



与优秀者同行 与奋斗者共进

通威大学光伏学院 2020 年企业文化沙龙拉开帷幕

成都市双流区政协副主席李根富一行莅临通威太阳能成都公司调研



谢毅董事长在 2020 年首期企业文化沙龙上作总结讲话



2020 年首期企业文化沙龙成都公司大会现场

本报讯(通讯员 郭雪娜)3月18日,由成都市双流区政协副主席李根富带队的双流区政协调研组一行莅临通威太阳能成都公司调研指导,双流区政协相关领导陪同调研,通威太阳能副总经理杨文栋热情接待。

在 A1 电池生产车间,李根富副主席全面了解了通威太阳能“智能工厂”、“无人车间”的实时运行情况,逐一询问了公司防控措施落实、物资储备、员工返岗率、企业经营现状、急需解决问题等各方面的情况。

双流区政协调研组一行表示,目前防疫仍处于非常时期,面临的困难是普遍的,也是阶段性的。通威太阳能在严峻形势下如此高效地恢复产能,展现了扎实的硬实力。李根富副主席对通威太阳能一手抓牢疫情防控,一手抓好复工复产的工作力度及效果表示高度肯定,希望公司继续保持现有态势,坚持科学防控,有序组织、高效生产,切实做到疫情防控和复工复产“两战都要赢”,为地区经济发展贡献力量。

通威太阳能应邀参加成都职工 APP 招工就业平台上线启动仪式

本报讯(通讯员 杨梦佳 刘思路)2月17日,成都职工招工就业服务平台上线启动仪式在成都职工投资集团举行,四川省总工会党组书记、副主席胥纯,成都市常委、统战部长、市总工会主席吴凯等领导出席。通威太阳能作为大会邀请的7家企业之一,委派通威太阳能副总经理杨文栋参会。

为了助力企业复工复产,减少就业压力,成都市总工会通过成都职工 APP 特别推出招工就业平台,并于2月13日开始试运营。

为应对此次疫情,通威太阳能人力资源体系也采取了组合拳,从日常招聘、员工管理、人才培养到疫情宣传等方面,对各项工作周密部署,细致安排,全力保障疫情期间用工稳定,员工生命健康,安全有序复工。此外,公司人力资源体系培养工作全面升级线上化,将启航工程、新员工培训、应知应会课程等人才培养项目全部移至线上开展。

2020 年企业文化沙龙开幕 已成功举办三期

围绕“享受奋斗、拥抱危机、防范重安”的企业文化理念,通威大学光伏学院 2019 年推出 9 期企业文化沙龙,受众覆盖达 6000 余人次。2020 年,光伏学院延续升级文化沙龙这一优秀企业文化传播形式,一季度成功举办三期企业文化沙龙活动。

1月14日,光伏学院开展 2020 年首期企业文化沙龙,通威股份董事长谢毅及中高管团队出席,合肥、成都两地 500 余人参会学习。本次论坛以“致敬先锋 学习先进”为主题,特别邀请了 2019 年度优秀员工代表,围绕先锋事迹和公司企业文化开展经验交流,分享他们在通威的学习、奋斗故事及企业文化感悟。

合肥公司电池四厂厂长顾峰作为先锋人物代表讲述了和通威共同成长经历,分享了他一路走来成为先锋代表的点点滴滴,希望大家持续以学习的姿态、奋斗者的状态投入每天的生产经营中,传承和发扬通威精神、通威力量。

随后,合肥公司电池四厂设备部资深工程师刘党、成都公司采购部晏玲、合肥公司电池一厂工艺部经理陈绍光、成都公司电池一厂设备部资深

工程师何长发分别结合自身岗位、成长历程先后进行了深刻而感人的分享交流,畅谈通威太阳能与员工个人的共同成长、相互成就。

谢董表示,2019 年所有员工勤力同心、真抓实干,公司取得长足发展,实现电池片环节盈利最佳,感谢所有人的辛勤付出。虽然行业竞争加剧,但公司长远发展规划为所有员工提供干事创业平台,一大批干部职工因成绩突出获得晋升,在此表示祝贺。

谢董还在会上宣读了 2020 年中高管任免决定,他指出,通威倡导“能者上、平者让、庸者下”的竞争文化,全体员工要明确竞争方向,紧跟公司产能规模增长,严格自我要求,提升专业程度,以实际业绩助力公司发展;要强化对标意识,与竞争对手、行业、自我对标,不断查找问题,戒骄戒躁、聚势聚焦,力推目标达成;要保持良好氛围,培育奋斗者精神,筑牢危机意识,塑造安全文化,在拼搏中实现自我价值与社会价值的高度统一;要守住安全底线,要强化现场管理安全措施,实行安全一票否决制度,安全部门要切实履职、举一反三,为公司安全经营保驾护航。

科学战“疫”文化沙龙全员“在线出击”

为积极响应科学防疫号召,战“疫”期间不聚众,坚持“享受奋斗、拥抱危机、防范重安”三个核心价值观不动摇,抗疫之际,光伏学院响应疫情期间不聚众不聚会的号召,第十一期、第十二期文化沙龙由线下转为线上。

2月21日,第十一期企业文化沙龙以线上视频学习形式面向全公司呈现,主打“通威榜样人物——谁是你心中的抗疫英雄”主题,借助光伏学院光伏 TV-NEWS、企业知学云等多平台隆重改版推出,创新传播渠道,扩大了覆盖面。

3月19日,第十二期企业文化沙龙强势“在线出击”,采取视频录播上传至知学云的形式,开展了一场全员线上学习的文化盛宴。本次沙龙分为优秀员工访谈,企业高管讲话两部分,以访谈两位优秀员工代表,分享疫情期间公司的各项防疫举措,讲述身边的正能量故事展开。受访嘉宾之一安全环境部古玲表示对公司“享受奋斗、拥抱危机、防范重安”的企业文化核心价值观有了更深刻的感悟与认同。同时,两位优秀员工代表也表达了在与公司

共同抗疫的过程中,感受到来自企业的各种关怀与服务。整个访谈环节旨在了解防疫一线员工在复工期间的生产生活状况,倾听员工的心声与诉求,力求以与时俱进的线上传播形式,将企业文化由上至下深度推进,外显于行,内化于心。

最后,合肥公司总经理萧圣义总结回顾了公司于疫情期间采取的一系列防控措施及应急预案,并指出企业率先复工,取得了无确诊、无疑似病例的“零纪录”阶段性成效,离不开全体员工日以继夜、齐心协力的付出与坚守。

萧总表示公司是奋斗者的理想平台,公司出台了一系列制度、组织了相关活动,都在为奋斗者保驾护航,我们举办这样的文化沙龙活动,也在定义奋斗者,寻找奋斗者,提升奋斗者,我们来自奋斗团队的员工作为倾斜对象,把有奋斗经历的员工作为提拔对象,把有奋斗价值观的员工作为加薪对象,这些都把奋斗者与普通劳动者区分开来,从方方面面保障奋斗者实现高价值回报,让奋斗者不掉泪,让雷锋不吃亏!

2019 年推出 9 期企业文化沙龙,受众覆盖达 6000 余人次

分享在通威的学习、奋斗故事及企业文化感悟,传承和发扬通威精神、通威力量

结合“防疫”的具体情况,第十一、十二期企业文化沙龙“在线出击”,开启了全员线上学习的文化盛宴

记者 唐胜
通讯员 胡思思

让员工工作舒心、安心、放心

通威太阳能升级特色企业文化建设,荣获 2019“年度价值雇主”称号



技能等级评定等公开透明的晋升机制,充分激活员工潜能

本报讯(通讯员 王园园)企业向前发展的动力来源于每一位员工,如何让员工在公司工作生活的舒心、安心、放心、对未来充满信心,是通威太阳能公司管理层持续思考的话题。为了实现以文化的力量助推幸福企业的建设,让员工实现精神与物质的双丰收,通威太阳能特色文化建设不断升级,“以人为本”的雇主品牌蓝图开始绘就。

在中国领先人力资源协会会员组织伯乐会发起的“2019 年中国好伯乐”雇主品牌大选中,通威太阳能顺利通过评审委员会项目材料筛选、资质审查、实地调研等历时三个月的筛选,

最终从 120 余家企业以及 200 余家人力资源服务机构中脱颖而出,荣获“年度价值雇主”称号,并在 2020 年 1 月中旬接受主办方授牌。

除此之外,在 2019 年举办的第三届“中国民营企业文化论坛”上,通威太阳能成功被中国企业文化研究会认定为“中国民营企业标杆单位”。这些荣誉是对通威太阳能企业文化建设、雇主品牌建设工作的高度肯定,也进一步坚定了公司培养人、塑造人,使员工在和谐的企业文化中工作,最终实现企业和个人全面发展的信心。

通威太阳能目前在职工 8700



家庭日等系列活动,提升了员工归属感,增强了员工凝聚力

余人,为了管好人、用好人,公司探索总结出了一套优秀的人力资源管理经验。完善的薪酬保障和绩效激励,使员工的工作价值得到满足;光伏学院定期组织开展主题培训、外派进修,为员工的成长提供了学习渠道;公开透明的晋升机制,促进员工在岗位上发挥自己最大的潜能,实现自我。企业文化建设体系中,篮球比赛、拔河比赛、烘焙、插花、节假日主题活动等多姿多彩的企业文化活动,丰富了员工的业余生活;工会开展奋斗者关爱系列项目,定期为员工发放生日礼品、购物卡,开展困难职工帮扶,并积极为大病家庭申请国家级救助金,

让员工在公司上班无后顾之忧;安全保障也不断渗入工作中的点滴,让每个员工都能开开心心上班,安安全全回家去。

员工的工作积极性与工作效率取决于企业内在的软实力,同时也在反推企业软实力的增强。有效的幸福感管理可以提高员工的满意度,只有员工对自己的工作感到满意,才能将这份积极的态度传递到客户端,提升用户满意度,为企业创造更多的价值,也能树立更好的企业形象,达到以幸福的力量吸引更多高素质人才到公司就业的目的,形成良好的循环,提升品牌影响力。

新 / 闻 / 链 / 接

通威太阳能荣获省级“就业见习基地”殊荣

继 2018 年荣获“成都市高校毕业生见习示范基地”称号后,通威太阳能继续高要求、高执行、高输出,近日,公司再次成功荣获“四川省省级高校毕业生见习示范基地”称号。

据悉,本次四川省共授牌 23 家企业,成都仅 5 家企业通过认定。通威太阳能成都公司作为获奖企业之一,高度重视高校毕业生见习管理制度的完善与落实,自 2016 年以来,见习生年留用率每年约为 70%,皆高于见习基地留用率 20% 的基本要求。

未来,通威太阳能也将持续开展相关工作,把见习管理工作做细、做精、做强。为公司见习生提供一个良好、积极的学习、实践环境。

通威太阳能成都公司组织开展化学品仓库专项检查

本报讯(通讯员 左训杰)为保障公司安全生产,落实高风险管控措施,及时发现并消除厂区安全隐患,3月20日,通威太阳能成都公司组织开展化学品仓库专项检查。

危险化学品仓库属于公司重点管控区域,仓库的建立及管理均有相应的国家标准,本次专项检查活动对危险化学品仓库的储存条件、入库管理、存放要求、安全操作等方面逐一进行检查,确保公司危险化学品仓库管理严格按照国家标准执行。

通过本次专项检查,落实“以人为本,安全第一,预防为主,综合治理”的安全管理方针,通威太阳能将进一步夯实公司安全管理基础。未来,通威太阳能将持续绷紧安全弦,强化全员安全意识,严把安全红线,将安全生产作为常态化工作,稳定推进,时刻敲响警钟,构建安全管理长效机制,为公司安全生产保驾护航。

夯实人才基础 打赢职场转身第一战

通威大学光伏学院启航工程助力校企合作持续深化

光伏学院自2017年启动启航工程人才培养项目以来,截至目前已累计培养超过400名以技术序列为主的骨干人才。2020年一季度,光伏学院校企合作持续深化,通威大学光伏学院2020年“启航工程”集训营顺利结业,44位学员成功完成职场转身的第一课;与此同时,一季度学历进修项目顺利完成,合肥、成都两地共计125人报名,未来,光伏学院将持续为员工赋能引领,助推人才成长。

记者 唐胜
通讯员 雷思思 葛应梅



启航工程学员合影留念



2019届启航员工年度座谈会成都公司现场

光伏学院召开2019届启航员工年度座谈会

2020新年伊始,为关爱并鼓舞启航员工、倾听员工真实心声,通威大学光伏学院按项目计划于1月16日在成都、合肥两地开展了2019届启航员工年度座谈会,两地共计200余位启航员工代表参会。

本次座谈会一改往期的传统形式,除了现场逐一解答启航员工较为关注的晋升、内部竞聘、春节福利等问题,活动全程还设置了全家去旅游、青蛙跳接力、你比我猜三个PK游戏环节,积分最高的队伍全组成员获得惊喜礼品,大大激发了员工的主观能动性,提升了彼此间精诚协作、勇于挑战的团队精神,并通过现场一波又一波的抽奖让座谈会氛围高涨迭起。

通过本次座谈会,启航员工不

仅收获了新年的喜悦,更激发了不惧挑战的奋斗精神,也借此机会让学员们有了更多互相了解的机会。通过思维的碰撞与交流,启航员工对未来的发展方向也有了更为清晰的认识,也更明白了珍惜并奋斗在当下的意义!

光伏学院自2017年启动启航工程人才培养项目以来,截至目前已累计培养超过400名以技术序列为主的骨干人才。除了前期培养,光伏学院也一直关注学员在岗位上的适应情况和成长度,及时发现并有针对性提出解决方案。未来光伏学院也将持续助力人才成长,为公司长远发展夯实人才基础,优化培养方式,不断完善人才梯队建设!

光伏学院一季度学历进修项目顺利完成

2019年底,通威太阳能电池总产能超过20GW,连续3年成为全球产能规模和出货量最大的太阳能电池企业。通威太阳能的高速发展离不开人才的强力支撑。正如通威股份董事长谢毅所言,如果能力和思想跟不上公司发展的速度和要求,就一定会被历史的车轮碾得粉身碎骨;但如果跟着节奏齐步向前,就必然取得更大的成功和胜利。

为此,2018年,光伏学院积极响应公司“优才”计划,调整人才学历结构,推出学历进修项目。2019年,学历进修计划不断升级,光伏学院相继与四川大学、西南石油大学、电子科技大学等知名高校开展深入合作。

2020年2月11日,通威股份发布两份公告,其一是《高纯晶硅和太阳能电池业务2020-2023年发展规划》,其二是《关于投资建设年产30GW高效太阳能电池及配

套项目的公告》。在第一份中期发展规划的公告中,通威明确太阳能电池业务的累计产能目标分别为:2020年30至40GW,2021年40至60GW,2022年60至80GW,2023年80至100GW。在第二份公告中,通威股份及下属通威太阳能拟与成都市金堂县人民政府签订《光伏产业基地投资协议》,在成都市金堂县投资建设年产30GW高效太阳能电池及配套项目。3月25日,通威太阳能金堂30GW高效太阳能电池及配套项目隆重开工。

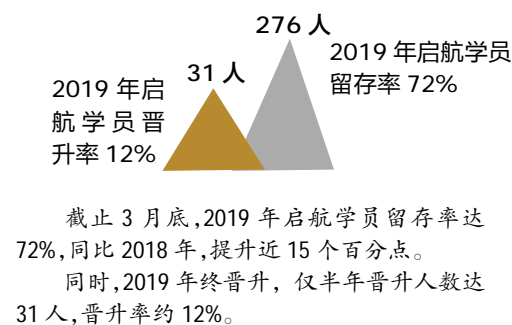
2020年,通威太阳能高效太阳能电池产能将达到30-40GW,如此快速的发展速度对公司人才建设提出了更高要求,2020年一季度,光伏学院学历进修项目春招顺利完成,合肥、成都两地共计125人报名,包括高中升专科、专科升本科、本科升硕士,采用线上教学方式,确保防疫学习两不误。

学历进修数据——春招

公司	高升专	专升本	本升硕	合计报名人数	合作院校数量
成都公司	49	24	7	80	5
合肥公司	23	21	2	45	4

成都合作院校:西南石油大学、电子科技大学、四川农业大、华东交通大学、江西财经大学。
合肥合作院校:大连理工大学、吉林大学、华东交通大学、东北师范大学。

2019年启航学员培养成果显著



聚焦培训机制,2020年启航线上开班

集训营特色	系统性+多样性 +挑战性+趣味性
集训营形式	钉钉/抖音app直播授课,单个直播间答疑互动消息达200条
考核机制	宽进严出,共计45人参与线上培训,合格率达100%



2020年启航工程春季班集训营结业仪式颁奖环节



2019届启航员工年度座谈会合肥公司合影

从走“近”通威到走“进”通威

光伏学院2020年启航工程春季班集训营顺利结业

开幕

启航工程作为通威大学光伏学院搭建人才储备梯队、提高相关技术岗位创新能力、全面强化公司未来发展骨干力量的核心项目,近日,通威大学光伏学院2020年“启航工程”集训营顺利结业,这也意味着2019年应届毕业生人才培养目标顺利完成,共计成功培养优秀应届毕业生500余名,且留岗率超80%。

本次集训营,有70余名2020年应届毕业生参加。在为期10天的学习中,学员们通过走进通威、磨炼团队、行业认知、安全认知、生产认知、供销认知、素养提升、主题活动等8

个模块的课程,全面认知了公司产、供、销等业务情况,真切感受到了“每天进步1%”所带来的巨大影响力,也在军训等团队磨炼的过程中,学会了永争第一、不低头、不认输、不放弃的精神,为快速完成职场转身打下坚实基础。

光伏学院老师们不断创新授课模式,在启航集训营的开展过程中结合讲授、素质拓展、沙盘模拟、参观等方式开展灵活教学,同时坚持每日有考核的过程管理,带给学员们一场兼具系统性、多样性、挑战性、趣味性的学习之旅。



2020年启航工程春季班线上集训营开班仪式现场

开营

2月26日,通威大学光伏学院组织开展了2020年应届毕业生启航工程春季班线上集训营开班仪式,通威太阳能副总经理杨文栋与来自各大高校的应届毕业生远程参与。

杨总在致辞中表示,启航工程人才培养项目是光伏学院创新人才培养体系,完善人才梯队建设的基石部分,通过集训营的形式,让学员提前感受公司企业文化及公司人才需求地图,从而明确自身成长规划、职业路径及职场规则,拥有职场的意识与乐趣;同时,依托于光伏学院提供的线上平台参与集训,既是机遇亦是挑战,在特殊形势下,培训门槛设置为宽进严出,结业考核,对学员而言是完成职场转身的第一战,经严格选拔脱颖而出的学员将有机会拿到职场通关卡,希望学员切实做到学有所学、有所思、有所悟、有所得。

仪式现场,来自电池五厂工艺部的往届启航优秀员工代表方雯分享

了个人职业成长经历,对公司提供的学习成长平台表示感谢,并鼓励启航学员在通威练兵场努力坚持,早日成为优异的特种兵。启航学员们纷纷有感而发,开展了分享互动,并在开营仪式最后进行了集体宣誓。

本次线上开营仪式的顺利开展,标志着2020年启航工程春季班线上集训营正式启幕。学员们将参与走进通威、团队磨炼等8个环节课程。主推线上直播,并匹配随堂考试,为增强互动性及趣味性,设置每日主题活动,以小组PK的形式,鼓励全员积极讨论,坚持每天有目标、每日有考核的过程管理,力求在创新培训机制的形式下,给予学员更优学习体验。

光伏学院在后续工作中将持续完善学员评价反馈机制,实现对在线学习的全程跟踪管理和学员学习需求的全面了解,为启航全体成员托举希望,助力人才成长,为公司储备并输出更多可造之材。

结业

3月3日,通威大学光伏学院在通威太阳能合肥公司组织开展2020年启航工程春季班线上集训营结业仪式,通威太阳能副总经理杨文栋与来自各大高校共计44名应届毕业生通过抖音直播远程参与。

自2月26日2020年应届毕业生启航工程春季班线上集训营开班以来,启航学员从走“近”通威到走“进”通威,完成了一次职场转身的洗礼。

本次结业仪式在学员们的集训感言中拉开序幕。作为本次集训营的班长,来自蚌埠学院的朱一鸣表示:“管理菁英们丰富的职场经验给予了大家满满的正能量。”正如合肥公司电池一厂、三厂厂长卢三凤所言,有足够的平台才有平台,而不是有了平台再去培养能力。学员们通过这几天的学习发现,通威有着巨大的发展潜力,纷纷表示非常荣幸有机会在通威这颗大树下学习成长。

颁奖环节将结业仪式推向了高潮,通过直播互动的形式,颁发了奉献之星、优秀小组、优秀个人三大奖项,共计12位学员获得殊荣,是对启航成员线上集训营表现的肯定,也是个人及团队努力赢取积分的激励。据悉,本期线上集训营涵盖8大模块、22门线上直播课程,6大互动主题,单个课程直播间答疑互动消息达200条,内容丰富度不减、专业性和全面性不减、信息量大,涉猎广泛。

结业仪式的最后,杨总首先对顺利结业的同学们表示祝贺与称赞,在宽进严出的制度下,祝贺本期启航班全员顺利结业,44位学员成功完成职场转身的第一课,并对启航学员予以殷切的希望及未来可期的祝福。

启航工程结业仪式的顺利举办,为集训营线上直播学习画上了句号。未来,光伏学院将持续为员工赋能引领,助推人才成长,助力基业长青。



这注定是一个不平凡的春天,2020年一季度,面临疫情防控的巨大压力,通威大学光伏学院积极响应抗击疫情号召,将全部培训工作更新升级,移至线上开展,用最真挚的实际行动守护员工的生命安全和身体健康。

通威大学光伏学院快速推进特殊时期新的人才培养模式,通过微信群进行线上会议,反复研讨,以最严谨的态度,最灵活的思维策划出最实用、最温暖、最有趣的线上学习方案,内训师编写课件,录制推送网课,进一步落实执行工作,为员工快速适应特殊时期新工作模式给予火线支援!

培训升级的同时,光伏学院还时刻关注员工疫情期间心理变化,陆续推出“心理健康知识普及及焦虑疏解课堂”、“向日葵抗疫暖心”等一系列好玩又积极向上的学习活动,吸引上万人参与。虽然疫情当头,但是在一群享受奋斗的通威人眼中,学习的脚步永不停歇。

线上练内功 按下发展“快进键”

记者 唐胜 通讯员 李露 徐晴 罗莉 汪亚芬 林学良



通威太阳能成都公司各生产线、各体系工作井然有序推进

共克时艰

坚定前行

拉开序幕 成功举办 2020 年技术序列春季培养班线上开班仪式

2月18日上午,通威大学光伏学院在合肥、成都两地成功举办了技术序列春季培养班线上开班仪式,这也是光伏学院2020年人才培养项目首场线上开班仪式。通威太阳能副总经理杨文栋与两地两百余位技术序列学员、导师、班主任远程出席了开班仪式。

视频会议开场,杨总变身“主播”致辞。他表示,当前公司整体持续向好,我们的人才培养工作也在为响应组织发展提出的新要求而不断完善顶层设计,通过以岗位胜任与人才发展为目标导向的路径设置让大家的职业成长能够与组织发展保持同频共振。他还鼓励学员通过光伏学院提供的优质平台,快速有效地完成技能提升,争取早日实现角色转变,成为真正的技术骨干。

本次开班仪式也特意邀请到两地往届的优秀导师代表与学员代表分享了各自在技术序列人才培养项目中获得历练与成长的亲身经历与收获,勉励新一届导师与学员不吝付出,用良好的

态度和行为收获想要的结果。仪式的最后,两地技术序列人才培养项目负责人就培养目标、培养周期与对象、培养内容、配套政策等内容进行了宣贯。

光伏学院2020年技术序列人才培养项目力求培养体系与阶段衔接,以培养目标为导向,按照培养层级的实际需求输出课程与评估,增加了行动化学习、项目实战演练的规划。同时,项目也将强化导师角色,充分发挥岗位实践带教与职业成长辅导的作用,让内部赋能落地转化为实际的人才输出成果。

本次开班仪式的顺利举行为光伏学院其他关键人才培养项目春季班开班拉开了序幕。未来,光伏学院将持续围绕公司战略发展目标,承接业务一线需求,完善基础学习、岗位实践、技术实践与管理实践体系,全方位优化人才结构,提升人才输送效能,在打好这场防疫战的同时,保障人才培养工作顺利开展!



技术序列春季培养班成都公司开班仪式现场



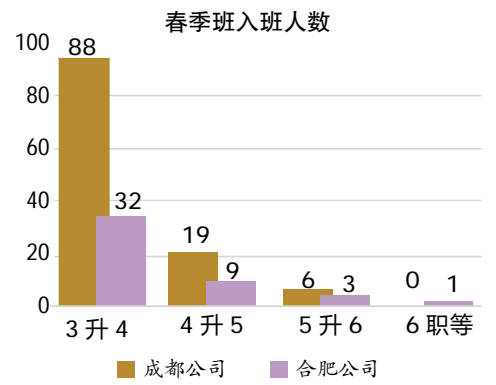
技术序列春季培养班合肥公司开班仪式现场



成都公司工艺部 2019 年度年终晋升评审现场

技术序列人才培养项目 - 春季班

- 3升4:基于沟通协调力测评选拔入班
- 4升5:基于基础管理能力测评选拔入班
- 5、6职等:基于领导力测评选拔入班



春季班学习效果

公司	学员人数	参与部门	学习课程数	淘汰人数	合格率
成都公司	116	11	150	3	98%
合肥公司	45	10	60	1	98%

激发效能 通威太阳能 2020 年绩效制度全面实现“云宣贯”

为加深各部门对《2020年绩效考核激励办法》的充分理解和高效运作,保障办法的有效落地,更好的服务于公司发展,通威太阳能人力资源部于2月27日至3月4日,通过成都、合肥两地视频会议与线上直播相结合的方式,完成了涵盖公司各体系所有部门共计9场的制度宣贯。

通威太阳能《2020年绩效考核激励办法》共分为7个子文件,针对不同业务的特点分别设计了相对应的激励机制,并在考核周期、管理流程及内外对标上进行了优化升级。目前,公司绩效

管理已初成体系,通过考核机制的有效牵引,团队目标的行业对标、层层分解,到个人绩效的PDCA,有效实现了员工、部门及组织的绩效联动,激发组织效能,实现业绩的良性循环。

此次制度宣贯工作利用线上直播的方式开展,不仅提高了传播速度,扩大了覆盖面,也标志着人力资源部在制度宣贯模式上的又一次创新升级。未来,人力资源部还将继续结合公司战略,以目标为牵引,以结果为导向,持续为组织效能提升献计献策,贡献自己的力量。

扩充“技能包” 光伏学院 2020 年首场线上直播课程成功举办

在全国人民同心协力共同战“疫”的特殊形势下,为保证公司各类培训项目有序开展,通威大学光伏学院充分引入互联网技术创新培训方式,将各类线下授课培训转移至线上开展,让学员在保障身体健康的前提下,学习新知识、新技能。秉承这一工作目标,2月26日、27日,通威大学光伏学院成功举办了储备组长培养项目秋季班《精益生产》直播课程,成都、合肥两地共计110余名学员参加了学习。

此次《精益生产》培训特邀电池生产部部门负责人作为主讲老师,主要从精益生产的定义、理解以及精髓等几个方面切入课题,并结合实际案例以及自身多年管理经验生动形象地为学员展示精益生产的核心要点。课程

最后,老师还详细为大家讲解了精益生产的相关方法工具,扩充了学员的“技能包”,为大家指明了未来基层管理的工作重点及工作方向。

通威大学光伏学院自2018年开启储备组长人才培养计划以来,经过两年的不断完善,形成了线上理论基础学习、线下面授管理经验分享及集合案例集进行岗位带教的完整培养体系。同时,项目进一步深挖导师制,充分发挥岗位实践带教与职业生涯发展的作用,让内部赋能落地转化为实际的人才输出成果。

未来,光伏学院将持续对接业务部门需求,不断完善各培养体系,加强公司人才梯队建设,为公司提供更优质的人才。

分散晋升面试 通威太阳能 2019 年度年终晋升评定工作正式启动

在积极战疫情、全力保生产各项工作有序开展的基础上,为助推战略性人才规划,推进人才梯队建设,促进员工能力建设、职业发展,2月18日,通威太阳能2019年度年终晋升评定工作正式启动。

为保障评定现场防疫安全,公司提前制定详细防疫措施,备足口罩、消毒液等防护物料,并将传统评选模式调整为单人分散晋升面试,以减少人员聚集,每场评定结束后均对现场进行病毒消杀,真正确保了员工安心、安全参加晋升。

根据《通威太阳能有限公司岗位晋升管理办法》,晋升评定过程中,人力资源部将采取资格初审、笔试、面试、360度评价等多种方式对拟晋升人员进行全方位考察,评审各环节将严格秉持公平、公正、公开原则,深入贯彻“能者上、庸者让、平者下”的人才选拔任用理念,通过评定工作实现选贤举能,壮大各级人才梯队,激活管理团队内生动力,助推公司健康长效发展。

本次开班仪式旨在为学员宣讲相关的培养细则,让大家更加准确理解项目开展的目的和意义。活动伊始,莅临现场的各部门负责人代表结合自己实际工作经验和经历,鼓舞各位学员要紧紧抓住光伏学院提供的学习机会,要积极参与到各种培养项目的学习中,及时有效定位职业发展通道,不断提升自我,争取早日实现角色转换。紧接着,往期优秀导师及学员代表也与大家一起分享交流了带教及学习成长的感悟与方法。最后,光伏学院老师围绕项目培养目标、培养周期、各个阶段学习内容、考核方式等向学员进行了详细的项目讲解。

本次开班仪式的圆满落幕,标志着光伏学院储备组长培养项目春季班已拉开序幕。在当前特殊形势下,项目按照规划将着力打造线上学习,引入多种互联网工具取代线下面授部分,创新培训手段。未来,光伏学院会继续结合公司整体发展战略,不断完善和优化各项培养方案细则,提升人才输送效能,为员工搭建完备的人才发展体系奋勇前行。

光伏学院储备组长培养项目 春季班开班仪式圆满落幕

为保证公司各类培训项目有序开展,保障学习防控两不误,通威大学光伏学院于3月6日通过线上直播的方式,在成都、合肥两地组织开展储备组长培养项目春季班开班仪式。两地质量部、生产部、中威电池厂各部门负责人及培养班学员、导师代表共计200余人受邀远程参加。

按照“享受奋斗、拥抱危机、防危重安”的企业文化核心价值观,通威太阳能在文化建设上不断推陈出新,2020年一季度,公司举行了第一季度员工生日会、2019年度优秀执教者表彰,关爱奋斗者;开展“困局中的攻守”主题讲座,警醒全体通威人始终保持战战兢兢,如履薄冰的心态;组织开展安全生产大检查,安全应急演练,让每一个通威人始终根植安全之事人人有责、人人参与的理念,通过一系列文化活动的开展,让企业文化助推公司战略管理,提升组织效能,增强竞争优势。

记者 唐胜 通讯员 徐璐 张瑜 汪亚芬 朱文静 李露 古玲

文化活水润心田 激活发展强动能

通威太阳能打出文化“组合拳”,持续提升组织效能



成都公司 2020 年第一季度员工生日会合影留念

A 享受奋斗

员工的归属感和凝聚力就是企业的软实力,一直以来,通威太阳能始终把关爱员工、丰富员工业余文化生活视为助推企业持续向好发展的重要依托,通过丰富的活动、全面的员工福利,为员工营造温馨、舒适的工作和生活环境。

成都、眉山公司举办 2020 年第一季度员工生日会

3月26日,通威太阳能成都、眉山公司工会同步组织开展了以“油画绘制”为主题的员工生日会,为第一季度的七十余名寿星们送上了别样的生日祝福。

欢庆的音乐,香甜的蛋糕,精美的礼物,精心布置的会场为生日会增添了不少浪漫温馨的气氛,大家在庆祝生日的同时,也感受到公司浓浓的人文关怀。活动现场,老师们用风趣幽默的语言,详细地为学员们讲解了油画基础、结构、色彩调配等绘画知识,并让学员们参照梵高的《星空》作画,寿星们玩的不亦乐乎。员工们用画绘制了自己美好心愿,抒发了各自对工作和生活的憧憬,表达了对公司未来发展的衷心祝愿。

“祝你生日快乐,祝你生日快乐……”伴随着温馨的生日歌声,寿星们围在蛋糕旁边,许生日愿望,吹蜡烛、切蛋糕、互送祝福。尽管由于疫情防控需要,大家都带上了口罩,但每一个口罩下都洋溢着幸福的笑脸,现场欢声笑语不断。最后,寿星们合影留念,为本次特殊的生日会画上圆满的句号。

此次员工生日会作为奋斗者关爱的重要组成部分,让大家切身感受到公司大家庭的温暖,增强了员工的归属感。未来,通威太阳能工会将继续进行创新探索,让通威太阳能真正成为广大员工信赖的“职工之家”。



眉山公司 2020 年第一季度员工生日会活动现场

光伏学院 2019 年度优秀执教者表彰盛典落幕

1月17日,通威大学光伏学院在合肥、成都两地组织开展 2019 年度优秀执教者表彰盛典活动。

2019 年,光伏学院全力推动人才梯队建设与培养,通过线上线下学习资源整合与长效机制的建立,依托各部门班主任、导师们的督导和带教,培养出一批优秀的技术人才及基层管理者,共计 300 余人。

本次盛典旨在表彰 2019 年度为人才培养做出突出贡献的班主任、带教导师,进一步提高光伏学院执教者带教的积极性及创造性。参会人员先通过视频回顾了 2019 年培养项目工作数据及带教导师、督导班主任背后付出的工作点滴,随后颁发了光伏学院 2019 年度“优秀导师”、“优秀班主任”两大奖项,获奖总人数达 27 人。颁奖结束后,获奖人员纷纷表示感谢光伏学院给予的机会与平台,并会在接下来的人才培养工作中继续发挥作用。

此次优秀执教者表彰盛典的圆满落幕,不仅为光伏学院 2019 年人才培养工作画上了圆满句号,同时也为 2020 年在探索专属通威的人才培养模式方面实现重大突破与发展、创新和转型拉开了序幕。未来,光伏学院将继续从发展、提升、传承、沉淀四个维度去不断完善我们的人才培养体系建设,让传统的师带徒可以上升到萃取组织经验、打造员工个人发展地图的层面,不断培养出更多优秀执教者,为公司的快速发展输送更多的管理和专业人才,为进一步打造学习型组织添砖加瓦。

B 拥抱危机

2020 年,光伏行业将进入平价时代,通威太阳能电池产能规模将达到 30-40GW,在这样一个新时期,面对更严峻的市场竞争,通威太阳能全体员工始终保持危机意识,严格自我要求,为抵御困境与风险、拥抱变革与转型储备足够的“势”与“能”。

光伏学院香港大学“困局中的攻守”主题讲座成功举办

行业市场更加复杂多变,如何在 VUCA 时代保持从容,有效应对外界变化?面对这一难题,近日,通威大学光伏学院邀请了香港大学 SPACE 中国商业学院创新管理系高级课程主任梁智维先生开展了“困局中的攻守”主题讲座,通威太阳能合肥、成都两地中高管团队出席。

对于当前外部环境所面临的经济寒冬,梁老师从“提高韧性去抵御经济困境、创新和有效地转型”三个维度展开论述,引入博弈论和象棋知识,站在组织战略高度,深入浅出地阐述了理性思维之于战略规划的重要性,赢得了现场学员的掌声与共鸣。

通威太阳能营销部总监敖志国与成都公司电池一厂生产部部长助理吴中才作为港大学习的通威学员代表,结合各自的工作和学习经历,分享了自己的感悟与收获。他们表示,港大务实创新的教学风格、与实际工作紧密结合的教学内容给人留下了深刻印象。敖总从自身经历出发,通过历数知名品牌营销案例以及背后的管理工具、方法、思维,生动阐释了何为“学无止境”,吴部长则用幽默的语言表达了将知识迁移

运用到工作中并有所产出的重要性。

在现场分享交流环节,合肥公司电池二厂工艺部部长助理薛琴如结合梁老师提到的“招牌菜单”概念,并表示,要从客户需求出发,通过制订全面的应对措施与协同式作战,在困境中实现攻守。合肥公司组件一厂生产部部长助理王新星则表示,面对危机,要修炼内功、降本增效、满足市场;埋头苦干的同时也要抬头看天,积极与同行对标。

讲座最后,成都公司总经理助理翟绪锦做总结发言。翟总结合当前行业内外的发展态势,阐述了公司当前所面临的各种内部和外部挑战,并指出,VUCA 时代里提高韧性来源于清晰的目标规划与脚踏实地前行的坚定心态,要有勇气和信心,也要能够坚守。

光伏学院一直致力于组织赋能工作,为了持续承接公司战略与绩效需求,在打造更有竞争优势的管理理论与实践培训体系上不断探索,推动组织战略目标落地。未来,也将不断把握行业风向,为公司应对外部多变的挑战与机遇夯实基础,为抵御困境与风险、拥抱变革与转型储备足够的“势”与“能”。



成都公司 2019 年度优秀执教者表彰盛典合影留念

光伏学院 2020 年中威企业文化融合主题学习活动正式启动

为贯彻落实公司降本增效管理要求,在 2 月中旬完成中威职能部门与通威太阳能融合后,光伏学院快速响应迅速策划,于 2 月 26 日正式启动“2020 年中威企业文化融合”主题学习系列活动,推动中威电池厂与成都公司各厂的文化与管理融合,全面提升组织凝聚力。

本次学习项目由中威研发中心及电池厂的 24 位骨干员工参加,所有学员自 2 月 26 日起分批到成都公司二期、三期进行为期 3 天的全程参与式交流学习。同时,为使本次交流学习更有针对性、实用性和可跟踪性,光伏学院特别为各岗位学员制定交流学习计划,学员根据学习计划的指引,每日提交学习记录。

截止目前,第一批学员已结束学习交流,并结合自身情况梳理完成每日管理清单。活动后期,学员将会从学习总结、改善应用、行动计划三个方面形成学习报告,光伏学院也将根据报告持续开展学习效果的跟踪与反馈。

据悉,自今年年初中威电池厂并入以来,人力资源体系已完成编制梳理并同时着手开展绩效方案修改,本次交流活动落实了光伏学院针对中威电池厂开展的文化融入、效能提升工作方案的第一步。未来,光伏学



2020 年中威企业文化融合主题学习交流现场

院将在此基础上持续开展关键岗位提升培养、企业文化专题培训等系列活动,营造积极和谐文化氛围,助力公司快速发展!

C 防危重安

安全是企业的生命线,通威太阳能成立至今,已经实现了连续 6 年重大安全 0 事故、重大环保 0 事故。2020 年一季度,公司通过开展月度安全大检查,安全应急演练、知识竞赛等一系列活动,持续筑牢安全防线。

成都公司组织开展月度安全大检查

为进一步强化公司复产以来现场安全风险管控,及时排查生产作业场所安全隐患,针对性地进行现场安全管理改善,3月26日,通威太阳能成都公司组织开展月度安全大检查。成都公司总经理助理翟绪锦及各厂部主要负责人参与安全检查。

为使安全检查工作更加专业、细致、全面、高效,公司将参与检查的人员合理分工,共细分为 15 个安全检查小组分区进行专项检查。对公司食堂食品安全规章制度、警示标识、食品储存、食品加工、宿舍电气安全、消防逃生通道、燃气安全,车间 PPE 管理、人员安全培训管理、设备安全,厂务系统化学品安全、废气处理设施等方面进行详细检查,确保此次检查无盲区、无死角、无漏洞,覆盖公司所有区域,有效排查安全隐患。

翟总表示,要将设备安全检查考核落实到人,对每个人进行操作考核。要建立公司安全检查汇报机制,完善安全风险辨识评估体系及安全责任追究制度,做到安全隐患及时发现、及时上报、及时整改。



成都公司总经理助理翟绪锦检查废水处理系统运维记录

成都公司举行氨气泄漏应急演练

为进一步增强通威太阳能员工安全生产防范意识,提高员工应急能力,在突发性安全事故发生时能及时、有序、科学、有效地组织应急救援。3月19日,通威太阳能成都公司开展二期氨气泄漏应急演练。

演练共分为现场管制、确认现场环境、应急处理及应急救援 4 个环节。随着总指挥一声令下,应急演练正式开始,各参演人员有序行动,密切配合,通力合作,最终控制了液氨泄漏现场,消除了事故隐患。检测人员现场采样分析,直至现场各项指标符合环境质量要求,危险解除。

本次应急演练锻炼了各岗位人员对突发事件的处置能力、应变能力,检验了公司各有关部门、应急救援机构的快速反应程度和组织、协调处理突发事件的能力,并为快速应对、有序应对、高效应对突发事件积累了实战经验,进一步筑牢了公司安全防线。

成都公司开展交通车应急逃生联合演练

为全面巩固、提升交通车司机在发生紧急事件时的应急处理能力,进一步提升员工交通安全意识及应急逃生能力,有效防范和处理交通运输突发事件,高效有序做好应急准备工作,3月24日,通威太阳能成都公司联合交通车供应商开展了应急逃生联合演练。

本次演练以现场按比例抽取交通车司机的形式,针对快速取用车载灭火器并在空地使用灭火器实操灭火进行演练。演练开始前,安全员为交通车司机如何使用灭火器等安全常识进行讲解,以便每位司机均能在事故发生时采取有效措施保证乘车人员的安全,减少经济损失。通过本次现场处置演练,进一步提升了驾驶员的疏散能力及职工自救能力。生命没有彩排,只有通过一次又一次的演练提升安全知识和应变能力,当危险真正的来临时,我们才能更好地保护自己、保护他人。



第二十八届“世界水日”有奖知识竞赛活动颁奖现场

合肥公司开展第二十八届“世界水日”有奖知识竞赛活动

3月22日是第二十八届“世界水日”,联合国确定“水与气候变化”为今年世界水日的主题。为唤起员工节水意识,加强水资源保护,通威太阳能合肥公司组织开展 2020 年“世界水日”有奖知识竞赛活动。

此次答题竞赛活动时间为期一周,面向通威太阳能合肥公司全体员工,切实做到寓教于乐,学习娱乐两手抓。为激励员工踊跃参与,答题榜单前五名设有精美小礼品一份,前一百名员工均可获赠阳光币一枚。截止目前,已有 840 人次参与此次活动,81 名员工答题竞猜。最终组件质量部李保磊以 220 分的经验值荣登榜首。

此次“世界水日”知识竞赛活动的开展,让更多员工了解到我国目前水资源现状堪忧的现状,全球气候变化危机正在降低水资源的利用率,节水行动刻不容缓,需要每位员工参与其中。通威太阳能作为高新区绿色环保单位,将始终秉承为了生活更美好的企业愿景,在履行保护环境的社会责任下,为节水行动贡献自身的一份力量。