行个人头脑风暴和小组头脑风暴,梳理归纳问题产生的原因,同时采用5W法探究问题产生的根本原因。在制定解决方案环节,学员运用策略靶心图、策略流程图等工具进行思维碰撞,对知识经验进行充分的迁移与运用,最终形成问题的解决办法与落地计划。此次研讨会采用小组自评和小组互评的方式选出最优小组,进一步提升了学员的参与感和体验感。同时邀请黑斑改善专项行动成员分享车间现场改善经验,为学员将理论转化为实践提供方向。

本次研讨会打破了“部门墙”,有效提升了学员跨部门沟通协调、联动解决问题的能力。未来,光伏学习中心将持续加强与业务部门的联动,更加深入了解业务部门需求,并运用专业的知识、科学的方法、高效的管理,不断将人才培养与战略需要、业务需要深入结合,满足公司发展规划对人才的需求,为公司的可持续发展提供智力资本支持。

### 通威太阳能筑牢安全生产防线

安全生产

安全也是一种生产力。通威太阳能通过开展安全专项培训、应急演练、安全大检查等措施,全方位保障员工生产安全、饮食安全、出行安全,守护平安园区,为公司安全高效生产提供强有力的保障。

3月,通威太阳能组织开展三氯氧磷泄露应急演练、电梯困人应急救援专项演练、消防应急疏散演练、氨气泄漏安全演练等活动。

在合肥基地电池四厂组织的氨气泄漏安全演练现场,随着一声令下,演练正式开始。生产部员工在对讲机通报背膜14线氨气泄漏,同时设备部、工艺部、生产部员工有序、快速撤离现场。车间ERT小组组长接到通报后,第一时间组织ERT小组成员集合,在确认员工全部撤离后,ERT小组组长询问了解现场情况,启动氨气泄漏应急预案,组织小组成员穿戴好防护设备关闭泄漏源,确认氨气侦测器报警消除后进行现场清理工作,有序恢复生产。通过此次演练,使全体员工明确了应急预案的程序,提高了员工安全意识和应对突发事件的处理能力,为以后处置突发事件积累更多经验,确保企业安全生产。

为保障员工的饮食、出行安全,打造平安园区,通威太阳能通过开展春季食品安全与营养膳食培训、交通安全及应急服务措施培训、年度职业危害因素检测工作,全方位护航员工安全。

在双流基地开展的交通安全及应急服务措施培训现场,主讲人对交通安全过程中可能出现的问题和痛点,如遇大面积堵车、行程途中出现故障、始发站延误等情况进行详细举例和解读,并对应采取的应急措施进行深入聚焦和分享,以提升交通安全的应变能力。培训最后,通威太阳能双流基地人力资源部相关负责人强调,安全是员工的一切,安全是企业的生命线,深入践行公司“防范重安”的企业文化,确保员工生命和财产安全是交通安全工作的核心出发点和落脚点,交通安全工作要牢牢“攥好”这个根本点,做实做细做好各项保障服务,确保交通安全。



应急演练



新员工消防实操培训



第三届半导体芯片制造工企业技能等级认定证书实操现场



交通车安全及应急服务措施培训合影留念

# 踏青寻春 幸福“莓”满

通威太阳能开展丰富多彩的企业文化活动,凝聚每一股发展合力



合肥基地流体熊 DIY 活动现场



双流基地草莓采摘现场



寿星齐聚共度美好时光

拥抱美好春光,享受奋斗时光。为弘扬奋斗者文化,让员工感受到通威太阳能满满的关怀,通威太阳能组织开展第一季度员工主题生日会、“发现我眼中的美好”主题征文活动、素质拓展活动和篮球社团启动仪式及“一盒牛奶”关爱行动,通过实实在在的员工关怀福利,不断增加员工归属感和幸福感,为企业的快速发展和员工成长作出积极贡献,让员工感受到“家”的温暖。

记者 唐小燕 通讯员 唐微丽 郑佳玉 宋圆 李林佳 陈美君

## ◆ 2022年第一季度员工主题生日会顺利开展

为感谢员工在各岗位上的勤恳付出,丰富员工业余生活,3月23日至25日,通威太阳能合肥、双流、眉山、金堂基地及通合项目组织举办2022年第一季度员工生日会,来自各基地各部门的寿星们欢聚一堂,共同庆生,共享美好时光。

三月草长莺飞,风光正好。本季度员工生日会各基地结合实际情况,分别开展了室内流体熊DIY活动及室外共享“莓”好时光踏青活动。各活动现场,不仅通过气球布置、手举牌来增添生日氛围,同时通过开展“好运滚滚”“击鼓传花”“传声筒”等互动小游戏来拉近员工彼此间的距离,增进友谊,现场欢乐满满。

在流体熊DIY活动现场,寿星们穿戴好围裙及袖套,将自己喜欢的颜料调色后倒到小熊模型身上,通过对色彩的自由调配,制作出独一无二的专属小熊,或呆萌可爱,或个性十足,整个过程非常的治愈解压,深得寿星们的喜爱。

在草莓采摘现场,寿星们搭乘着通威“春日专线”班车来到草莓基地,走入农场,贴近自然,在大棚里尽享采摘的乐趣与自然的馈赠,亲手摘下果实的同时,分享收获的喜悦,感受春日的美好时光,现场欢声笑语,满载而归。

在共享生日蛋糕、同唱生日歌环节中,到场的各工会主席为全体寿星送上了真挚又热烈的祝福,希望大家在紧张繁忙的工作之余,感受到公司大家庭的温暖和别样关怀。员工们品尝完蛋糕、共同许愿,分享自己在通威的成长,许下对未来的期望,现场氛围十分温馨,活动取得圆满成功。

## ◆ 通合新能源开展素质拓展活动和篮球社团启动仪式

为强化团队凝聚力,促进跨部门高效交流,冲刺2022年生产任务,共同创造良好战绩,3月18日,通合新能源举行2022年素质拓展活动,通合新能源总经理助理罗晓云、郭宽新携60余名核心骨干参加本次活动。本次素质拓展活动,不仅培养了通合项目核心骨干成员之间的团队协作能力,也进一步加强了跨部门之间的交流互动,为通合新能源后续战略目标达成奠定良好的团队基础,也为通威太阳能持续发展提供有力的团队支撑。

在通合新能源工会在通合篮球场举行篮球社团启动仪式暨趣味投篮赛,工会副主席柏世强及篮球社团成员代表参加。启动仪式后,篮球社团开始举行趣味投篮赛,社团成员们尽情挥洒汗水,欢呼呐喊不绝于耳。本次投篮赛是通合新能源篮球社团成立以来第一次正式活动,代表篮球社团正式启动与通合新能源篮球社团正式启用,受到广大员工一致好评。未来,通合新能源将持续通过组建兴趣社团的方式,不断创新活动形式内容,丰富企业文化生活,充实员工业余时间,强健员工体魄,使员工以饱满的精神状态投身于工作生活中,彰显昂扬奋进的通威风貌。

## ◆ 双流基地开展2022年读书会和技能分享启动仪式

3月18日,通威太阳能双流基地行政团队成功开展2022年读书会启动仪式,通威太阳能总经理助理陈君出席本次启动仪式。启动会为团队成员分别准备了《华为团队管理之道》《共情管理》《共情沟通》《掌控谈话》《闭环思维》五本书籍,希望各成员通过阅读提升共情管理能力、与人沟通的能力,提高沟通效率,提高工作效率,不断提升行政保障能力。活动现场,陈总鼓励大家在各岗位开展工作的同时,多阅读、多学习、多提升,高效解决工作过程遇到的问题。

2022年度行政团队将开展每月两次技能分享,围绕摄影、PPT制作、视频制作、商务礼仪、

邮件礼仪、交通安全、绿植养护、烘焙等多个主题展开,旨在鼓励员工在提升岗位技能的同时,也能学习更多技能,丰富自己的业余生活。陈总指出,希望各成员通过自身擅长的技能分享,提升语言组织能力、表达能力和演讲能力,提升岗位胜任力。

通威太阳能双流基地行政团队将继续努力,不断提升,围绕“主动服务、微笑服务、过程服务、结果服务”的服务理念,打造更高质量的服务团队,坚持将“您的满意,我们的追求”作为行政工作的宗旨,为公司实现高质量发展提供有力的后勤保障与支持。



双流基地行政团队读书会启动仪式现场



“发现我眼中的美好”主题征文活动颁奖现场



通合新能源精英团队2022年素质拓展活动



趣味投篮赛参赛选手花式投篮



员工幸福地拎着工会发放的牛奶

## ◆ “发现我眼中的美好”主题征文活动圆满开展

为展示金堂基地花园式办公园区风采,鼓励员工发现、追求身边的美好,充分发挥员工的积极性和创造性,金堂基地工会组织开展“发现我眼中的美好”主题征文活动。2月28日,“发现我眼中的美好”主题征文颁奖仪式顺利举行,金堂基地工会主席江涛出席并为获奖员工颁奖。

据悉,“发现我眼中的美好”征文活动自启动以来,获得了各部门广泛的关注与积极参与,共征集到作品159篇。员工们以“发现我眼中的美好”为核心,围绕金堂基地基础建设、人文环境、厂区

环境、配套设施等“美好”进行文章创作。用文字展示了金堂基地花园式办公园区风采,并结合亲身经历及所见所闻,用动人文章生动展现出金堂基地温暖的人文环境。

员工们在征文活动中充分展现了丰富多样的风格题材和动人的故事,运用文字的力量抒发了自己对于金堂基地的热爱,发现了自己眼中的美好,进一步提升了全员的幸福感和归属感。经过大众评委初审、专业评审及网络投票等层层筛选,最终评选出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名。

## ◆ “一盒牛奶”关爱行动进行时

温暖送一线,关爱暖人心。金堂基地工会、通合新能源工会积极开展一季度“一盒牛奶”关爱行动,不断提升红色聚能家“家文化”氛围,持续打造受员工信赖和欢迎的“职工之家”,增强企业凝聚力。

“一盒牛奶”关爱行动是工会发起的一项员工健康关爱活动。通威·红色聚能家围绕服务生产经营、服务广大员工开展了丰富多彩的企业文化活动,弘扬通威红色“家文化”,满足了员工的各项合理化需求,营造了和谐稳定的企业氛围。发放现场,领取福利

的员工表示,公司经常组织一些活动为一线的员工提供关心和支持,自己也将在今后的快速发展中,以更加积极向上的心态做出力所能及的贡献。

通威太阳能始终秉承“红色聚能家”宗旨,通过实实在在的员工关怀福利,不断增加员工归属感和幸福感,为企业的快速发展和员工成长做出积极贡献,让员工感受到“家”的温暖。未来,公司将继续在企业文化和员工之间架起一座“连心桥”,把家国情怀、人文关怀、企业文化传递给每一位员工,汇聚通威太阳能澎湃的发展势能。